



Drukwerk
PolitieZone Gent
Hoofdcommissaris van politie - Korpschef - Filip Rasschaert
Antonius Triestlaan, 12
9000 Gent

Elsene 19/09/2019

Onze referenties DRP COORD /2019 21781
Uw bericht van 06/09/2019
Uw kenmerk Mail

Dossierbeheerder Csl Charlier Héloïse
Telefoon 02/554.41..37
E-mail drp.hrdev@police.belgium.eu

Onderwerp: Weging 6 functies niveau A

Meneer de Korpschef,

De Directie van het personeel van de Federale Politie (DGR/DRP) heeft uw mail van 06/09/2019 betreffende de weging van zes functies van Niveau A binnen uw Politiezone Gent goed ontvangen :


1. Adviseur Diensthoofd Informatie, Analyse en Kennisbeheer
2. Adviseur Adjunct-diensthoofd Informatie, Analyse en Kennisbeheer
3. Juridisch adviseur DIAK
4. Strategisch analist DIAK
5. Diensthoofd ICT
6. Strategisch medewerker DOP

Gelieve hieronder de wegingsadviezen te willen vinden.

Gelieve ons zo spoedig mogelijk een kopie over te maken van de beslissing van de politieraad in verband met de weging van die functies. Dit om onze dossiers te kunnen vervolledigen.

Voor verdere vragen of opmerkingen staan wij uiteraard steeds tot uw beschikking.

ADV Isabelle Corradin
Directeur van het Personeel
DGR/DRP/ Federale Politie



1. Adviseur Diensthoofd Informatie, Analyse en Kennisbeheer - Politiezone Gent (16/09/2019)

Benaming van de functie : Adviseur Diensthoofd Informatie, Analyse en Kennisbeheer - Politiezone Gent (16/09/2019)				
criterium	Coef.	Voorstel	Advies	Opmerkingen
Dalende hiërarchie	x2	4	4	-
Stijgende hiërarchie	x2	2	2	-
Budgettaire verantwoordelijkheid	x1	0	0	-
Autonomie in het raam van het personeelsbeheer	x1	1	1	-
TOTAAL OMKADERING		13	13	
Opleidingsniveau vereist voor de functie	x2	1	1	-
Vereiste ervaring	x2	2	1	Een ervaring van meer dan 6 jaar in zo'n functie vereisen lijkt voor de Directrice DRP enigszins overdreven en niet opportuun naar een eventuele toekomstige aanwerving. Naar coherentie met vergelijkbare functies binnen andere Politiezones lijkt een ervaring van 4 tot 6 jaar voldoende. Een ervaring van meer dan 6 jaar kan gewenst worden, maar niet vereist.
Complexiteit	x4	2	2	-
Invloed	x2	2	2	-
TOTAAL BIJDRAGE		18	16	
KLASSE		3	2	



2. Adjunct Diensthoofd Informatie, Analyse en Kennisbeheer - Politiezone Gent (16/09/2019)

Benaming van de functie : Adjunct Diensthoofd Informatie, Analyse en Kennisbeheer - Politiezone Gent (16/09/2019)				
criterium	Coef.	Voorstel	Advies	Opmerkingen
Dalende hiërarchie	x2	0	0	-
Stijgende hiërarchie	x2	0	0	-
Budgettaire verantwoordelijkheid	x1	0	0	-
Autonomie in het raam van het personeelsbeheer	x1	0	0	-
TOTAAL OMKADERING		0	0	
Opleidingsniveau vereist voor de functie	x2	0	0	-
Vereiste ervaring	x2	0	0	-
Complexiteit	x4	2	2	-
Invloed	x2	0	0	-
TOTAAL BIJDRAGE		8	8	
KLASSE		1	1	



3. Juridisch adviseur DIAK - Politiezone Gent (16/09/2019)

Benaming van de functie : Juridisch adviseur DIAK - Politiezone Gent (16/09/2019)				
Criterium	Coef.	Voorstel	Advies	Opmerkingen
Dalende hiërarchie	x2	0	0	-
Stijgende hiërarchie	x2	0	0	-
Budgettaire verantwoordelijkheid	x1	0	0	-
Autonomie in het raam van het personeelsbeheer	x1	0	0	-
TOTAAL OMKADERING		0	0	
Opleidingsniveau vereist voor de functie	x2	2	2	-
Vereiste ervaring	x2	0	0	-
Complexiteit	x4	2	2	-
Invloed	x2	2	0	De directeur DRP ziet niet in welke mate de taken die deze functie vervult een directe invloed hebben op de statutaire en/of functionele situatie van de personeelsleden binnen het politiekorps. Deze functie heeft geen eigen besluitvorming voor de toepassing van procedures. Het diensthoofd DIAK is hiervoor verantwoordelijk.
TOTAAL BIJDRAGE		16	12	
KLASSE		2	1	



4. Strategisch analist DIAK - Politiezone Gent (16/09/2019)

Benaming van de functie : Strategisch analist DIAK - Politiezone Gent (16/09/2019)				
Criterium	Coef.	Voorstel	Advies	Opmerkingen
Dalende hiërarchie	x2	0	0	-
Stijgende hiërarchie	x2	0	0	-
Budgettaire verantwoordelijkheid	x1	0	0	-
Autonomie in het raam van het personeelsbeheer	x1	0	0	-
TOTAAL OMKADERING		0	0	
Opleidingsniveau vereist voor de functie	x2	1	1	-
Vereiste ervaring	x2	1	1	-
Complexiteit	x4	2	2	-
Invloed	x2	2	0	Rekening houdend met de functiebeschrijving ziet de directeur DRP niet in hoe de functie een directe en concrete invloed kan hebben op de functionele en/of statutaire situatie van de personeelsleden van de politiezone. Niets toont aan dat de functie bindende richtlijnen opstelt en bepaalt voor het volledige politiekorps of over enig initiatief beschikt.
TOTAAL BIJDRAGE		16	12	
KLASSE		2	1	

5. Diensthoofd ICT - Politiezone Gent (16/09/2019)

Benaming van de functie : Diensthoofd ICT - Politiezone Gent (16/09/2019)				
Criterium	Coef.	Voorstel	Advies	Opmerkingen
Dalende hiërarchie	x2	3	3	-
Stijgende hiërarchie	x2	2	2	-
Budgettaire verantwoordelijkheid	x1	0	0	-
Autonomie in het raam van het personeelsbeheer	x1	1	1	-
TOTAAL OMKADERING		11	11	
Opleidingsniveau vereist voor de functie	x2	0	2	Naar coherentie met vergelijkbare functies in andere Politiezones is een specifiek diploma vereist : universitair onderwijs (specifiek ICT) en hoger onderwijs van het lange type gelijkgesteld met universitair onderwijs (specifiek ICT).
Vereiste ervaring	x2	3	1	De functiebeschrijving voorziet in een gewenste ervaring van ten minste 9 jaar in hetzelfde type functie, wat ongewoon hoog is in vergelijking met gelijkwaardige functies in andere politiezones. Op basis hiervan is de directeur DRP van mening dat een relevante ervaring van tussen de 4 en 6 jaar voldoende is voor de uitoefening van deze functie, daar de functie onder de leiding staat van de directeur Beheer.
Complexiteit	x4	2	2	-
Invloed	x2	2	2	-
TOTAAL BIJDRAGE		18	18	
KLASSE		3	3	



6. Strategisch medewerker DOP - Politiezone Gent (16/09/2019)

Benaming van de functie : Strategisch medewerker DOP - Politiezone Gent (16/09/2019)				
Criterium	Coef.	Voorstel	Advies	Opmerkingen
Dalende hiërarchie	x2	0	0	-
Stijgende hiërarchie	x2	2	2	-
Budgettaire verantwoordelijkheid	x1	0	0	-
Autonomie in het raam van het personeelsbeheer	x1	0	0	-
TOTAAL OMKADERING		4	4	
Opleidingsniveau vereist voor de functie	x2	0	0	-
Vereiste ervaring	x2	0	0	-
Complexiteit	x4	2	2	-
Invloed	x2	2	0	Net als bij de strategisch analist ziet de directeur DRP niet in hoe de functie van strategisch medewerker DOP een directe en concrete invloed kan hebben op de functionele en/of statutaire situatie van de personeelsleden in de politiezone.
TOTAAL BIJDRAGE		12	8	
KLASSE		1	1	