
2020_VVB_00048 Nederlands-voorwaarde in stedelijk aanwervingsbeleid

Beslissing: Afgekeurd door de gemeenteraad in vergadering van 23 november 2020

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

mevrouw Zeneb Bensafia, voorzitter
de heer Mathias De Clercq, burgemeester; de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Elke Decruynaere, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Mieke Van Hecke, schepen; de heer Bram Van Braeckevelt, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen; de heer Christophe Peeters, ondervoorzitter; de heer Johan Deckmyn; mevrouw Karin Temmerman; mevrouw Gabi De Boever; mevrouw Anne Schiettekatte; mevrouw Elke Sleurs; mevrouw Sara Matthieu; mevrouw Stephanie D'Hose; de heer Veli Yüksel; de heer Sven Taeldeman; de heer Jef Van Pee; mevrouw Sandra Van Renterghem; de heer Mehmet Sadik Karanfil; de heer Gert Robert; mevrouw Karlijn Deene; de heer Carl De Decker; mevrouw Mieke Bouve; de heer Cengiz Cetinkaya; mevrouw Karla Persyn; mevrouw Evita Willaert; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; mevrouw Hafsa El -Bazioui; de heer Tom De Meester; de heer Bert Misplon; mevrouw Tine De Moor; de heer Fourat Ben Chikha; mevrouw Anita De Winter; de heer Joris Vandenbroucke; de heer Manuel Mugica Gonzalez; mevrouw Yeliz Güner; mevrouw Patricia De Beule; de heer Mattias De Vuyst; de heer Yüksel Kalaz; de heer Stijn De Roo; mevrouw Sonja Welvaert; de heer Christiaan Van Bignoot; mevrouw Adeline Blancquaert; mevrouw Caroline Persyn; de heer Ronny Rysermans; de heer Nicolas Vanden Eynden; mevrouw Alana Herman
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Danny Van Campenhout, adjunct-algemeendirecteur; de heer Luc Kupers, adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Decreet Lokaal Bestuur

Motivering

Tijdens de commissie MPF van november werd het 'Strategisch kader voor een divers en inclusief personeelsbeleid 2021-2025' voorgesteld. Daarin staat o.m. volgend actiepunt 13 opgenomen dat ingaat op de al dan niet vereiste kennis van het Nederlands van sollicitanten:

Eén van de structurele drempels voor instroom is de toegankelijkheid van vacatureberichten op genderneutraliteit en heldere taal. Departement HR ondersteunt leidinggevenden binnen ieder departement om, in samenwerking met de taalcoach en/of partners-experten vanuit de

doelgroepen zelf, bij iedere vacature de leesbaarheid en de genderneutraliteit te screenen. Indien bij bepaalde vacatures de kennis van het Nederlands niet of minder relevant is, vermelden we de mogelijkheid tot taallessen en -coaching op de werkvloer. We bekijken de mogelijkheden om in onze vacatureberichten sollicitanten meer info te geven over de verwachte kennis van het Nederlands en de (eventuele) mogelijkheid om on-the-job de kennis van het Nederlands te verbeteren.

De mogelijkheid van taallessen en taalcoaching op de werkvloer impliceert dat een degelijke kennis van het Nederlands niet langer een systematische voorwaarde zou zijn in het stedelijke aanwervingsbeleid. De gecoördineerde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken van 17 juli 1966 stelt nochtans de kennis van de landstaal, in casu het Nederlands, verplicht voor personeelsleden van de lokale overheden, met name in artikel 15, §1:

§ 1. In de plaatselijke diensten, die in het Nederlandse, het Franse of het Duitse taalgebied gevestigd zijn, kan niemand tot een ambt of betrekking genoemd of bevorderd worden, indien hij de taal van het gebied niet kent.

De toelatings- en bevorderingsexamens geschieden in dezelfde taal.

De kandidaat wordt enkel tot het examen toegelaten voor zover uit de vereiste diploma's of studiegetuigschriften blijkt dat hij zijn onderwijs in meergenoemde taal heeft genoten. Bij ontstentenis van een dergelijk diploma of getuigschrift moet de taalkennis voor de benoeming of bevordering bewezen worden.

Indien het ambt of de betrekking begeven wordt zonder toelatingsexamen dient de vereiste taalkennis vastgesteld aan de hand van de daartoe in lid 3 voorgeschreven bewijzen.

Een degelijke kennis van het Nederlands is voor alle jobs bij de Stad Gent een vanzelfsprekende voorwaarde. Dat is zo op twee vlakken.

Ten eerste wat de interne organisatie betreft. Voor een goede communicatie tijdens de dienst is een gemeenschappelijke taal noodzakelijk: voor het doorgeven/bespreken van opdrachten door leidinggevendenden aan medewerkers, voor de bespreking van opdrachten tussen collega's, enz. Zonder gemeenschappelijke kennis van het Nederlands zijn goed overleg en goede werkafspraken simpelweg niet mogelijk, wat finaal de uitvoering van de stedelijke dienstverlening ondermijnt.

Ten tweede wat de contacten tussen de stedelijke diensten en de burgers betreft. Elke Gents personeelslid moet de burger in het Nederlands te woord kunnen staan (aan het loket, bij werken op straat of in een park, ...). Anders kan er geen sprake zijn van een goede dienstverlening. Een burger moet zijn vragen en opmerkingen aan elke stadsmedewerker die in de buurt actief is kunnen doorgeven. Burgers storen zich er terecht aan wanneer ze – hetzij mondeling, hetzij schriftelijk – niet in behoorlijk Nederlands te woord gestaan worden.

Via dit voorstel wordt een degelijke kennis van het Nederlands ondubbelzinnig – en ter compensatie van het geciteerde strategisch kader – als standaardvoorwaarde gesteld in het aanwervingsbeleid van de Stad Gent. Zonder goede kennis van de Nederlandse taal is in dienst treden bij de Stad Gent niet mogelijk.

Daarom, op voorstel van de N-VA-fractie:

Beslissing

Beslist het volgende:

- 10 stem(men) voor: Adeline Blancquaert; Gabi De Boever; Johan Deckmyn; Karlijn Deene; Caroline Persyn; Gert Robert; Ronny Rysermans; Elke Sleurs; Anneleen Van Bossuyt; Sandra Van Renterghem
- 42 stem(men) tegen: Fourat Ben Chikha; Zeneb Bensafia; Mieke Bouve; Sofie Bracke; Cengiz Cetinkaya; Rudy Coddens; Stephanie D'Hose; Patricia De Beule; Astrid De Bruycker; Mathias De Clercq; Carl De Decker; Tom De Meester; Tine De Moor; Stijn De Roo; Mattias De Vuyst; Anita De Winter; Elke Decruynaere; Hafsa El -Bazioui; Yeliz Güner; Alana Herman; Tine Heyse; Yüksel Kalaz; Mehmet Sadik Karanfil; Sara Matthieu; Bert Mispion; Manuel Mugica Gonzalez; Christophe Peeters; Karla Persyn; Anne Schiettekatte; Sami Souguir; Sven Taeldeman; Karin Temmerman; Christiaan Van Bignoot; Bram Van Braeckevelt; Mieke Van Hecke; Jef Van Pee; Nicolas Vanden Eynden; Joris Vandenbroucke; Filip Watteeuw; Sonja Welvaert; Evita Willaert; Veli Yüksel
- 0 onthoudingen(en):
- 0 stem(men) ongeldig:
- 0 stem(men) blanco:

Artikel 1:

De gemeenteraad draagt het college van burgemeester en schepenen op om een degelijke kennis van het Nederlands ondubbelzinnig als standaardvoorwaarde op te nemen in het aanwervingsbeleid van de Stad Gent.