



2020_GRMW_01306 Politie - Vacantverklaring van 46 betrekkingen in het operationeel en het administratief en logistiek kader - vijfde mobiliteitscyclus 2020 - Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd in openbare vergadering van 24 november 2020

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

mevrouw Zeneb Bensafia, voorzitter
de heer Mathias De Clercq, burgemeester; de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Elke Decruynaere, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Mieke Van Hecke, schepen; de heer Bram Van Braeckevelt, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen; de heer Christophe Peeters, ondervoorzitter; de heer Johan Deckmyn; mevrouw Karin Temmerman; mevrouw Gabi De Boever; mevrouw Anne Schiettekatte; mevrouw Elke Sleurs; mevrouw Sara Matthieu; mevrouw Stephanie D'Hose; de heer Veli Yüksel; de heer Sven Taeldeman; de heer Jef Van Pee; mevrouw Sandra Van Renterghem; de heer Mehmet Sadik Karanfil; de heer Gert Robert; mevrouw Karlijn Deene; de heer Carl De Decker; mevrouw Mieke Bouve; de heer Cengiz Cetinkaya; mevrouw Karla Persyn; mevrouw Evita Willaert; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; mevrouw Hafsa El -Bazioui; de heer Tom De Meester; de heer Bert Misplon; mevrouw Tine De Moor; de heer Fourat Ben Chikha; mevrouw Anita De Winter; de heer Joris Vandembroucke; de heer Manuel Mugica Gonzalez; mevrouw Patricia De Beule; de heer Mattias De Vuyst; de heer Yüksel Kalaz; de heer Stijn De Roo; mevrouw Sonja Welvaert; de heer Christiaan Van Bignoot; mevrouw Adeline Blancquaert; mevrouw Caroline Persyn; de heer Ronny Rysermans; mevrouw Alana Herman
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Danny Van Campenhout, adjunct-algemeendirecteur; de heer Luc Kupers, adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Mathias De Clercq

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), artikelen IV.I.3, tweede lid, en VI.II.15, §1, eerste lid, 1°.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder artikelen 56, eerste lid, 121 en 128;
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, in het bijzonder artikelen IV.I.3, tweede lid, en IV.I.33, §1, eerste lid, en deel VI, titel II, hoofdstuk I, afdeling 1, onderafdeling 1 (de eerste aanwijzing binnen het basiskader) en deel VI, titel II, hoofdstuk II (de regeling van de mobiliteit);

- Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- Omzendbrief GPI 15*bis* van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;
- Omzendbrief GPI 15*quinquies* van 6 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- Omzendbrief GPI 73 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten;
- Gemeenteraadsbesluit van 24 juni 2013 houdende het voorstel van de nieuwe personeelsformatie van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 24 april 2017 tot wijziging van de personeelsformatie van de Politiezone Gent zoals goedgekeurd in de gemeenteraadzitting van 24 juni 2013.

Motivering

Het financieel meerjarenplan van de Politie voorziet een gemiddelde personeelsbezetting van 1.109 operationele personeelsleden.

Aan de gemeenteraad wordt, in het raam van de vijfde mobiliteitscyclus van 2020, goedkeuring gevraagd om binnen het operationeel en het administratief en logistiek kader 46 betrekkingen vacant te verklaren. Voor de functies van inspecteur van politie/basiskader bij de Interventiedienst en de Wijkdienst wordt bovendien, indien zij niet via de reguliere mobiliteit zouden kunnen worden ingevuld, goedkeuring gevraagd om deze plaatsen aan te bieden via de systemen van de onmiddellijke werving en/of de aspirantenmobiliteit of, in voorkomend geval, via het nieuw aanwervingsconcept voor het basiskader.

De korpschef adviseert om de volgende functies vacant te stellen:

- 2 betrekkingen in het administratief en logistiek kader:

Dienst	Functie	Graad
Dienst Maatschappelijke Zorg	1 aanspreekpunt scholen	Consulent
Dienst Human Resources	1 celverantwoordelijke GALOP en personeelsadministratie	Consulent

- 44 betrekkingen in het operationeel kader:

Dienst	Functie	Graad
Interventiedienst	30 medewerkers	Inspecteur
Interventiedienst	3 teamleiders	Hoofdinspecteur
Interventiedienst	1 hoofdinspecteur leiding	Hoofdinspecteur
Interventiedienst	1 medewerker Bureau Operationele Aansturing	Inspecteur
Wijkdienst	2 buurtinspecteurs	Inspecteur
Wijkdienst	2 teamleiders	Hoofdinspecteur
Dienst Zonale Sturing	2 operatoren	Inspecteur
Lokale Recherchedienst	2 rechercheurs	Inspecteur
Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer	1 medewerker	Inspecteur

Om een goede en veilige uitvoering van de operationele taken te kunnen verzekeren, dient niet alleen de uitstroom (de effectieve en de verwachte) te worden ondervangen. Een aantal diensten moet dringend versterkt worden. Daartoe is, in het raam van de vijfde mobiliteit 2020, een vacantverklaring van 46 betrekkingen noodzakelijk.

Binnen de Directie Operaties is het van cruciaal belang om de bezetting van de Interventiedienst, de Wijkdienst, de Lokale Recherchedienst, de Dienst Zonale Sturing, de Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer en de Dienst Maatschappelijke Zorg te versterken. Door de vacantverklaring van 35 plaatsen voor de Interventiedienst (31 plaatsen voor inspecteur en 4 plaatsen voor hoofdinspecteur), 4 plaatsen voor de Wijkdienst (2 plaatsen voor inspecteur en 2 plaatsen voor hoofdinspecteur), 2 plaatsen voor de Lokale Recherchedienst, 2 plaatsen bij de Dienst Zonale Sturing, 1 plaats bij de Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer en 1 plaats bij de Dienst Maatschappelijke Zorg wil de korpsleiding de kansen op instroom maximaliseren. De vacatures van alle functies in het basiskader bij de Interventiedienst en de Wijkdienst die niet ingevuld geraken via de reguliere mobiliteit kunnen momenteel via 2 andere systemen aangeboden worden: de aspirantenmobiliteit en de onmiddellijke werving.

De korpsleiding kan bepalen hoeveel van de niet ingevulde plaatsen in één of meerdere aspirantenmobiliteit(en) worden opengesteld. Hierbij tekenen aspirant-inspecteurs van politie gedurende hun basisopleiding in op een specifieke vacante plaats die ze direct na hun opleiding opnemen.

De korpsleiding kan ook een aantal niet ingevulde plaatsen aanbieden via de onmiddellijke werving. Hierbij tekenen kandidaat-inspecteurs van politie, voorafgaand aan de start van hun basisopleiding, in op een specifieke vacante plaats die ze direct na het beëindigen van hun basisopleiding opnemen.

Er valt op te merken dat door de directie van het personeel van de federale politie mondeling werd meegedeeld dat het huidige aanwervingsconcept voor het basiskader met de systemen van aspirantenmobiliteit en onmiddellijke werving op korte termijn zou worden vervangen door

een nieuw aanwervingsconcept. In dat geval kan de korpsleiding de plaatsen, die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit nieuwe concept nog niet ingevuld zijn, ook via dit nieuwe aanwervingsconcept aanbieden.

Ook de plaats binnen Directie Beheer in het administratief en logistiek kader van 1 consultant bij de dienst Human Resources is nodig om een goede en optimale werking binnen deze dienst te kunnen garanderen.

Financiële informatie

Geen visum noodzakelijk

Voorgestelde uitgaven: € 3.453.032,44

Gebudgetteerd: Ja

De raming van de brutoloonkost (op jaarbasis) gebeurt op basis van de begrotingstool van het SSGPI (Sociaal Secretariaat van de Geïntegreerde Politie).

aantal en graad	bedrag
6 hoofdinspecteurs	€ 564.776,34
38 inspecteurs	€ 2.759.705,16
2 consultants	€ 128.550,94

Totaal van de jaarlijkse bruto loonkost voor 46 vacante betrekkingen: 3.453.032,44 euro.

Verwachte ontvangsten: € 0,00

Gebudgetteerd: Ja

Beslissing

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen

Beslist het volgende:

- Met unanimiteit

Artikel 1:

Keurt goed de vacantverklaring van 46 betrekkingen in het operationeel en het administratief en logistiek kader in de vijfde mobiliteitscyclus van 2020 voor de volgende diensten van de Politiezone Gent:

- 2 betrekkingen in het administratief en logistiek kader:

Dienst	Functie	Graad
Dienst Maatschappelijke Zorg	1 aanspreekpunt scholen	Consulent
Dienst Human Resources	1 celverantwoordelijke GALOP en personeelsadministratie	Consulent

- 44 betrekkingen in het operationeel kader:

Dienst	Functie	Graad
Interventiedienst	30 medewerkers	Inspecteur
Interventiedienst	3 teamleiders	Hoofdinspecteur
Interventiedienst	1 hoofdinspecteur leiding	Hoofdinspecteur
Interventiedienst	1 medewerker Bureau Operationele Aansturing	Inspecteur
Wijkdienst	2 buurtinspecteurs	Inspecteur
Wijkdienst	2 teamleiders	Hoofdinspecteur
Dienst Zonale Sturing	2 operatoren	Inspecteur
Lokale Recherchedienst	2 rechercheurs	Inspecteur
Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer	1 medewerker	Inspecteur

Artikel 2:

Keurt goed dat de eventueel niet ingevulde betrekkingen van inspecteur van politie/basiskader voor de Interventiedienst en de Wijkdienst, die vacant zijn verklaard in het raam van de vijfde mobiliteitscyclus van 2020, ten belope van het door de korpsleiding bepaalde aantal, worden opengesteld via de onmiddellijke werving en/of in de aspirantenmobiliteit of, in voorkomend geval, via het nieuwe aanwervingsconcept voor het basiskader. Het openstellen van die betrekkingen kan eventueel over meerdere aspirantenmobiliteiten worden opgesplitst.

(adjunct-) algemeen directeur

voorzitter

2020_GRMW_01306 - Politie - Vacantverklaring van 46 betrekkingen in het operationeel en het administratief en logistiek kader - vijfde mobiliteitscyclus 2020



QR Connect

Bekijk het document op
<https://qrconnect.stad.gent>
met code
qN9e-9gg2-7eaN-339q