



2020_GRMW_00226 Overgangsmatregelen voor Beleven ikv de samenwerking art. 60§7 - Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd in openbare vergadering van 23 maart 2020

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

mevrouw Zeneb Bensafia, voorzitter
de heer Mathias De Clercq, burgemeester; de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Elke Decruynaere, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Mieke Van Hecke, schepen; mevrouw Annelies Storms, schepen; de heer Bram Van Braeckvelt, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen; de heer Christophe Peeters, ondervoorzitter; de heer Johan Deckmyn; mevrouw Karin Temmerman; mevrouw Gabi De Boever; mevrouw Anne Schiettekatte; mevrouw Elke Sleurs; mevrouw Sara Matthieu; mevrouw Stephanie D'Hose; de heer Veli Yüksel; de heer Sven Taeldeman; de heer Jef Van Pee; mevrouw Sandra Van Renterghem; de heer Mehmet Sadik Karanfil; de heer Gert Robert; mevrouw Karlijn Deene; de heer Carl De Decker; mevrouw Mieke Bouve; de heer Cengiz Cetinkaya; mevrouw Karla Persyn; mevrouw Evita Willaert; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; de heer Tom De Meester; de heer Bert Misplon; mevrouw Tine De Moor; de heer Fourat Ben Chikha; mevrouw Anita De Winter; de heer Joris Vandenbroucke; de heer Manuel Mugica Gonzalez; mevrouw Yeliz Güner; mevrouw Patricia De Beule; de heer Mattias De Vuyst; de heer Yüksel Kalaz; de heer Stijn De Roo; de heer Christiaan Van Bignoot; mevrouw Adeline Blancquaert; mevrouw Caroline Persyn; de heer Ronny Rysermans; de heer Nicolas Vanden Eynden
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Danny Van Campenhout, adjunct-algemeendirecteur; de heer Luc Kupers, adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Rudy Coddens

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Artikel 77 van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur

De beslissing wordt genomen op grond van:

Koninklijk besluit van 4 september 2002 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden van de toelage, verstrekt aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, voor een tewerkstelling met toepassing van artikel 60, par. 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, van een gerechtigde op maatschappelijke integratie die ter beschikking wordt gesteld van een privé-onderneming

Koninklijk besluit van 14 november 2002 tot vaststelling van de toekenningsvoorwaarden van de toelage, verstrekt aan de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, voor een tewerkstelling met toepassing van artikel 60, par. 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, van een rechthebbende op financiële maatschappelijke hulp die ter beschikking wordt gesteld van een privé-onderneming

Motivering

Beleven is een Besloten Vennootschap met sociaal oogmerk. Doordat in hun statuten is ingeschreven dat zij een sociaal oogmerk hebben, vallen zij onder de regels voor regulier art. 60§7. Dit brengt met zich mee dat zij voor de ter beschikking gestelde art. 60§7-medewerkers het lagere tarief betalen van 150/450/750 euro volgens het profiel van de cliënt en niet de hogere tarieven die gelden voor art. 60§7 privé.

Het vennootschapsrecht werd evenwel grondig hervormd en een nieuw Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (WVV) is inmiddels in werking getreden. Voor vennootschappen en verenigingen die reeds rechtspersoonlijkheid hadden op 1/5/2019 is dit nieuwe Wetboek in werking getreden op 1/1/2020. In het nieuwe WVV werd de vennootschap met sociaal oogmerk afgeschaft. Bestaande vennootschappen die een vennootschapsvorm hebben die in het nieuwe WVV werd afgeschaft, zijn verplicht om een nieuwe vennootschapsvorm te kiezen en de statuten daaraan aan te passen. Zij hebben daarvoor tijd tot uiterlijk 31/12/2023.

Rond eind maart zal Beleven reeds omvormen naar een Besloten Vennootschap. Vanaf de publicatie van de statuten in het Belgisch Staatsblad zullen zij daarom vallen onder de regels van art. 60 privé ipv regulier art. 60§7, en zullen zij derhalve verplicht zijn om de hogere bijdrage in de loonkost te betalen (500/780 euro naargelang de leeftijd van de art. 60§7-medewerker).

We willen een overgangsregeling voorstellen voor Beleven, namelijk:

- Voor alle art. 60-medewerkers die daar aan de slag zijn op het moment van de omzetting naar Besloten Vennootschap, blijft de bijdrage € 150 per maand (het gaat allemaal om lage profielen) gedurende een overgangsperiode.
- De duur van deze overgangsperiode wordt bepaald per cliënt en kan maximaal 6 maanden duren: we bekijken in het traject van de cliënt wanneer een mutatie ikv TWE zicht opdringt. Op dat moment wordt de cliënt gemuteerd, indien Beleven de cliënt toch wenst te behouden, kan dit, maar dan wordt de bijdrage verhoogd naar het op dat moment geldende tarief voor art. 60 privé.

Concreet gaat dit over 6 personen met een laag profiel (op dit moment werken 5 mensen in art. 60 in Beleven, 1 persoon zit in werkstage en zal starten in art. 60§7 begin maart).

We werken reeds sinds 2006 samen met Beleven in het kader van art. 60§7. Heel veel mensen kregen kansen bij Beleven, waaronder veel lage profielen. Verschillende mensen konden in het verleden al doorstromen naar een regulier contract.

Beleven is geen typische privé-onderneming. Ondanks het feit dat zij niet langer een sociaal oogmerk in hun statuten zullen ingeschreven hebben op het moment van de overgang naar een

Besloten Vennootschap, werken zij nog steeds vanuit een sociaal oogmerk. De omvorming is in de eerste plaats het gevolg van de gewijzigde vennootschapswetgeving.

Beleven geeft veel kansen aan lage profielen. In het licht van de nieuwe tarieven, zouden de lopende contracten misschien geen kans gekregen hebben om te starten, we vinden het dan ook verantwoord dat er met een overgangperiode gewerkt wordt. We willen op die manier vermijden dat Beleven de samenwerking met bepaalde mensen vervroegd zou willen stopzetten omdat hun productiviteit niet voldoende is om de hogere bijdrage in kader van art. 60 privé te verantwoorden. Via deze overgangperiode kunnen we maximaal rekening houden met het traject en de noden van de cliënt.

Financiële informatie

Visum van de financieel directeur:

Visum:

Voorgestelde uitgaven: € 0,00

Gebudgetteerd: Ja

Dienst*			
Budgetplaats			
Categorie*			
Subsidiecode			
2020			
2021			
2022			
2023			
2024			
2025			
Later			
Totaal			

Verwachte ontvangsten: € 5.400,00

Gebudgetteerd: Ja

Tijdens de overgangsregeling ontvangen we maximaal 5400 euro, zijnde 150 euro (maandelijkse bijdrage voor laag profiel) * 6 (art. 60§7-medewerkers) * 6 (maanden - maximale duur van de overgangperiode). Indien de tarieven voor art. 60§7 privé zouden aangerekend worden, mag 780 euro aangerekend worden en ontvangen we maximaal 28.080 euro. Dit geeft een minderopbrengst van 22.680 euro. Gelet op de beperkte impact op het budget, moet hiervoor geen aanpassing van de budgetten gebeuren.

Dienst*	D35		
----------------	-----	--	--

Budgetplaats	D38110000		
Categorie*	verbintenis		
Subsidiecode			
2020	5400		
2021			
2022			
2023			
2024			
2025			
Later			
Totaal	5400		

Bijgevoegde bijlage(n):

- 20110207_AK_SO-Beleven CVBA-VSO.pdf
- 20141006_DO_Beleven BVBA SO statuten.pdf

Beslissing

Op voorstel van het vast bureau

Beslist het volgende:

- Met unanimiteit

Artikel 1:

Een overgangsregeling voor Beleven, die ingaat op het moment van de publicatie van de nieuwe statuten in het Belgisch Staatsblad, waarbij Beleven wordt omgevormd tot een Besloten Vennootschap met winsttoogmerk.

De overgangsregeling houdt in dat Beleven voor alle art. 60-medewerkers die er ter beschikking gesteld zijn op het moment van de publicatie van de nieuwe statuten, de bijdrage betaalt van € 150 per maand gedurende een overgangsperiode.

De duur van deze overgangsperiode wordt bepaald per cliënt en kan maximaal 6 maanden duren: we bekijken in het traject van de cliënt wanneer een mutatie in kader van het Traject Tijdelijke Werkervaring zicht opdringt. Op dat moment wordt de cliënt gemuteerd, indien Beleven de cliënt toch wenst te behouden, kan dit, maar dan wordt de bijdrage verhoogd naar het op dat moment geldende tarief voor art. 60 privé.

(adjunct-) algemeen directeur

voorzitter

2020_GRMW_00226 - Overgangsmaatregelen voor Beleven ikv de samenwerking art. 60§7



QR Connect

Bekijk het document op
<https://qrconnect.stad.gent>
met code
AARY-GtXX-ynrG-wjYa