



Bestemd voor de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn

2021_CVB_00160 Nieuw subsidiereglement financiering loopbaanbegeleiding bij tijdelijke werkloosheid van Gentse inwoners 01/02/2021-31/05/2021 - Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd in besloten vergadering van 8 januari 2021

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

de heer Mathias De Clercq, burgemeester-voorzitter
de heer Filip Watteeuw, schepenen; mevrouw Sofie Bracke, schepenen; mevrouw Elke Decruynaere, schepenen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepenen; mevrouw Tine Heyse, schepenen; de heer Rudy Coddens, schepenen
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40, § 3 en 41 lid 2, 23°.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2.
- het Besluit van de Vlaamse regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding.
- Wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen.

Motivering

De impact van de corona-crisis op de economie is groot. De toename van de werkloosheid noodzaakt extra beleid en maatregelen. Die worden al voorbereid op federaal en Vlaams niveau, maar ook lokaal zijn er extra inspanningen nodig om de veerkracht van de getroffen mensen en de economie te ondersteunen.

Het vertrekpunt bij de lokale relancevoorstellen is de groep Gentenaren die omwille van deze crisis hun werk verliezen en/of de aansluiting bij de arbeidsmarkt dreigen te verliezen. Eén van de getroffen groepen zijn de Gentenaars die, rechtstreeks of onrechtstreeks, omwille van de corona-crisis tijdelijk werkloos worden. Werknemers die tijdelijk werkloos zijn, zijn werknemers die gebonden zijn aan een arbeidsovereenkomst maar van wie de werkprestaties tijdelijk zijn

verminderd of opgeschort. Tijdelijke werkloosheid is een goed vangnet dat ervoor zorgt dat mensen niet werkloos worden en dat de werkgever zijn medewerkers kan behouden.

Maar in sommige sectoren duurt de periode van technische werkloosheid zeer lang en er zijn prognoses dat een deel van de getroffen werknemers alsnog dreigt zijn werk te verliezen. De lange periode van tijdelijke werkloosheid en de onzekerheid kan zwaar wegen en getroffen en doer twijfelen over hun toekomstperspectieven op de arbeidsmarkt. Nochtans zijn er nog steeds veel vacatures en drukt het Gentse Arbeidspact de ambitie uit om te anticiperen op de transitie op de arbeidsmarkt.

Eén van de instrumenten om individuen te begeleiden bij transitie in de eigen loopbaan, is loopbaanbegeleiding. Loopbaanbegeleiding is de professionele ondersteuning van de professioneel actieve persoon bij het nemen van loopbaankeuzen en -beslissingen tijdens een proces waarbij het ontdekken, het versterken of het ontwikkelen van de loopbaancompetenties die nodig zijn om de loopbaan zelf actiever te beheren, centraal staan zodat zijn arbeidsmarktpositionering kan worden versterkt. De loopbaanbegeleiding vertrekt vanuit de loopbaanvraag en is continu afgestemd op maat van de klant. De loopbaanbegeleiding resulteert in de opmaak van een persoonlijk ontwikkelingsplan en heeft een impact op de inzetbaarheid en flexibiliteit op de arbeidsmarkt.

Loopbaanbegeleiding ondersteunt het loopbaaneigenaarschap van de deelnemer en biedt loopbaanperspectief. Het daagt de deelnemer uit om regie te nemen over de eigen loopbaan én biedt de nodige tools om deze regie te kunnen voeren. Dit is bijzonder waardevol tegen de achtergrond van een arbeidsmarkt die volop in beweging is. Het wordt belangrijker dan ooit om persoonlijke jobaspiraties te toetsen aan toekomstperspectieven op de arbeidsmarkt.

Indien men minimum 7 jaar werkervaring (of 2.555 dagen) in loondienst of als zelfstandige opbouwde en men volgde de voorbije 6 jaar nog geen loopbaanbegeleiding, kan men loopbaancheques via VDAB aankopen. Met deze loopbaancheques kan men loopbaanbegeleiding volgen bij de door de VDAB erkende loopbaanbegeleidingsorganisaties. Zo niet kan men ook loopbaanbegeleiding volgen maar betaalt de deelnemer de volledige kost zelf.

Het systeem van de Vlaamse overheid is te beperkt en sluit mensen uit. Loopbaanbegeleiding is ook bijzonder waardevol voor die Gentenaar die nog geen 7 jaar werkervaring heeft opgebouwd én voor diegenen die net wel al een lange loopbaan hebben uitgebouwd maar die geen recht meer hebben op loopbaanbegeleiding omdat ze in de afgelopen 6 jaar al eens loopbaancheques hebben aangevraagd.

Gezien de disruptieve arbeidsmarkt én de coronacrisis wil de Stad Gent zoveel mogelijk Gentenaars stimuleren om regie te nemen over de eigen loopbaan en de kansen te grijpen die de Gentse arbeidsmarkt hen kan bieden.

Op de Gemeenteraad van 22 september 2020 werd het 'Nieuw subsidiereglement financiering loopbaanbegeleiding bij tijdelijke werkloosheid van Gentse inwoners', die tijdelijk werkloos werden tijdens juli, augustus of september 2020 goedgekeurd. De looptijd van dit subsidiereglement verstreek op 31 december 2020. Er werden 129 trajecten aangevraagd en bij 25 trajecten werd ook de uitbreiding met de extra 3 uren aangevraagd.

De nood aan loopbaanbegeleiding en perspectief voor de getroffen werknemers blijft echter erg hoog door de coronagolven en de impact van deze golven op de Gentse economie, alsook werd de maatregel 'tijdelijke werkloosheid' verlengd tot 31 maart 2021. Met het nieuwe subsidiereglement, dat een verlenging van het vorige betekent, wil de Stad Gent de Gentse inwoners, die na september 2020 tijdelijk werkloos werden, ook de kans geven om beroep te doen op deze extra loopbaanbegeleiding.

De Stad Gent wil door middel van dit nieuwe subsidiereglement Gentse inwoners die tijdelijk werkloos werden/worden tussen 1 oktober 2020 en 31 maart 2021 en niet voldoen aan de voorwaarden voor de loopbaancheques van de VDAB, stimuleren om beroep te doen op loopbaanbegeleiding door de financiële drempel te verlagen, via een derdebetalerssysteem waarop de aanbieders van loopbaanbegeleiding beroep kunnen doen. De Stad Gent ontwikkelt dit subsidiereglement in overleg met de VDAB, die de regie voert over het loopbaanbeleid.

De Dienst Werk is belast met het toezicht op de uitvoering van dit reglement. Dit reglement treedt in werking op 1 februari 2021 en eindigt op 31 mei 2021, tenzij een andere (hogere) overheid of instantie dezelfde dienstverlening aanbiedt aan de doelgroep zoals opgenomen in dit reglement. In dat geval zal dit reglement ophouden te bestaan en moet de aanbieder zich wenden tot de andere overheid of instantie.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Sjabloon tijdsregistratie
- Opgevraagde info subsidiereglement loopbaanbegeleiding
- 20210107_Subsiereglement Loopbaanbegeleiding tijdelijk werklozen Corona (01022021-31052021).docx
- Subsidiereglement Loopbaanbegeleiding tijdelijk werklozen Corona (01022021-31052021).pdf (deel van de beslissing)

Beslissing

Legt aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

Keurt goed het 'Subsiereglement financiering loopbaanbegeleiding bij tijdelijke werkloosheid van Gentse inwoners 01/02/2021-31/05/2021' zoals gevoegd in bijlage.

(adjunct-) algemeen directeur

voorzitter

2021_CVB_00160 - Nieuw subsidiereglement financiering loopbaanbegeleiding bij tijdelijke werkloosheid van Gentse inwoners 01/02/2021-31/05/2021



QR Connect

Bekijk het document op
<https://qrconnect.stad.gent>

met code

FEDq-H4mc-vJDh-RbsP