



Opschrift

Vergadering van 11 februari 2020

Nummer: 2020_MV_00057

Onderwerp:

Mondelinge vraag van raadslid Joris Vandenbroucke: Mobiel Arbeidsteam en stappen naar werk

Raadslid(-leden):

Joris Vandenbroucke - sp.a

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

Omschrijving van de vraag

Toelichting:

In het Stadsmagazine van deze maand wordt in het artikel over de Reno verwezen naar het voormalig ESF project Werkplek Vluchtelingen, een project dat de vorige legislatuur werd opgestart onder schepen Coddens. Er wordt terecht op gewezen in het artikel dat integratie vanaf dag 1 gestimuleerd moet worden en stappen naar werk zetten, voor wie het mogelijk is, horen daar bij. Het artikel geeft ook mee dat inzetten op activering tijdens het inburgeringstraject een meerwaarde heeft. De tussentijdse cijfers voor de jaren 2016 – 2018 toonden aan dat 6 op 10 een job vindt. Succesvolle cijfers dus. Dit project is gestopt (31/12/19) en is opgegaan in het groter ESF project Mobiel Arbeidsteam/Jobteam.

Eén van de expliciete doelstellingen van Werkplek Vluchtelingen was dat er tijdens het inburgeringstraject stappen naar werk zouden worden gezet. Dit was mogelijk omdat er een zeer nauwe samenwerking was met IN-Gent.

Vraag:

- Gezien dit project bewezen heeft dat versnelde activering voor sommige inburgeraars echt wel kansen biedt: hoe gaat hier zonder deze zelfde nauwe samenwerking met IN-Gent in Mobiel Arbeidsteam/Jobteam aandacht aan besteed worden?
- Is versnelde activering tijdens het inburgeringstraject nog steeds 1 van de doelstellingen van Mobiel Arbeidsteam?
- Welke groep werkzoekenden zal er toegeleid worden in Mobiel Arbeidsteam/Jobteam? Is er bijzondere aandacht voor kwetsbare werkzoekenden?

Zal u bijvoorbeeld net zoals in Werkplek Vluchtelingen ook gericht asielzoekers van de Reno activeren?

- Veel bedrijven geven aan dat ze inburgeraars willen aanwerven, maar weten niet hoe. Heel wat vragen van bedrijven komen terecht bij IN-Gent. Welke maatregelen zullen ondernomen worden naar bedrijven om drempelverlagend te werken in hun aanwervingen en retentie?

Antwoord

13 februari 2020

Bedankt voor uw vraag.

Daardoor kan ik ons Jobteam nog een keer in de kijker zetten.

Want met 20 consultant-arbeidsbemiddelaars en nog eens 10 gespecialiseerde experten (bijvoorbeeld in taalcoaching) zal het Jobteam-project toch wel echt een impact hebben op onze arbeidsmarkt.

De komende twee jaar zal het Jobteam niet minder dan 900 mensen naar een goede job of opleiding begeleiden.

900....

Dat is toch niet mis.

Los van de impact dat het project zal hebben, is het ook een sterk staaltje van samenwerking.

Op z'n Gents, zeg maar.

Stad Gent werkt ervoor samen met VDAB en met verschillende andere organisaties uit ons middenveld

Zij zetten elk hun specifieke expertise in.

Nieuw en innovatief is ook dat het personeel van deze organisaties ook fysiek zal samenzitten. Hun bureaus komen op de Kattenberg.

Het Jobteam zal dus mensen dichterbij de arbeidsmarkt brengen. Maar het brengt ook de expertise die hiervoor nodig is, dichterbij elkaar. Die expertise zit nu nog verdeeld bij de verschillende organisaties.

Die schotten slopen we nu, in deze toch wel innovatieve en inspirerende samenwerking. Ik geloof echt dat we hiermee model kunnen staan voor andere steden.

En ESF gelooft dat ook, want we kregen van de ESF-jury een ongeziene maximale score van 100/100 voor wat betreft consortium en expertise.

En dus dank ik u voor uw vraag, want het Jobteam verdient de extra aandacht echt.

Goed, om te antwoorden op uw vragen rond versnelde activering en doelgroep.

De doelgroep van het Jobteam zijn de mensen die wel willen en kunnen werken, maar die omwille van hun specifieke situatie extra ondersteuning nodig hebben om aan het werk te geraken.

Het gaat bijvoorbeeld om mensen met een gebrek aan structuur, draagkracht of sociale problemen – waardoor het vinden van werk onmogelijk lijkt.

Kunnen die dan niet bij OCMW en VDAB terecht, vraag u zich misschien af. Welja, velen onder hen wel. Maar niet iedereen.

Het Jobteam zal specifiek samenwerken met die mensen die nog méér ondersteuning nodig hebben en die ondersteuning **niet** kunnen vinden in het zogenaamde ‘reguliere aanbod’ van VDAB en OCMW.

De medewerkers van ons Jobteam zullen dus in elk individueel geval **een inschatting maken van de draagkracht** van een bepaalde persoon **en van de nood aan doorgedreven begeleiding**.

Daar begint het mee, en daarin is het Jobteam complementair aan wat er vandaag al bestaat en werkt.

Uw vraag gaat specifiek over **nieuwkomers**. Wel, onder hen zijn er sommigen die sterk genoeg staan om met korte en gerichte acties een job te vinden.

Die nieuwkomers kunnen terecht in het reguliere aanbod, bij sectorteam van VDAB voor specifieke beroepsopleidingen, vacaturematchings... en zullen daarom niet door het Jobteam meegenomen worden.

Voor zij die niet sterk genoeg staan, kan het Jobteam wel een rol spelen. Maar zij zullen bij het Jobteam terecht komen na een doorverwijzing van VDAB.

Het klopt dus dat de instroom van inburgeraars in het Jobteam niet rechtstreeks via IN-Gent verloopt. Bij het project Werkplek Vluchtelingen was dat wel het geval.

Dat het nu anders loopt, heeft te maken met het Vlaamse kader waarbinnen we werken en met samenwerking tussen VDAB en IN-Gent, die ook veranderd is.

Ik verduidelijk:

VDAB en IN-Gent werken samen om alle inburgeraars en nieuwkomers in een passend en zo snel mogelijk traject naar een duurzame job te krijgen.

In de praktijk gebeurt het zo: IN-Gent zal elke inburgeraar of nieuwkomer die mag werken (het juiste statuut heeft) én ook de vraag heeft naar werk, toeleiden naar VDAB.

VDAB maakt de inschatting hoe ver of dicht deze personen tot de arbeidsmarkt staan, en schat ook in welk aanbod de betrokkenen het best vooruit kan helpen naar een job.

Het is goed dat VDAB dat doet. Zij hebben immers het overzicht op het volledige aanbod aan opleiding, begeleiding en werkervaringskansen in de regio.

Zij kennen ook ons Jobteam, want het is eigenlijk ook hun Jobteam. VDAB neemt immers een derde van de lokale cofinanciering op zich.

En dus, als blijkt dat de nieuwkomer of inburgeraar die werd toegeleid door IN-Gent effectief nood heeft aan intensieve begeleiding, en niet terecht kan binnen het reguliere aanbod van VDAB...

...wel, dan zal VDAB de persoon in kwestie doorverwijzen naar het Jobteam.

Die afspraken tussen VDAB en IN-Gent worden trouwens ook uitgebreid naar het OCMW, zodat ook inburgeraars die daar cliënt zijn zo snel mogelijk op het juiste pad naar een goede job zitten.

Wanneer u dus vraagt naar ‘versnelde activering’, dan hoop ik dat u begrijpt dat **versnelde activering op zich dus niet de eerste insteek van het Jobteam is.**

Die is wel: **personen met een afstand tot de arbeidsmarkt een intensieve en aanklappende integrale begeleiding naar werk bieden, op maat van elke individuele persoon.**

Maar... het Jobteam werkt uiteraard wel binnen een bredere context van het Arbeidspact.

En daarbij willen we met iedereen zo snel mogelijk stappen naar de arbeidsmarkt zetten. Maar wel steeds op maat en op een tempo dat past bij het profiel van de betrokkenen.

Wat we **niet** willen, is dat we via deze nieuwe werkafspraken met **VDAB een drempel vormen naar het Jobteam.**

Daarom zal er op structurele basis overleg zijn tussen medewerkers van VDAB en van het Jobteam. Concreet en rond cases.

Zo kan gedeelde kennis over de Jobteam-aanpak en het Jobteam-aanbod (en voor wie dit het meest aangewezen is), groeien.

Tegelijkertijd zullen we de instroom van inburgeraars en nieuwkomers in het Jobteam goed monitoren, zodat de samenwerkingsafspraken kunnen bijgestuurd worden als dat nodig blijkt.

Specifiek rond de activering van asielzoekers op de Reno dan.

Asielzoekers vallen buiten de basisafspraken tussen IN-Gent en VDAB, omdat zij (nog) niet gevat zijn in een inburgeringstraject.

Er zijn op dit moment nog geen concrete afspraken gemaakt met de Reno, VDAB en Jobteam.

Ik heb aan onze Dienst Werk gevraagd om initiatief te nemen om met de verschillende partijen af te stemmen.

Af te stemmen, zowel over welke acties aangewezen zijn en wie hierin welke rol kan opnemen.

Uit eerdere, beperkte, ervaringen met asielzoekers bij de vorige passage van de Reno bleek dat de mensen daar doorgaans andere prioritaire vragen en bezorgdheden hebben.

Maar uiteraard wil ik de asielzoekers op de Reno die aan het werk willen gaan, hierin zo goed mogelijk helpen.

Dat kunnen we doen door ze goed te informeren en wegwijs te maken naar de verschillende partners en diensten die hierbij kunnen helpen.

Ook hier weer is de afstemming tussen het brede aanbod van VDAB en het Jobteam belangrijk. Tot slot, wat de vragen aan de kant van werkgevers betreft.

Dat signaal kreeg ik ook van onze Dienst Werk. Daarom is er binnen het Arbeidspact een extra aanwerving voorzien binnen de dienst.

Deze persoon zal werken rond diversiteit op de arbeidsmarkt, en vanuit die bredere opdracht ook ondersteunende en sensibiliserende acties naar werkgevers organiseren.

De aanwervingsprocedure is bijna afgerond. Er zal dus op korte termijn kunnen afgestemd worden welke acties naar werkgevers toe nodig zijn. IN-Gent is hierbij uiteraard een van onze belangrijkste gesprekspartners.
