

## Analyse van de adviezen van de directie personeel van de federale politie

1. Functies waarvoor het advies overeenstemt met het voorstel van de Politiezone Gent zowel qua toepassing van de wegingscriteria als qua indeling in de klasse

Het betreft de volgende functies:

- Adviseur van de korpschef;
- Diensthoofd communicatie;
- Diensthoofd Human Resources;
- Adviseur directie beheer;
- Adjunct-diensthoofd / juridisch adviseur DIT;
- Klachtencoördinator.

Dit punt behoeft uiteraard geen verdere analyse.

2. Functies waarvoor het advies overeenstemt met het voorstel van de Politiezone Gent qua indeling in de klasse maar niet qua toepassing van de wegingscriteria

### A. *Directeur DBE*

De directeur beheer is verantwoordelijk voor het opstellen en opvolgen van de begroting en het meerjarig budget. Daarenboven monitort hij/zij de aanwending van het korpsbudget. Bovendien keurt hij/zij uitgaven goed.

Onder meer deze overwegingen hebben ertoe geleid dat in het functieprofiel en dus ook het wegingsvoorstel van de betrekking van directeur beheer een budgettaire verantwoordelijkheid voor verbintenissen van minstens 100.000 euro werd opgenomen. Dit is overigens conform met het wegingsadvies dat de directie personeel van de federale politie in 2013 verstrekke voor de functie van directeur beheer.

Hoewel in de door de directie personeel van de federale politie (DRP) uitgewerkte verduidelijkingen van de wegingscriteria als algemeen principe inderdaad wordt gesteld dat in de politiezones de bijzonder rekenplichtige de budgettaire verantwoordelijkheid draagt, wordt dit principe in diezelfde verduidelijking genuanceerd door te stellen dat ook de personeelsleden die binnen een zone instaan voor o.a. de opmaak en de nauwgezette opvolging van de begroting van de zone evenals voor de controle van de aanwending van de begroting gevaloriseerd dienen te worden op het vlak van de budgettaire verantwoordelijkheid.

Door te stellen dat enkel de bijzonder rekenplichtige en dus niet de directeur beheer budgettaire verantwoordelijkheid draagt binnen de politiezone, gaat de directie personeel van de federale politie ons inziens dus in tegen de door DRP opgestelde verduidelijkingen.

Aldus wenst de politiezone Gent te behouden dat de directeur beheer een omvangrijke en korpsbrede budgettaire verantwoordelijkheid heeft.

### *B. Adjunct-diensthofd Human Resources*

Voor wat deze functie betreft, volgt de Politiezone Gent de opmerking van de directie personeel van de federale politie inzake de invloed van de functie. Het wegingsvoorstel zal dienvolgens worden aangepast.

### *C. Diensthofd ICT*

Wat de functie van diensthofd ICT betreft, wenst de politiezone Gent zich in te schrijven op de gangbare tendens om te aanvaarden dat de titularis ervan ofwel houder is van een universitair ICT-diploma ofwel gelijkgesteld is door ervaring.

U zal vaststellen dat de betrekking van diensthofd ICT twee keer werd voorgelegd aan de directie personeel van de federale politie, doch met andere diploma- en ervaringsvereisten. Er valt hierbij aan te stippen dat voor wat de functie diensthofd ICT betreft, een duidelijk gebrek aan coherentie en uniformiteit blijkt tussen de verschillende adviezen van de directie personeel van de federale politie. In augustus 2019 stelt de directie personeel van de federale politie immers dat voor die functie geen specifiek ICT-diploma kan worden geëist. In dit advies aanvaardt de directie personeel van de federale politie echter wel dat, conform de andere diensthofden binnen de directie DBE, een ervaring van 6 tot 9 jaar wordt vereist. In haar advies van september 2019 oordeelt diezelfde directie personeel van de federale politie dan weer dat de functie van diensthofd ICT wel een specifiek ICT-diploma vereist maar dat een ervaring van 4 tot 6 jaar volstaat.

Gelet op het voorgaande wenst onze zone in het functieprofiel te voorzien dat de titularis van de betrekking van diensthofd ICT ofwel houder is van een universitair ICT-diploma met 6 tot 9 jaar ervaring ofwel, indien hij/zij geen universitair ICT-diploma heeft, minstens 10 jaar ervaring (zijnde minstens 6 jaar ervaring vermeerderd met de minimale duur van de universitaire ICT-opleiding) heeft.

Indien we enkel zouden voorzien dat de titularis van de betrekking van diensthofd ICT houder is van een universitair ICT-diploma met 6 tot 9 jaar ervaring, wordt die betrekking gewogen in klasse 3. Indien we enkel zouden voorzien dat de titularis van de betrekking van diensthofd ICT geen universitair ICT-diploma maar wel een ervaring van ten minste 10 jaar vereist, wordt die betrekking eveneens gewogen in een klasse 3. Het lijkt dan ook niet meer dan logisch dat, indien de beide voormelde mogelijkheden parallel worden toegepast, de betrekking hoe dan ook ingedeeld wordt in klasse 3.

#### *D. Adjunct-diensthoofd ICT*

De politiezone Gent heeft er, naar analogie met alle andere functies van adjunct-diensthoofd binnen de zone, voor geopteerd om de betrekking van adjunct-diensthoofd ICT ook toegankelijk te maken voor de houders van een brevet van sociale promotie. Op die manier worden loopbaanmogelijkheden geboden aan de niveaus B die houder zijn van een brevet sociale promotie.

Derhalve wenst onze zone, in tegenstelling tot het advies van de directie personeel van de federale politie, te behouden dat het adjunct-diensthoofd ICT houder is van een universitair ICT-diploma of gelijkgesteld is door ervaring.

De Politiezone Gent volgt wel de opmerking van de directie personeel van de federale politie inzake de invloed van de functie. Het wegingsvoorstel zal wat dit punt betreft worden aangepast.

#### *E. Strategisch medewerker DOP*

De directie personeel van de federale politie oordeelt in haar advies, in tegenstelling tot hetgeen voorzien werd in het wegingsvoorstel van de politiezone Gent, dat de strategisch medewerker DOP geen concrete invloed heeft op de functionele en/of statutaire situatie van de personeelsleden van de politiezone Gent.

Omtrent het criterium 'invloed' valt aan te stippen dat de door DRP opgestelde verduidelijkingen van dit criterium onder meer het volgende stellen:

*“Dit criterium heeft betrekking op de functies waarbij personeelsleden als hoofdtak concepten ontwerpen, systemen ontwikkelen, normen, procedures of algemene reglementeringen bepalen. Dit is het geval voor eenheden die voornamelijk actief zijn op het vlak van R&D.”.*

Zoals evenwel blijkt uit het functieprofiel werkt de strategisch medewerker DOP binnen zijn bevoegdheidsdomeinen projecten en processen uit en zorgt hij/zij naderhand ook voor de implementatie ervan. Daarnaast fungeert hij/zij als piloot voor de uitwerking en opvolging van het project/proces 'bestuurlijke handhaving' waarvan hij/zij ook de strategische aansturing binnen het korps uitvoert. Hij/zij draagt ook bij aan de ontwikkeling, uitvoering en opvolging van (het preventieve en proactieve luik van) diverse criminaliteits- en sociale overlastgerelateerde projecten.

Gelet op het voorgaande heeft de strategisch medewerker DOP, naar analogie met andere gelijkaardige functies binnen onze zone die ook dergelijke projecten en processen uitwerken, zoals bijvoorbeeld de adviseur DBE, impact op 600 tot 2000 personeelsleden. Derhalve wenst onze zone het wegingsvoorstel te behouden.

3. Functies waarvoor het advies noch qua indeling in de klasse noch qua toepassing van de wegingscriteria overeenstemt met het voorstel van de Politiezone Gent

A. *Juridisch adviseur DBE*

De juridisch adviseur DBE is in feite een gespecialiseerd adviseur DBE. Dit blijkt ook uit het functieprofiel van de juridisch adviseur DBE waarin uitdrukkelijk wordt vermeld dat *“de juridisch adviseur ook dossiers en onderwerpen behandelt die tot de taken van de adviseurs van de directie beheer behoren”*. Beiden behandelen derhalve dossiers van tactische aard en stellen, in de verschillende bevoegdheidsdomeinen van DBE, beleidsdocumenten en procedures op die op het gehele korps van toepassing zijn.

Met het oog op het behandelen van de juridische dossiers binnen DBE en bij uitbreiding korpsbreed oordeelde men echter dat het een reële meerwaarde zou zijn om voor één van die adviseurs uitdrukkelijk te voorzien dat hij/zij titularis behoorde te zijn van een diploma licentiaat of master in de rechten.

De functies van adviseur DBE en van juridisch adviseur DBE zouden dus dezelfde scores moeten hebben voor alle wegingscriteria met uitzondering van het criterium ‘opleidingsniveau vereist voor de functie’. Voor de juridisch adviseur DBE is immers een specifiek universitair diploma vereist.

Daar waar de directie personeel van de federale politie evenwel voor de adviseur DBE aanvaardt dat hij/zij problemen van tactische aard (de functie organiseert en coördineert de tenuitvoerlegging) behandelt, oordeelt diezelfde commissie dat de juridisch adviseur DBE enkel problemen van operationele aard (de functie voert uit) behandelt. Qua invloed stelt de commissie dan weer dat de adviseur DBE invloed heeft op 600 tot 2000 personeelsleden daar waar de juridisch adviseur DBE invloed zou hebben op minder dan 150 personeelsleden.

Gelet op het gebrek aan een coherente en uniforme toepassing van de onderscheiden wegingscriteria door de directie personeel van de federale politie ten aanzien van deze twee functies, wenst de politiezone Gent haar wegingsvoorstel voor de functie van juridisch adviseur DBE en de daaraan verbonden indeling in klasse 2 te behouden.

B. *Diensthoofd DIAK*

Wat de betrekking van diensthoofd DIAK betreft, oordeelt de directie personeel van de federale politie dat een ervaring van 4 tot 6 jaar voldoende is.

Naar analogie met de diensthoofden DHR en ICT wenst de politiezone Gent evenwel een ervaring van 6 tot 9 jaar te vereisen voor het diensthoofd DIAK. Er valt aan te stippen dat de directie personeel van de federale politie in haar advies van augustus 2019 voor de betrekkingen van diensthoofd DHR en diensthoofd ICT wel aanvaardt dat een ervaring van 6 tot 9 jaar vereist is.

De dienst DIAK is het informatie- en kenniskruispunt van de politiezone Gent. Aldus zorgt die dienst voor een goede informatiehuishouding die onontbeerlijk is voor het uitvoeren van goed politiewerk en het nemen van de gepaste beslissingen en maatregelen. Hierbij valt ook te benadrukken dat het argument dat de directie personeel van de federale politie aanhaalt om minder ervaring te vereisen in deze niet kan worden gevolgd. De dienst DIAK heeft immers een veel ruimer takenpakket dan de lokale informatiekruispunten van andere zones. Zo is de dienst DIAK, naast de gewoonlijk aan het lokale informatiekruispunt toebedeelde taken, ook bevoegd voor het strafregister, het kennisbeheer, de archivering en de strategisch analyse binnen onze zone. De vergelijking die de directie personeel van de federale politie wenst te maken met het lokale informatiekruispunt van andere zones gaat in deze dan ook niet op. Het spreekt voor zich dat die dienst, om optimaal te kunnen werken, dient te worden geleid door een ervaren diensthoofd dat onderlegd is in al die diverse materies.

Zoals uit het voorgaande blijkt, moet de betrekking van diensthoofd DIAK wat de aard, de complexiteit, de eraan verbonden verantwoordelijkheden en de diversiteit van het takenpakket betreft, dus zeker niet onderdoen voor de betrekkingen van diensthoofd DHR en diensthoofd ICT. Bovendien stuurt het diensthoofd DIAK ook een aantal korpsbrede functies, zoals bijvoorbeeld business analist en drugcoördinator aan. Tenslotte is DIAK, met 63 personeelsleden, de vijfde grootste dienst van de politiezone Gent zodat ook de omvang van de dienst een ervaring van minstens 6 jaar rechtvaardigt.

De politiezone Gent wenst dan ook te behouden dat de betrekking van diensthoofd DIAK een ervaring van 6 tot 9 jaar vereist, hetgeen samen met de andere wegingscriteria (die door de directie personeel van de federale politie wel worden aanvaard) leidt tot een indeling van die betrekking in klasse 3.

### *C. Strategisch analist DIAK*

De directie personeel van de federale politie oordeelt in haar advies, in tegenstelling tot hetgeen voorzien werd in het wegingsvoorstel van de politiezone Gent, dat de adviseur strategisch analist DIAK geen concrete invloed heeft op de functionele en/of statutaire situatie van de personeelsleden van de politiezone Gent.

Zoals hoger reeds gesteld, stellen de door DRP opgestelde verduidelijkingen dat *“dit criterium betrekking [heeft] op de functies waarbij personeelsleden als hoofdtaak concepten ontwerpen, systemen ontwikkelen, normen, procedures of algemene reglementeringen bepalen. Dit is het geval voor eenheden die voornamelijk actief zijn op het vlak van R&D.”*.

De hoofdtaak van de strategisch analist DIAK bestaat net uit het ontwikkelen van concepten, procedures, instrumenten (intelligence products) en tools die alle personeelsleden van de politiezone Gent in hun werking ondersteunen en sturen. De door de strategisch analist DIAK ontwikkelde operationele tools (bv. vroegdetectie, reeksdetectie, daderprofilering, dadermobiliteit en dadernetwerken) laten de personeelsleden toe om op eigen initiatief data te analyseren en informatiegestuurde beslissingen te nemen.

In bepaalde materies (bv. jaarrapport en commissie algemene zaken) is de werking van de strategisch analist DIAK een verlengde van de werking van de cel beleidsondersteuning. Voor de strategisch analist

binnen die cel beleidsondersteuning werd in 2013 door de directie personeel van de federale politie aanvaard dat hij/zij invloed heeft op 600 tot 2000 personeelsleden. Gelet op hun rol in de werking van de cel beleidsondersteuning, moet dus voor de strategisch analist DIAK eenzelfde invloed aanvaard worden.

Aldus heeft de strategisch analist DIAK ons inziens wel degelijk een invloed op het functioneren van de personeelsleden van de politiezone Gent. Dit te meer gelet op de ontwikkeling van tools die die personeelsleden toelaten om in realtime analyses te doen waardoor het (efficiënt) functioneren hoe dan wordt gefaciliteerd.

De politiezone Gent pleit, voor wat de betrekking van strategisch analist DIAK betreft, dan ook voor een behoud van het wegingsvoorstel en de indeling in klasse 2 aangezien die functie ons inziens invloed heeft op 600 tot 2000 personeelsleden.