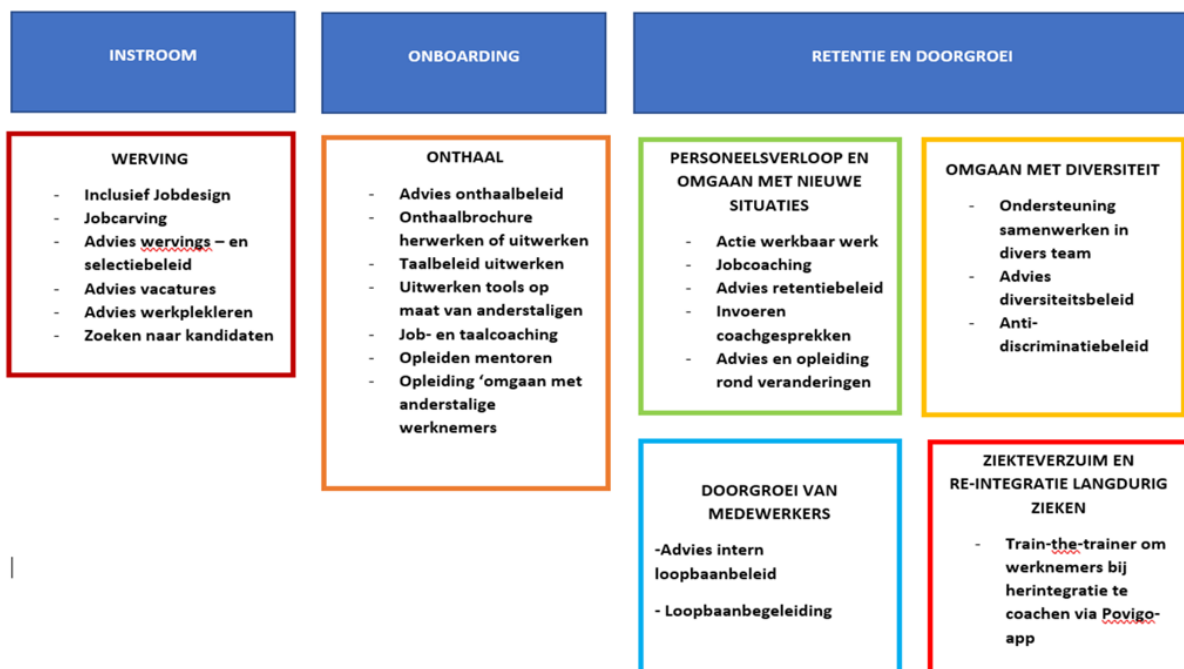


Het traject van een onderneming gaat van start met een nulmeting. Resultaat van deze nulmeting is een rapport met punten die reeds goed zitten en verbeterpunten, gekoppeld aan mogelijke acties. Er is een beknopte scan mogelijk (via een digitale bevraging) en een uitgebreide scan (met diepte-interviews).

Op basis hiervan maken we een modulair stappenplan op waaruit een organisatie kan plukken om verbeteracties rond inclusief ondernemen op te zetten en bepalen we samen met de onderneming de prioriteiten.

De organisatie kan plukken uit de volgende producten om hun next step te zetten (zowel bestaand gesubsidieerd aanbod als aanbod dat we zullen aanbieden binnen de subsidies van dit ESF-project):



Vanuit I-Diverso realiseren we zowel de scan als de concrete uitvoering van acties binnen de organisatie vanuit een vraaggerichte aanpak. Taal en diversiteit zullen hierbij als rode draad doorheen de acties lopen.

Om ondernemingen warm te maken voor dit traject, zetten we heel wat sensibiliserende acties op, in samenwerking met onze partners.



Artikel 5

Te behalen resultaten en/of producten

Groep INTRO en WEB vzw willen vanuit het initiatief I-Diverso met minstens **400 ondernemingen** op weg gaan om hen een next step te laten zetten op vlak van Inclusief Ondernemen. Dit willen we bereiken door hen minstens een scan te laten doorlopen. Resultaat van deze scan is een overzicht van de punten die reeds goed zitten en de werkpunten die er nog zijn in de onderneming op vlak van inclusief ondernemen.

Groep INTRO vzw en WEB vzw rekenen voor de toeleiding van de ondernemingen op haar partners, waaronder de Stad Gent. De Stad Gent engageert zich om ondernemingen toe te leiden naar de scan.

Specifieke acties

Lerend Netwerk

Om deze resultaten te bereiken, organiseren het initiatief I-Diverso en de Stad Gent samen een Lerend Netwerk Diversiteit en Inclusie voor bedrijven uit de Gentse regio. Hiermee willen we deze bedrijven de kans geven om peer- to- peer ervaringen, expertise en goede praktijken rond diversiteit en inclusie uit te wisselen. De bedoeling is dat bedrijven onderling hun noden aankaarten, hun diversiteitsaanpak vergelijken en tips uitwisselen. De nadruk ligt op het leren van elkaar én het inbrengen van externe expertise.

We mikken op een minimum van 8 bedrijven en een maximum van 12 bedrijven per lerend netwerk

Een Lerend Netwerk omvat vijf bijeenkomsten + één terugkommoment.

Het initiatief I-Diverso en de Stad Gent geven dit Lerend Netwerk samen vorm. We gaan samen op zoek naar deelnemers voor dit Lerend Netwerk, doen waar mogelijk samen de intakegesprekken, bereiden de bijeenkomsten samen voor en begeleiden de bijeenkomsten samen.

Kostprijscalculator

Als we ondernemingen ontmoeten die hun vacatures moeilijk ingevuld krijgen, neemt I-Diverso als sensibiliserende tool de door Stad Gent in een Interregproject ontwikkelde kostprijscalculator mee. Deze tool berekent voor de werkgever het verschil in kost tussen bijvoorbeeld een medewerker aanwerven en opleiden ipv tot 6 maanden toe te blijven wachten op een witte raaf. Stad Gent verwerkt de data hiervan.

Andere sensibiliserende acties

I-Diverso beoogt diverse sensibiliserende acties op te zetten om de interesse bij ondernemingen op te wekken om 'een next step' te nemen op vlak van inclusief ondernemen. Het gaat hier bijvoorbeeld



Partnerschapsovereenkomst



Naam van de organisatie: WEB vzw
Naam van de ondertekenaar Guido Macours

Naam van de organisatie: Stad Gent
Naam van de ondertekenaar Mieke Hullebroeck, Algemeen directeur

Bram Van Braeckevelt
Schepen van Personeel, Werk en sociale Economie, Openbare
Netheid en Toerisme
Voor de voorzitter van de Gemeenteraad, bij delegatiebesluit van 26
november 2019



