



Vergadering van 5 maart 2020

2020_GRMW_00191 Verhoging van de tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden - Goedkeuring

Bevoegd: Sami Souguir

Betrokken: Bram Van Braeckevelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Artikel 40§3 en artikel 77, derde lid van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Motivering

Voor de uitbouw van een tweede pensioenpijler voor de contractuele medewerkers wordt gewerkt met een dubbel systeem:

1. Vaste prestatie-systeem voor de loopbaan vóór 1 januari 2010
2. Vaste bijdrage-systeem voor de loopbaan vanaf 1 januari 2010

In de raden van maart 2015 werd reeds beslist om de bijdrage voor het vaste bijdrage-systeem op te trekken van 1% naar 3% vanaf 1 januari 2016.

In het bestuursakkoord werd opgenomen dat de Stad en het OCMW Gent alle medewerkers een 'gelijkwaardige verloning en pensioen' wenst aan te bieden. Op dit ogenblik verschilt het wettelijk voorzien pensioen nog steeds substantieel tussen contractuele en statutaire medewerkers. Deze kloof wordt al deels maar nog niet volledig gedicht met de huidige tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden.

Het pensioenbedrag voor statutaire medewerkers is nog steeds hoger dan voor contractuele medewerkers, bij de hogere graden is het verschil het grootst gezien in de berekening voor het contractueel pensioen er een loonplafond is ingebouwd.

Om dit verschil zo veel mogelijk weg te werken voor alle medewerkers, ook bij de hogere graden, wordt voorgesteld om:

- het bijdragepercentage op te trekken voor het deel van het loon beperkt tot het loonplafond dat in aanmerking komt voor de berekening van het wettelijk pensioen van de (contractuele) werknemers;
- daarnaast een hoger percentage toe te passen op het deel van het loon dat dit loonplafond overschrijdt zodat ook voor de hogere profielen de kloof tussen beide pensioenstelsels meer wordt gedicht.

Omwille van deze redenen wordt voorgesteld om in de huidige tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden - type vaste bijdrage vanaf 1 januari 2020 het bijdragepercentage aan te passen en te kiezen voor de volgende formule $\text{step rate} = 5,25\% * S1 + 11,5\% * S2$

- Waarbij S1 overeenkomt met het aan sociale zekerheidsbijdragen onderworpen loon beperkt tot het loonplafond dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het wettelijk pensioen van de werknemers.
- En S2 overeenkomt met het deel van het aan sociale zekerheidsbijdragen onderworpen loon dat het loonplafond overschrijdt.
- Met het loonplafond wordt bedoeld : het deel van het aan sociale zekerheidsbijdragen onderworpen loon dat jaarlijks vastgelegd wordt en in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het wettelijk pensioen van de werknemers. (Voor 2018 bedraagt dit loonplafond 57 602,62 EUR voor een volledig jaar).

De raden zijn bevoegd om het bijdragepercentage van de groepsverzekering - type vaste bijdrage te wijzigen. Deze raadsbeslissingen zullen dan ook aan de verzekeraars worden overgemaakt die op hun beurt op basis van deze beslissingen de groepsverzekeringsreglementen (voor de stad en het OCMW) zullen aanpassen.

Financiële informatie

Visum verleend bij delegatie

Voorgestelde uitgaven: € 3.294.398,00

Gebudgetteerd: Ja

	STAD	OCMW
Budgetplaats	Verdeeld krediet verschillende budgetplaatsen	
Categorie*	6222001	
Subsidiecode	Verdeeld krediet verschillende subsidiecodes	
2020	2.338.949	955.449
2021	2.442.893	992.506
2022	2.520.679	1.031.049
2023	2.613.942	1.070.477
2024	2.728.826	1.109.866
2025	2.849.407	1.153.550

Verwachte ontvangsten: € 0,00

Geen.

Bijgevoegde bijlage(n):

- 20190412_BS_Groepsverzekeringsreglement FPD Stad Gent.pdf
- 20190527_BS_Groepsverzekeringsreglement OCMW Gent.pdf

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

Keurt goed om in de groepsverzekeringsreglementen voor de contractuele personeelsleden - type vaste bijdrage vanaf 1 januari 2020 het bijdragepercentage te wijzigen volgens de volgende formule $\text{step rate} = 5,25\% * S1 + 11,5\% * S2$

- Waarbij S1 overeenkomt met het aan sociale zekerheidsbijdragen onderworpen loon beperkt tot het loonplafond dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het wettelijk pensioen van de werknemers;
- En S2 overeenkomt met het deel van het aan sociale zekerheidsbijdragen onderworpen loon dat dit loonplafond overschrijdt.