

---

Vergadering van 21 september 2020

**2020\_GRMW\_01009 Politie - Vacantverklaring van 20 betrekkingen in het operationeel kader - vierde mobiliteitscyclus 2020 - Goedkeuring**

**Bevoegd:** Mathias De Clercq

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), artikelen IV.I.3, tweede lid, en VI.II.15, §1, eerste lid, 1°

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- De Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 56, eerste lid;
- Het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, in het bijzonder artikelen IV.I.3, tweede lid, en IV.I.33, §1, eerste lid, en deel VI, titel II, hoofdstuk I, afdeling 1, onderafdeling 1 (de eerste aanwijzing binnen het basiskader) en deel VI, titel II, hoofdstuk II (de regeling van de mobiliteit);
- Het Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- De Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- De Omzendbrief GPI 15*bis* van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;
- De Omzendbrief GPI 15*quinqies* van 6 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus;
- De Omzendbrief GPI 73 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten;
- Het Gemeenteraadsbesluit van 24 juni 2013 houdende het voorstel van de nieuwe personeelsformatie van de Politiezone Gent;
- Het Gemeenteraadsbesluit van 24 april 2017 tot wijziging van de personeelsformatie van de Politiezone Gent zoals goedgekeurd in de gemeenteraadzitting van 24 juni 2013.

## **Motivering**

Het financieel meerjarenplan van de Politie voorziet een gemiddelde personeelsbezetting van 1.109 operationele personeelsleden.

Aan de gemeenteraad wordt, in het kader van de vierde mobiliteitscyclus van 2020, goedkeuring gevraagd om binnen het operationeel kader 20 plaatsen vacant te verklaren. Voor de functies van inspecteur van politie/basiskader bij de Interventiedienst, de Wijkdienst en de Verkeersdienst wordt bovendien, indien zij niet via de reguliere mobiliteit zouden kunnen worden ingevuld, goedkeuring gevraagd om deze plaatsen aan te bieden via het systeem van de onmiddellijke werving en/of de aspirantenmobiliteit.

De korpschef adviseert om de volgende functies vacant te stellen:

| <b>Dienst</b>          | <b>Functie</b>                                      | <b>Graad</b>    |
|------------------------|---|-----------------|
| Interventiedienst      | 5 medewerkers                                       | inspecteur      |
| Lokale Recherchedienst | 4 rechercheurs                                      | inspecteur      |
| Lokale Recherchedienst | 1 hoofdinspecteur<br>Local<br>Computercrime<br>Unit | hoofdinspecteur |
| Verkeersdienst         | 4 medewerkers<br>fietseenheid                       | inspecteur      |
| Verkeersdienst         | 4 medewerkers<br>motoreenheid                       | inspecteur      |
| Wijkdienst             | 2 buurtinspecteurs                                  | inspecteur      |

Om een goede en veilige uitvoering van de operationele taken te kunnen verzekeren, dient niet alleen de uitstroom (de effectieve en de verwachte) te worden ondervangen. Een aantal diensten moet dringend versterkt worden. Daartoe is, in het raam van de vierde mobiliteit 2020, een vacantverklaring van 20 betrekkingen noodzakelijk.

Binnen de Directie Operaties is het van cruciaal belang om de bezetting van de Interventiedienst, de Verkeersdienst, de Lokale Recherchedienst en de Wijkdienst te versterken. Door de vacantverklaring van 5 plaatsen van inspecteur van politie voor de Interventiedienst, 5 plaatsen (waarvan 4 van inspecteur van politie en 1 van hoofdinspecteur van politie) voor de Lokale Recherchedienst, 8 plaatsen van inspecteur van politie voor de Verkeersdienst en 2 plaatsen van buurtinspecteur voor de Wijkdienst, wil de korpsleiding de kansen op instroom maximaliseren. De vacatures van alle functies in het basiskader bij de Interventiedienst, de

Wijkdienst en de Verkeersdienst die niet ingevuld geraken via de reguliere mobiliteit kunnen via 2 andere systemen aangeboden worden: de aspirantenmobiliteit en de onmiddellijke werving.

De korpsleiding kan bepalen hoeveel van de niet ingevulde plaatsen in één of meerdere aspirantenmobiliteit(en) worden opengesteld. Hierbij tekenen aspirant-inspecteurs van politie gedurende hun basisopleiding in op een specifieke vacante plaats die ze direct na hun opleiding opnemen.

De korpsleiding kan ook een aantal niet ingevulde plaatsen aanbieden via de onmiddellijke werving. Hierbij tekenen kandidaat-inspecteurs van politie, voorafgaand aan de start van hun basisopleiding, in op een specifieke vacante plaats die ze direct na het beëindigen van hun basisopleiding opnemen.

## **Financiële informatie**

**Geen visum noodzakelijk**

**Voorgestelde uitgaven:** € 1.473.981,97

Gebudgetteerd: Ja

De raming van de brutoloonkost (op jaarbasis) gebeurt op basis van de begrotingstool van het SSGPI (Sociaal Secretariaat van de Geïntegreerde Politie).

| <b>aantal en graad</b> | <b>bedrag</b>  |
|------------------------|----------------|
| 1 hoofdinspecteur      | € 94.129,39    |
| 19 inspecteurs         | € 1.379.852,58 |

Totaal van de jaarlijkse bruto loonkost voor 20 vacante betrekkingen: 1.473.981,97 euro.

**Verwachte ontvangsten:** € 0,00

Gebudgetteerd: Ja

## **Voorstel**

**Legt aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:**

### **Artikel 1:**

Keurt goed de vacantverklaring van 20 betrekkingen in het operationeel kader in de vierde mobiliteitscyclus van 2020 voor de volgende diensten van de Politiezone Gent:

| <b>Dienst</b>          | <b>Functie</b>                             | <b>Graad</b>    |
|------------------------|--|-----------------|
| Interventiedienst      | 5 medewerkers                              | inspecteur      |
| Verkeersdienst         | 4 medewerkers fietseenheid                 | inspecteur      |
| Verkeersdienst         | 4 medewerkers motoreenheid                 | inspecteur      |
| Lokale Recherchedienst | 4 rechercheurs                             | inspecteur      |
| Lokale Recherchedienst | 1 hoofdinspecteur Local Computercrime Unit | hoofdinspecteur |
| Wijkdienst             | 2 buurtinspecteurs                         | inspecteur      |

**Artikel 2:**

Keurt goed dat de eventueel niet ingevulde betrekkingen van inspecteur van politie/basiskader voor de Interventiedienst, de Wijkdienst en de Verkeersdienst, die vacant zijn verklaard in het raam van de vierde mobiliteitscyclus van 2020, ten belope van het door de korpsleiding bepaalde aantal, worden opengesteld via de onmiddellijke werving en/of in de aspirantenmobiliteit. In voorkomend geval kan het openstellen van die betrekkingen over meerdere aspirantenmobiliteiten worden opgesplitst.