

Addendum aan arbeidsovereenkomst van xxx in het kader van de “Zelfstandige Groepering SUPRA” omtrent de inschakeling van gemeenschappelijke personeel

Tussen de hierna opgesomde Partijen:

1. *Intercommunale Leiedal*, met maatschappelijke zetel te President Kennedypark 10, 8500 Kortrijk, ondernemingsnummer 0205.350.681 en vertegenwoordigd door X in zijn/haar hoedanigheid van X.

Hierna genoemd “*Leiedal*”;

2. *Persoon xxxx*

Hierna genoemd “*werknemer*”;

Hierna samen genoemd “de Partijen”.

wordt uiteengezet:

Artikel 1 – De voornoemde werknemer van Leiedal wordt met ingang van x/x/2021 ingeschakeld als gemeenschappelijk personeel binnen de Zelfstandige Groepering Supra, met maatschappelijke zetel xxx.

Artikel 2 Geen overdracht van werkgeversgezag

2.1 De werknemer van Leiedal die wordt ingezet om prestaties te verrichten voor de Zelfstandige Groepering (de “Prestaties”) blijft ten allen tijde in dienst bij Leiedal waarmee zij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten. De arbeidsovereenkomst bij Leiedal blijft onverminderd van kracht.

Leiedal oefent als enige het werkgeversgezag uit. De volledige rechtspositieregeling van Leiedal blijft van toepassing op het genoemde personeelslid. Dit houdt onder meer in dat de rechten en plichten, verloven en vakantieverlofdagen en het salaris met inbegrip van de bijhorende componenten dezelfde blijven.

De regeling met betrekking tot het welzijn, de gezondheid en de veiligheid van het personeelslid, de inplanning van vakantie- en vervangende feestdagen, arbeidstijdregeling (glij- en stamtijden) en uurroosters zijn deze die gelden bij de rechtspersoon (hetzij Leiedal, hetzij de stad Gent, hetzij IGEMO) bij dewelke de werknemer wordt tewerkgesteld (hierna de ‘Gebruiker’).

De werknemer verklaart kennis genomen te hebben van voornoemde regeling.

2.2 De Leden van de Zelfstandige Groepering Supra andere dan Leiedal (IGEMO of Gent) oefenen op geen enkel moment enig gedeelte van het werkgeversgezag uit over de werknemer van Leiedal met uitzondering van instructies over de dagdagelijkse uitvoering van de Prestaties, zoals gepreciseerd in artikel .

2.3 De plaats van tewerkstelling is xxx (bij Dienst Milieu en Klimaat voor de werking van de Energiecentrale van de Stad Gent).

2.4 De voornoemde werknemer heeft als taak de opdrachten en doelstellingen van het project SUPRA te helpen realiseren. Deze opdrachten en doelstellingen werden opgenomen in de samenwerkingsovereenkomst SWO SUPRA tussen Leiedal, stad Gent en IGEMO

Artikel 3 – Toegelaten instructies in het kader van de Prestaties

3.1. De werknemer aanvaardt dat de Gebruiker de volgende instructies mag geven aan de werknemers van Leiedal in het kader van de Prestaties:

- (a) Instructies met betrekking tot de toegang en de plaats waarop de Prestaties worden geleverd (bv. openings – en sluitingstijden, toegangs- en registratiesysteem, sanitair, pauze- en lunchruimtes; etc.).
- (b) Instructies met betrekking tot de omstandigheden, procedures en praktische modaliteiten die in acht moeten worden genomen bij het leveren van de Prestaties (bv. beveiliging, welzijn en veiligheid op het werk, ongevallen, medische maatregelen, vertrouwelijkheidsverplichtingen, interne richtlijnen waaronder richtlijnen met betrekking tot het gebruik van apparaten of materiaal gebruikt voor het leveren van de Prestaties, instructies met betrekking tot de bekendmaking van zakengeheimen of andere vertrouwelijke informatie, etc.);
- (c) Instructies met betrekking tot alle periodieke of tussentijdse wijzigingen die in aanmerkingen moeten worden genomen voor het leveren van de Prestaties (bv. wijzigingen aan de omvang van de prestaties en/of deliverables, werkmethodes of procedures);
- (d) Instructies met betrekking tot de modaliteiten van en de methodes voor het uitoefenen van de Prestaties voor, waaronder instructies om de bedrijfsresultaten, de kwaliteit van de Prestaties en/of deliverables te optimaliseren;
- (e) Instructies met betrekking tot de planning van de opdracht die moet worden uitgevoerd, de mijlpalen, de ontwikkelingsstadia of deliverables;
- (f) Instructies met betrekking tot specifieke training die werknemers toelaat om de Prestaties behoorlijk te leveren;
- (g) Instructies om aan *ad hoc* vergaderingen te kunnen deelnemen die betrekking hebben op het leveren van de Prestaties;
- (h) Instructies met betrekking tot het bewijzen van professionele uitgaven;
- (i) Instructies met betrekking tot de kwaliteitsstandaard;
- (j) Technische instructies met betrekking tot het gebruik en/of het onderhoud van bepaald gereedschap, materiaal, faciliteiten, infrastructuur, processen en/of maatwerk, waaronder occasionele training en ondersteuning die noodzakelijk is om de functie tot een goed einde te brengen (bv. verplicht gebruik van bepaalde handleidingen, etc.);

3.2 De hierboven vermelde instructies doen op geen enkele manier afbreuk aan het werkgeversgezag van Leiedal.

3.3 Door de Gebruiker kunnen er nooit instructies worden gegeven met betrekking tot de volgende elementen:

- (a) Aanwerving, promotie en beëindiging;
- (a) Verloningsbeleid;
- (b) Taakspecificaties en inhoud van de functie;
- (c) Opleiding (andere dan opleiding die specifiek vereist is voor de uitoefening van de Activiteiten);
- (d) Controle van werkuren en beslissingen over overuren en inhaalrust;
- (e) Goedkeuring en rechtvaardiging van afwezigheden (bv. ziekte, vakantie, etc.);
- (f) Individuele evaluaties;
- (g) Disciplinaire sancties.

Artikel 4: Vertrouwelijkheisclausule

De werknemer verbindt er zich toe geen vertrouwelijke informatie van de Gebruiker aan een derde partij hetzij gedeeltelijk, in welke vorm ook, rechtstreeks of onrechtstreeks aan derden mee te delen, over te maken of te openbaren zonder schriftelijke toestemming van diegene die de vertrouwelijke informatie heeft verstrekt.

"**Vertrouwelijke Informatie**" betekent alle informatie en data, die in het kader de uitvoering van deze Overeenkomst wordt meegedeeld, met inbegrip van, maar niet beperkt tot persoonsgegevens en andere data, databanken, ontdekkingen, ideeën, uitvindingen, specificaties, modellen, formules, programma's, plannen, tekeningen, normen en standaarden, financiële gegevens, zaken- en fabrieksgeheimen en alle intellectuele eigendomsrechten daarin vervat waarvan het eigendomsrecht toebehoort aan de Gebruiker.

Hij verbindt er zich toe deze vertrouwelijke informatie enkel te gebruiken in het kader van het leveren van de prestaties in uitvoering van deze overeenkomst bij Gebruiker. Vertrouwelijke informatie mag daarom enkel worden doorgegeven aan bevoegde medewerkers bij Gebruiker die in het kader van hun functie geïnformeerd moeten worden.

Artikel 5: Middelen

5.1 De werknemer zal , in het kader van de dagdagelijkse uitvoering van de prestaties kunnen beschikken over een "headset", een gsm-toestel (met telefoonabonnement) dat uitsluitend voor beroepsdoeleinden kan gebruikt worden.

Het is strikt verboden om privégebruik te maken van dit gsm-toestel of van het daaraan gekoppelde telefoonabonnement. De gebruiker kan controle uitvoeren via nazicht van de factuur. De medewerker verklaart bovendien over een privé telefoonnummer te beschikken. Bij beëindiging van deze overeenkomst dient de werknemer het toestel onmiddellijk terug te geven aan gebruiker.

5.2 De werknemer zal , in het kader van de dagdagelijkse uitvoering van de prestaties kunnen beschikken over een laptop die uitsluitend voor beroepsdoeleinden kan gebruikt worden. De werknemer zal de IT-policy van Gebruiker naleven.

Bij beëindiging van deze overeenkomst dient de werknemer de laptop onmiddellijk terug te geven aan de gebruiker

Artikel 6: einde overeenkomst

Deze overeenkomst neemt in elk geval een einde zonder opzeg noch vergoeding wanneer de arbeidsovereenkomst bij Leiedal een einde neemt.

Opgemaakt te PLAATS op DATUM. in zoveel exemplaren als er Partijen zijn, waarvan iedere Partij erkent de inhoud te aanvaarden en een origineel ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Leiedal:

Persoon
Hoedanigheid

.....

Persoon
Hoedanigheid

.....

*[*De Partijen laten hun handtekening voorafgaan door “gelezen en goedgekeurd” en paraferen eveneens elk van de voorgaande bladzijden.]*