

Drukwerk
PolitieZone Gent
Hoofdcommissaris van politie - Korpschef - Filip Rasschaert
Antonius Triestlaan, 12
9000 Gent

Elsene 20-08-2019

Onze referenties DRP COORD /2019 17931
Uw bericht van 23/07/2019
Uw kenmerk Mail

Dossierbeheerder Csl Charlier Héloïse
Telefoon 02/554.41.37
E-mail drp.hrdev@police.belgium.eu

Onderwerp: Weging 10 functies niveau A

Meneer de Korpschef,

De Directie van het personeel van de Federale Politie (DGR/DRP) heeft uw mail van 23/07/2019 betreffende de weging van tien functies van Niveau A binnen uw Politiezone Gent goed ontvangen :

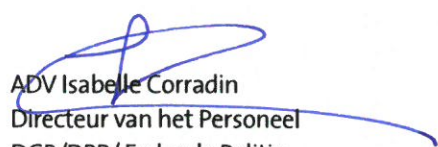
1. Adviseur Directie Beheer
2. Juridisch adviseur
3. Directeur Beheer
4. Diensthoofd Communicatie
5. Adjunct Diensthoofd DHR
6. Diensthoofd DHR
7. Adviseur Coördinator - Informatie Architect
8. Klachtencoördinator
9. Adjunct Diensthoofd ICT
10. Diensthoofd ICT



Gelieve hieronder de wegingsadviezen te willen vinden.

Gelieve ons zo spoedig mogelijk een kopie over te maken van de beslissing van de politieraad in verband met de weging van die functies. Dit om onze dossiers te kunnen vervolledigen.

Voor verdere vragen of opmerkingen staan wij uiteraard steeds tot uw beschikking.



ADV Isabelle Corradin
Directeur van het Personeel
DGR/DRP/ Federale Politie



1. Adviseur Directie Beheer - Politiezone Gent (19/08/2019)

Benaming van de functie : Adviseur Directie Beheer - Politiezone Gent (19/08/2019)				
Criterium	Coef.	Voorstel	Advies	Opmerkingen
Dalende hiërarchie	x2	0	0	-
Stijgende hiërarchie	x2	2	2	-
Budgettaire verantwoordelijkheid	x1	0	0	-
Autonomie in het raam van het personeelsbeheer	x1	0	0	-
TOTAAL OMKADERING		4	4	
Opleidingsniveau vereist voor de functie	x2	0	0	-
Vereiste ervaring	x2	0	0	-
Complexiteit	x4	2	2	-
Invloed	x2	2	2	-
TOTAAL BIJDRAGE		12	12	
KLASSE		1	1	



2.. Juridisch adviseur DBE - Politiezone Gent (19/08/2019)

Benaming van de functie : Juridisch adviseur DBE - Politiezone Gent (19/08/2019)				
Criterium	Coef.	Voorstel	Advies	Opmerkingen
Dalende hiërarchie	x2	0	0	-
Stijgende hiërarchie	x2	2	2	-
Budgettaire verantwoordelijkheid	x1	0	0	-
Autonomie in het raam van het personeelsbeheer	x1	0	0	-
TOTAAL OMKADERING		4	4	
Opleidingsniveau vereist voor de functie	x2	2	2	-
Vereiste ervaring	x2	0	0	-
Complexiteit	x4	2	1	Uit de kernactiviteiten en de rechtvaardiging van dit criterium blijkt dat de functie enkel taken van operationele aardtische beslissingen worden genomen. Men kan zich inbeelden dat de autonome strategische en tactische beslis omhelst. Het transversaal geven van juridisch advies betekent niet dat er op het niveau van de functie autonome tasingen op het niveau van de korpschef worden genomen en niet op het niveau van de juridische dienst. Het dossier toont nergens dat hij autonoom en regelmatig tactische beslissingen neemt.
Invloed	x2	2	0	De Directrice DRP ziet niet in hoe een enkele actie van deze functie een rechtstreekse en concrete invloed kan hebben op de statutaire en/of functionele toestand van de personeelsleden van het gehele korps. Men valoriseert hier functies waarbij personeelsleden als hoofdtaak concepten en systemen ontwikkelen, normen, procedures of algemene reglementeringen bepalen.
TOTAAL BIJDRAGE		16	8	
KLASSE		2	1	



3. Directeur Beheer - Politiezone Gent (19/08/2019)

Benaming van de functie : Directeur Beheer - Politiezone Gent (19/08/2019)				
Criterium	Coef.	Voorstel	Advies	Opmerkingen
Dalende hiërarchie	x2	4	4	-
Stijgende hiërarchie	x2	3	3	-
Budgettaire verantwoordelijkheid	x1	3	0	De ontvangsten en uitgaven van de politiezone worden uitgevoerd door de bijzondere rekenplichtige die de financieel adviseur en de financieel beheerder van de politiezone is. De bijzondere rekenplichtige is verantwoordelijk, overeenkomstig de regelgeving die op hem van toepassing is, voor de inning van de ontvangsten en de betaling van de uitgaven. Hoewel uit de kernactiviteiten blijkt dat de functie een bijdrage levert aan de doelstellingen met een budgettaire impact, draagt de functie geen eindverantwoordelijkheid in de zin van het criterium. Het feit dat de titularis lid van het directiecomité is, betekent niet dat de functie de politiezone autonoom kan engageren. Bovendien is er geen attest van een specifieke delegatie in het dossier.
Autonomie in het raam van het personeelsbeheer	x1	2	2	-
TOTAAL OMKADERING		19	16	
Opleidingsniveau vereist voor de functie	x2	1	1	-
Vereiste ervaring	x2	2	2	-
Complexiteit	x4	3	3	-
Invloed	x2	2	2	-
TOTAAL BIJDRAGE		22	22	
KLASSE		4	4	



4. Adviseur Diensthoofd Communicatie - Politiezone Gent (19/08/2019)

Benaming van de functie : Adviseur Diensthoofd Communicatie - Politiezone Gent (19/08/2019)				
Criterium	Coef.	Voorstel	Advies	Opmerkingen
Dalende hiërarchie	x2	2	2	-
Stijgende hiërarchie	x2	3	3	-
Budgettaire verantwoordelijkheid	x1	0	0	-
Autonomie in het raam van het personeelsbeheer	x1	1	1	-
TOTAAL OMKADERING		11	11	
Opleidingsniveau vereist voor de functie	x2	1	1	-
Vereiste ervaring	x2	1	1	-
Complexiteit	x4	2	2	-
Invloed	x2	2	2	-
TOTAAL BIJDRAGE		16	16	
KLASSE		2	2	



5. Adjunct Diensthoofd Human Resources - Politiezone Gent (19/08/2019)

Benaming van de functie : Adjunct Diensthoofd Human Resources - Politiezone Gent (19/08/2019)				
Criterium	Coef.	Voorstel	Advies	Opmerkingen
Dalende hiërarchie	x2	0	0	-
Stijgende hiërarchie	x2	0	0	-
Budgettaire verantwoordelijkheid	x1	0	0	-
Autonomie in het raam van het personeelsbeheer	x1	0	0	-
TOTAAL OMKADERING		0	0	
Opleidingsniveau vereist voor de functie	x2	0	0	-
Vereiste ervaring	x2	0	0	-
Complexiteit	x4	2	2	-
Invloed	x2	2	0	De invloed van de beslissingen van het Diensthoofd Human Resources is korpsbreed, ze kunnen alle personeelsleden van de politiezone beïnvloeden. Alle acties in de materies loon- en personeelsadministratie, Galop, arbeidsongevallen, ziekte, gezondheid,... hebben met andere woorden steeds effectief een invloed op de statutaire en/of functionele toestand van de personeelsleden van het korps, maar alleen maar voor het diensthoofd.
TOTAAL BIJDRAGE		12	8	
KLASSE		1	1	



6. Diensthoofd Human Resources - Politiezone Gent (19/08/2019)

Benaming van de functie : Diensthoofd Human Resources - Politiezone Gent (19/08/2019)				
Criterium	Coef.	Voorstel	Advies	Opmerkingen
Dalende hiërarchie	x2	3	3	-
Stijgende hiërarchie	x2	2	2	-
Budgettaire verantwoordelijkheid	x1	0	0	-
Autonomie in het raam van het personeelsbeheer	x1	1	1	-
TOTAAL OMKADERING		11	11	
Opleidingsniveau vereist voor de functie	x2	1	1	-
Vereiste ervaring	x2	2	2	-
Complexiteit	x4	2	2	-
Invloed	x2	2	2	-
TOTAAL BIJDRAGE		18	18	
KLASSE		3	3	



7. Adviseur Coördinator - Informatie Architect - Politiezone Gent (19/08/2019)

Benaming van de functie : Adviseur Coördinator - Informatie Architect - Politiezone Gent (19/08/2019)				
Criterium	Coef.	Voorstel	Advies	Opmerkingen
Dalende hiërarchie	x2	1	1	-
Stijgende hiërarchie	x2	0	0	-
Budgettaire verantwoordelijkheid	x1	0	0	-
Autonomie in het raam van het personeelsbeheer	x1	1	1	-
TOTAAL OMKADERING		3	3	
Opleidingsniveau vereist voor de functie	x2	1	1	-
Vereiste ervaring	x2	1	1	-
Complexiteit	x4	2	2	-
Invloed	x2	2	2	-
TOTAAL BIJDRAGE		16	16	
KLASSE		2	2	



8. Klachtencoördinator - Politiezone Gent (19/08/2019)

Benaming van de functie : Klachtencoördinator - Politiezone Gent (19/08/2019)				
Criterium	Coef.	Voorstel	Advies	Opmerkingen
Dalende hiërarchie	x2	0	0	-
Stijgende hiërarchie	x2	2	2	-
Budgettaire verantwoordelijkheid	x1	0	0	-
Autonomie in het raam van het personeelsbeheer	x1	0	0	-
TOTAAL OMKADERING		4	4	
Opleidingsniveau vereist voor de functie	x2	0	0	-
Vereiste ervaring	x2	0	0	-
Complexiteit	x4	1	1	-
Invloed	x2	0	0	-
TOTAAL BIJDRAGE		4	4	
KLASSE		1	1	



9. Adjunct Diensthoofd ICT - Politiezone Gent (19/08/2019)

Benaming van de functie : Adjunct Diensthoofd ICT - Politiezone Gent (19/08/2019)				
Criterium	Coef.	Voorstel	Advies	Opmerkingen
Dalende hiërarchie	x2	0	0	-
Stijgende hiërarchie	x2	0	0	-
Budgettaire verantwoordelijkheid	x1	0	0	-
Autonomie in het raam van het personeelsbeheer	x1	0	0	-
TOTAAL OMKADERING		0	0	
Opleidingsniveau vereist voor de functie	x2	0	2	Naar coherentie met vergelijkbare functies, is een specifiek diploma vereist : universitair onderwijs (specifiek ICT) en hoger onderwijs van het lange type gelijkgesteld met universitair onderwijs (specifiek ICT).
Vereiste ervaring	x2	0	0	-
Complexiteit	x4	2	2	-
Invloed	x2	2	0	Geen enkele actie van deze functie kan een rechtstreekse en concrete invloed hebben op de statutaire en/of functionele toestand van de personeelsleden van het gehele korps. Die beslissingen zijn door andere functies/organe genomen. De invloed is voor het Diensthoofd ICT.
TOTAAL BIJDRAGE		12	12	
KLASSE		1	1	

Hoewel deze functie gewogen is in een klasse 1, is aan deze functie een bijzonder graad verbanden (ICT-adviseur) waardoor de functie, op grond van artikel 11.111.14, §2, RPPol, hoe dan ook tot de klasse 2 behoort.

De bekleder van deze functie " ICT adviseur " geniet automatisch van de bijzondere graad ICT (klasse 2).



10. Diensthoofd ICT - Politiezone Gent (19/08/2019)

Benaming van de functie : Diensthoofd ICT - Politiezone Gent (19/08/2019)				
Criterium		Voorstel	Advies	Opmerkingen
Dalende hiërarchie	x2	3	3	-
Stijgende hiërarchie	x2	2	2	-
Budgettaire verantwoordelijkheid	x1	0	0	-
Autonomie in het raam van het personeelsbeheer	x1	1	1	-
TOTAAL OMKADERING		11	11	
Opleidingsniveau vereist voor de functie	x2	2	1	De Directrice DRP stelt zich de vraag of het absoluut noodzakelijk is om voor deze functie een specifiek universitair diploma te eisen. Het is misschien meer opportuun om voor de adjunct diensthoofd ICT een specifiek diploma in ICT te eisen, en niet voor het diensthoofd ICT.
Vereiste ervaring	x2	2	2	-
Complexiteit	x4	2	2	-
Invloed	x2	2	2	-
TOTAAL BIJDRAGE		20	18	
KLASSE		3	3	

----->>><<<-----