
2020_GRMW_00827 Rechtspositieregeling Ouderenzorg - Ecocheques - ICT-materiaal - Vakantieverlof jobstudenten - Redactionele wijzigingen - Wijziging

Beslissing: Behandeld in vergadering van 22 september 2020

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

mevrouw Gabi De Boever; mevrouw Karin Temmerman; de heer Sven Taeldeman; de heer Mehmet Sadik Karanfil; mevrouw Stephanie D'Hose; mevrouw Karlijn Deene; mevrouw Sara Matthieu; de heer Jef Van Pee; de heer Gert Robert; mevrouw Anne Schiettekatte; mevrouw Mieke Bouve; de heer Cengiz Cetinkaya; de heer Carl De Decker; mevrouw Evita Willaert; mevrouw Adeline Blancquaert; mevrouw Patricia De Beule; de heer Tom De Meester; de heer Stijn De Roo; de heer Mattias De Vuyst; mevrouw Yeliz Güner; de heer Yüksel Kalaz; de heer Bert Misplon; mevrouw Caroline Persyn; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; de heer Joris Vandenbroucke; mevrouw Sonja Welvaert; mevrouw Tine De Moor; mevrouw Hafsa El -Bazioui; de heer Fourat Ben Chikha; de heer Ronny Rysermans; mevrouw Tine Heyse; de heer Bram Van Braeckevelt; mevrouw Annelies Storms
de heer Tom Van Dyck; de heer André Rubbens

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

Betrokken: Rudy Coddens

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186, § 2, 3°;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

- Sectoraal akkoord lokale en provinciale besturen 2020.

Motivering

Omwille van beleidsbeslissingen worden een aantal wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent voorgesteld. Deze wijzigingen moeten ook overgenomen worden voor de medewerkers die vallen onder het toepassingsgebied van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg.

De wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Ouderenzorg worden voor onderhandeling voorgelegd aan de vakbonden en voor goedkeuring voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Ecocheques

Overeenkomstig het sectoraal en het lokaal akkoord kiest het bestuur ervoor om vanaf dit jaar ecocheques toe te kennen aan het personeel. De ecocheques worden toegekend als sociaal voordeel aan het personeel en zijn bijgevolg vrijgesteld van belastingen en sociale bijdragen. De volgende modaliteiten zijn van toepassing:

- Alle voltijdse medewerkers met een volledige referteperiode hebben in 2020 recht op ecocheques voor een totaal bedrag van 250 euro per kalenderjaar en voor de daaropvolgende jaren voor een totaal bedrag van 200 euro per kalenderjaar.
- De referteperiode loopt van 1 oktober van het voorgaande kalenderjaar tot 30 september van het lopende kalenderjaar.
- Elke periode met recht op salaris, een uitkering (bv. ziekte, moederschapsverlof, tijdelijke werkloosheid...) of een wachtgeld wordt gelijkgesteld, rekening houdend met het prestatieregime.
- In geval van deeltijdse prestaties of volledige onderbreking van de loopbaan in de referteperiode wordt het bedrag aan ecocheques geproorateerd op basis van volgende formule: $((\text{aantal kalenderdagen in dienst tijdens de referteperiode} \times \text{prestatiebreuk}) / \text{aantal kalenderdagen van de referteperiode}) \times \text{bedrag van de ecocheque}$.
- Medewerkers die in de loop van de referteperiode in dienst komen of uit dienst treden ontvangen een geproorateerd bedrag.
- De ecocheques worden elektronisch opgeladen op een elektronische betaalkaart vóór 31 oktober van het lopende kalenderjaar. Ze zijn twee jaar geldig vanaf de toekenning.

ICT-materiaal

N.a.v. de ruling die werd afgesloten met de fiscus op 9 juni 2020 over het ICT-afsprakenkader wordt de regeling voor de toekenning van gsm's of smartphones, bel- en data-abonnementen, laptops of tablets en tussenkomsten in de vaste internetverbinding opgenomen in de rechtspositieregeling.

Als gevolg van de ruling die werd afgesloten met de fiscus geldt een fiscale vrijstelling voor:

- de vouchers voor de aankoop van een gsm of smartphone t.w.v. 50 euro, 200 euro en 360 euro;
- de bel- en data-abonnementen van 5 euro en 15 euro;
- de laptops en tablets.

De bel- en data-abonnementen van 25 euro en 45 euro worden beschouwd als voordeel van alle aard. Dit geldt eveneens voor de bijhorende terbeschikkingstelling van de gsm/smartphone

De tussenkomst in de vaste internetverbinding wordt eveneens beschouwd als voordeel van alle aard.

Vakantieverlof jobstudenten

Jobstudenten hebben recht op betaalde vakantiedagen, waarvan het aantal pro rata wordt berekend. Omwille van organisatorische redenen wordt ervoor gekozen om voor deze personeelscategorie de vakantiedagen uit te betalen.

Redactionele wijzigingen

- Als gevolg van de beslissing van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 27 april 2020 om voor de contractuele medewerkers (m/v/x) over te stappen van het vakantiestelsel private sector naar het vakantiestelsel publieke sector moet artikel 169 over het vakantiegeld nog opgeheven worden.
- In de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 27 april 2020 werd artikel 258, § 1, 1° aangevuld en werd een verwijzing naar het werkrooster van de betrokken medewerker toegevoegd. Om praktische redenen moet de ingangsdatum van deze toevoeging verschoven worden naar 1 januari 2021: een onmiddellijke inwerkingtreding was systeemtechnisch niet haalbaar.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Ruling Dienst Voorafgaande beslissing van 9 juni 2020

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Ouderenzorg met ingang van 1 januari 2020 als volgt:

* In Titel X. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen wordt in Hoofdstuk X. De Sociale voordelen een Afdeling II./1. Ecocheques toegevoegd luidend als volgt:

'Artikel 208/1

§ 1. Alle medewerkers (m/v/x) met uitzondering van de jobstudenten, medewerkers

tewerkgesteld met een overeenkomst alternerende opleiding, met een individuele beroepsinlevingsovereenkomst, met een beroepsinlevingsstage-overeenkomst en brugjongeren hebben recht op ecocheques.

Het bedrag van de ecocheques bedraagt in 2020 250 euro per kalenderjaar en voor de daaropvolgende jaren 200 euro per kalenderjaar voor een voltijdse medewerker (m/v/x) met een volledige referteperiode. De referteperiode loopt van 1 oktober van het voorgaande kalenderjaar tot 30 september van het lopende kalenderjaar. Om te weten of een medewerker (m/v/x) aan een volledige referteperiode komt, wordt rekening gehouden met alle gewerkte en gelijkgestelde dagen.

§ 2. De ecocheques worden in evenredige mate verminderd wanneer de medewerker (m/v/x) in de loop van de referteperiode in dienst treedt of tijdens het jaar een van de hierna genoemde verloven of afwezigheden opneemt:

1. het algemeen stelsel van loopbaanonderbreking of loopbaanvermindering;
2. de thematische verloven;
3. afwezigheden in de administratieve toestand non-activiteit;
4. halftijdse vervroegde uittreding;
5. verlof voor opdracht;
6. vrijwillige vierdagenweek;
7. zorgkrediet;
8. deeltijds en lang onbetaald verlof.

§ 3. Progressieve werkhervatting en deeltijdse prestaties door een erkende arbeidsbeperking geven geen aanleiding tot vermindering van de ecocheques.

Artikel 208/2

Het aantal ecocheques waarop een medewerker (m/v/x) recht heeft, wordt per referteperiode bepaald volgens de formule: ((aantal kalenderdagen in dienst tijdens de referteperiode x prestatiebreuk)/aantal kalenderdagen van de referteperiode) x bedrag van de ecocheque.

Artikel 208/3

Elke periode met recht op salaris, een uitkering in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering of een wachtgeld geeft recht op ecocheques, rekening houdend met het prestatieregime.

Voor contractuele medewerkers (m/v/x) worden daarnaast de dagen van tijdelijke werkloosheid door overmacht gelijkgesteld met dagen waarvoor salaris werd gekregen.

Artikel 208/4

§ 1. Wanneer een medewerker (m/v/x) in de referteperiode uit dienst treedt, gebeurt de berekening van de ecocheques pro rata volgens de formule vermeld in artikel 208/2.

§ 2. In geval van overlijden in actieve dienst zullen de ecocheques berekend worden op de volledige referteperiode van 1 oktober van het voorgaande kalenderjaar tot 30 september van het lopende kalenderjaar rekening houdend met de prestatiebreuk van de medewerker (m/v/x).

§ 3. Bij een ontslag om dringende reden is er geen recht op ecocheques voor de lopende referentieperiode.

Artikel 208/5

De ecocheques worden elektronisch opgeladen op een elektronische betaalkaart vóór 31 oktober van het lopende kalenderjaar. Ze zijn twee jaar geldig vanaf de toekenning.'

Artikel 2:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Ouderenzorg met ingang van 1 oktober 2020 als volgt:

* In Titel X. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen wordt 'Hoofdstuk XI. Tussenkost bij de aankoop van een smartphone, gsm of tablet' gewijzigd naar 'Hoofdstuk XI. ICT-ondersteuning'.

* Artikel 214 bis wordt gewijzigd als volgt: 'Medewerkers (m/v/x) die een smartphone of gsm nodig hebben voor de uitoefening van hun functie hebben de keuze tussen een toestel van de werkgever of een driejaarlijkse voucher. Afhankelijk van het ICT-profiel bedraagt de voucher voor een smartphone 360 euro of 200 euro en de voucher voor een gsm 50 euro. Met deze voucher kan bij de ICT-leverancier een toestel naar keuze aangekocht worden. Een eventuele meerkost is ten laste van de medewerker (m/v/x). Medewerkers (m/v/x) verwerven eigendomsrecht over het toestel dat zij aankopen. De dienstchef beslist op basis van het ICT-afsprakenkader wie hiervoor in aanmerking komt.'

* Er wordt een nieuw artikel 214 ter toegevoegd luidend als volgt: 'Afhankelijk van het ICT-profiel kunnen medewerkers (m/v/x) een bel- en data-abonnement krijgen van 5 euro, 15 euro, 25 euro of 45 euro. De abonnementen van 25 en 45 euro worden beschouwd als voordeel van alle aard. Dit geldt eveneens voor de bijhorende terbeschikkingstelling van de gsm/smartphone.'

* Er wordt een nieuw artikel 214 quater toegevoegd luidend als volgt: 'Volgens het ICT-afsprakenkader hebben bepaalde medewerkers (m/v/x) recht op een tussenkost in hun vaste internetverbinding. Dit wordt beschouwd als voordeel van alle aard.'

* Er wordt een nieuw artikel 214 quinquies toegevoegd luidend als volgt: 'Afhankelijk van het ICT-profiel van de medewerker (m/v/x) wordt een laptop en/of tablet toegekend voor professioneel gebruik.'

Artikel 3:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Ouderenzorg met ingang van 1 januari 2021 als volgt:

* In Titel X. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen wordt de titel van 'Hoofdstuk III. Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage' gewijzigd naar 'Hoofdstuk III. De eindejaarstoelage'. In dat hoofdstuk wordt 'Afdeling II. Het vakantiegeld' met artikel 169 opgeheven.

* In artikel 224 wordt een derde paragraaf toegevoegd luidend als volgt: 'Voor de medewerkers (m/v/x) aangeworven als jobstudent wordt het vakantieverlof uitbetaald op basis van het uursalaris zoals vastgesteld in artikel 149, § 1.'

Artikel 4:

Wijzigt met ingang van 27 april 2020 de datum van inwerkingtreding van de toevoeging aan artikel 258, § 1, 1° zoals voorzien in artikel 1 van het besluit van 27 april 2020 tot wijziging van de rechtspositieregeling ouderenzorg naar 1 januari 2021.