



Vergadering van 10 juni 2020

2020_GRMW_00651 Samenwerkingsovereenkomst betreffende de overheveling van onderwijsbevoegdheden naar CVO Gent en engagementsverklaring t.o.v. de personeelsleden van GO! CVO Panta Rhei - Goedkeuring

Bevoegd: Elke Decruynaere

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40,§ 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding, inzonderheid artikel artikel 74 bis 1.c;
- Het Decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, inzonderheid de artikelen 65 en 108.

Motivering

Omdat GO! CVO Panta Rhei de door de Vlaamse regering verhoogde rationalisatienorm aan het einde van het schooljaar niet haalt, besliste het GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap om GO! CVO Panta Rhei vanaf 1 september 2020 in afbouw te laten gaan. Dit betekent dat GO! CVO Panta Rhei vanaf dan geen nieuwe cursisten meer mag inschrijven, maar cursisten wel nog de kans kan geven om hun opleiding te vervolledigen.

In het bestuursakkoord 2019 - 2024 van de Stad Gent sprak het stadsbestuur af om te willen inzetten op levenslang leren. Het bestuur wil de volwassenen, die vandaag een opleiding volgen aan CVO Panta Rhei, zoveel mogelijk de kans bieden om dat ook in de toekomst in de stad Gent te kunnen blijven doen.

Daarnaast is het de ambitie van het stadsbestuur om samen met de onderwijspartners in de stad acties te ondernemen om aan het groeiende probleem van het lerarentekort te beantwoorden. Mensen met ervaring in het onderwijsveld hebben heel wat troeven die in de Gentse onderwijssector heel waardevol kunnen zijn.

Om die redenen engageren de ondertekenende partijen zich ertoe:

- Om voor de personeelsleden van GO! CVO Panta Rhei maximaal inspanningen te doen om een geschikte tewerkstelling te vinden binnen het Gentse onderwijslandschap.
- Om op basis van de wettelijk vastgelegde mogelijkheden voor de personeelsleden mee invulling te geven aan professionaliseringstrajecten, opdat zoveel mogelijk

personeelsleden terug ingezet kunnen worden in ons onderwijs. Tijdens die trajecten blijven de personeelsleden gebonden aan de GO! Scholengroep.

- Om over de mogelijkheden om deze personeelsleden in onderwijs te kunnen herinzetten in overleg te blijven met het kabinet van de Minister van Onderwijs en het Vlaams Departement Onderwijs en Vorming. Eventuele vragen naar regelluwte kunnen op die manier in nauw overleg bekeken worden.

Dit engagement werd ook opgenomen in voorliggende samenwerkingsovereenkomst.

Binnen voornoemde context zal GO! CVO Panta Rhei met ingang van 1 september 2020 een aantal vestigingsplaatsen en onderwijsbevoegdheden overhevelen naar CVO Gent van het Stedelijk Onderwijs Gent. De modaliteiten waaronder dit gebeurt, worden hierna omschreven en werden tevens opgenomen in voorliggende samenwerkingsovereenkomst.

Overheveling onderwijsbevoegdheden per vestigingsplaats op 1 september 2020

In het bijzonder draagt GO! CVO Panta Rhei in uitvoering van artikel 65 van het Decreet Volwassenenonderwijs haar vestigingsplaats Melle, met de daaraan verbonden onderwijsbevoegdheden, over aan CVO Gent. In de vestigingsplaatsen Evergem, Merelbeke en Gent draagt GO! CVO Panta Rhei een aantal onderwijsbevoegdheden over aan CVO Gent. Een overzicht per vestigingsplaats van de over te hevelen onderwijsbevoegdheden wordt weergegeven in addendum 1 bij deze overeenkomst.

Overdracht van leraarsuren en punten

Ook de leraarsuren en punten, gekoppeld aan de in addendum 1 over te hevelen onderwijsbevoegdheden, worden samen met de onderwijsbevoegdheden overgeheveld aan CVO Gent. In casu worden 8.700 leraarsuren en 164 punten overgeheveld.

Omvang en statuut overgedragen personeelsleden

CVO GENT engageert zich om maximaal personeelsleden van CVO Panta Rhei in dienst te laten treden maar met een minimaal effect op het eigen personeel. Dit houdt concreet en conform de onderwijsregelgeving het volgende in:

- Conform artikel 74 bis 1.c. van het Decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding worden personeelsleden van GO! CVO Panta Rhei, tewerkgesteld in de vestigingsplaats te Melle, overgenomen door CVO Gent a rato van de opdracht die ze in het schooljaar voorafgaand aan de overheveling in deze vestigingsplaats hadden. Een overzicht van deze personeelsleden en de omvang van hun tewerkstelling wordt opgenomen in addendum 2 van deze overeenkomst.
- Bij overheveling van het geheel van de onderwijsbevoegdheden in een vestigingsplaats van GO! CVO Panta Rhei naar CVO Gent, behouden de overgedragen personeelsleden van GO! CVO Panta Rhei hun tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in CVO Gent. De vaste benoemingen worden overgenomen a rato van de opdracht die het personeelslid had in de betrokken vestigingsplaats van het GO! CVO Panta Rhei in het

schooljaar voorafgaand aan de overheveling.

- Bij overheveling van een gedeelte van de onderwijsbevoegdheden in een vestigingsplaats van GO! CVO Panta Rhei naar CVO Gent worden de overgedragen personeelsleden van GO! CVO Panta Rhei tewerkgesteld in CVO Gent op basis van een vrijwillige reffectatie, wedertewerkstelling of verlof tijdelijke andere opdracht. De vaste benoeming kan onder bepaalde voorwaarden via mutatie, die de kandidaat aanvraagt, worden overgenomen door het CVO Gent. Een mutatie kan alleen binnen het ambt waarin het personeelslid benoemd is én op voorwaarde dat er in CVO Gent een betrekking vacant is. De aangevraagde mutatie kan ten vroegste ingaan op 1 januari 2022 met het oog op de overzetting van de vaste benoeming.

De personeelsleden van GO! CVO Panta Rhei krijgen bij voorrang de mogelijkheid om deel te nemen aan de voorziene selectieprocedure voor vacante betrekkingen binnen CVO Gent. Dit betekent dat de personeelsleden de kans krijgen te kandideren, vóór deze betrekkingen extern worden bekendgemaakt. CVO Gent verbindt er zich zodoende toe om de personeelsleden van GO! CVO Panta Rhei hierover bij voorrang op de hoogte te brengen van de betrekkingen binnen haar centrum.

Alle personeelsleden worden uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek. Dit gesprek heeft als doel om wederzijds kennis te maken en transparantie te bieden voor de kandidaat over wat van hem/haar zal worden verwacht.

Bij de aanstelling zullen vastbenoemde personeelsleden voorrang krijgen op tijdelijke aangestelde personeelsleden.

Daarnaast worden twee objectieve criteria gehanteerd die beiden doorslaggevend zullen zijn, nl. flexibiliteit en anciënniteit.

Flexibiliteit is een belangrijk criterium om de verwachtingen duidelijk in lijn te stellen met de speerpunten van CVO Gent. Dit criterium zal aan de hand van de drie onderstaande vragen tijdens het kennismakingsgesprek worden in kaart gebracht en de kandidaten worden hiervan ook voorafgaandelijk op de hoogte gesteld via hun uitnodiging voor het kennismakingsgesprek:

- Bent u in de mogelijkheid om ook overdag/'s avonds een lesopdracht op te nemen?
- Bent u bereid om, indien nodig, een lesopdracht op te nemen in het tweedekansonderwijs? In het studiegebied Nederlands als tweede taal (NT2)?
- Hebt u ervaring met en bent u bereid om, indien nodig, het afstandsleren verder mee uit te werken?

Indien de flexibiliteit bij verschillende kandidaten voor één vacature aanwezig is, zal de anciënniteit primeren en doorslaggevend zijn bij de beslissing tot aanwerving.

Infrastructuur

De Stad Gent heeft het recht (maar niet de plicht) om gebruik te maken van voldoende geschikte lokalen voor het aantal cursisten dat CVO Gent op deze locaties wil onderwijzen, en dit voor volgende locaties van GO! Scholengroep Gent:

- GO! Popelinlyceum, Gaversesteeweg 195, 9820 Merelbeke
- GO! Daltonschool, Gaversesteeweg 195, 9820 Merelbeke

- GO! Tuinbouwschool, Brusselsesteenweg 165, 9090 Melle.

Voor het gebruik van deze locaties zal een afzonderlijke overeenkomst worden afgesloten tussen partijen, voor een vaste duur van 6 jaar, ingaand op 1 september 2020 om te eindigen op 31 augustus 2026, en rekening houdend met volgende principes:

- Vergoeding:

- Voor het gebruik van de accommodatie betaalt de Stad Gent aan GO! Scholengroep Gent een vergoeding per lesuur per cursist waarvoor CVO Gent gebruik maakt van de locaties van GO! Scholengroep Gent. Deze vergoeding wordt berekend conform de bepalingen en de grenzen van de Vlaamse regering zoals opgenomen in artikel 108 van het Decreet Volwassenenonderwijs, en bedraagt 50% van de vergoeding per lesuur per cursist die GO! Scholengroep Gent in het voorgaande schooljaar ontving conform artikel 108. Deze vergoeding wordt op heden (indicatief) geraamd op 0,4 euro per lesuur per cursist op basis van de cijfers voor het schooljaar 2019-2020.
- Jaarlijks gebeurt er op het einde van het schooljaar een afrekening: uiterlijk op 31 augustus maakt CVO Gent een voorstel van factuur op voor de periode van 1 september van het afgelopen kalenderjaar t.e.m. 31 augustus van het lopende kalenderjaar. Dit voorstel wordt opgemaakt op basis van het totaal aantal uren voor het totale aantal cursisten waarvoor CVO Gent het voorbije schooljaar gebruik maakte van de locaties van GO! Scholengroep Gent. Per gebruikt uur wordt de vergoeding per lesuur per cursist doorgerekend.
- Deze vergoeding omvat alle kosten voor het gebruik van de locaties, ook kosten voor onderhoud, nutsvoorzieningen en schoonmaak.

- Gebruik van ondersteunende ruimtes zoals sanitair en parking zijn inbegrepen.

- Onderhoud van de locaties en alle herstellingswerken gebeuren door en zijn ten laste van GO! Scholengroep Gent.

- Indien een ruimte niet beschikbaar is, bijvoorbeeld door werken die moeten uitgevoerd worden of het niet degelijk functioneren van de ruimte, heeft CVO Gent recht op vervanging van de ruimte door een gelijkwaardige variatie van infrastructuur.

- Verzekering: GO! Scholengroep Gent verzekert bovenstaande gebouwen voor huurdersaansprakelijkheid, uitgebreid ten voordele van het Stad Gent.

Voorliggende bepalingen maakten het voorwerp uit van een gezamenlijk syndicaal overleg met de vertegenwoordigers van het Stedelijk Onderwijs Gent en GO! Scholengroep Gent. Dat overleg werd op 12 mei 2020 afgesloten met een gezamenlijk akkoord van alle partijen over voorliggende samenwerkingsovereenkomst.

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de samenwerkingsovereenkomst, met addendum 1 (overzicht vestigingsplaatsen en over te hevelen onderwijsbevoegdheden) en addendum 2 (overzicht overgedragen personeelsleden), goed te keuren met GO! Scholengroep Gent, met zetel Schoonmeersstraat 26 te 9000 Gent, betreffende de overheveling van onderwijsbevoegdheden naar CVO Gent en de engagementsverklaring t.o.v. de personeelsleden van GO! CVO Panta Rhei.

Bijgevoegde bijlage(n):

- ADDENDUM 1 Vestigingsplaatsen en over te hevelen onderwijsbevoegdheden (deel van de beslissing)
- Akkoord Hoger Overlegcomité en GO! Scholengroep Gent
- Overeenkomst Stad Gent - GO! Scholengroep Gent (deel van de beslissing)

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

Keurt goed de samenwerkingsovereenkomst, met addendum 1 (overzicht vestigingsplaatsen en over te hevelen onderwijsbevoegdheden) en addendum 2 (overzicht overgedragen personeelsleden), met GO! Scholengroep Gent, met zetel Schoonmeersstraat 26 te 9000 Gent, betreffende de overheveling van onderwijsbevoegdheden naar CVO Gent en de engagementsverklaring t.o.v. de personeelsleden van GO! CVO Panta Rhei, zoals gevoegd in bijlagen.

Belangrijke bepalingen

Niet van toepassing

ADDENDUM 1
OVERZICHT VESTIGINGSPLAATSEN EN OVER TE HEVELEN
ONDERWIJSBEVOEGDHEDEN

1. **Evergem** (1.380LT)
 - a. Europese hoofdtalen RG 1 en 2 (1.260LT)
 - b. Europese hoofdtalen RG 3 en 4 (120LT)
2. **Gent** (*Zwijnaarde, Ledeberg/Gentbrugge, Drongen en Gent centrum – 4.350LT*)
 - a. Europese hoofdtalen RG 1 en 2 (1.560LT)
 - b. Europese hoofdtalen RG 3 en 4 (780LT)
 - c. Groot transport (vrachtwagenchauffeur) (760LT)
 - d. Huishoudelijke decoratie- en naaitechnieken (naaien) (1.080LT)
 - e. Land- & tuinbouw (0LT)
 - f. Toerisme (170LT)
 - g. 164 punten uit de puntenenveloppe
3. **Merelbeke** (2.650LT)
 - a. Europese hoofdtalen RG 1 en 2 (1.440LT)
 - b. Europese hoofdtalen RG 3 en 4 (286LT)
 - c. Chemie (Technicus in fermentatieprocessen - bieren) (746LT)
 - d. Land- & tuinbouw (0LT)
 - e. Toerisme (178LT)
4. **Melle**
 - a. Land- & tuinbouw (320LT)

**OVEREENKOMST TUSSEN DE STAD GENT EN GO! SCHOLENGROEP GENT BETREFFENDE
DE OVERHEVELING VAN ONDERWIJSBEVOEGDHEDEN NAAR CVO GENT,**

en

**ENGAGEMENTSVERKLARING VAN DE STAD GENT EN GO! SCHOLENGROEP GENT T.O.V.
DE PERSONEELSLEDEN VAN GO! CVO PANTA RHEI**

Tussen de vermelde inrichtende machten:

De Stad Gent, met zetel op het stadhuis te 9000 Gent, Botermarkt 1, 9000 Gent, vertegenwoordigd door de gemeenteraad voor wie optreden mevrouw Elke Decruynaere, schepen van Onderwijs, Opvoeding, Outreachend Werk en Jeugd en mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur, handelend in uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad d.d. ...

en

GO! Scholengroep Gent, met zetel Schoonmeersstraat 26 te 9000 Gent, voor wie optreden de heer Stephan Brynaert, algemeen directeur

wordt het volgende overeengekomen:

Afdeling I: OVERHEVELING VAN ONDERWIJSBEVOEGDHEDEN VAN GO! CVO PANTA RHEI NAAR CVO GENT

Artikel 1 - Definities

Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt verstaan onder:

Decreet Rechtspositie gemeenschapsonderwijs: het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs;

Decreet Rechtspositie gesubsidieerd onderwijs: *het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding met inbegrip van latere wijzigingen;*

Decreet Volwassenenonderwijs: het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs met inbegrip van alle latere aanpassingen;

Leraarsuren: het aantal lestijden voor een schooljaar aan een centrum voor volwassenenonderwijs toegekend om de financierbare of subsidieerbare personeelsformatie in de ambten van leraar te bepalen;

Lestijd: een periode van zestig minuten als eenheid voor de duur van een onderwijsactiviteit georganiseerd door een Centrum voor Basiseducatie, een periode van vijftig minuten als eenheid voor de duur van een onderwijsactiviteit georganiseerd door een Centrum voor Volwassenenonderwijs;

Overheveling: de overbrenging van een structuuronderdeel van het ene naar het andere centrum, al dan niet op grond van onderlinge uitwisseling waardoor het overhevelende centrum de onderwijsbevoegdheid verliest van dat structuuronderdeel en het ontvangende centrum hiervoor de onderwijsbevoegdheid verwerft;

Structuuronderdeel: een studiegebied van het secundair volwassenenonderwijs, een opleiding van de basiseducatie, het hoger beroepsonderwijs, een specifieke lerarenopleiding of het geheel van het onderwijsaanbod georganiseerd in een vestigingsplaats van een centrum;

Vestigingsplaats: alle lesplaatsen van een centrum gelegen op het grondgebied van dezelfde gemeente of van het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad.

Artikel 2 - Overheveling onderwijsbevoegdheden per vestigingsplaats op 1 september 2020

In uitvoering van artikel 65 van het Decreet Volwassenenonderwijs en overeenkomstig de bepalingen van deze overeenkomst, draagt GO! CVO Panta Rhei haar vestigingsplaats Melle, met het daaraan verbonden onderwijsbevoegdheden, over aan CVO Gent.

In de vestigingsplaatsen Evergem, Merelbeke en Gent draagt GO! CVO Panta Rhei een aantal onderwijsbevoegdheden over aan CVO Gent. Een overzicht per vestigingsplaats van de over te hevelen onderwijsbevoegdheden wordt weergegeven in **addendum 1** bij deze overeenkomst.

Artikel 3 - Overdracht van leraarsuren en punten

De leraarsuren en punten, gekoppeld aan de in addendum 1 over te hevelen onderwijsbevoegdheden, worden samen met de onderwijsbevoegdheden overgeheveld aan CVO Gent. In casu worden 8.700 leraarsuren en 164 punten overgeheveld.

Artikel 4 - Omvang en statuut overgedragen personeelsleden

§ 1. Conform artikel 74 bis 1.c. van het Decreet Rechtspositie van het gesubsidieerd personeel worden personeelsleden van GO! CVO Panta Rhei, tewerkgesteld in de artikel 2 vernoemde vestigingsplaats te Melle, overgenomen door CVO Gent a rato van de opdracht die ze in het schooljaar voorafgaand aan de overheveling in deze vestigingsplaats hadden. Een overzicht van deze personeelsleden en de omvang van hun tewerkstelling wordt opgenomen in **addendum 2** van deze overeenkomst.

§ 2. Bij overheveling van het geheel van de onderwijsbevoegdheden in een vestigingsplaats van GO! CVO Panta Rhei naar CVO Gent, behouden de overgedragen personeelsleden van GO! CVO Panta Rhei hun tijdelijke aanstelling van doorlopende duur in CVO Gent. De vaste benoemingen worden overgenomen a rato van de opdracht die het personeelslid had in de betrokken vestigingsplaats van het GO! CVO Panta Rhei in het schooljaar voorafgaand aan de overheveling.

§ 3. Bij overheveling van een gedeelte van de onderwijsbevoegdheden in een vestigingsplaats van GO! CVO Panta Rhei naar CVO Gent worden de overgedragen personeelsleden van GO! CVO Panta Rhei tewerkgesteld in CVO Gent op basis van een vrijwillige reffectatie, wedertewerkstelling, verlof tijdelijke andere opdracht. De vaste benoeming kan onder bepaalde voorwaarden via mutatie, die de kandidaat aanvraagt, worden overgenomen door het CVO Gent. Een mutatie kan alleen binnen het ambt waarin het personeelslid benoemd is én op voorwaarde dat er in CVO Gent een betrekking vacant is. De aangevraagde mutatie kan ten vroegste ingaan op 1 januari 2022 met het oog op de overzetting van de vaste benoeming.

§4. De personeelsleden van GO! CVO Panta Rhei krijgen bij voorrang de mogelijkheid om deel te nemen aan de voorziene selectieprocedure voor vacante betrekkingen binnen CVO Gent. Dit betekent dat de personeelsleden de kans krijgen te kandideren, vóór deze betrekkingen extern worden bekendgemaakt. CVO Gent verbindt er zich zodoende toe om de personeelsleden van GO! CVO Panta Rhei hierover bij voorrang op de hoogte te brengen van de betrekkingen binnen haar centrum.

Alle personeelsleden worden uitgenodigd voor een kennismakingsgesprek. Dit gesprek heeft als doel om wederzijds kennis te maken en transparantie te bieden voor de kandidaat over wat van hem/haar zal worden verwacht.

Bij de aanstelling zullen vastbenoemde personeelsleden voorrang krijgen op tijdelijke aangestelde personeelsleden.

Daarnaast worden twee objectieve criteria gehanteerd die beiden doorslaggevend zullen zijn, nl. flexibiliteit en anciënniteit.

Flexibiliteit is een belangrijk criterium om de verwachtingen duidelijk in lijn te stellen met de speerpunten van CVO Gent. Dit criterium zal aan de hand van de drie onderstaande vragen tijdens het kennismakingsgesprek worden in kaart gebracht en de kandidaten worden hiervan ook voorafgaandelijk op de hoogte gesteld via hun uitnodiging voor het kennismakingsgesprek:

- Bent u in de mogelijkheid om ook overdag/'s avonds een lesopdracht op te nemen?
- Bent u bereid om, indien nodig, een lesopdracht op te nemen in het tweedekansonderwijs? In het studiegebied Nederlands als tweede taal (NT2)?
- Hebt u ervaring met en bent u bereid om, indien nodig, het afstandsleren verder mee uit te werken?

Indien de flexibiliteit bij verschillende kandidaten voor één vacature aanwezig is, zal de anciënniteit primeren en doorslaggevend zijn bij de beslissing tot aanwerving.

§ 5. Op het overgedragen personeel dat wordt aangesteld in CVO Gent zijn integraal van toepassing:

- Decreet Rechtspositie van het gesubsidieerd onderwijs;
- Rechtspositie van de personeelsleden van de onderwijsinstellingen en internaten van het Onderwijs - Stad Gent en van het Centrum voor Leerlingenbegeleiding - Stad Gent - Interstedelijk Centrum voor Leerlingenbegeleiding, zoals goedgekeurd in zitting van 16 februari 2009 en latere wijzigingen.

Artikel 5 - Infrastructuur

De Stad Gent heeft het recht (maar niet de plicht) om gebruik te maken van voldoende geschikte lokalen voor het aantal cursisten dat CVO Gent op deze locaties wil onderwijzen, en dit voor volgende locaties van GO! Scholengroep Gent:

- GO! Popelinlyceum, Gaversesteenweg 195, 9820 Merelbeke
- GO! Daltonschool, Gaversesteenweg 195, 9820 Merelbeke
- GO! Tuinbouwschool, Brusselsesteenweg 165, 9090 Melle.

Voor het gebruik van deze locaties zal een afzonderlijke overeenkomst worden afgesloten tussen partijen, voor een vaste duur van 6 jaar, ingaand op 1 september 2020 om te eindigen op 31 augustus 2026, en rekening houdend met volgende principes:

- Vergoeding:
 - Voor het gebruik van de accommodatie betaalt de Stad Gent aan GO! Scholengroep Gent een vergoeding per lesuur per cursist waarvoor CVO Gent gebruik maakt van de locaties van GO! Scholengroep Gent. Deze vergoeding wordt berekend conform de bepalingen en de grenzen van de Vlaamse regering zoals opgenomen in artikel 108 van het Decreet Volwassenenonderwijs, en bedraagt 50% van de vergoeding per lesuur per cursist die GO! Scholengroep Gent in het voorgaande schooljaar ontving conform artikel 108. Deze vergoeding wordt op heden (indicatief) geraamd op 0,4 euro per lesuur per cursist op basis van de cijfers voor het schooljaar 2019-2020.
 - Jaarlijks gebeurt er op het einde van het schooljaar een afrekening: uiterlijk op 31 augustus maakt CVO Gent een voorstel van factuur op voor de periode van 1 september van het afgelopen kalenderjaar t.e.m. 31 augustus van het lopende kalenderjaar. Dit voorstel wordt opgemaakt op basis van het totaal aantal lesuren voor het totale aantal cursisten waarvoor CVO Gent het voorbije schooljaar gebruik maakte van de

locaties van GO! Scholengroep Gent. Per gebruikt uur wordt de vergoeding per lesuur per cursist doorgerekend.

- Deze vergoeding omvat alle kosten voor het gebruik van de locaties, ook kosten voor onderhoud, nutsvoorzieningen en schoonmaak.
- Gebruik van ondersteunende ruimtes zoals sanitair en parking zijn inbegrepen.
- Onderhoud van de locaties en alle herstellingswerken gebeuren door en zijn ten laste van GO! Scholengroep Gent.
- Indien een ruimte niet beschikbaar is, bijvoorbeeld door werken die moeten uitgevoerd worden of het niet degelijk functioneren van de ruimte, heeft CVO Gent recht op vervanging van de ruimte door een gelijkwaardige variante van infrastructuur.
- Verzekering: GO! Scholengroep Gent verzekert bovenstaande gebouwen voor huurdersaansprakelijkheid, uitgebreid ten voordele van het Stad Gent.

Afdeling II: ENGAGEMENTSVERKLARING VAN DE STAD GENT EN GO! SCHOLENGROEP GENT T.O.V. DE PERSONEELSLEDEN VAN GO! CVO PANTA RHEI

Omdat GO! CVO Panta Rhei de door de Vlaamse regering verhoogde rationalisatienorm aan het eind van het schooljaar niet haalt, besliste het GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap om GO! CVO Panta Rhei vanaf 1 september 2020 in afbouw te laten gaan. Dit betekent dat GO! CVO Panta Rhei vanaf dan geen nieuwe cursisten meer mag inschrijven, maar cursisten wel nog de kans kan geven om hun opleiding te vervullen.

In het bestuursakkoord 2019 – 2024 van de Stad Gent sprak het stadsbestuur af te willen inzetten op levenslang leren. Het bestuur wil de volwassenen, die vandaag een opleiding volgen aan CVO Panta Rhei, zoveel mogelijk de kans bieden om dat ook in de toekomst in de stad Gent te kunnen blijven doen.

Daarnaast is het de ambitie van het stadsbestuur om samen met de onderwijspartners in de stad acties te ondernemen om aan het groeiende probleem van het lerarentekort te beantwoorden. Mensen met ervaring in het onderwijsveld hebben heel wat troeven die in de Gentse onderwijssector heel waardevol kunnen zijn.

Om die redenen engageren de ondertekenende partijen zich ertoe:

- Om voor de personeelsleden van GO! CVO Panta Rhei maximaal inspanningen te doen om een geschikte tewerkstelling te vinden binnen het Gentse onderwijslandschap.*
- Om op basis van de wettelijk vastgelegde mogelijkheden voor de personeelsleden mee invulling geven aan professionaliseringstrajecten, opdat zoveel mogelijk personeelsleden terug ingezet kunnen worden in ons onderwijs. Tijdens die trajecten blijven de personeelsleden gebonden aan de GO! Scholengroep Gent.*
- Om over de mogelijkheden om deze personeelsleden in onderwijs te kunnen herinzetten in overleg te blijven met het kabinet van de Minister van Onderwijs en het Vlaams Departement Onderwijs en Vorming. Eventuele vragen naar regelluwte kunnen op die manier in nauw overleg bekeken worden.*

Opgemaakt te Gent op ... 2020, in drie originelen, waarbij elke partij verklaart een exemplaar te hebben ontvangen.

Namens GO! Scholengroep Gent,

Stephan Brynaert
Algemeen directeur

Voor de voorzitter van de gemeenteraad
bij delegatiebesluit van 26 november 2019

Mieke Hullebroeck
Algemeen directeur
Stad en OCMW Gent

Elke Decruynaere
Schepen van Onderwijs, Opvoeding,
Outreaching Werk en Jeugd

