



# Reglement voor verkiezing van de geleding personeel in de schoolraden

Goedgekeurd in de gemeenteraad van

Bekendgemaakt op

Entiteit  
Contactpersoon

Stedelijk Onderwijs Gent  
Malfliet Caroline

## Inhoud

1. Doel en doelgroep	1
2. Voorwaarde om kiesgerechtigd te zijn	1
3. Voorwaarde om gekozen te worden	2
4. Voorwaarden om te zetelen (onverenigbaarheden)	2
5. De organisatie van de verkiezingen	2
6. De verkiezingsprocedure	3
7. De verkiezingswerkzaamheden	4
8. Inwerkingtreding reglement	5

## 1. Doel en doelgroep

De Stad Gent regelt met dit reglement de verkiezing van de geleding personeel in de schoolraden van de scholen voor het basis- en secundair onderwijs van het Stedelijk Onderwijs Gent. Dit reglement is van toepassing op alle voltijds of deeltijds vastbenoemde en tijdelijke gesubsidieerd personeelsleden in het Stedelijk Onderwijs Gent onder de voorwaarden zoals hierna omschreven.

## 2. Voorwaarde om kiesgerechtigd te zijn

**Artikel 2.** Alle voltijds of deeltijds vastbenoemde en tijdelijke gesubsidieerd personeelsleden, behorend tot de categorieën:

- van het bestuurs- en onderwijzend personeel,
- opvoedend hulppersoneel,
- paramedisch personeel,
- psychologisch, orthopedagogisch, sociaal en medisch personeel,
- technisch personeel,



- administratief personeel,
- ondersteunend personeel,
- beleids- en ondersteunend personeel,

die effectief zijn tewerkgesteld in de school - met uitzondering van de directeur - zijn stemgerechtigd.

### 3. Voorwaarde om gekozen te worden

**Artikel 3.** Alle gesubsidieerde personeelsleden zoals vermeld in artikel 2 kunnen zich kandidaat stellen, met uitzondering van de directeur.

### 4. Voorwaarden om te zetelen (onverenigbaarheden)

#### **Artikel 4.**

Alvorens te zetelen in de schoolraad, moet het verkozen personeelslid een verklaring afleggen inzake onverenigbaarheden.

#### **Artikel 5.**

De kandidaat-afgevaardigden van het personeel mogen geen lid zijn van een schoolbestuur, een andere schoolraad of oudervereniging van een onderwijsinstelling van een ander net.

#### **Artikel 6.**

Een kandidaat-afgevaardigde kan niet tegelijkertijd ouder zijn van een leerling die ingeschreven is in één van de scholen die vallen onder de betrokken schoolraad;

#### **Artikel 7.**

Een kandidaat-afgevaardigde kan niet tegelijkertijd personeelslid zijn van het begeleidend CLB van de school.

#### **Artikel 8.**

Bloed- of aanverwanten tot en met de tweede graad en alle personen die onder hetzelfde dak wonen kunnen niet tegelijkertijd lid zijn van een zelfde schoolraad.

### 5. De organisatie van de verkiezingen

#### **Artikel 9 Het kiesbureau**

§ 1. Ten laatste op 8 januari 2021 stelt het schoolbestuur een kiesbureau samen bestaande uit een afgevaardigde van het schoolbestuur en minstens twee afgevaardigden van het personeel.

[gewijzigd gemeenteraad .../12/2020; treedt in werking 01/01/2021]

§ 2. De leden van het kiesbureau mogen geen kandidaat zijn voor een mandaat in de schoolraad.



### **Artikel 10. De kiezerslijst**

§ 1. De kiezerslijst wordt opgemaakt door de directeur en omvat alle kiesgerechtigde personen, met vermelding van hun naam en adres.

De directeur moet waken over de correctheid en volledigheid van de lijst, zodat ieder personeelslid op rechtmatige wijze aan de verkiezingen kan deelnemen.

§ 2. Ten laatste op 11 januari 2021 wordt ad valvas in het personeelslokaal een bericht opgehangen door de directeur. Dit bericht maakt melding van het feit dat de kiezerslijst kan worden geraadpleegd op het schoolsecretariaat.

[gewijzigd gemeenteraad .../12/2020; treedt in werking 01/01/2021]

§ 3 Elk personeelslid krijgt tien werkdagen vanaf de bekendmaking het recht om foutieve gegevens in de kiezerslijst te corrigeren of om zich alsnog op de kiezerslijst te laten inschrijven. Na afloop van deze termijn wordt de lijst definitief afgesloten.

### **Artikel 11. De kandidatuurstelling en oproeping**

§ 1. Na het afsluiten van de kiezerslijsten maakt de directeur deze lijst over aan het kiesbureau.

§ 2. Onder verantwoordelijkheid van het kiesbureau gebeurt er een schriftelijke oproep tot kandidaatstelling naar alle stemgerechtigden met vermelding van verkiesbaarheidsvoorwaarden en onverenigbaarheden, de wijze waarop en de termijn waarbinnen moet worden gekandideerd.

§ 3. Deze oproep tot kandidaatstelling wordt tegelijkertijd ad valvas bekendgemaakt in het personeelslokaal.

§ 4. De kandidaturen worden binnen de tien werkdagen na het afsluiten van de kiezerslijst neergelegd bij de directeur, die ze op zijn beurt bekendmaakt door ad valvas de kandidaturenlijst aan de schoolingangen op te hangen.

## **6. De verkiezingsprocedure**

### **Artikel 12. Algemeen**

§ 1. De verkiezingen worden georganiseerd per vestigingsplaats. Er worden hierbij minimum twee en maximum vijf effectieve vertegenwoordigers verkozen voor de volledige school, namelijk diegenen met de meeste stemmen per vestigingsplaats.

§ 2. Indien het mandaat van één van de leden van de geleding van het personeel vroegtijdig wordt beëindigd en er binnen het lopende mandaat geen plaatsvervaarders beschikbaar zijn, moet er een nieuwe oproep worden gedaan met eventuele verkiezingen tot gevolg.

§ 3. Indien bij gebrek aan voldoende kandidaten de geleding van het personeel niet volledig kan worden samengesteld, bestaat de schoolraad rechtsgeldig voor zover alle



nodige decretaal vastgelegde stappen met het oog op de samenstelling van de schoolraad zijn ondernomen.

#### **Artikel 13. Aanduiding van rechtswege**

§ 1. Indien er niet meer kandidaten zijn dan de op het niveau van de school effectief te begeven zetels, dan worden deze kandidaten van rechtswege als verkozen beschouwd.

§ 2. Het kiesbureau maakt een proces-verbaal op dat onmiddellijk wordt overgemaakt aan het college van burgemeester en schepenen. Een stemming is dan niet noodzakelijk.

#### **Artikel 14. Aanduiding na stemming**

§ 1. Indien er meer kandidaten zijn dan de op het niveau van de school effectief in te vullen zetels, moet er worden gestemd.

§ 2. De directeur brengt de kiesgerechtigden op de hoogte via een oproepingsbrief.

§ 3. De directeur organiseert een geheime stemming . De directeur maakt onmiddellijk een proces-verbaal op en maakt dit over aan het schoolbestuur.

§ 4. De kandidaten met het grootst aantal stemmen volgens het aantal in te vullen mandaten zijn verkozen.

§ 5. Bij gelijk aantal stemmen wordt voorrang gegeven aan de jongste kandidaat.

§ 6. De kandidaten die niet werden verkozen als effectief lid, worden in volgorde van hun stemmenaantal als plaatsvervanger aangewezen.

## **7. De verkiezingswerkzaamheden**

#### **Artikel 15. De stemming**

§ 1. Het kiesbureau legt in overleg met het schoolbestuur de verkiezingsdatum en het stembiljet vast.

De afgevaardigde van het schoolbestuur is verantwoordelijk voor de ordehandhaving.

§ 2. Meldt men zich bij de stemming aan zonder oproepingsbrief, dan is stemmen toegestaan mits men voorkomt op de kiezerslijst en zijn identiteit kan bewijzen.

#### **Artikel 16. Het tellen van de stemmen**

Het tellen van de stemmen gebeurt onmiddellijk na de stemming .De directeur maakt voor het beëindigen van de vergadering een proces-verbaal op, dat zal worden overgemaakt aan het schoolbestuur ter bekrachtiging.

#### **Artikel 17. Beroepsmogelijkheid**

Iedere stemgerechtigde kan bij het college van burgemeester en schepenen en binnen een termijn van vijf werkdagen na de verkiezingen beroep aantekenen tegen de verkiezingsuitslag.



## 8. Inwerkingtreding reglement

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2021.

[gewijzigd gemeenteraad .../12/2020; treedt in werking 01/01/2021]

---

**(einde reglement)**