



Vergadering van 16 juni 2020

2020_GRMW_00499 Tijdelijke werkloosheid door het coronavirus - Gelijktelling van periodes van tijdelijke werkloosheid voor de berekening van de eindejaarstoelage en de toekenning van anciënniteit (geldelijke anciënniteit en administratieve anciënniteiten) - Goedkeuring

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186, § 1 en § 2, 1° en 2°;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186, § 2, 3°;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 56, § 1 en artikel 84, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikelen 58, 114 en 133;
- Rechtspositieregeling Stad en OCMW Gent, artikelen 88-91, 154-155 en 174-178;
- Rechtspositieregeling Ouderenzorg, artikelen 84-87, 150-151 en 170-173.

Motivering

Het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau hebben op 19 maart 2020 het kader goedgekeurd dat wordt gevolgd voor medewerkers in activiteiten die als gevolg van de coronamaatregelen moeten worden afgebouwd.

Op 3 april 2020 werd dit kader bijgestuurd m.b.t. de bijpassing bij de werkloosheidsvergoeding en verlengd voor onbepaalde duur.

Het kader voorziet in de aanvraag van tijdelijke werkloosheid voor contractuele medewerkers die door het coronavirus hun normaal takenpakket niet meer kunnen opnemen en verplicht oproepbaar thuis moeten blijven. Hierbij werd door het college van burgemeester en schepenen

en het vast bureau de beslissing genomen om contractuele en statutaire medewerkers gelijk te behandelen en de opbouw van sociale rechten te waarborgen.

De wetgeving voorziet op het vlak van pensioen en vakantie een gelijkstelling van tijdelijke werkloosheid met arbeidsprestaties, zodat dit hierop geen impact heeft. Die impact is er echter wel wat betreft de eindejaarstoelage en de opbouw van geldelijke anciënniteit en administratieve anciënniteiten (schaal-, niveau-, dienst- en graadanciënniteit). Periodes van tijdelijke werkloosheid worden nu niet meegeteld voor de eindejaarstoelage en de opbouw van anciënniteit. Hierdoor is er een financieel nadeel voor contractuele medewerkers t.o.v. statutaire medewerkers. Statutaire medewerkers komen immers niet in aanmerking voor tijdelijke werkloosheid en hebben recht op een betaalde dienstvrijstelling, die wel wordt gelijkgesteld.

Om de gelijkheid te herstellen en de sociale rechten te garanderen wordt voorgesteld om tijdelijke werkloosheid door het coronavirus gelijk te stellen met gewerkte periodes voor het recht op de eindejaarstoelage en de opbouw van geldelijke anciënniteit en administratieve anciënniteiten (schaal-, niveau-, dienst- en graadanciënniteit).

Omdat het gaat over de rechtspositieregeling van het personeel zijn de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn bevoegd om deze beslissing te nemen. Gelet op deze uitzonderlijke situatie wordt dit niet geïntegreerd in de rechtspositieregeling, maar wordt dit besluit apart ter goedkeuring voorgelegd aan de raden.

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

Keurt goed dat periodes van tijdelijke werkloosheid door het coronavirus worden gelijkgesteld met effectieve prestaties meerekenbaar voor de toekenning van de eindejaarstoelage, de geldelijke anciënniteit en de administratieve anciënniteiten (schaal-, dienst-, niveau- en graadanciënniteit).