



---

**2020\_GRMW\_00125 Subsidieovereenkomsten in het kader van uitbouwen dialoog mensen in armoede, verbreden doelgroep en deelname aan het praktijkonderzoek traject middenveld - werkingsjaren 2020-2022 - Goedkeuring**

**Beslissing:** Goedgekeurd in vergadering van 17 februari 2020

**Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:**

mevrouw Zeneb Bensafia, voorzitter  
de heer Mathias De Clercq, burgemeester; de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Elke Decruynaere, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Mieke Van Hecke, schepen; mevrouw Annelies Storms, schepen; de heer Bram Van Braeckevelt, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen; de heer Christophe Peeters, ondervoorzitter; de heer Johan Deckmyn; mevrouw Gabi De Boever; de heer Guy Verhofstadt; mevrouw Anne Schiettekatte; mevrouw Elke Sleurs; mevrouw Sara Matthieu; mevrouw Stephanie D'Hose; de heer Jef Van Pee; de heer Mehmet Sadik Karanfil; de heer Gert Robert; mevrouw Karlijn Deene; mevrouw Mieke Bouve; de heer Cengiz Cetinkaya; mevrouw Karla Persyn; mevrouw Evita Willaert; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; mevrouw Hafsa El -Bazioui; de heer Bert Misplon; mevrouw Tine De Moor; de heer Fourat Ben Chikha; mevrouw Anita De Winter; de heer Joris Vandenbroucke; de heer Manuel Mugica Gonzalez; mevrouw Yeliz Güner; mevrouw Patricia De Beule; de heer Yüksel Kalaz; de heer Stijn De Roo; mevrouw Adeline Blancquaert; de heer Ronny Rysermans; de heer Nicolas Vanden Eynden  
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur; de heer Luc Kupers, adjunct-  
algemeendirecteur

**Bevoegd:** Rudy Coddens

**Betrokken:** Elke Decruynaere

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40, § 1.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2.

**Motivering**

OCMW Gent heeft sinds 2014 een overeenkomst met de verenigingen waar armen het woord nemen: SIVI vzw, BMLIK vzw en Zuidpoort vzw. De bevoegde collega's evalueerden de

subsidieovereenkomsten met de Verenigingen waar Armen het Woord Nemen de voorbije jaren steeds positief. De meest recente evaluatiefiches zijn in bijlage toegevoegd.

De huidige subsidieovereenkomsten liepen af op 31 december 2019. Ook in de nieuwe legislatuur wordt er verder ingezet op de inspraak van personen in armoede om het armoedebeleid vorm te geven. Daarom wordt beslist om de huidige doelstellingen uit de overeenkomst te verlengen en aan te vullen met bijkomende verwachtingen voor 2020. Zo stimuleren we een coherente samenwerking tussen de verenigingen en het versterken van de werkingen met het oog op het bereiken van een meer diverse groep Gentenaars in armoede in de drie verenigingen.

De drie verenigingen nemen ook deel aan het praktijkgericht en participatie onderzoek Gents middenveld. In het bestuursakkoord erkent het stadsbestuur het middenveld nadrukkelijk als een belangrijke partner. Om de faciliterende rol van de overheid te verbeteren naar een steeds diverser sociaal middenveld, dringen verschillende vragen over de ondersteuning van de Stad zich op. In samenwerking met een onderzoekinstelling, starten we daarvoor een praktijkgericht onderzoek naar de ondersteuningsbehoeften van het Gentse middenveld en de rol van de Stad hierin. Dit onderzoek moet vervolgens uitmonden in aanbevelingen voor een doordacht, efficiënt en coherent ondersteuningsbeleid van het Gentse sociale middenveld. Dit onderzoek zal uiteraard ook met het Gentse sociale middenveld tot stand moeten komen. Daarom voorzien we naast het onderzoek zelf een begeleidend leertraject met een brede waaier aan initiatieven. Indien er geen nieuwe subsidieovereenkomst m.b.t. de bijkomende prestaties voor 2020 wordt afgesloten per 1 januari 2021, wordt deze overeenkomst automatisch verlengd tot en met 30 juni 2021.

Door te werken met masterconvenanten bundelen we verschillende inhoudelijke lijnen in een enkele overeenkomst, waardoor we voor de betrokken organisaties een administratieve vereenvoudiging realiseren. Voor SIVI en BMLIK wordt de overeenkomst als Vereniging waar Armen het Woord Nemen aangevuld met bijkomende werkingen. SIVI organiseert naast zijn rol als Vereniging waar Armen het Woord Nemen ook een sociale kruidenier. Binnen het uitgewerkte kader materiële ondersteuning zullen zij een rol opnemen bij het uitrollen van dit kader en in het experiment met een mobiele kruidenier. BMLIK organiseert naast zijn rol als Vereniging waar Armen het Woord Nemen ook de jongerenwerking Jong Gent in Actie waar jongeren van de drie Verenigingen waar Armen het Woord Nemen terecht kunnen.

De middelen in kader van de subsidieovereenkomsten worden voorzien vanuit de Staf Beleidsondersteuning voor de vzw's SIVI, BMLIK en De Zuidpoort, en vanuit de Jeugddienst voor de werking Jong Gent in Actie van BMLIK vzw.

In de raad van 24 juni 2019 werd beslist om een reeks subsidieovereenkomsten, waaronder deze, voorlopig te verlengen tot juni 2020 in afwachting van duidelijkheid over het Strategisch Meerjarenplan. In het raadsbesluit stond gestipuleerd dat deze voorlopige verlengingen komen te vervallen zodra nieuwe hoofdovereenkomsten worden gesloten. Bij deze wordt verzocht om de voorlopige verlengingen op te heffen. De overeenkomsten worden vervangen door de nieuwe overeenkomst, die bijgevolg ingaat op 1 januari 2020 - werkingsjaren 2020-2022.

## **Financiële informatie**

**Visum van de financieel directeur:**

Visum: Visum verleend  
Vastleggingnummer(s):

Voorgestelde uitgaven: € 592.707,69

Sivi vzw

Dienst*	Staf Beleidsondersteuning	Staf Beleidsondersteuning
Budgetplaats	B10130000	B10150000
Categorie*	6491000	6491000
Subsidiecode	/	/
2020	54.000 Euro	38.250 Euro
2021	47.516,55 Euro	23.855,04 Euro
2022	32.985,36 Euro	2.178,34 Euro
2023	3.152,49 Euro	0
<b>Totaal</b>	<b>137.654,40 Euro</b>	<b>64.283,38 Euro</b>

De Zuidpoort vzw

Dienst*	Staf Beleidsondersteuning
Budgetplaats	B10130000
Categorie*	6491000
Subsidiecode	/
2020	54.000 Euro
2021	47.516,55 Euro
2022	32.985,36 Euro
2023	3.152,49 Euro
<b>Totaal</b>	<b>137.654,40 Euro</b>

BMLIK vzw

Dienst*	Staf Beleidsondersteuning	Psychologische Dienst	Jeugddienst
Budgetplaats	B10130000	B10130000	3405400JG
Categorie*	64910000	64910000	6491000
Subsidiecode	/	/	/
2020	54.000 Euro	19.665,81 Euro	14.117,47 Euro
2021	47.516,28 Euro	22.344,51 Euro	16.040,43 Euro
2022	32.985,36 Euro	22.905,36 Euro	16.443,04 Euro
2023	3.152,49 Euro	2.296,16 Euro	1.648,34 Euro
<b>Totaal</b>	<b>137.654,40 Euro</b>	<b>67.211,83 Euro</b>	<b>48.249,28 Euro</b>

Verwachte ontvangsten: € 0,00

## **Bijgevoegde bijlage(n):**

- Masterconvenant BMLIK 2020-2022 (deel van de beslissing)
- Masterconvenant SIVI 2020-2022 (deel van de beslissing)
- Masterconvenant De Zuidpoort 2020-2022 (deel van de beslissing)
- Evaluatiefiche BMLIK vzw - Dialoog WJ 2018
- Evaluatiefiche BMLIK vzw - Jong Gent in Actie WJ 2018
- Evaluatiefiche Sivi vzw - Dialoog WJ 2018
- Evaluatiefiche SIVI vzw - Uitbreiding sociale kruidenier WJ 2018
- Evaluatiefiche De Zuidpoort - Dialoog 2018

## **Beslissing**

**Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen**

**Beslist het volgende:**

- Met unanimititeit

### **Artikel 1:**

Keurt de subsidieovereenkomst goed voor uitbouwen dialoog mensen en jongeren in armoede, verbreden doelgroep en deelname aan het praktijkonderzoek traject middenveld - werkingsjaren 2020-2022 - met de Beweging voor Mensen met een Laag Inkomen en Kinderen (BMLIK), vzw, Nieuwe bosstraat 3, 9000 Gent, zoals gevoegd in bijlage, waardoor de voorlopige verlenging tot juni 2020 komt te vervallen.

### **Artikel 2:**

Keurt de automatische verlenging goed van de subsidieovereenkomst met de Beweging voor Mensen met een Laag Inkomen en Kinderen (BMLIK) vzw, Nieuwe bosstraat 3, 9000 Gent, tot en met 30 juni 2021 van de bijkomende prestaties die tot 31 december 2020 lopen, indien er geen nieuwe subsidieovereenkomst m.b.t. deze bijkomende prestaties wordt afgesloten per 1 januari 2021.



STAD GENT en OCMW Gent  
Subsidieovereenkomst  
tussen het stadsbestuur van Gent – OCMW van Gent  
en  
Beweging met Laag Inkomen en Kinderen (BMLIK)

**Voor werking BMLIK en Jong Gent in Actie:  
uitbouwen dialoog mensen en jongeren in armoede ,  
verbreden doelgroep en deelname aan het  
praktijkonderzoek traject middenveld**

voor werkingsjaren 2020-2022

In uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van 16 december 2019 houdende de goedkeuring van het Strategisch Meerjarenplan van de Stad en OCMW Gent.

Wordt onder voorbehoud van de goedkeuring van het gezamenlijk meerjarenplan of de aanpassing van het meerjarenplan voor Stad en OCMW en binnen de perken van de goedgekeurde kredieten;

deze overeenkomst afgesloten tussen enerzijds

de Stad Gent, met zetel op het Stadhuis te 9000 Gent, Botermarkt 1, vertegenwoordigd door de gemeenteraad, waarvoor optreden de mevrouw Elke Decruynaere, schepen van Onderwijs, Opvoeding, Outreachend Werk en Jeugd en mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het gemeenteraadsbesluit d.d. .... <deze datum wordt pas na de zitting ingevuld>;

hierna genoemd de Stad;

OCMW Gent, met zetel op Onderbergen 86 te 9000 Gent, vertegenwoordigd door de raad voor maatschappelijk welzijn, waarvoor optreden de heer Rudy Coddens, schepen van Sociaal beleid, Armoedebestrijding, Gezondheid, Zorg, Seniorenbeleid en Financiën, en mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. .... <deze datum wordt pas na de zitting ingevuld>;

hierna genoemd het OCMW;

en anderzijds

de Beweging voor Mensen met een Laag Inkomen en Kinderen (BMLIK), vzw, Nieuwe bosstraat 3, 9000 Gent, vertegenwoordigd door Herman Peeters, voorzitter;

hierna genoemd de uitvoerder

Partijen zijn aldus het volgende overeengekomen.

## Hoofdstuk I. - Voorwerp van de overeenkomst

### Artikel 1. Omschrijving van de werking of project

Omschrijving:	Werking BMLIK en JGIA
---------------	-----------------------

Looptijd:	Van 1/1/2020 tot en met 31/12/2022
-----------	------------------------------------

Totaal toegekend subsidiebedrag door OCMW Gent per jaar	30.000 Euro	Voor de prestaties 1-4
Waarvan:		
- voor personeel	30.000 Euro	
- voor werkingskosten	0 Euro	

Totaal toegekend subsidiebedrag door OCMW Gent per jaar	21.851 Euro	Voor de prestaties 5-12
Waarvan:		
- voor personeel	21.851 Euro	
- voor werkingskosten	0 Euro	

Totaal toegekend subsidiebedrag door Stad Gent per jaar	15.686 Euro	Voor de prestaties 5-12
Waarvan:		
- voor personeel	15.686 Euro	
- voor werkingskosten	0 Euro	

Omschrijving:	Verbreden verandercoach: project verandercoach en deelname praktijkonderzoek traject middenveld
---------------	---

Looptijd:	Van 1/1/2020 tot en met 31/12/2020
-----------	------------------------------------

Totaal toegekend subsidiebedrag door OCMW Gent per jaar	30.000 Euro	Voor de prestaties 13-14
Waarvan:		
- voor personeel	30.000 Euro	

- voor werkkingskosten	0 Euro	
------------------------	--------	--

De toegekende subsidie wordt bij meerjarige subsidieovereenkomsten jaarlijks verhoogd met 2,51%

Artikel 2. De uitvoerder verbindt er zich toe volgende prestaties te leveren en te meten:

<b>tegen eind 2022</b>	
<b>BMLIK</b>	
<b>Prestaties</b>	<b>Indicator (kwantitatief of kwalitatief)</b>
<p><b>1 Verbreden doelgroep</b> De organisatie streeft er naar om te spreken in naam van alle personen in armoede, ongeacht hun herkomst. Er worden continue inspanningen gedaan en actief gerekruteerd om een diversiteit aan mensen in armoede te bereiken</p>	<p>* Jaarlijks minimaal 3 acties organiseren die kaderen binnen een strategie om de doelgroep van de vereniging te verbreden met personen van vreemd herkomst. * Minstens 10 personen met een migratieachtergrond werden actief aangesproken en namen deel aan een activiteit.</p>
<p><b>2 Traject beleidsparticipatie</b> Jaarlijks zet men minstens een traject beleidsparticipatie op maat op. Dit traject sluit thematisch aan bij bestaande trajecten voor beleidsparticipatie in Gent en kan op vraag van Sociale Dienst, een andere stadsdienst of de verenigingen waar armen het woord nemen worden voorgesteld. bv stadsvernieuwingsprojecten (en route, ...), inspraakfora (ruimte voor gent, mobiliteitsforum,...), thematische projecten (dampoort knapt op, multihuis,...). Het traject kan over een of meerdere jaren lopen. In samenspraak met de coördinator armoede en de andere Verenigingen waar Armen het Woord Nemen wordt jaarlijks afgestemd en een match gezocht tussen de beleidsvragen en de armoedeverenigingen. Men werkt daarbij in partnerschap met de trekkers uit stad om de bruikbaarheid van de output te optimaliseren. Het traject kan bestaan uit groepsbijeenkomsten maar ook andere methodieken (bevraging, interviews, fotoreportage,...) kunnen gebruikt worden. Het beleidstraject mondt uit in een concreet resultaat dat gebaseerd is op een draagvlak van mensen in armoede en wordt overgemaakt aan de betrokken stadsdienst en de cel armoedebestrijding: tekst, film, actie, ... Men bouwt doorheen de trajecten expertise op over beleidsparticipatie voor personen in armoede, die actief wordt gedeeld met betrokken stadsdiensten (Sociale Dienst,</p>	<p>* Jaarlijks traject beleidsparticipatie, met minimaal 3 contactmomenten en 20 betrokken personen * Een eindverslag/rapport van dit traject wordt toegevoegd aan het armoedegeheugen, de databank waar de resultaten van inspraaktrajecten met mensen in armoede ontsloten worden. * Actieve inbreng kennis over beleidsparticipatie van mensen in armoede in werkgroep beleidsparticipatie en/of voorbereiding thematische inspraaktrajecten.</p>

<p>Beleidsparticipatie en eventuele andere betrokken diensten).</p>	
<p><b>3. Partner in het vormgeven van het armoedebeleid</b>  Men werkt actief mee aan de opmaak, opvolging en uitvoering van het Gentse armoedebeleidsplan, neemt deel aan het platform Gent tegen Armoede en de jaarlijkse trefdag van de cel Armoedebestrijding+ en aan een of meerdere werkgroepen.  Men geeft mee vorm aan 17/10 .  Men brengt expertise in bij de Gelijke Kansen Methodiek.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* deelname aan platform Gent tegen Armoede en trefdag Cel Armoedebestrijding+</li> <li>* actieve partner in een of meerdere werkgroepen ikv armoedebestrijding;</li> <li>* jaarlijks thema uitwerken en programma 17/10 organiseren samen met andere verenigingen en Sociale Dienst. Elke vereniging draagt de eindverantwoordelijkheid voor minstens 1 onderdeel/activiteit</li> <li>* 1 maal per jaar meegewerkt aan gelijke kansenmethodiek door advies, deelname aan gesprek, bevraging,...</li> </ul>
<p><b>4. Samenwerking en expertiseopbouw</b>  Binnen het traject met een verandercoach wordt gezocht hoe de drie Gentse Verenigingen waar Armen het Woord Nemen sterker kunnen samenwerken en afstemmen om zo de stem van mensen in armoede luider te laten klinken. Dit zal gebeuren onder de noemer 'het collectief' (werktitel).  Verenigingen waar mensen in armoede het woord nemen werken aan een gezamenlijk profiel om meer gezamenlijk richting de Stad te spreken. Dit moet de beleidsdialoog efficiënter en kwaliteitsvoller maken.  Samen wordt gewerkt aan een grotere zichtbaarheid voor de expertise van verenigingen en in het bijzonder van mensen in armoede zelf.  Er wordt sterker ingezet op gezamenlijke expertiseopbouw (bv. door intervisie), onder andere over het creëren van meer impact, meer diversiteit in de stem van mensen in armoede brengen of het toeleiden van nieuwe mensen in armoede naar de werking. Kortom vernieuwen en innoveren om tot betere resultaten te komen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Uitvoeren afspraken opgemaakt met verandercoach in verdere samenwerking binnen het 'collectief' (werktitel).</li> <li>* De drie armoedeverenigingen zetten jaarlijks een onderlinge vormings- en intervisiedag over beleidsparticipatie op. Alle Gentse verenigingen waar armen het woord nemen, nemen elk jaar deel en nemen een keer de organisatie op zich.</li> <li>* Jaarlijks 1 moment voor alle raden van bestuur en personeelsleden van de werkingen op te zetten rond een bepaalde thematiek. Deze denkmomenten liepen reeds in de vorige convenant. Deze kunnen voortgezet worden met meer aandacht voor het opnemen van een aantal opvolgpunten.</li> <li>Samenwerking in de organisatie van cultuuractiviteiten voor mensen in armoede verder ontwikkelen. Hier werd in 2019 reeds rond geëxperimenteerd.</li> <li>*Regelmatig (thematisch) overleg tussen de werkingen, bv. rond 17 oktober.</li> </ul>
<p><b>JGIA</b></p>	
<p><b>5. Vrijetijdsaanbod</b>  Jong Gent in Actie realiseert een wijk-overschrijdend, gericht gecommuniceerd, groepsgericht, gevarieerd, participatief, kwalitatief en toegankelijk vrijetijdsaanbod met jongeren in een armoedesituatie (14-26 jaar).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Minimaal totaal bereikte leden per jaar: 55 jongeren</li> <li>- Gemiddeld bereik op vrijetijdsactiviteiten: 10 jongeren</li> <li>- Minimaal aantal werkingsweken/jaar: 42.</li> <li>- Minimaal aantal uur groepsgerichte werkingsmomenten per werkingsweek: 2,5.</li> <li>- Gemiddeld aantal uur groepsgerichte werkingsmomenten per werkingsweek (op jaarbasis): 5.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aantal vrijwilligers in het jeugdwerkeraanbod.</li> <li>- Kwaliteit gerealiseerd aanbod: pedagogisch onderbouwd, gevarieerd, participatief, toegankelijk, leefwereldaansluitend en verbredend.</li> <li>- De mate waarin het groepsgericht vrijetijdsaanbod positieve effecten genereert voor de bereikte doelgroep en hun (nabije) omgeving.</li> </ul>
<p><b>6.. Groepsvormende en individueel versterkende acties met brugfunctie naar de hulpverlening</b> met als doel het versterken van het individu en de groep. Indien nodig en mogelijk werkt de uitvoerder mee aan een warme doorverwijzing naar de meer specifieke hulpverlening.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aantal en aard groepsdynamische acties vb. sambaband</li> <li>- Aard van individueel versterkende acties</li> <li>- De uitvoerder legt individuele contacten met jongeren gericht op het versterken van het vertrouwen in en de band met de jeugdwerker en de werking.</li> <li>- De uitvoerder legt contacten met ouder(s)/voogden van jongeren of de instelling waar ze verblijven gericht op de versterking van het vertrouwen in de werking en de meerwaarde voor de jongere.</li> <li>- De uitvoerder bouwt een netwerk op met diensten voor eerstelijnszorg en hulpverlening om zo nodig en mogelijk jongeren gericht te kunnen doorverwijzen.</li> <li>- Registratie van de warme doorverwijzingen naar meer specifieke hulpverlening, zoals CGGZ, CAW of OCMW (samen bellen, afspraak vastleggen, meegaan naar eerste afspraak...).</li> </ul>
<p><b>7. Verbreden doelgroep</b> Er wordt actief gerekruteerd om een diversiteit aan jongeren in armoede te bereiken én jongeren vanuit de 3 verschillende armoedebewegingen nl. Sivi, BMLiK en de Zuidpoort. Hierbij is specifieke aandacht voor jongeren tussen 15 en 18 jaar. Voor de oudere jongeren (+25) zoekt men aansluiting bij de volwassenwerking van de Gentse verenigingen waar armen het woord nemen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Toeleidingsacties bij andere verenigingen zoals het jeugdwelzijnswerk of het onderwijs: 2019: minimum 2/jaar.</li> <li>- Aantal nieuwe jongeren (15-18) toegeleid</li> </ul>
<p><b>8. Partner in het vormgeven van het armoedebeleid</b> Men werkt actief mee aan de opmaak, opvolging en uitvoering van het Gentse armoedebeleidsplan en specifiek, maar niet beperkt tot, de doelstellingen m.b.t. tot rond kinderen en jongeren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* deelname aan platform Gent tegen Armoede en trefdag Cel Armoedebestrijding+</li> <li>* actieve partner in een of meerdere werkgroepen ikv armoedebestrijding;</li> <li>*De uitvoerder betreft minstens 10 jongeren in een duurzaam participatietraject, dat leidt tot concrete input voor het armoedebeleid van de Stad Gent.</li> </ul>
<p><b>9. Participatietrajecten</b> Jong Gent in Actie realiseert met de bereikte jongeren participatietrajecten met oog op een</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Participatietrajecten: aantal, aard en mate van betrokkenheid van de jongeren,</li> </ul>

verhoogde betrokkenheid en samenwerking rond het lokaal beleid m.b.t. jongeren en armoede.	inhoudelijke afbakening, aanpak en intensiteit (te concretiseren in overleg met de jongeren). *Alle bestaande en nieuw materiaal dat voortkomt uit de participatietrajecten (signalen) wordt toegevoegd aan het Armoedegeheugen.
<b>10. Samenwerking jeugdwelzijnswerk</b> Jong Gent in Actie deelt haar expertise en ervaringsdeskundigheid rond jongeren in armoede met relevante jeugd(welzijns)werk-partners.	*Actieve deelname aan Forum *Aard van expertisedeling met partners uit jeugdwerk, lokaal jeugd welzijnswerk en jeugddienst (lokaal jeugd beleid)
<b>11. Uitbreiding netwerk</b> Jong Gent in Actie werkt actief aan de uitbreiding van haar netwerk in functie van de behartiging van de belangen van haar doelgroep. Ze slaat bruggen naar de dienstverlening voor jongeren en vertegenwoordigt de jongeren in lokale netwerken en overlegfora.	- Afstemming en kennismaking met diensten en verenigingen voor jongeren, zoals Tejo, OCMW Gent, Word Wijs : minstens 5 - Actieve betrokkenheid binnen bestaande netwerken zoals vb. warme steden en kind- en jeugdvriendelijke stad.

<b>tegen eind 2020</b>	
<b>Prestaties</b>	<b>Indicator (kwantitatief of kwalitatief)</b>
<p>13. Binnen het traject van de verandercoach start BMLIK in 2020 met een project om een nieuwe dialooggroep met (jonge) volwassenen op te starten.</p> <p>Jong Gent in Actie is de jongerenwerking van drie Gentse armoedeverenigingen: de Beweging van Mensen met Laag Inkomen en Kinderen, De Zuidpoort en Sivi. De bereikte jongeren worden doorverwezen naar deze jongerenwerking.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Voorbereidende gesprekken met oudere leden JGIA en jongere leden bestaande volwassenenwerking</li> <li>• Contact opbouwen met brugfiguren en straathoekwerk</li> <li>• Uitbreiding vrijwilligerswerking</li> </ul>
<p>14. BMLIK is een actieve partner en vertegenwoordigt JGIA in het praktijkonderzoek dat leidt tot een efficiënt en coherent ondersteuningsbeleid van het Gentse sociale middenveld.</p> <p>Deelname aan stuurgroepen, opmaken van aanbevelingen, inbreng doelgroep-specifieke expertise en visies van mensen met armoedeervaring, mee ontwikkelen van een overleg- en adviesorgaan.</p>	<p>Conform met de werkafspraken die met de onderzoeksinstelling opgemaakt worden.</p>

Artikel 3. Bovenstaande prestaties leveren een bijdrage aan de realisatie van het Strategisch Meerjarenplan van de Stad en het OCMW

Strategische doelstelling	SD10023 – Minder armoede in Gent door een proactief en integraal armoedebeleid
(Project)Operationele doelstelling	OD10048 - Verhogen van bewustzijn over impact van armoede en afstemmen en opnemen van armoedebeleid in alle domeinen
Activiteit of project	ACB1013 - Coördineren van een geïntegreerd (kinder)armoedebeleidsplan

## Hoofdstuk II. Uitbetaling

Artikel 4. De toegekende subsidie uit artikel 1 wordt aan de uitvoerder gestort, volgens deze modaliteiten:

### 1. voorschot

- 90% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald;
- Uitzondering bij subsidies met totaal  $\geq 25.000$  EUR: Indien de uitvoerder in jaar x-2 een negatief overgedragen resultaat heeft, wordt dit voorschot in 2 schijven uitbetaald: 45% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald en 45% wordt uitbetaald na het eerste trimester.

### 2. saldo

- de uitbetaling van het eventuele saldo van 10% van het betrokken jaarbedrag gebeurt na de controle van de ingediende inhoudelijke en financiële verantwoording.

Artikel 5. De uitvoerder verbindt er zich toe elke wijziging van rekeningnummer schriftelijk aan het OCMW-bestuur mee te delen aan.

## Hoofdstuk III. Inhoudelijke en financiële controle

Artikel 6. In te dienen verantwoording:

Gelet op de Wet van 14 november 1983, betreffende de controle op toekenning en aanwending van sommige toelagen, bevat deze rapportering:

1. **inhoudelijk deel:** verslag waarin geduid wordt in welke mate de in art. 2 overeengekomen prestaties zijn gerealiseerd. Bij algemene werkingssubsidies volstaat de indiening van het jaarverslag.
2. **financieel gedeelte** omvat:
  - Jaarrekening (subsidieovereenkomsten met totale waarde  $< 25.000$  EUR zijn vrijgesteld)
  - de financiële verantwoording van de ontvangen middelen. Hierbij wordt een volledig overzicht, van de uitgaven en eventuele inkomsten met betrekking tot de prestaties, gegeven. De originele bewijsstukken dienen ter plaatse ter beschikking gehouden te worden. Het uiteindelijk te ontvangen subsidiebedrag bedraagt het verschil tussen de

aanvaarde uitgaven en de gegenereerde ontvangsten. Alle uitgaven die afgerekend worden dienen inhoudelijk gelinkt te zijn met de overeengekomen prestaties.

*a. flatrate voor overhead (15%):*

De overheadkosten worden als flatrate toegekend op basis van de afgerekende en aanvaarde personeels- en werkingskosten.. Ze dienen dus niet gestaafd te worden met verantwoordingsstukken.

Overheadkosten bestaan limitatief uit volgende posten:

- kosten voor (mede)gebruik van gebouw (huur, EGW, onderhoud-, schoonmaak- en servicekosten)
- kosten voor administratie en beheer van de organisatie (secretariaat, IT, personeelsbeheer, stafmedewerkers en directie) Personeelsleden die zowel instaan voor het algemeen beheer (inhoudelijk/zakelijk) als voor de realisatie van de projecten kunnen ingebracht worden voor een deel van hun prestaties mits deze expliciet gemotiveerd worden (omschrijving link met prestaties overeenkomst & tijdsinvestering).
- kosten voor telefonie, kopie en IT (incl. afschrijvingen)
- kosten voor kantoor materiaal (incl. afschrijvingen)
- installaties, machines en uitrusting voor de algemene werking
- verzendingskosten
- representatiekosten (recepties, geschenken,...)
- verzekeringen (behalve vrijwilligersverzekering voor projectmedewerkers)

De voornoemde kosten kunnen dus niet ingediend worden onder de werkingskosten.

*b. Reservevorming :*

In geval van subsidieovereenkomsten met een looptijd van langer dan één jaar kan maximaal 20% van het jaarlijks toegekende subsidiebedrag worden aangewend voor de aanleg van reserves. Hierdoor kan een deel van het subsidiebedrag later worden aangewend voor het afgesproken doel. Let wel!

- Deze dienen geboekt te worden als afzonderlijk bestemd fonds (algemene rekening 13) op de balans .
  - De totale gecumuleerde reserves kunnen maximaal 50% van het subsidiebedrag van het kalenderjaar bedragen.
  - Deze reserves dienen te worden aangewend voor eenzelfde doelstelling als deze waarvoor de initiële subsidie werd toegekend.
  - Bij algemene werkingssubsidies en meerjarige projectsubsidies mogen de reserves ook worden gebruikt voor de aanleg van sociaal passief dat aangewend kan worden op het moment de financiering vanuit de Stad en OCMW wegvalt.
  - Het niet aangewende deel van de reserve wordt teruggevorderd bij het beëindigen of niet-verlenging van de subsidieovereenkomst of in geval van overschrijding van de grens van 50%.
- Er kan 10% verschoven worden tussen de afgesproken bedragen voor personeel en werking zonder voorafgaandelijke melding aan de bevoegde OCMW-dienst. In geval grotere afwijkingen gewenst zijn, dient dit schriftelijk en mits motivatie aangevraagd te worden bij de bevoegde OCMW-dienst ten laatste op 31 oktober.

**Naleving wetgeving overheidsopdrachten:**

- De uitvoerder is op grond van artikel 17 van de Wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016 op algemene wijze onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 2, 1° van diezelfde wet zijn voldaan.
- De uitvoering is voor specifieke gesubsidieerde opdrachten onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 18 van de Wet inzake Overheidsopdrachten van 17 juni 2016 zijn voldaan.”

**Artikel 7. Timing indiening verantwoording:**

De inhoudelijke en financiële verantwoording van jaar X wordt ingediend van zodra de jaarrekening van jaar X door de algemene vergadering is goedgekeurd. De indiening wordt voorzien op 31/03/X+1.

De uitvoerder dient op grond van art. 5 § 2 van de wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, zijn balans en rekeningen alsook een verslag inzake beheer en financiële toestand aan OCMW te bezorgen uiterlijk op moment van goedkeuring én ondertekening.

Artikel 8. De jaarlijkse inhoudelijke en financiële controle van de ingestuurde verslagen gebeurt door de Stad en het OCMW

De Stad/het OCMW kan overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie in geval het doel waarvoor de subsidie werd toegekend geheel of gedeeltelijk niet werd bereikt, de subsidie niet werd aangewend voor het doel waarvoor ze was toegekend of indien er geen of onvoldoende financiële verantwoordingsstukken kunnen voorgelegd worden.

In geval de inhoudelijke en financiële verantwoording niet tijdig wordt aangeleverd, kan de Stad/het OCMW het nog resterende saldo van het betrokken werkingsjaar inhouden.

In geval van fraude of valse verklaringen in hoofde van de uitvoerder, kan de Stad/het OCMW beslissen om de toekenning van de subsidie te schorsen en in de toekomst geen subsidies meer toe te staan aan de uitvoerder.

In geval de uitvoerder onder curatele wordt geplaatst of ophoudt te bestaan, kan de Stad/het OCMW overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie en overgaan tot de stopzetting van de verdere uitvoering van de overeenkomst.

Elke vastgestelde onregelmatigheid geeft bij de Stad/het OCMW aanleiding tot een deel of de geheel uitgekeerde middelen terug te vorderen en/of het saldo niet uit te betalen.

Artikel 9. De uitvoerder verbindt er zich toe wanneer de Stad of het OCMW om meer informatie verzoekt, dit schriftelijk binnen de 7 werkdagen na ontvangst van het verzoek te verstrekken.

De bevoegde ambtenaren van de Stad en het OCMW mogen onaangekondigd de prestaties, de meting en de uitgaven m.b.t. het voorwerp van deze overeenkomst ter plaatse controleren. Externe deskundigen, aangesteld door de Stad of het OCMW, kunnen aangekondigd de uitvoering van deze overeenkomst ter plaatse auditen.

De Stad en het OCMW hebben het recht om ter plaatse de aanwending van de verleende subsidie te doen controleren , alsook het bedrag en de aard van de subsidie die wordt toegekend.

Ingeval de uitvoerder zich verzet tegen de uitoefening van de controle, is hij/zij gehouden tot terugbetaling van de subsidie.

De uitvoerder is verplicht administratieve en financiële richtlijnen betreffende de uitvoering van het in huidige overeenkomst vermeld project, die de Stad, het OCMW of hogere bestuurlijke overheden haar eventueel zouden verstrekken, op te volgen, en de vorm van begeleiding te aanvaarden die de Stad, het OCMW of de hogere bestuurlijke overheden haar voor de uitvoering van de acties zouden opleggen.

De uitvoerder verbindt er zich toe dat de actie in geen geval voorwerp mag uitmaken van een dubbele financiering. Co-financiering is wel toegestaan in zoverre de betrokken regelgeving dit toelaat.

#### **Hoofdstuk IV. Wijziging overeenkomst**

Artikel 10. Elke wijziging m.b.t. de prestatie(s), de meting en de begroting van de actie wordt door de uitvoerder onmiddellijk aan OCMW schriftelijk gemeld. Desgevallend wordt de overeenkomst aangepast.

Onderhavige overeenkomst kan aangepast worden op voorstel van de Stad, het OCMW en de uitvoerder bij schriftelijk akkoord.

#### **Hoofdstuk V. correspondentie en communicatie**

Artikel 11. De uitvoerder die voor zijn actie specifieke externe communicatie opzet, licht hierover de OCMW in.

In publicaties of externe activiteiten van de uitvoerder moeten de Stad en het OCMW Gent als subsidiërende overheid duidelijk vermeld worden.

De Stad, het OCMW en de uitvoerder verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen en op regelmatige tijdstippen met elkaar overleg te plegen over alle aspecten van deze overeenkomst.

De gegevens betreffende de uitvoerder, de Stad en het OCMW:

De uitvoerder

- Organisatie	BLMIK
- Rechtsvorm	Vzw
- Vertegenwoordiger van de rechtspersoon volgens de statuten	Herman Peeters, voorzitter
- Contactpersoon	
- Correspondentieadres	Nieuwebosstraat 3, 9000 Gent
- Telefoonnummer	09 224 12 15
- Rekeningnummer en naam van de rekeninghouder	BE 29 0682 0222 9364
- e-mail	info@bmlk.be

De Stad/het OCMW:

Het aanspreekpunt voor de overeenkomst:

- Naam dienst	Staf Beleidsondersteuning
- Diensthoofd	Trees De Bruycker
- Contactpersoon	Trees De Bruycker
- Adres	Sint-Martensstraat 13, 9000 Gent
- Telefoon	09 266 97 57
- e-mail	Trees.Debruycker@ocmw.gent

Betrokken stedelijke dienst(en)/OCMW-dienst(en)

- Naam dienst	Jeugdendienst
- Diensthoofd	Kathleen Snoeck
- Contactpersoon	Kathleen Snoeck
- Adres	Kammerstraat 12, 9000 Gent
- Telefoon	09/269 81 29
- e-mail	Kathleen.snoeck@stad.gent

## Hoofdstuk VI. Bijzondere bepalingen

Artikel 12. Investerings in onroerende goederen gedaan in het kader van deze overeenkomst mogen binnen een periode van 10 jaar geen andere bestemming krijgen.

Artikel 13. De Stad en het OCMW kunnen in geen geval aansprakelijk gesteld worden voor schade aan personen of goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van activiteiten met betrekking tot de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 14. De toegekende subsidie mag door de uitvoerder niet in pand gegeven worden aan een derde.

Artikel 15. De uitvoerder verbindt er zich toe er op toe te zien dat haar bestuurders of diens partners geen contracten afsluiten met zichzelf of met verwanten in eerste of tweede graad, of met rechtspersonen waarin zijzelf of verwanten in eerste of tweede graad zetelen. In geval dergelijke

contracten toch noodzakelijk zouden zijn, dient voorafgaandelijk een schriftelijke toestemming van de Stad/het OCMW bekomen te worden. De Stad/het OCMW dienen schriftelijk op de hoogte gebracht te worden van de aard en de omvang van de samenwerking.

Indien dergelijk contract zonder akkoord van de Stad/het OCMW werd afgesloten, is de Stad/het OCMW gerechtigd over te gaan tot terugvordering van de reeds uitbetaalde subsidie of de nog uit te betalen subsidie op te schorten.

Artikel 16. De uitvoerder verbindt er zich toe:

- geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- toegankelijk te zijn voor iedereen.
- elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- indien men beroep doet op derden onderhavige code aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van de overeenkomst.

Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan de Stad/het OCMW - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

Artikel 17. In geval van betwistingen zijn alleen de hoven en rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement van Oost-Vlaanderen, afdeling Gent bevoegd.

## **Hoofdstuk VII. Inwerkingtreding subsidieovereenkomst**

Artikel 18. Huidige overeenkomst gaat in op 01/01/2020 en eindigt op 31/12/2022

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op ...../...../.....

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor de Stad

Voor de voorzitter van de gemeenteraad  
(bij delegatiebesluit van 26 november 2019)

De algemeen directeur  
Mieke Hullebroeck

Elke Decruynaere  
Schepen van Onderwijs, Opvoeding,  
Outreaching Werk en Jeugd

Voor het OCMW

Voor de voorzitter van de raad voor  
maatschappelijk welzijn  
(bij delegatiebesluit van 26 november 2019)

De algemeen directeur  
Mieke Hullebroeck

Rudy Coddens  
Schepen van Sociaal beleid, Armoedebestrijding,  
Gezondheid, Zorg, Seniorenbeleid en Financiën

voor de uitvoerder

Herman Peeters  
Voorzitter



OCMW Gent  
Subsidieovereenkomst  
tussen het OCMW van Gent  
en  
SIVI vzw

**Voor werking SIVI: uitbouwen dialoog mensen en jongeren in armoede , verbreden doelgroep en deelname aan het praktijkonderzoek traject middenveld en (mobiele) sociale kruidenier**

voor werkingsjaren 2020-2022

In uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van 16 december 2019 houdende de goedkeuring van het Strategisch Meerjarenplan van de Stad en OCMW Gent.

Wordt onder voorbehoud van de goedkeuring van het gezamenlijk meerjarenplan of de aanpassing van het meerjarenplan voor Stad en OCMW en binnen de perken van de goedgekeurde kredieten;

deze overeenkomst afgesloten tussen enerzijds

OCMW Gent, met zetel op Onderbergen 86 te 9000 Gent, vertegenwoordigd door de raad voor maatschappelijk welzijn, waarvoor optreden de heer Rudy Coddens, schepen van Sociaal beleid, Armoedebestrijding, Gezondheid, Zorg, Seniorenbeleid en Financiën, en mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. .... <deze datum wordt pas na de zitting ingevuld>;

hierna genoemd het OCMW;

en anderzijds

de SIVI vzw, Jos Verdegemstraat 19, 9040 Sint-Amandsberg, vertegenwoordigd door Ann Van Hoof, Coördinator;

hierna genoemd de uitvoerder

Partijen zijn aldus het volgende overeengekomen

## Hoofdstuk I. - Voorwerp van de overeenkomst

### Artikel 1. Omschrijving van de werking of project

Omschrijving:	Werking SIVI
---------------	--------------

Looptijd:	Van 1/1/2020 tot en met 31/12/2022
-----------	------------------------------------

Totaal toegekend subsidie- bedrag per jaar	30.000 Euro	Voor de prestatie(s) 1-4
Waarvan:		
- voor personeel	30.000Euro	
- voor werkingskosten	0 Euro	

Omschrijving:	Werking (mobiele) Sociale kruidenier
---------------	--------------------------------------

Looptijd:	Van 1/1/2020 tot en met 31/12/2022
-----------	------------------------------------

Totaal toegekend subsidie- bedrag per jaar	7.500 Euro	Voor de prestatie(s) 5
Waarvan:		
- voor personeel	0 Euro	
- voor werkingskosten	7.500 Euro	

Totaal toegekend subsidie- bedrag per jaar	35.000 Euro	Voor de prestatie(s) 6
Waarvan:		
- voor personeel	35.000 Euro	
- voor werkingskosten	0 Euro	

Omschrijving:	Verbreden doelgroep: project verandercoach en deelname praktijkonderzoek traject middenveld
---------------	---

Looptijd:	Van 1/1/2020 tot en met 31/12/2020
-----------	------------------------------------

Totaal toegekend subsidie-bedrag door OCMW Gent per jaar	30.000 Euro	Voor de prestatie(s) 7-8
Waarvan:		
- voor personeel	30.000 Euro	
- voor werkingskosten	0 Euro	

De toegekende subsidie wordt bij meerjarige subsidieovereenkomsten jaarlijks verhoogd met 2,51%

Artikel 2. De uitvoerder verbindt er zich toe volgende prestaties te leveren en te meten:

<b>tegen eind 2022</b>	
<b>Werking SIVI</b>	
<b>Prestaties</b>	<b>Indicator (kwantitatief of kwalitatief)</b>
<p><b>1 Verbreden doelgroep</b> De organisatie streeft er naar om te spreken in naam van alle personen in armoede, ongeacht hun herkomst. Er worden continue inspanningen gedaan en actief gerekruteerd om een diversiteit aan mensen in armoede te bereiken</p>	<p>* Jaarlijks minimaal 3 acties organiseren die kaderen binnen een strategie om de doelgroep van de vereniging te verbreden met personen van vreemd herkomst (zie ook prestatie 7). * Minstens 10 personen met een migratieachtergrond werden actief aangesproken en namen deel aan een activiteit.</p>
<p><b>2 Traject beleidsparticipatie</b> Jaarlijks zet men minstens een traject beleidsparticipatie op maat op. Dit traject sluit thematisch aan bij bestaande trajecten voor beleidsparticipatie in Gent en kan op vraag van Sociale Dienst, een andere stadsdienst of de verenigingen waar armen het woord nemen worden voorgesteld. bv stadsvernieuwingsprojecten (en route, ...), inspraakfora (ruimte voor gent, mobiliteitsforum,...), thematische projecten (dampoort knapt op, multihuis,...). Het traject kan over een of meerdere jaren lopen. In samenspraak met de coördinator armoede en de andere Verenigingen waar Armen het Woord Nemen wordt jaarlijks afgestemd en een match</p>	<p>* Jaarlijks traject beleidsparticipatie, met minimaal 3 contactmomenten en 20 betrokken personen * Een eindverslag/rapport van dit traject wordt toegevoegd aan het armoedegeheugen, de databank waar de resultaten van inspraaktrajecten met mensen in armoede ontsloten worden. * Actieve inbreng kennis over beleidsparticipatie van mensen in armoede in werkgroep beleidsparticipatie en/of voorbereiding thematische inspraaktrajecten.</p>

<p>gezocht tussen de beleidsvragen en de armoedeverenigingen. Men werkt daarbij in partnerschap met de trekkers uit stad om de bruikbaarheid van de output te optimaliseren. Het traject kan bestaan uit groepsbijeenkomsten maar ook andere methodieken (bevraging, interviews, fotoreportage,...) kunnen gebruikt worden. Het beleidstraject mondt uit in een concreet resultaat dat gebaseerd is op een draagvlak van mensen in armoede en wordt overgemaakt aan de betrokken stadsdienst en de cel armoedebestrijding: tekst, film, actie, ... Men bouwt doorheen de trajecten expertise op over beleidsparticipatie voor personen in armoede, die actief wordt gedeeld met betrokken stadsdiensten (Sociale Dienst, Beleidsparticipatie en eventuele andere betrokken diensten).</p>	
<p><b>3. Partner in het vormgeven van het armoedebelief</b>  Men werkt actief mee aan de opmaak, opvolging en uitvoering van het Gentse armoedebeleidsplan, neemt deel aan het platform Gent tegen Armoede en de jaarlijkse trefdag van de cel Armoedebestrijding+ en aan een of meerdere werkgroepen.  Men geeft mee vorm aan 17/10 .  Men brengt expertise in bij de Gelijke Kansen Methodiek.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* deelname aan platform Gent tegen Armoede en trefdag Cel Armoedebestrijding+</li> <li>* actieve partner in een of meerdere werkgroepen i.k.v. armoedebestrijding;</li> <li>* jaarlijks thema uitwerken en programma 17/10 organiseren samen met andere verenigingen en Sociale Dienst. Elke vereniging draagt de eindverantwoordelijkheid voor minstens 1 onderdeel/activiteit</li> <li>* 1 maal per jaar meegewerkt aan gelijke kansenmethodiek door advies, deelname aan gesprek, bevraging,...</li> </ul>
<p><b>4. Samenwerking en expertiseopbouw</b>  Binnen het traject met een verandercoach wordt gezocht hoe de drie Gentse Verenigingen waar Armen het Woord Nemen sterker kunnen samenwerken en afstemmen om zo de stem van mensen in armoede luider te laten klinken. Dit zal gebeuren onder de noemer 'het collectief' (werktitel).  Verenigingen waar mensen in armoede het woord nemen werken aan een gezamenlijk profiel om met meer gezamenlijk richting de Stad te spreken. Dit moet de beleidsdialoog efficiënter en kwaliteitsvoller maken.  Samen wordt gewerkt aan een grotere zichtbaarheid voor de expertise van verenigingen en in het bijzonder van mensen in armoede zelf. Er wordt sterker ingezet op gezamenlijke expertiseopbouw (bv. door intervisie), onder andere over het creëren van meer impact, meer diversiteit in de</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Uitvoerenafspraken opgemaakt met verandercoach in verdere samenwerking binnen het 'collectief' (werktitel).</li> <li>* De drie armoedeverenigingen zetten jaarlijks een onderlinge vormings- en intervisiedag over beleidsparticipatie. Alle Gentse verenigingen waar armen het woord nemen, nemen elk jaar deel en nemen een keer de organisatie op zich.</li> <li>* Jaarlijks 1 moment voor alle raden van bestuur en personeelsleden van de werkingen op te zetten rond een bepaalde thematiek. Deze denkmomenten liepen reeds in de vorige convenant. Deze kunnen voortgezet worden met meer aandacht voor het opnemen van een aantal opvolgpunten.</li> <li>Samenwerking in de organisatie van cultuuractiviteiten voor mensen in armoede verder ontwikkelen. Hier werd in 2019 reeds rond geëxperimenteerd.</li> </ul>

stem van mensen in armoede brengen of het toeleiden van nieuwe mensen in armoede naar de werking. Kortom vernieuwen en innoveren om tot betere resultaten te komen.	*Regelmatig (thematisch) overleg tussen de werkingen, bv. rond 17 oktober.
<b>Sociale kruidenier</b>	
5. Als sociale kruidenier blijft SIVI op de hoogte van de relevante ontwikkelingen in het veld. Daarnaast sluiten ze aan bij het stadsbrede overleg over de uitrol van het kader rond materiële ondersteuning, waarbij ze actief hun expertise delen.	*aanwezigheid op relevant bovenlokaal overleg i.k.v. sociale kruideniers zoals lerende netwerken, koepel Vlaamse sociale kruideniers,... *aanwezigheid op stadsbreed overleg over verdere uitrol kader materiële ondersteuning en actieve inbreng van expertise in het verder ontwikkelen van afspraken rond doorverwijzing, winkelmodel en prijzenbeleid, zonering,...
6 . Experiment mobiel sociaal voedselpunt In het stadsbrede kader rond materiële ondersteuning willen we naast een netwerk van fysieke voedselpunten ook een aantal mobiele werkingen hebben die de randgebieden van de stad bedienen. In een eerste stap wordt geëxperimenteerd met twee partners die hierin in samenspraak met regie armoede en sociale regie onderzoeken in welke vorm en onder deze werkingen kunnen ontwikkelen. Het kader materiële ondersteuning heeft als fundament de werking van Foodsavers, dat voedseloverschotten gratis herverdeelt naar mensen in armoede.	*experimenteren op drie locaties in de stad met een mobiele werking. De locaties worden in samenspraak met regie armoede en sociale regie bepaald. De wijze waarop de mobiele werking vorm krijgt en de locaties waarop ze aanwezig zijn, is in deze eerste experimentele fase in onderling overleg te bepalen en te wijzigen tijdens de looptijd van de convenant. *minstens 50% van het materiaal verdeeld in de sociale kruidenier is afkomstig van Foodsavers en wordt gratis verdeeld. Indien men ook een betalend aanbod heeft, wordt geregistreerd wat via foodsavers verdeeld wordt. *onderschrijven en naleven voorwaarden als foodsaver afnemer, met bijzonder aandacht voor voedselveiligheid en koude keten.

<b>tegen eind 2020</b>	
<b>Verbreden doelgroep en traject middenveld</b>	
<b>Prestaties</b>	<b>Indicator (kwantitatief of kwalitatief)</b>
7. Binnen het traject van de verandercoach start SIVI in 2020 met een project om een themawerking uit te bouwen gebaseerd op signalen van cliënten van de sociale kruidenier. Deze groep is zeer divers in al zijn geledingen (leeftijd, etnische afkomst, ...). Een belangrijk uitgangspunt hierbij is dat de themawerking naar de mensen wordt gebracht i.p.v. de mensen naar de themawerking.  Jong Gent in Actie is de jongerenwerking van drie Gentse armoedeverenigingen: de Beweging van	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkelen methodiek geënt op werking sociale kruidenier om themawerking naar mensen te brengen (bv. tijdens afwachten beurt).</li> </ul>

Mensen met Laag Inkomen en Kinderen, De Zuidpoort en Sivi. De bereikte jongeren worden doorverwezen naar deze jongerenwerking.	
8. SIVI is een actieve partner in het praktijkonderzoek dat leidt tot een efficiënt en coherent ondersteuningsbeleid van het Gentse sociale middenveld. Deelname aan stuurgroepen, opmaken van aanbevelingen, inbreng doelgroep-specifieke expertise en visies van mensen met armoedeervaring, mee ontwikkelen van een overleg- en adviesorgaan.	Conform met de werkafspraken die met de onderzoeksinstelling opgemaakt worden.

Artikel 3. Bovenstaande prestaties leveren een bijdrage aan de realisatie van het Strategisch Meerjarenplan van het OCMW

Strategische doelstelling	SD10023 – Minder armoede in Gent door een proactief en integraal armoedebeleid
(Project)Operationele doelstelling	OD10048 - Verhogen van bewustzijn over impact van armoede en afstemmen en opnemen van armoedebeleid in alle domeinen
Activiteit of project	ACB1013 - Coördineren van een geïntegreerd (kinder)armoedebeleidsplan

## Hoofdstuk II. Uitbetaling

Artikel 4. De toegekende subsidie uit artikel 1 wordt aan de uitvoerder gestort, volgens deze modaliteiten:

### 1. voorschot

- 90% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald;
- Uitzondering bij subsidies met totaal  $\geq 25.000$  EUR: Indien de uitvoerder in jaar x-2 een negatief overgedragen resultaat heeft, wordt dit voorschot in 2 schijven uitbetaald: 45% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald en 45% wordt uitbetaald na het eerste trimester.

### 2. saldo

- de uitbetaling van het eventuele saldo van 10% van het betrokken jaarbedrag gebeurt na de controle van de ingediende inhoudelijke en financiële verantwoording.

Artikel 5. De uitvoerder verbindt er zich toe elke wijziging van rekeningnummer schriftelijk aan het OCMW-bestuur mee te delen aan.

### Hoofdstuk III. Inhoudelijke en financiële controle

#### Artikel 6. In te dienen verantwoording:

Gelet op de Wet van 14 november 1983, betreffende de controle op toekenning en aanwending van sommige toelagen, bevat deze rapportering:

1. **inhoudelijk deel:** verslag waarin geduid wordt in welke mate de in art. 2 overeengekomen prestaties zijn gerealiseerd. Bij algemene werkingssubsidies volstaat de indiening van het jaarverslag.
2. **financieel gedeelte** omvat:
  - Jaarrekening (subsidieovereenkomsten met totale waarde <25.000 EUR zijn vrijgesteld)
  - de financiële verantwoording van de ontvangen middelen. Hierbij wordt een volledig overzicht, van de uitgaven en eventuele inkomsten met betrekking tot de prestaties, gegeven. De originele bewijsstukken dienen ter plaatse ter beschikking gehouden te worden. Het uiteindelijk te ontvangen subsidiebedrag bedraagt het verschil tussen de aanvaarde uitgaven en de gegenereerde ontvangsten. Alle uitgaven die afgerekend worden dienen inhoudelijk gelinkt te zijn met de overeengekomen prestaties.

#### *a. flatrate voor overhead (15%):*

De overheadkosten worden als flatrate toegekend op basis van de afgerekende en aanvaarde personeels- en werkingssubsidies. Ze dienen dus niet gestaafd te worden met verantwoordingsstukken.

Overheadkosten bestaan limitatief uit volgende posten:

- kosten voor (mede)gebruik van gebouw (huur, EGW, onderhoud-, schoonmaak- en servicekosten)
- kosten voor administratie en beheer van de organisatie (secretariaat, IT, personeelsbeheer, stafmedewerkers en directie) Personeelsleden die zowel instaan voor het algemeen beheer (inhoudelijk/zakelijk) als voor de realisatie van de projecten kunnen ingebracht worden voor een deel van hun prestaties mits deze expliciet gemotiveerd worden (omschrijving link met prestaties overeenkomst & tijdsinvestering).
- kosten voor telefonie, kopie en IT (incl. afschrijvingen)
- kosten voor kantoomateriaal (incl. afschrijvingen)
- installaties, machines en uitrusting voor de algemene werking
- verzendingskosten
- representatiekosten (recepties, geschenken,...)
- verzekeringen (behalve vrijwilligersverzekering voor projectmedewerkers)

De voornoemde kosten kunnen dus niet ingediend worden onder de werkingssubsidies.

#### *b. Reservevorming :*

In geval van subsidieovereenkomsten met een looptijd van langer dan één jaar kan maximaal 20% van het jaarlijks toegekende subsidiebedrag worden aangewend voor de aanleg van reserves. Hierdoor kan een deel van het subsidiebedrag later worden aangewend voor het afgesproken doel. Let wel!

- Deze dienen geboekt te worden als afzonderlijk bestemd fonds (algemene rekening 13) op de balans .

- De totale gecumuleerde reserves kunnen maximaal 50% van het subsidiebedrag van het kalenderjaar bedragen.
  - Deze reserves dienen te worden aangewend voor eenzelfde doelstelling als deze waarvoor de initiële subsidie werd toegekend.
  - Bij algemene werkingssubsidies en meerjarige projectsubsidies mogen de reserves ook worden gebruikt voor de aanleg van sociaal passief dat aangewend kan worden op het moment de financiering vanuit de Stad en OCMW wegvalt.
  - Het niet aangewende deel van de reserve wordt teruggevorderd bij het beëindigen of niet-verlenging van de subsidieovereenkomst of in geval van overschrijding van de grens van 50%.
- Er kan 10% verschoven worden tussen de afgesproken bedragen voor personeel en werking zonder voorafgaandelijke melding aan de bevoegde OCMW-dienst. In geval grotere afwijkingen gewenst zijn, dient dit schriftelijk en mits motivatie aangevraagd te worden bij de bevoegde OCMW-dienst ten laatste op 31 oktober.

**Naleving wetgeving overheidsopdrachten:**

- De uitvoerder is op grond van artikel 17 van de Wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016 op algemene wijze onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 2, 1° van diezelfde wet zijn voldaan.
- De uitvoering is voor specifieke gesubsidieerde opdrachten onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 18 van de Wet inzake Overheidsopdrachten van 17 juni 2016 zijn voldaan.”

**Artikel 7. Timing indiening verantwoording:**

De inhoudelijke en financiële verantwoording van jaar X wordt ingediend van zodra de jaarrekening van jaar X door de algemene vergadering is goedgekeurd. De indiening wordt voorzien op 30/04/x+1.

De uitvoerder dient op grond van art. 5 § 2 van de wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, zijn balans en rekeningen alsook een verslag inzake beheer en financiële toestand aan OCMW te bezorgen uiterlijk op moment van goedkeuring én ondertekening.

**Artikel 8.** De jaarlijkse inhoudelijke en financiële controle van de ingestuurde verslagen gebeurt door het OCMW

Het OCMW kan overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie in geval het doel waarvoor de subsidie werd toegekend geheel of gedeeltelijk niet werd bereikt, de subsidie niet werd aangewend voor het doel waarvoor ze was toegekend of indien er geen of onvoldoende financiële verantwoordingsstukken kunnen voorgelegd worden.

In geval de inhoudelijke en financiële verantwoording niet tijdig wordt aangeleverd, kan het OCMW het nog resterende saldo van het betrokken werkingsjaar inhouden.

In geval van fraude of valse verklaringen in hoofde van de uitvoerder, kan het OCMW beslissen om de toekenning van de subsidie te schorsen en in de toekomst geen subsidies meer toe te staan aan de uitvoerder.

In geval de uitvoerder onder curatele wordt geplaatst of ophoudt te bestaan, kan het OCMW overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie en overgaan tot de stopzetting van de verdere uitvoering van de overeenkomst.

Elke vastgestelde onregelmatigheid geeft bij het OCMW aanleiding tot een deel of de geheel uitgekeerde middelen terug te vorderen en/of het saldo niet uit te betalen.

Artikel 9. De uitvoerder verbindt er zich toe wanneer het OCMW om meer informatie verzoekt, dit schriftelijk binnen de 7 werkdagen na ontvangst van het verzoek te verstrekken.

De bevoegde ambtenaren van het OCMW mogen onaangekondigd de prestaties, de meting en de uitgaven m.b.t. het voorwerp van deze overeenkomst ter plaatse controleren. Externe deskundigen, aangesteld door het OCMW, kunnen aangekondigd de uitvoering van deze overeenkomst ter plaatse auditen.

Het OCMW hebben het recht om ter plaatse de aanwending van de verleende subsidie te doen controleren, alsook het bedrag en de aard van de subsidie die wordt toegekend.

Ingeval de uitvoerder zich verzet tegen de uitoefening van de controle, is hij/zij gehouden tot terugbetaling van de subsidie.

De uitvoerder is verplicht administratieve en financiële richtlijnen betreffende de uitvoering van het in huidige overeenkomst vermeld project, die het OCMW of hogere bestuurlijke overheden haar eventueel zouden verstrekken, op te volgen, en de vorm van begeleiding te aanvaarden die het OCMW of de hogere bestuurlijke overheden haar voor de uitvoering van de acties zouden opleggen.

De uitvoerder verbindt er zich toe dat de actie in geen geval voorwerp mag uitmaken van een dubbele financiering. Co-financiering is wel toegestaan in zoverre de betrokken regelgeving dit toelaat.

#### **Hoofdstuk IV. Wijziging overeenkomst**

Artikel 10. Elke wijziging m.b.t. de prestatie(s), de meting en de begroting van de actie wordt door de uitvoerder onmiddellijk aan OCMW schriftelijk gemeld. Desgevallend wordt de overeenkomst aangepast.

Onderhavige overeenkomst kan aangepast worden op voorstel van het OCMW en de uitvoerder bij schriftelijk akkoord.

#### **Hoofdstuk V. correspondentie en communicatie**

Artikel 11. De uitvoerder die voor zijn actie specifieke externe communicatie opzet, licht hierover de OCMW in.

In publicaties of externe activiteiten van de uitvoerder moet het OCMW Gent als subsidiërende overheid duidelijk vermeld worden.

Het OCMW en de uitvoerder verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen en op regelmatige tijdstippen met elkaar overleg te plegen over alle aspecten van deze overeenkomst.

De gegevens betreffende de uitvoerder, de Stad en het OCMW:

#### De uitvoerder

- Organisatie	SIVI
- Rechtsvorm	Vzw
- Vertegenwoordiger van de rechtspersoon volgens de statuten	Jos Remy
- Contactpersoon	Ann Van Hoof
- Correspondentieadres	Jos Verdegemstraat 19, 9040 Sint-Amandsberg
- Telefoonnummer	09/ 228 56 11
- Rekeningnummer en naam van de rekeninghouder	BE46 8905 9407 7036
- e-mail	ann.vanhoof@vzwsivi.be

#### Het OCMW: Bevoegde OCMW-dienst

Het aanspreekpunt voor de overeenkomst:

- Naam dienst	Staf Beleidsondersteuning
- Diensthoofd	Trees De Bruycker
- Contactpersoon	Trees De Bruycker
- Adres	Sint-Martensstraat 13, 9000 Gent
- Telefoon	09 266 97 57
- e-mail	Trees.debruycker@ocmw.gent

#### Het OCMW: coördinatie subsidies

- Naam dienst	Staf Strategische en Financiële Beleidsondersteuning
- Contactpersoon	Eline Muys
- Adres	Sint-Martensstraat 13, 9000 Gent
- Telefoon	09 266 98 36
- e-mail	Eline.Muys@ocmw.gent

### Hoofdstuk VI. Bijzondere bepalingen

Artikel 12. Investerings in onroerende goederen gedaan in het kader van deze overeenkomst mogen binnen een periode van 10 jaar geen andere bestemming krijgen.

Artikel 13. Het OCMW kunnen in geen geval aansprakelijk gesteld worden voor schade aan personen of goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van activiteiten met betrekking tot de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 14. De toegekende subsidie mag door de uitvoerder niet in pand gegeven worden aan een derde.

Artikel 15. De uitvoerder verbindt er zich toe er op toe te zien dat haar bestuurders of diens partners geen contracten afsluiten met zichzelf of met verwanten in eerste of tweede graad, of met rechtspersonen waarin zijzelf of verwanten in eerste of tweede graad zetelen. In geval dergelijke

contracten toch noodzakelijk zouden zijn, dient voorafgaandelijk een schriftelijke toestemming van het OCMW bekomen te worden. Het OCMW dient schriftelijk op de hoogte gebracht te worden van de aard en de omvang van de samenwerking.

Indien dergelijk contract zonder akkoord van het OCMW werd afgesloten, is het OCMW gerechtigd over te gaan tot terugvordering van de reeds uitbetaalde subsidie of de nog uit te betalen subsidie op te schorten.

Artikel 16. De uitvoerder verbindt er zich toe:

- geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- toegankelijk te zijn voor iedereen.
- elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- indien men beroep doet op derden onderhavige code aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van de overeenkomst.

Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan het OCMW - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

Artikel 17. In geval van betwistingen zijn alleen de hoven en rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement van Oost-Vlaanderen, afdeling Gent bevoegd.

## **Hoofdstuk VII. Inwerkingtreding subsidieovereenkomst**

Artikel 18. Huidige overeenkomst gaat in op 01/01/2020 en eindigt op 31/12/2022

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op ..../...../.....

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor het OCMW

Voor de voorzitter van de raad voor  
maatschappelijk welzijn  
(bij delegatiebesluit van 26 november 2019)

De algemeen directeur  
Mieke Hullebroeck

Rudy Coddens  
Schepen van Sociaal beleid, Armoedebestrijding,  
Gezondheid, Zorg, Seniorenbeleid en Financiën

voor de uitvoerder

Ann Van Hoof  
Coördinator



OCMW Gent  
Subsidieovereenkomst  
tussen OCMW van Gent  
en  
De Zuidpoort

**Voor werking De Zuidpoort: uitbouwen dialoog  
mensen in armoede , verbreden doelgroep en  
deelname aan het praktijkonderzoek traject  
middenveld**

voor werkingsjaren 2020-2022

In uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van 16 december 2019 houdende de goedkeuring van het Strategisch Meerjarenplan van de Stad en OCMW Gent.

Wordt onder voorbehoud van de goedkeuring van het gezamenlijk meerjarenplan of de aanpassing van het meerjarenplan voor Stad en OCMW en binnen de perken van de goedgekeurde kredieten;

deze overeenkomst afgesloten tussen enerzijds

OCMW Gent, met zetel op Onderbergen 86 te 9000 Gent, vertegenwoordigd door de raad voor maatschappelijk welzijn, waarvoor optreden de heer Rudy Coddens schepen van Sociaal beleid, Armoedebestrijding, Gezondheid, Zorg, Seniorenbeleid en Financiën, en mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. .... <deze datum wordt pas na de zitting ingevuld>;

hierna genoemd het OCMW;

en anderzijds

de De Zuidpoort, vzw, Rerum Novarumplein 25, 9000 Gent, vertegenwoordigd door Jan Verdée, Voorzitter;

hierna genoemd de uitvoerder

Partijen zijn aldus het volgende overeengekomen.

## Hoofdstuk I. - Voorwerp van de overeenkomst

### Artikel 1. Omschrijving van de werking of project

Omschrijving:	Werking De Zuidpoort
---------------	----------------------

Looptijd:	Van 1/1/2020 tot en met 31/12/2022
-----------	------------------------------------

Totaal toegekend subsidie-bedrag door OCMW Gent per jaar	30.000 Euro	Voor de prestatie(s) 1-4
Waarvan:		
- voor personeel	30.000Euro	
- voor werkingskosten	0 Euro	

Omschrijving:	Verbreden verandercoach: project verandercoach en deelname praktijkonderzoek traject middenveld
---------------	---

Looptijd:	Van 1/1/2020 tot en met 31/12/2020
-----------	------------------------------------

Totaal toegekend subsidie-bedrag door OCMW Gent per jaar	30.000 Euro	Voor de prestatie(s) 5-6
Waarvan:		
- voor personeel	30.000 Euro	
- voor werkingskosten	0 Euro	

De toegekende subsidie wordt bij meerjarige subsidieovereenkomsten jaarlijks verhoogd met 2,51%

### Artikel 2. De uitvoerder verbindt er zich toe volgende prestaties te leveren en te meten:

<b>tegen eind 2022</b>	
<b>De Zuidpoort</b>	
<b>Prestaties</b>	<b>Indicator (kwantitatief of kwalitatief)</b>
<b>1 Verbreden doelgroep</b> De organisatie streeft er naar om te spreken in naam van alle personen in armoede, ongeacht hun herkomst. Er worden continue inspanningen	* Jaarlijks minimaal 3 acties organiseren die kaderen binnen een strategie om de doelgroep van de vereniging te verbreden met personen van vreemde herkomst.

<p>gedaan en actief gerekruteerd om een diversiteit aan mensen in armoede te bereiken</p>	<p>* Minstens 10 personen met een migratieachtergrond werden actief aangesproken en namen deel aan een activiteit.</p>
<p><b>2 Traject beleidsparticipatie</b>  Jaarlijks zet men minstens een traject beleidsparticipatie op maat op. Dit traject sluit thematisch aan bij bestaande trajecten voor beleidsparticipatie in Gent en kan op vraag van Sociale Dienst, een andere stadsdienst of de verenigingen waar armen het woord nemen worden voorgesteld. bv stadsvernieuwingsprojecten (en route, ...), inspraakfora (ruimte voor gent, mobiliteitsforum,...), thematische projecten (dampoort knapt op, multihuis,...). Het traject kan over een of meerdere jaren lopen. In samenspraak met de coördinator armoede en de andere Verenigingen waar Armen het Woord Nemen wordt jaarlijks afgestemd en een match gezocht tussen de beleidsvragen en de armoedeverenigingen. Men werkt daarbij in partnerschap met de trekkers uit stad om de bruikbaarheid van de output te optimaliseren. Het traject kan bestaan uit groepsbijeenkomsten maar ook andere methodieken (bevraging, interviews, fotoreportage,...) kunnen gebruikt worden. Het beleidstraject mondt uit in een concreet resultaat dat gebaseerd is op een draagvlak van mensen in armoede en wordt overgemaakt aan de betrokken stadsdienst en de cel armoedebestrijding: tekst, film, actie, ... Men bouwt doorheen de trajecten expertise op over beleidsparticipatie voor personen in armoede, die actief wordt gedeeld met betrokken stadsdiensten (Sociale Dienst, Beleidsparticipatie en eventuele andere betrokken diensten).</p>	<p>* Jaarlijks traject beleidsparticipatie, met minimaal 3 contactmomenten en 20 betrokken personen  * Een eindverslag/rapport van dit traject wordt toegevoegd aan het armoedegeheugen, de databank waar de resultaten van inspraaktrajecten met mensen in armoede ontsloten worden.  * Actieve inbreng kennis over beleidsparticipatie van mensen in armoede in werkgroep beleidsparticipatie en/of voorbereiding thematische inspraaktrajecten.</p>
<p><b>3. Partner in het vormgeven van het armoedebelief</b>  Men werkt actief mee aan de opmaak, opvolging en uitvoering van het Gentse armoedebeleidsplan, neemt deel aan het platform Gent tegen Armoede en de jaarlijkse trefdag van de cel Armoedebestrijding+ en aan een of meerdere werkgroepen.  Men geeft mee vorm aan 17/10 .  Men brengt expertise in bij de Gelijke Kansen Methodiek.</p>	<p>* deelname aan platform Gent tegen Armoede en trefdag Cel Armoedebestrijding+  * actieve partner in een of meerdere werkgroepen i.k.v. armoedebestrijding, bv. werkgroep beleidsparticipatie;  * jaarlijks thema uitwerken en programma 17/10 organiseren samen met andere verenigingen en Sociale Dienst. Elke vereniging draagt de eindverantwoordelijkheid voor minstens 1 onderdeel/activiteit</p>

	<p>* 1 maal per jaar meegewerkt aan gelijke kansenmethodiek door advies, deelname aan gesprek, bevraging,... na vraag van Stad Gent</p>
<p><b>4. Samenwerking en expertiseopbouw</b>          Binnen het traject met een verandercoach wordt gezocht hoe de drie Gentse Verenigingen waar Armen het Woord Nemen sterker kunnen samenwerken en afstemmen om zo de stem van mensen in armoede luider te laten klinken. Dit zal gebeuren onder de noemer 'het collectief' (werktitel).          Verenigingen waar mensen in armoede het woord nemen werken aan een gezamenlijk profiel om meer gezamenlijk richting de Stad te spreken. Dit moet de beleidsdialoog efficiënter en kwaliteitsvoller maken.          Samen wordt gewerkt aan een grotere zichtbaarheid voor de expertise van verenigingen en in het bijzonder van mensen in armoede zelf.          Er wordt sterker ingezet op gezamenlijke expertiseopbouw (bv. door intervisie), onder andere over het creëren van meer impact, meer diversiteit in de stem van mensen in armoede brengen of het toeleiden van nieuwe mensen in armoede naar de werking. Kortom vernieuwen en innoveren om tot betere resultaten te komen.</p>	<p>* Uitvoeren afspraken opgemaakt met verandercoach in verdere samenwerking binnen het 'collectief' (werktitel).          * De drie armoedeverenigingen zetten jaarlijks een onderlinge vormings- en intervisiedag op over beleidsparticipatie. Alle Gentse verenigingen waar armen het woord nemen, nemen elk jaar deel en nemen om de beurt de organisatie op zich.          * Jaarlijks 1 moment voor alle raden van bestuur en personeelsleden van de werkingen op te zetten rond een bepaalde thematiek. Deze denkmomenten liepen reeds in de vorige convenant. Deze kunnen voortgezet worden met meer aandacht voor het opnemen van een aantal opvolgpunten.          Samenwerking in de organisatie van cultuuractiviteiten voor mensen in armoede verder ontwikkelen. Hier werd in 2019 reeds rond geëxperimenteerd.          * Regelmatig (thematisch) overleg tussen de werkingen, bv. rond 17 oktober.</p>

<b>tegen eind 2020</b>	
<b>Prestaties</b>	<b>Indicator (kwantitatief of kwalitatief)</b>
<p>5. Binnen het traject van de verandercoach start De Zuidpoort in 2020 met een sterkere aanwezigheid en profilering in de wijk, waardoor in samenwerking met de partners in de wijk (WGC, Poco Loco, KAA Gent Foundation, Bij Pino,...) kan ingezet worden op gezamenlijke initiatieven (bv wijkatelier) om uitdagingen in de wijk aan te pakken. Hierdoor zetten ze in om de</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Overleg met partners aanwezig in de wijk, identificeren prioritaire uitdagingen. Er worden linken gelegd met de wijkactieplannen en de initiatieven vanuit sociale regie en stadsvernieuwing.</li> <li>• Minstens 1 gezamenlijk initiatief met partners</li> </ul>

<p>superdiversiteit aanwezig in de wijk ook binnen te brengen in de werking.</p> <p>Jong Gent in Actie is de jongerenwerking van drie Gentse armoedeverenigingen: de Beweging van Mensen met Laag Inkomen en Kinderen, De Zuidpoort en Sivi. De bereikte jongeren worden doorverwezen naar deze jongerenwerking.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grotere diversiteit binnen groep van Zuidpoorters.</li> </ul>
<p>6. De Zuidpoort is een actieve partner in het praktijkonderzoek dat leidt tot een efficiënt en coherent ondersteuningsbeleid van het Gentse sociale middenveld.</p> <p>Deelname aan stuurgroepen, opmaken van aanbevelingen, inbreng doelgroepspecifieke expertise en visies van mensen met armoedeervaring, mee ontwikkelen van een overleg- en adviesorgaan.</p>	<p>Conform met de werkafspraken die met de onderzoeksinstelling opgemaakt worden.</p>

Artikel 3. Bovenstaande prestaties leveren een bijdrage aan de realisatie van het Strategisch Meerjarenplan van het OCMW

Strategische doelstelling	SD10023 Minder armoede in Gent door een proactief en integraal armoedebeleid
(Project)Operationele doelstelling	OD10048 - Verhogen van bewustzijn over impact van armoede en afstemmen en opnemen van armoedebeleid in alle domeinen
Activiteit of project	ACB1013 - Coördineren van een geïntegreerd (kinder)armoedebeleidsplan

## Hoofdstuk II. Uitbetaling

Artikel 4. De toegekende subsidie uit artikel 1 wordt aan de uitvoerder gestort, volgens deze modaliteiten:

### 1. voorschot

- 90% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald;
- Uitzondering bij subsidies met totaal  $\geq 25.000$  EUR: Indien de uitvoerder in jaar x-2 een negatief overgedragen resultaat heeft, wordt dit voorschot in 2 schijven uitbetaald: 45% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald en 45% wordt uitbetaald na het eerste trimester.

### 2. saldo

- de uitbetaling van het eventuele saldo van 10% van het betrokken jaarbedrag gebeurt na de controle van de ingediende inhoudelijke en financiële verantwoording.

Artikel 5. De uitvoerder verbindt er zich toe elke wijziging van rekeningnummer schriftelijk aan het OCMW-bestuur mee te delen.

### **Hoofdstuk III. Inhoudelijke en financiële controle**

Artikel 6. In te dienen verantwoording:

Gelet op de Wet van 14 november 1983, betreffende de controle op toekenning en aanwending van sommige toelagen, bevat deze rapportering:

1. **inhoudelijk deel:** verslag waarin geduid wordt in welke mate de in art. 2 overeengekomen prestaties zijn gerealiseerd. Bij algemene werkingssubsidies volstaat de indiening van het jaarverslag.
2. **financieel gedeelte** omvat:
  - Jaarrekening (subsidieovereenkomsten met totale waarde <25.000 EUR zijn vrijgesteld)
  - de financiële verantwoording van de ontvangen middelen. Hierbij wordt een volledig overzicht, van de uitgaven en eventuele inkomsten met betrekking tot de prestaties, gegeven. De originele bewijsstukken dienen ter plaatse ter beschikking gehouden te worden. Het uiteindelijk te ontvangen subsidiebedrag bedraagt het verschil tussen de aanvaarde uitgaven en de gegenereerde ontvangsten. Alle uitgaven die afgerekend worden dienen inhoudelijk gelinkt te zijn met de overeengekomen prestaties.

*a. flatrate voor overhead (15%):*

De overheadkosten worden als flatrate toegekend op basis van de afgerekende en aanvaarde personeels- en werkingskosten.. Ze dienen dus niet gestaafd te worden met verantwoordingsstukken.

Overheadkosten bestaan limitatief uit volgende posten:

- kosten voor (mede)gebruik van gebouw (huur, EGW, onderhoud-, schoonmaak- en servicekosten)
- kosten voor administratie en beheer van de organisatie (secretariaat, IT, personeelsbeheer, stafmedewerkers en directie) Personeelsleden die zowel instaan voor het algemeen beheer (inhoudelijk/zakelijk) als voor de realisatie van de projecten kunnen ingebracht worden voor een deel van hun prestaties mits deze expliciet gemotiveerd worden (omschrijving link met prestaties overeenkomst & tijdsinvestering).
- kosten voor telefonie, kopie en IT (incl. afschrijvingen)
- kosten voor kantoor materiaal (incl. afschrijvingen)
- installaties, machines en uitrusting voor de algemene werking
- verzendingskosten
- representatiekosten (recepties, geschenken,...)
- verzekeringen (behalve vrijwilligersverzekering voor projectmedewerkers)

De voornoemde kosten kunnen dus niet ingediend worden onder de werkingskosten.

*b. Reservevorming :*

In geval van subsidieovereenkomsten met een looptijd van langer dan één jaar kan maximaal 20% van het jaarlijks toegekende subsidiebedrag worden aangewend voor de aanleg van reserves. Hierdoor kan een deel van het subsidiebedrag later worden aangewend voor het afgesproken doel. Let wel!

- Deze dienen geboekt te worden als afzonderlijk bestemd fonds (algemene rekening 13) op de balans .
  - De totale gecumuleerde reserves kunnen maximaal 50% van het subsidiebedrag van het kalenderjaar bedragen.
  - Deze reserves dienen te worden aangewend voor eenzelfde doelstelling als deze waarvoor de initiële subsidie werd toegekend.
  - Bij algemene werkingssubsidies en meerjarige projectsubsidies mogen de reserves ook worden gebruikt voor de aanleg van sociaal passief dat aangewend kan worden op het moment de financiering vanuit de Stad en OCMW wegvalt.
  - Het niet aangewende deel van de reserve wordt teruggevorderd bij het beëindigen of niet-verlenging van de subsidieovereenkomst of in geval van overschrijding van de grens van 50%.
- Er kan 10% verschoven worden tussen de afgesproken bedragen voor personeel en werking zonder voorafgaandelijke melding aan de bevoegde OCMW-dienst. In geval grotere afwijkingen gewenst zijn, dient dit schriftelijk en mits motivatie aangevraagd te worden bij de bevoegde OCMW-dienst ten laatste op 31 oktober.

**Naleving wetgeving overheidsopdrachten:**

- De uitvoerder is op grond van artikel 17 van de Wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016 op algemene wijze onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 2, 1° van diezelfde wet zijn voldaan.
- De uitvoering is voor specifieke gesubsidieerde opdrachten onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 18 van de Wet inzake Overheidsopdrachten van 17 juni 2016 zijn voldaan.”

**Artikel 7. Timing indiening verantwoording:**

De inhoudelijke en financiële verantwoording van jaar X wordt ingediend van zodra de jaarrekening van jaar X door de algemene vergadering is goedgekeurd. De indiening wordt voorzien op XX/XX/X+1 (door begunstigde te bepalen).

De uitvoerder dient op grond van art. 5 § 2 van de wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, zijn balans en rekeningen alsook een verslag inzake beheer en financiële toestand aan OCMW te bezorgen uiterlijk op moment van goedkeuring én ondertekening.

Artikel 8. De jaarlijkse inhoudelijke en financiële controle van de ingestuurde verslagen gebeurt door het OCMW

Het OCMW kan overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie in geval het doel waarvoor de subsidie werd toegekend geheel of gedeeltelijk niet werd bereikt, de subsidie niet werd aangewend voor het doel waarvoor ze was toegekend of indien er geen of onvoldoende financiële verantwoordingsstukken kunnen voorgelegd worden.

In geval de inhoudelijke en financiële verantwoording niet tijdig wordt aangeleverd, kan het OCMW het nog resterende saldo van het betrokken werkingsjaar inhouden.

In geval van fraude of valse verklaringen in hoofde van de uitvoerder, kan het OCMW beslissen om de toekenning van de subsidie te schorsen en in de toekomst geen subsidies meer toe te staan aan de uitvoerder.

In geval de uitvoerder onder curatele wordt geplaatst of ophoudt te bestaan, kan het OCMW overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie en overgaan tot de stopzetting van de verdere uitvoering van de overeenkomst.

Elke vastgestelde onregelmatigheid geeft bij het OCMW aanleiding tot een deel of de geheel uitgekeerde middelen terug te vorderen en/of het saldo niet uit te betalen.

Artikel 9. De uitvoerder verbindt er zich toe wanneer het OCMW om meer informatie verzoekt, dit schriftelijk binnen de 7 werkdagen na ontvangst van het verzoek te verstrekken.

De bevoegde ambtenaren van het OCMW mogen onaangekondigd de prestaties, de meting en de uitgaven m.b.t. het voorwerp van deze overeenkomst ter plaatse controleren. Externe deskundigen, aangesteld door het OCMW, kunnen aangekondigd de uitvoering van deze overeenkomst ter plaatse auditen.

Het OCMW heeft het recht om ter plaatse de aanwending van de verleende subsidie te doen controleren, alsook het bedrag en de aard van de subsidie die wordt toegekend.

Ingeval de uitvoerder zich verzet tegen de uitoefening van de controle, is hij/zij gehouden tot terugbetaling van de subsidie.

De uitvoerder is verplicht administratieve en financiële richtlijnen betreffende de uitvoering van het in huidige overeenkomst vermeld project, die het OCMW of hogere bestuurlijke overheden haar eventueel zouden verstrekken, op te volgen, en de vorm van begeleiding te aanvaarden die de Stad, het OCMW of de hogere bestuurlijke overheden haar voor de uitvoering van de acties zouden opleggen.

De uitvoerder verbindt er zich toe dat de actie in geen geval voorwerp mag uitmaken van een dubbele financiering. Co-financiering is wel toegestaan in zoverre de betrokken regelgeving dit toelaat.

#### Hoofdstuk IV. Wijziging overeenkomst

Artikel 10. Elke wijziging m.b.t. de prestatie(s), de meting en de begroting van de actie wordt door de uitvoerder onmiddellijk aan OCMW schriftelijk gemeld. Desgevallend wordt de overeenkomst aangepast.

Onderhavige overeenkomst kan aangepast worden op voorstel van het OCMW en de uitvoerder bij schriftelijk akkoord.

#### Hoofdstuk V. correspondentie en communicatie

Artikel 11. De uitvoerder die voor zijn actie specifieke externe communicatie opzet, licht hierover de OCMW in.

In publicaties of externe activiteiten van de uitvoerder moet het OCMW Gent als subsidiërende overheid duidelijk vermeld worden.

Het OCMW en de uitvoerder verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen en op regelmatige tijdstippen met elkaar overleg te plegen over alle aspecten van deze overeenkomst.

De gegevens betreffende de uitvoerder en het OCMW:

De uitvoerder

- Organisatie	De Zuidpoort
- Rechtsvorm	Vzw
- Vertegenwoordiger van de rechtspersoon volgens de statuten	Jan Verdée
- Contactpersoon	Marlies Schoonbaert
- Correspondentieadres	Rerum Novarumplein 25, 9000 Gent
- Telefoonnummer	09 245 09 05
- Rekeningnummer en naam van de rekeninghouder	IBAN BE 82 8915 8495 2468 BIC VDSPBE 91
- e-mail	

Het OCMW: Bevoegde OCMW-dienstHet aanspreekpunt voor de overeenkomst:

- Naam dienst	Staf Beleidsondersteuning
- Diensthoofd	Trees De Bruycker
- Contactpersoon	Trees De Bruycker
- Adres	Sint-Martensstraat 13, 9000 Gent
- Telefoon	09 266 97 57
- e-mail	Trees.debruycker@ocmw.gent

Het OCMW: coördinatie subsidies

- Naam dienst	Staf Strategische en Financiële Beleidsondersteuning
- Contactpersoon	Eline Muys
- Adres	Sint-Martensstraat 13,9000 Gent
- Telefoon	09 266 98 36
- e-mail	Eline.Muys@ocmw.gent

## Hoofdstuk VI. Bijzondere bepalingen

Artikel 12. Investerings in onroerende goederen gedaan in het kader van deze overeenkomst mogen binnen een periode van 10 jaar geen andere bestemming krijgen.

Artikel 13. Het OCMW kan in geen geval aansprakelijk gesteld worden voor schade aan personen of goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van activiteiten met betrekking tot de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 14. De toegekende subsidie mag door de uitvoerder niet in pand gegeven worden aan een derde.

Artikel 15. De uitvoerder verbindt er zich toe er op toe te zien dat haar bestuurders of diens partners geen contracten afsluiten met zichzelf of met verwanten in eerste of tweede graad, of met rechtspersonen waarin zijzelf of verwanten in eerste of tweede graad zetelen. In geval dergelijke contracten toch noodzakelijk zouden zijn, dient voorafgaandelijk een schriftelijke toestemming van het OCMW bekomen te worden. Het OCMW dient schriftelijk op de hoogte gebracht te worden van de aard en de omvang van de samenwerking.

Indien dergelijk contract zonder akkoord van het OCMW werd afgesloten, is het OCMW gerechtigd over te gaan tot terugvordering van de reeds uitbetaalde subsidie of de nog uit te betalen subsidie op te schorten.

Artikel 16. De uitvoerder verbindt er zich toe:

- geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- toegankelijk te zijn voor iedereen.
- elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- indien men beroep doet op derden onderhavige code aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van de overeenkomst.

Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan het OCMW - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

Artikel 17. In geval van betwistingen zijn alleen de hoven en rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement van Oost-Vlaanderen, afdeling Gent bevoegd.

## **Hoofdstuk VII. Inwerkingtreding subsidieovereenkomst**

Artikel 18. Huidige overeenkomst gaat in op 01/01/2020 en eindigt op 31/12/2022

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op ...../...../.....

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor het OCMW

Voor de voorzitter van de raad voor  
maatschappelijk welzijn  
(bij delegatiebesluit van 26 november 2019)

De algemeen directeur  
Mieke Hullebroeck

Rudy Coddens  
Schepen van Sociaal beleid, Armoedebestrijding,  
Gezondheid, Zorg, Seniorenbeleid en Financiën

voor de uitvoerder

Jan Verdée  
Voorzitter

