



Bestemd voor de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn

**2021\_CVB\_00141 Beleidsnota HR 2020-2025 - Goedkeuring**

**Beslissing:** Goedgekeurd in besloten vergadering van 7 januari 2021

**Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:**

de heer Mathias De Clercq, burgemeester-voorzitter  
de heer Filip Watteeuw, schepen-waarnemend voorzitter; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Elke Decruynaere, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Isabelle Heyndrickx, schepen; de heer Bram Van Braeckevelt, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen  
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Luc Kupers, adjunct-algemeendirecteur; de heer Danny Van Campenhout, adjunct-algemeendirecteur

**Bevoegd:** Bram Van Braeckevelt

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40, § 1.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2.

**Motivering**

Op 28 januari 2019 namen de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn kennis van het bestuursakkoord voor de komende legislatuur 2019-2024.

Op 14 mei 2020 nam het college van burgemeester en schepenen kennis van de ontwerpbeleidsnota HR 2020-2025.

De beleidsnota beschrijft meer concreet de beleidskeuzes die worden gemaakt op het vlak van HR.

Tevens werd de Stedelijke adviesraad voor personen met een handicap (SAPH), de Stedelijke adviesraad voor etnisch-culturele diversiteit (AD REM) en de Jeugdraad om advies gevraagd over de ontwerpbeleidsnota HR.

Op 24 juni 2020 gaf de Stedelijke adviesraad personen met een handicap een advies op de ontwerpbeleidsnota, op 17 juli 2020 werd het advies van de Adviesraad Etnisch-Culturele Diversiteit ontvangen en op 31 augustus 2020 gaf de Stedelijke Jeugdraad Gent advies.

Enkele van de opmerkingen uit de adviezen werden verwerkt in de definitieve versie van de beleidsnota HR.

De ontwerpbeleidsnota HR werd toegelicht en besproken op de commissie Milieu, Personeel en FM (MPF) op dinsdag 13 oktober 2020.

Tot slot werd het Strategisch Kader Diversiteit en Inclusie toegevoegd aan de beleidsnota HR. Het strategisch kader beschrijft meer concreet de beleidskeuzes en mogelijke acties die worden gemaakt op vlak van diversiteit en inclusie in het personeelsbeleid.

Op 5 november 2020 nam het college van burgemeester en schepenen kennis van Het Strategisch Kader Diversiteit en Inclusie 2021-2025.

Het Strategisch Kader Diversiteit en Inclusie 2021-2025 werd toegelicht en besproken op de commissie Milieu, Personeel en FM (MPF) op dinsdag 17 november 2020.

Op 17 december 2020 gaf de Adviesraad Etnisch-Culturele Diversiteit een spontaan advies op het Strategisch Kader Diversiteit en Inclusie 2021-25. Op 18 december 2020 gaf vzw Genderspectrum een spontaan advies op het Strategisch Kader Diversiteit en Inclusie 2021-2025.

De Beleidsnota HR 2020-2025 is de basis voor de uitrol van de beleidslijnen binnen de bevoegdheid Personeel.

## **Adviezen**

**Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:**

Stedelijke Adviesraad personen met een handicap (SAPH) - gunstig advies

vzw Genderspectrum - gunstig advies

Stedelijk adviesraad Etnisch-culturele diversiteit (Ad Rem) - gunstig advies

Jeugdraad Gent - gunstig advies

## **Bijgevoegde bijlage(n):**

- Beleidsnota HR 2020-2025

## **Beslissing**

**Legt aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:**

**Artikel 1:**

Keurt goed de bijgevoegde Beleidsnota HR 2020-2025.

(adjunct-) algemeen directeur

voorzitter

2021\_CVB\_00141 - Beleidsnota HR 2020-2025



QR Connect

Bekijk het document op  
<https://qrconnect.stad.gent>  
met code  
Q3es-grg6-WPYK-sK57