



## **Opschrift**

Vergadering van 14 april 2020

Nummer: 2020\_MV\_00112

Onderwerp:

Mondelinge vraag van raadslid Zeneb Bensafia: Impact van de coronacrisis op de Gentse arbeidsmarkt.

Raadslid(-leden):

Zeneb Bensafia - Groen

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

## **Omschrijving van de vraag**

Toelichting:

De coronacrisis en de gevolgen van de genomen maatregelen hebben een snelle en tot nog toe ongeziene impact op het brede maatschappelijke weefsel. Zeker ook op vlak van de tewerkstelling van velen.

Vraag:

- Hoe schat je de impact in van de coronacrisis op onze Gentse arbeidsmarkt?
- Aan welke maatregelen denk je om hier een antwoord op te bieden?

## **Antwoord**

27 april 2020

Het is een feit dat we ervan overtuigd zijn en ook weten via de nationale berichtgeving dat er heel wat tijdelijke werklozen zijn. We weten helaas niet hoeveel dat er exact zijn voor Gent, die cijfers zitten momenteel nog bij de RVA en federaal dus. Maar we hebben die met de VDAB opgevraagd en zullen die binnenkort wel krijgen denk ik.

Toch even meegeven dat het wel goed is dat we die tijdelijke werkloosheid wel degelijk hebben. Het was een van de analyses na de crisis van 2008 dat die wel belangrijk is, en het is goed dat die er ook vandaag is. Maar we moeten ook wel aandacht hebben voor diegenen die naast het vangnet van tijdelijke werkloosheid vallen, dat is ook een belangrijk gegeven.

De grotere vraag is natuurlijk: wat zal de impact zijn? En in het bijzonder – hoeveel mensen zouden hun job kunnen verliezen in nasleep van corona? Het is wel zo dat we zeker zijn – ondanks het feit dat we geen voorspellingen kunnen doen natuurlijk – dat 2020 wellicht geen gunstig economisch jaar zal zijn. Hoe groot dat die schok dan weldegelijk zal zijn, dat blijft ook afwachten. Niet alleen voor ons hier in Gent, maar ik denk zowel op nationaal niveau als Europees niveau. Maar er zullen uiteraard wel bedrijven in de problemen komen, vrees ik. En er zullen ook wel mensen zijn die hun job zullen verliezen. Wat voorzichtiger geformuleerd: er zullen waarschijnlijk ook tijdelijke aanwervingen niet aangehouden worden, en dergelijke meer. Dus dat zijn zaken die we wel degelijk mogen verwachten natuurlijk. We hopen van niet, maar we kunnen het wel verwachten.

Het is zoals we de cijfers bekijken die we nu kennen van de werkloosheid van maart, want die zijn wel al bekend, dan zien we in vergelijking met de maand ervoor een stijging van driehonderd mensen die ingeschreven zijn als niet werkende werkzoekende. Dus naast de tijdelijke werkloosheid is dat een stijging. In vergelijking met maart vorig jaar is dat een nog relatief positief resultaat. In die zin dat er in maart vorig jaar meer werkzoekenden waren maar we verwachten natuurlijk wel dat het cijfer en de evolutie voor de maand april niet gunstig zal zijn. Maar om nu te zeggen dat we al concreet kunnen weten waar de grootste impact zal komen: dat is vandaag te vroeg en ook niet eenvoudig. We verwachten wel een verschuiving, ook op langere termijn, van de tijdelijke werkloosheid naar de gewone werkloosheid. Dus de positieve trend van de voorbije jaren op de arbeidsmarkt met steeds lagere aantallen van niet werkende werkzoekenden en de grotere schaarste die zal wellicht wel even voorbij zijn zal ik maar zeggen.

Dit gezegd zijnde: wat kunnen we nu doen? Uiteraard is het belangrijk dat we in eerste instantie zo veilig mogelijk werken. Dat is ook een van de zaken die we hebben meegekregen uit de dialoog die we hebben gevoerd twee weken geleden met de sociale partners en met VDAB, dat is dat we in eerste instantie als we aan de slag gaan dat we dat zo veilig mogelijk moeten kunnen doen. Dat is het belangrijkste.

Als we dan toekomstgericht kijken dan is het ook evident natuurlijk dat we de vinger aan de pols moeten houden en dat we dus ook met die sociale partners en iedereen die betrokken is echt wel met data aan de slag moeten gaan. We zijn dat eigenlijk al voor een stuk opgestart binnen de stuurgroep van het arbeidspact waarbij we al vastgesteld hebben dat het niet eenvoudig is om data op Gents niveau te hebben. Maar dat is wel belangrijk, dat we dat ook nu in deze crisistijd zeker doen om alles zo goed mogelijk in de gaten te houden. En daarnaast is het ook zo dat we ook wel verder aan de slag moeten gaan binnen de goede, constructieve geest die bestaan binnen het Arbeidspact. Samen met de vakbonden, samen met de werkgeversfederaties en samen met de VDAB en met de collega's uit het college uiteraard.

Wat hebben we nu al beslist? Dat we deze crisis op een manier willen aanpakken zoals we die kennen van bij een collectief ontslagdossier. Dat betekent dat we kijken naar een soort van tewerkstelling cel binnen het arbeidspact. Dat betekent dus ook dat de stuurgroep van het Arbeidspact die we vandaag hebben, dat die eigenlijk een bredere

opdracht krijgt. En daar zijn ook al middelen voor voorzien en ook al aangekondigd. Dat zit mee in het pakket van die vijftien miljoen die we al hebben aangekondigd om veerkrachtig aan de slag te gaan, voor de arbeidsmarkt van morgen. We zullen ook in de tweede golf van 10 miljoen die we ook hebben aangekondigd, bekijken in welke mate dat we daar ook stappen kunnen zetten voor financiële ondersteuning om ook de arbeidsmarkt van morgen mee te ondersteunen.

Dat betekent dat we op korte termijn vaststellen: het brandt hier, we gaan hier moeten blussen. Maar tegelijkertijd dat we ook wel zeggen van ‘we moeten daar ook de omkadering van mensen die zonder job vallen zo goed mogelijk uitbouwen, zodat die goede job terug in beeld komt voor diegenen die zonder werk vallen omwille van corona. Want dat zijn ook de mensen die dicht bij de arbeidsmarkt staan. Dat is vaak ook een andere doelgroep dan de mensen die we vandaag al proberen te bereiken, met name diegenen die verder van de arbeidsmarkt staan – bijvoorbeeld waar Jobteam op inzet vandaag. Dus we moeten diegenen die uitvallen door corona echt warm houden, om ze zo dicht mogelijk bij de arbeidsmarkt te houden.

Dat betekent dat we een offensieve aanpak moeten hebben, snel werken en op maat en dat uiteraard – en dat is heel belangrijk – complementair met wat de VDAB voorziet en zal voorzien, maar ook de Vlaamse en de federale regering.

Daarnaast, naast de uitbreiding van de stuurgroep van het Arbeidspact, komt er ook een annex op de convenant die we met de VDAB hebben afgesloten om heel specifiek een relance rond corona op poten te kunnen zetten. Om toch een nieuwe doelgroep die we zullen moeten aanboren, om daar ook op een goede manier mee aan de slag te gaan.

Het is ook wel belangrijk om mee te geven dat uiteraard nu de focus op corona ligt, maar dat betekent niet dat we toekomstgericht niet moeten blijven focussen op diegenen die verder van de arbeidsmarkt staan. Ons Jobteam blijft voortwerken. We laten hen ook niet los, om met iedereen aan de slag te kunnen gaan in nauwe samenwerking, en dat is heel belangrijk want het is maar door samen te werken dat we echt wel verre stappen kunnen zetten, samenwerking met de vakbonden, met de werkgevers en de VDAB. Met iedereen, en dat zijn ook de werkzoekenden die deze crisis ook voortbrengt maar ook alle andere werkzoekenden. Want ik denk dat het vrij duidelijk is dat iedereen wel perspectief moet kunnen hebben op een goede job. Dat is voor mij fundamenteel.

Dat is waar we nu voor staan. Dus in eerste instantie data verzamelen, zo concreet mogelijk met de VDAB aan de slag gaan en zo dicht mogelijk op de bal kunnen spelen om diegenen die er nu uitvallen zo snel mogelijk naar een goede job te kunnen toeleiden en laten doorstromen.

---