



2020_GRMW_01062 Addendum bij de samenwerkingsovereenkomst voor een toekomstgericht en inclusief werkgelegenheidsbeleid 2020-2025 - Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd in openbare vergadering van 19 oktober 2020

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

mevrouw Zeneb Bensafia, voorzitter
de heer Mathias De Clercq, burgemeester; de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Elke Decruynaere, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Mieke Van Hecke, schepen; mevrouw Annelies Storms, schepen; de heer Bram Van Braeckevelt, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen; de heer Christophe Peeters, ondervoorzitter; de heer Johan Deckmyn; mevrouw Gabi De Boever; mevrouw Anne Schiettekatte; mevrouw Elke Sleurs; mevrouw Sara Matthieu; mevrouw Stephanie D'Hose; de heer Veli Yüksel; de heer Sven Taeldeman; de heer Jef Van Pee; mevrouw Sandra Van Renterghem; de heer Mehmet Sadik Karanfil; de heer Gert Robert; mevrouw Karlijn Deene; de heer Carl De Decker; mevrouw Mieke Bouve; de heer Cengiz Cetinkaya; mevrouw Karla Persyn; mevrouw Evita Willaert; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; mevrouw Hafsa El -Bazioui; de heer Tom De Meester; de heer Bert Misplon; mevrouw Tine De Moor; de heer Fourat Ben Chikha; mevrouw Anita De Winter; de heer Joris Vandenbroucke; de heer Manuel Mugica Gonzalez; mevrouw Yeliz Güner; mevrouw Patricia De Beule; de heer Mattias De Vuyst; de heer Yüksel Kalaz; de heer Stijn De Roo; mevrouw Sonja Welvaert; de heer Christiaan Van Bignoot; mevrouw Adeline Blancquaert; mevrouw Caroline Persyn; de heer Ronny Rysermans; de heer Nicolas Vanden Eynden; mevrouw Alana Herman
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Danny Van Campenhout, adjunct-algemeendirecteur; de heer Luc Kupers, adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

Betrokken: Elke Decruynaere, Rudy Coddens

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2

Motivering

Op 25 mei 2020 werd een samenwerkingsovereenkomst gesloten met VDAB, Keizerslaan 11, 1000 Brussel voor de periode 2020-2025.

Met deze overeenkomst leggen VDAB en Stad/OCMW Gent de krijtlijnen vast voor hun samenwerking in functie van een toekomstgericht en inclusief werkgelegenheidsbeleid in Gent. De ondertekenaars engageren zich om samen strategieën te ontwikkelen en acties uit te rollen, steeds op maat van de noden van en kansen op de Gentse arbeidsmarkt.

De ondertekenaars bouwen verder op de gedeelde visie van het Arbeidspact voor Gent en de extra engagementen die hieruit voortkomen. Uiteraard werken ze samen binnen de beleidslijnen van hun respectievelijk bestuur.

Door de coronacrisis is de Gentse arbeidsmarkt grondig verstoord. Bijkomende acties en maatregelen zijn daardoor noodzakelijk. Om de relance gezamenlijk aan te pakken hebben de partners besloten om een addendum aan de samenwerkingsovereenkomst toe te voegen. Dit sluit aan bij het addendum dat vanuit de Stad ook aan de Beleidsnota Werk is toegevoegd.

In het addendum wordt de relance als bijkomende prioriteit toegevoegd. Vanuit de samenwerkingsovereenkomst willen de partners mee inzetten op het relanceplan van de Stad voor het luik werk. Ze zullen dit plan tijdens de uitvoering verder afstemmen op het Vlaamse relanceplan.

Binnen het relanceplan Werk zijn er 4 pijlers:

1. Versnelde dienstverlening voor nieuwe werkzoekenden /leefloongerechtigden / tijdelijke werklozen
2. Blijvende aandacht voor doelgroepen in een kwetsbare situatie en niet-beroepsactieven
3. Extra ondersteuning voor schoolverlaters
4. Digitale skills verhogen - ondersteuning digitalisering

Bijgevoegde bijlage(n):

- Samenwerkingsovereenkomst VDAB 2020-2025
- Addendum Samenwerkingsovereenkomst VDAB 2020-2025 (deel van de beslissing)

Beslissing

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen

Beslist het volgende:

- Met unanimiteit

Artikel 1:

Keurt goed het addendum bij de samenwerkingsovereenkomst met de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling (VDAB), Keizerslaan 11, 1000 Brussel, voor een toekomstgericht en inclusief werkgelegenheidsbeleid 2020-2025, zoals gevoegd in bijlage.



Addendum bij de Samenwerkingsovereenkomst tussen de Stad Gent en VDAB voor een toekomstgericht en inclusief werkgelegenheidsbeleid dd. 25/05/2020

Tussen

Stad/OCMW Gent, met zetel op het stadhuis te 9000 Gent, Botermarkt 1, vertegenwoordigd door de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn, waarvoor optreden:

de heer Bram Van Braeckvelt, schepen van Personeel, Werk en Sociale Economie, Openbare Netheid en Toerisme

de heer Rudy Coddens, Schepen van Sociaal beleid, Armoedebestrijding, Gezondheid, Zorg, Seniorenbeleid en Financiën

en mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur

en die handelen in uitvoering van het gemeenteraadsbesluit/ besluit van de OCMW-raad d.d.

.....

en

Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB), met zetel in Keizerslaan 11, 1000 Brussel, vertegenwoordigd door:

de heer Wim Adriaens, gedelegeerd bestuurder VDAB

de heer Freddy Van Malderen, directeur Arbeidsmarktbeheer Oost-Vlaanderen

wordt een samenwerkingsovereenkomst gesloten.

Deze samenwerkingsovereenkomst is een addendum bij de Samenwerkingsovereenkomst tussen de Stad Gent en VDAB voor een toekomstgericht en inclusief werkgelegenheidsbeleid dd. 25/05/2020.

Inleiding:

Door de coronacrisis is de Gentse arbeidsmarkt grondig verstoord. Bijkomende acties en maatregelen zijn daardoor noodzakelijk. Om de relance gezamenlijk aan te pakken hebben de partners besloten om een addendum aan de samenwerkingsovereenkomst toe te voegen, die toegevoegd wordt als een bijkomende prioriteit:

5.4 Relanceplan coronacrisis

Vanuit de samenwerkingsovereenkomst willen de partners mee inzetten op het relanceplan van de Stad voor het luik Werk. We zullen dit plan tijdens de uitvoering verder afstemmen op het Vlaamse relanceplan.

Op basis van het Arbeidspact en de bevraging van de partners van Gsiw komen we tot volgende 4 pijlers:

1. Versnelde dienstverlening voor nieuwe werkzoekenden / leefloongerechtigden / tijdelijke werklozen

We willen mensen die door de coronacrisis werkloos worden, zo snel mogelijk terug aan het werk om zo langdurige werkloosheid te vermijden. Ook willen we bedrijven helpen vacatures in te vullen zodat hun heropstart vlot verloopt.

Stad Gent en VDAB engageren zich om:

- Af te stemmen en complementair te werken rond tijdelijk werklozen: onderzoeken welke zaken mogelijk zijn - informatie geven over arbeidsperspectieven, loopbaancoaching promoten en aanbieden aan tijdelijk werklozen, (online) opleidingen in de kijker zetten, VDAB voert campagne voor de tijdelijk werklozen en de Stad werkt hier complementair rond.
- De vraag naar werk bij nieuwe leefloongerechtigden te analyseren en zo in een gepast aanbod te voorzien, met aandacht voor potentieel nieuwe groepen werkzoekenden.
- Af te stemmen rond nieuwe werkzoekenden: VDAB geeft bijkomende opdracht aan een partner om proactief korte loopbaangesprekken te voeren met mensen in opzeg (Cat 10), met de bedoeling hen zo snel mogelijk opnieuw aan het werk te krijgen. Ook via de SIA werking (Sociale Interventieadviseurs) en accountwerking worden werknemers uit faillissementen snel en gericht gecontacteerd om de connectie te maken naar nieuwe opportuniteiten. VDAB houdt de Stad op de hoogte en stemt af waar nodig.
- VDAB richt in het najaar een sollicitatieruimte in (Kongostraat) waar werkzoekenden terecht kunnen voor peer to peer coaching, workshops, gespreksmomenten.
- VDAB zet extra opleidingscapaciteit in voor knelpuntberoepen.
- De Stad plant loopbaanbegeleiding aan te bieden aan tijdelijk werkloze Gentse inwoners via een subsidiereglement voor erkende loopbaanorganisaties, ook voor de groepen die niet in aanmerking komen voor de reguliere loopbaanbegeleiding. Stad en VDAB stemmen hier verder over af waar nodig, inclusief over eventuele toeleiding vanuit VDAB.
- Alert te zijn voor opportuniteiten m.b.t. de ESF oproep naar inclusief ondernemen.

2. Blijvende aandacht voor doelgroepen in een kwetsbare situatie en niet-beroepsactieven

Door de stijging van de werkloosheid is de kans groot dat er verdringing optreedt binnen de arbeidsreserve en dat de meest kwetsbaren terug achteraan komen.

Stad Gent en VDAB engageren zich om:

- Het project Jobteam uit te breiden en te verlengen tot eind 2022. Zo willen de Stad, VDAB en partners meer kwetsbare werkzoekenden en inactieven bereiken en tijdens de begeleiding extra inzetten op specifieke noden van de doelgroep. We versterken het project met intercultureel bemiddelaars die met taal- en culturele drempels aan de slag gaan. Met opleidingen en coaching op maat zetten we extra in op digitalisering van deelnemers en we stellen voor hen laptops met internetverbinding ter beschikking. We bouwen de mogelijkheden om via vrijwilligerswerk te proeven van en te oefenen op werkvloeren uit en

werken hiervoor samen met een aantal wijkinitiatieven. Mits goedkeuring door het ESF-agentschap verhogen we de capaciteit tot eind 2022 van 920 naar 1250 deelnemers.

3. Extra ondersteuning voor schoolverlaters

De schoolverlaters komen in een moeilijker arbeidsmarkt terecht, waarbij ze extra steun goed kunnen gebruiken. Door de onderbroken schooltijd is er veel kans op een hogere ongekwalificeerde uitstroom. Bovendien hebben de laatstejaarsleerlingen secundair onderwijs minder arbeidsmarkteducatie gekregen wat een doordachte studiekeuze en/of een vlotte overgang naar de arbeidsmarkt kan bemoeilijken. Door het wegvallen van stages en dergelijke zullen ook veel schoolverlaters niet dadelijk aan het werk kunnen.

De convenantpartners willen zich inzetten om de schoolverlaters een extra duw in de rug te geven.

Stad Gent en VDAB engageren zich om:

- Samen te werken rond de pop-up Take-off voor schoolverlaters: hulp bij inschrijving, wegwijs maken, eerste werkervaring, uitgestelde stage, doorverwijzing naar De Stap, ...
- Samen te werken en bekend te maken van bijkomend aanbod tweedelijnsactiviteiten (filmpjes, workshops, Summerschool van Youth Start, WAW sessie, ...).
- Stad Gent organiseert BIS stages voor schoolverlaters. VDAB staat ter beschikking voor alle vragen hierrond via de backoffice, ook voor de goedkeuring van de stageplannen.
- Af te stemmen en richting te geven aan de lauraat van de nieuwe ESF oproep “lokale partnerschappen voor kwetsbare jongeren”, om de link en samenwerking met Jobteam te garanderen.
- Opportuniteiten te detecteren en samen te werken rond de ESF transitietrajecten voor jongeren uit de tweede en derde graad BSO die dreigen uit te vallen, om de kans op verhoogde ongekwalificeerde schooluitval o.m.v. de coronacrisis te verminderen.

4. Digitale skills verhogen – ondersteuning digitalisering

Deze coronatijden zorgden voor zowel een boost in de digitalisering als voor een bijkomende drempel voor diegenen die digitaal niet of minder vaardig zijn. Daarom willen we de 3 bovenstaande sporen versterken door in de acties die opgezet worden de digitalisering mee te nemen om zo de digitale skills te bevorderen.

Ook werkgevers willen we ondersteunen in het digitaal rekruteren, opleiden en ondersteunen van hun medewerkers.

Stad Gent en VDAB engageren zich om:

- Het Gsiw project Digitaal Werkt nog breder uitrollen in de dienstverlening naar en in werk.
- De drie andere sporen d.m.v. digitalisering te versterken, en beleidslijnen en plannen rond digitale werking voor klanten binnen de eigen organisaties af te stemmen op elkaar.
- Vanuit de Stad wordt hardware met internetaansluiting en begeleiding beschikbaar gesteld voor niet - en laag digitaal vaardigen die in actieve begeleiding zijn (vb bij Jobteam). Vanuit VDAB worden Chromebooks ter beschikking gesteld aan cursisten in opleiding die dit nodig hebben. De Stad en VDAB stemmen de acties op elkaar af.
- Gezamenlijk virtuele jobbeurzen te organiseren en werkgevers daarin te ondersteunen.
- In sectorale opleidingsplannen, samenwerkingsovereenkomsten e.d. aandacht te hebben voor de digitale component.

Ondertekening

Voor de Stad/OCMW Gent

Mieke Hullebroeck

Algemeen directeur

Voor de voorzitter van de
gemeenteraad/OCMW-raad

bij delegatiebesluit van 26 november 2019

Bram Van Braeckevelt, schepen van
Personeel, Werk en Sociale Economie,
Openbare Netheid en Toerisme

Voor de voorzitter van de
gemeenteraad/OCMW-raad

bij delegatiebesluit van 26 november 2019

Rudy Coddens, Schepen van Sociaal beleid,
Armoedebestrijding, Gezondheid, Zorg, Seniorenbeleid
en Financiën

Voor VDAB

Freddy Van Malderen

Directeur Arbeidsmarktbeheer

Oost-Vlaanderen

Wim Adriaens

Gedelegeerd bestuurder VDAB

(adjunct-) algemeen directeur

voorzitter

2020_GRMW_01062 - Addendum bij de samenwerkingsovereenkomst voor een toekomstgericht en inclusief werkgelegenheidsbeleid 2020-2025



QR Connect

Bekijk het document op
<https://qrconnect.stad.gent>
met code
35tX-duzu-Q5qu-fwp9