



2020_GRMW_00828 Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent - Ecocheques - ICT-materiaal - Onverwachte vakantie - Ingangsdatum verlofstelsels - Vakantieverlof jobstudenten en hulpkrachten - Redactionele wijzigingen - Wijziging

Beslissing: Behandeld in vergadering van 22 september 2020

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

mevrouw Gabi De Boever; mevrouw Karin Temmerman; de heer Sven Taeldeman; de heer Mehmet Sadik Karanfil; mevrouw Stephanie D'Hose; mevrouw Karlijn Deene; mevrouw Sara Matthieu; de heer Jef Van Pee; de heer Gert Robert; mevrouw Anne Schiettekatte; mevrouw Mieke Bouve; de heer Cengiz Cetinkaya; de heer Carl De Decker; mevrouw Evita Willaert; mevrouw Adeline Blancquaert; mevrouw Patricia De Beule; de heer Tom De Meester; de heer Stijn De Roo; de heer Mattias De Vuyst; mevrouw Yeliz Güner; de heer Yüksel Kalaz; de heer Bert Misplon; mevrouw Caroline Persyn; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; de heer Joris Vandenbroucke; mevrouw Sonja Welvaert; mevrouw Tine De Moor; mevrouw Hafsa El -Bazioui; de heer Fourat Ben Chikha; de heer Ronny Rysermans; mevrouw Tine Heyse; de heer Bram Van Braeckevelt; mevrouw Annelies Storms
de heer Tom Van Dyck; de heer André Rubbens

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186, § 1 en § 2, 1° en 2°;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 56, § 1 en artikel 84, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende

- enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen;
- Sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020.

Motivering

Het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau hebben op 20 mei 2020 beslist om het 'Reglement voor de toekenning van ecocheques' ter onderhandeling voor te leggen aan de vakbonden.

N.a.v. de vakbondsonderhandelingen zijn twee aanpassingen gebeurd aan het tekstvoorstel.

1. In de initiële tekst was voorzien dat er geen recht op ecocheques was in geval van de eenzijdig door het bestuur geïnitieerde definitieve beëindiging van de tewerkstelling. Dit is op vraag van de vakbonden aangepast naar geen recht op ecocheques in geval van ontslag om dringende reden.
2. Verder werd voorzien dat in geval van overlijden in actieve dienst de nabestaanden recht hebben op het volledige bedrag van de ecocheques i.p.v. op een geprorateerd bedrag.

Doorheen de vakbondsonderhandelingen is het nieuw sectoraal akkoord voor de lokale besturen verschenen en heeft dit het lokaal akkoord, gesloten tussen het bestuur en de vakbonden, deels doorkruist. Het sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020 voorziet met ingang van 1 januari 2020 in de recurrente toekenning van ecocheques van minstens 200 euro per VTE. Hierdoor worden ecocheques recurrent voorzien in de rechtspositieregeling i.p.v. in een tijdelijk reglement.

Ondertussen zijn ook nog andere wijzigingen aan de rechtspositieregeling noodzakelijk.

De wijzigingen aan de Rechtspositieregeling worden ter onderhandeling voorgelegd aan de vakbonden en ter goedkeuring voorgelegd aan de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

Ecocheques

Overeenkomstig het sectoraal en het lokaal akkoord kiest het bestuur ervoor om vanaf dit jaar ecocheques toe te kennen aan het personeel. De ecocheques worden toegekend als sociaal voordeel aan het personeel en zijn bijgevolg vrijgesteld van belastingen en sociale bijdragen. De volgende modaliteiten zijn van toepassing:

- Alle voltijdse medewerkers met een volledige referteperiode hebben recht op ecocheques voor een totaal bedrag van 200 euro per kalenderjaar.
- De referteperiode loopt van 1 oktober van het voorgaande kalenderjaar tot 30 september van het lopende kalenderjaar.
- Elke periode met recht op salaris, een uitkering (bv. ziekte, moederschapsverlof, tijdelijke werkloosheid...) of een wachtgeld wordt gelijkgesteld, rekening houdend met het prestatierégime.
- In geval van deeltijdse prestaties of volledige onderbreking van de loopbaan in de referteperiode wordt het bedrag aan ecocheques geprorateerd op basis van volgende

formule: ((aantal kalenderdagen in dienst tijdens de referentieperiode x prestatiebreuk)/aantal kalenderdagen van de referentieperiode) x bedrag van de ecocheque.

- Medewerkers die in de loop van de referentieperiode in dienst komen of uit dienst treden ontvangen een geprorateerd bedrag.
- De ecocheques worden elektronisch opgeladen op een elektronische betaalkaart vóór 31 oktober van het lopende kalenderjaar. Ze zijn twee jaar geldig vanaf de toekenning.

ICT-materiaal

N.a.v. de ruling die werd afgesloten met de fiscus op 9 juni 2020 over het ICT-afsprakenkader wordt de regeling voor de toekenning van gsm's of smartphones, bel- en data-abonnementen, laptops of tablets en tussenkomsten in de vaste internetverbinding opgenomen in de rechtspositieregeling.

Als gevolg van de ruling die werd afgesloten met de fiscus geldt een fiscale vrijstelling voor:

- de vouchers voor de aankoop van een gsm of smartphone t.w.v. 50 euro, 200 euro en 360 euro;
- de bel- en data-abonnementen van 5 euro en 15 euro;
- de laptops en tablets.

De bel- en data-abonnementen van 25 euro en 45 euro worden beschouwd als voordeel van alle aard. Dit geldt eveneens voor de bijhorende terbeschikkingstelling van de gsm/smartphone.

De tussenkomst in de vaste internetverbinding wordt eveneens beschouwd als voordeel van alle aard.

Onverwachte vakantie

De vakantiedagen worden genomen naar keuze van de medewerker, met inachtnaam van de behoeften van de dienst. In afwijking hierop kan de medewerker jaarlijks vier dagen vakantieverlof nemen zonder dat het dienstbelang kan worden ingeroepen om de vakantie te weigeren. Deze dagen zijn niet overdraagbaar. In de rechtspositieregeling wordt verduidelijkt dat het dan ook niet mogelijk is om het opgespaard vakantietegoed te gebruiken voor onverwachte vakantie, maar dat medewerkers hun jaarlijks vakantieverlof hiervoor dienen te gebruiken.

Ingangsdatum verlofstelsels

In de rechtspositieregeling is voorzien dat elke afwezigheid ingevolge deeltijdse arbeid behoudens gemotiveerde of reglementaire uitzonderingen slechts kan ingaan op de 1ste of 16de van elke kalendermaand. Een gelijkaardige regeling geldt wanneer medewerkers minstens 1 maand onbetaald verlof opnemen. Door de wijziging van het sociaal secretariaat zijn deze strikte ingangsdata niet langer noodzakelijk en worden die opgeheven.

Vakantieverlof hulpkrachten en jobstudenten

Jobstudenten en hulpkrachten (cfr. artikel 7 van de rechtspositieregeling) hebben recht op betaalde vakantiedagen, waarvan het aantal pro rata wordt berekend. Omwille van organisatorische redenen wordt ervoor gekozen om voor deze personeelscategorieën de vakantiedagen uit te betalen.

Redactionele wijzigingen

- Als gevolg van de beslissing van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 27 april 2020 om voor de contractuele medewerkers (m/v/x) over te stappen van het vakantiestelsel private sector naar het vakantiestelsel publieke sector moet artikel 219 bis over het vakantiegeld voor contractuele medewerkers nog opgeheven worden.
- In de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 27 april 2020 werd artikel 264, § 1, 1° aangevuld en werd een verwijzing naar het werkrooster van de betrokken medewerker toegevoegd. Om praktische redenen moet de ingangsdatum van deze toevoeging verschoven worden naar 1 januari 2021: een onmiddellijke inwerkingtreding was systeemtechnisch niet haalbaar.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Ruling Dienst Voorafgaande beslissing van 9 juni 2020

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

De raden wijzigen de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent met ingang van 1 januari 2020 als volgt:

* In Titel IX. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen wordt in Hoofdstuk IX. De Sociale voordelen een Afdeling II./1. Ecocheques toegevoegd luidend als volgt:

Artikel 213/1

§ 1. Alle medewerkers (m/v/x) met uitzondering van de jobstudenten, de monitoren ingeschakeld in de vakantiewerking, medewerkers tewerkgesteld met een overeenkomst alternerende opleiding, met een individuele beroepsinlevingsovereenkomst, met een beroepsinlevingsstage-overeenkomst en brugjongeren hebben recht op ecocheques.

Het bedrag van de ecocheques bedraagt 200 euro per kalenderjaar voor een voltijdse medewerker (m/v/x) met een volledige referteperiode. De referteperiode loopt van 1 oktober van het voorgaande kalenderjaar tot 30 september van het lopende kalenderjaar. Om te weten of een medewerker (m/v/x) aan een volledige referteperiode komt, wordt rekening gehouden met alle gewerkte en gelijkgestelde dagen.

§ 2. De ecocheques worden in evenredige mate verminderd wanneer de medewerker (m/v/x) in de loop van de referteperiode in dienst treedt of tijdens het jaar een van de hierna genoemde verloven of afwezigheden opneemt:

1. het algemeen stelsel van loopbaanonderbreking of loopbaanvermindering;
2. de thematische verloven;
3. afwezigheden in de administratieve toestand non-activiteit;
4. halftijdse vervroegde uittreding;
5. verlof voor opdracht;
6. vrijwillige vierdagenweek;
7. zorgkrediet;
8. deeltijds en lang onbetaald verlof.

§ 3. Progressieve werkhervatting en deeltijdse prestaties door een erkende arbeidsbeperking geven geen aanleiding tot vermindering van de ecocheques.

Artikel 213/2

Het aantal ecocheques waarop een medewerker (m/v/x) recht heeft, wordt per referteperiode bepaald volgens de formule: ((aantal kalenderdagen in dienst tijdens de referteperiode x prestatiebreuk)/aantal kalenderdagen van de referteperiode) x bedrag van de ecocheque.

Voor medewerkers (m/v/x) tewerkgesteld volgens artikel 7 gebeurt de berekening van de ecocheques volgens de formule: (aantal gewerkte uren tijdens de referteperiode/1976) x bedrag van de ecocheque.

Artikel 213/3

Elke periode met recht op salaris, een uitkering in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering of een wachtgeld geeft recht op ecocheques, rekening houdend met het prestatieregime.

Voor contractuele medewerkers (m/v/x) worden daarnaast de dagen van tijdelijke werkloosheid door overmacht gelijkgesteld met dagen waarvoor salaris werd gekregen.

Artikel 213/4

§ 1. Wanneer een medewerker (m/v/x) in de referteperiode uit dienst treedt, gebeurt de berekening van de ecocheques pro rata volgens de formules vermeld in artikel 213/2.

§ 2. In geval van overlijden in actieve dienst zullen de ecocheques berekend worden op de volledige referteperiode van 1 oktober van het voorgaande kalenderjaar tot 30 september van het lopende kalenderjaar rekening houdend met de prestatiebreuk van de medewerker (m/v/x).

§ 3. Bij een ontslag om dringende reden is er geen recht op ecocheques voor de lopende referteperiode.

Artikel 213/5

De ecocheques worden elektronisch opgeladen op een elektronische betaalkaart vóór 31 oktober van het lopende kalenderjaar. Ze zijn twee jaar geldig vanaf de toekenning.'

Artikel 2:

De raden wijzigen de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent met ingang van 1 oktober 2020 als volgt:

* In Titel IX. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen wordt 'Hoofdstuk XI. Tussenkost bij de aankoop van een smartphone, gsm of tablet' gewijzigd naar 'Hoofdstuk XI. ICT-ondersteuning'.

* Artikel 219 ter wordt gewijzigd als volgt: 'Medewerkers (m/v/x) die een smartphone of gsm nodig hebben voor de uitoefening van hun functie hebben de keuze tussen een toestel van de werkgever of een driejaarlijkse voucher. Afhankelijk van het ICT-profiel bedraagt de voucher voor een smartphone 360 euro of 200 euro en de voucher voor een gsm 50 euro. Met deze voucher kan bij de ICT-leverancier een toestel naar keuze aangekocht worden. Een eventuele meerkost is ten laste van de medewerker (m/v/x). Medewerkers (m/v/x) verwerven eigendomsrecht over het toestel dat zij aankopen. De dienstchef beslist op basis van het ICT-afsprakenkader wie hiervoor in aanmerking komt.'

* Er wordt een nieuw artikel 219 quater toegevoegd luidend als volgt: 'Afhankelijk van het ICT-profiel kunnen medewerkers (m/v/x) een bel- en data-abonnement krijgen van 5 euro, 15 euro, 25 euro of 45 euro. De abonnementen van 25 en 45 euro worden beschouwd als voordeel van alle aard. Dit geldt eveneens voor de bijhorende terbeschikkingstelling van de gsm/smartphone.'

* Er wordt een nieuw artikel 219 quinquies toegevoegd luidend als volgt: 'Volgens het ICT-afsprakenkader hebben bepaalde medewerkers (m/v/x) recht op een tussenkost in hun vaste internetverbinding. Dit wordt beschouwd als voordeel van alle aard.'

* Er wordt een nieuw artikel 219 sexies toegevoegd luidend als volgt: 'Afhankelijk van het ICT-profiel van de medewerker (m/v/x) wordt een laptop en/of tablet toegekend voor professioneel gebruik.'

* In artikel 264 wordt in § 3 in het tweede lid de laatste zin opgeheven.

* In artikel 285 wordt het laatste lid opgeheven.

Artikel 3:

De raden wijzigen de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent met ingang van 1 januari 2021 als volgt:

* In Titel IX. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen wordt 'Hoofdstuk X. Het vakantiegeld' met artikel 219 bis opgeheven.

* In artikel 227 wordt de laatste zin van het tweede lid geredigeerd als volgt: 'Deze dagen zijn niet overdraagbaar en kunnen niet van het opgespaard vakantietegoed worden genomen.'

* In artikel 229 wordt een derde paragraaf toegevoegd luidend als volgt: 'Voor de medewerkers (m/v/x) aangeworven bij toepassing van artikel 7 wordt het vakantieverlof uitbetaald op basis van het uursalaris vastgesteld in artikel 153.'

Artikel 4:

De raden wijzigen met ingang van 27 april 2020 de datum van inwerkingtreding van de toevoeging aan artikel 264, § 1, 1° zoals voorzien in artikel 1 van het besluit van 27 april 2020 tot wijziging van de rechtspositieregeling van Stad en OCMW Gent naar 1 januari 2021.

Artikel 5:

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt bovenstaande wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent integraal en ongewijzigd over voor de medewerkers met een specifieke functie die bij de Stad niet bestaat en voor de maatschappelijk werkers.