



Vergadering van 11 februari 2020

2020_GRMW_00119 Subsidieovereenkomst voor de sectorale acties in de bouwsector, in het kader van het Gentse Arbeidspact, voor de werkingsjaren 2020-2021 - Goedkeuring

Bevoegd: Bram Van Braeckvelt

Betrokken: Elke Decruynaere, Sofie Bracke

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2.

Motivering

Met het Arbeidspact slaan de Stad Gent, VDAB en de sociale partners de handen ineen voor een toekomstbestendige en inclusieve arbeidsmarkt in de Gentse regio. Het is een collectieve agenda die we willen realiseren in een open samenwerking met alle organisaties die zich achter het Arbeidspact scharen. Dit doen we in de wetenschap dat er grote technologische en maatschappelijke ontwikkelingen spelen, die de structuur van onze arbeidsmarkt grondig veranderen, andere eisen stellen aan professionals op alle niveaus, bepalen welke vaardigheden op de arbeidsmarkt van morgen gewaardeerd zullen worden en maken een andere manier van leren, rekruteren en opleiden op de werkvloer noodzakelijk.

Het Arbeidspact zal bestaan uit innovatieve en resultaatgerichte acties, elk met concrete en meetbare doelstellingen. De acties vertrekken vanuit de inhoudelijke pijlers van het Arbeidspact:

- Van school naar werk: gericht op de verbinding tussen de studierichtingen, de kennisdomeinen en de beroepswereld, ook via trajecten als duaal leren en zowel vanaf de tweede graad van het secundair als in het hoger onderwijs.
- Van werk naar werk: gericht op de opbouw van vaardigheden, levenslang leren, innovatieve loopbaantrajecten en interne groeipaden, werkbaar werk.
- (Weer) aan het werk: gericht op inschakeling van werkzoekenden en anders-inactieven, sociale economie, re-integratie van langdurig zieken ...

Het is de ambitie om met meerdere sectorale opleidingsfondsen acties uit te voeren binnen het Arbeidspact. In sectorale akkoorden komen wij samen met de betrokken sectorale opleidingsfondsen tot scherpe afspraken op maat van de inhoudelijke pijlers van het Arbeidspact, de sector en de doelgroepen.

De bouw is als sector interessant omdat in deze sector de talrijke vacatures in Gent kunnen verbonden worden aan de Gentse arbeidsmarktreserve, mits extra inspanningen op het vlak van laagdrempelige opleidingstrajecten. Er zijn veel vacatures in de bouw en bij veel van die vacatures wordt geen hoog kwalificatieniveau vooropgesteld. Daarnaast genereren de technologische veranderingen in de sector nieuwe opleidingsvragen in het onderwijs en in het werkveld.

Constructiv, het betrokken sectorale opleidingsfonds, is bereid om in functie van deze overeenkomst Gentse werkzoekenden actief te bemiddelen naar de bouwsector én ook specifieke inspanningen te leveren voor anderstaligen met of zonder ervaring in de bouwsector. Constructiv levert ook een actieve bijdrage aan het ESF-project Reactivate. Dit kadert in de pijler "weer aan het werk".

In de pijler "van school naar werk" investeert Constructiv in acties die gericht zijn op het versterken van de betrokkenheid tussen het lokale onderwijs en de lokale bouwsector én engageren ze zich om in samenwerking met de Stad Gent een proefproject rond triaal leren uit te rollen. Daarnaast ondersteunen ze de matching van jongeren die duaal leren en wordt er ingezet op het bereik van Gentse scholen in het Building the future-event.

Voor de pijler "van werk naar werk" is men bereid om in dialoog te gaan rond het aanbieden van een laagdrempelig aanbod rond digitalisering naar Gentse werkgevers en voorziet men in een nazorgtraject voor nieuwe werknemers in de bouwsector.

In het verleden werd er reeds actief samengewerkt met Constructiv in functie van bemiddeling van Gentse werkzoekenden naar de bouwsector maar op vraag van de Stad Gent sluiten de acties binnen de nieuwe subsidieovereenkomst veel specifieker aan bij de agenda van het Arbeidspact.

In de gemeenteraad van 24 juni 2019 werd beslist om een reeks subsidieovereenkomsten, waaronder de overeenkomst met Constructiv, Fonds voor bestaanszekerheid voor de bouwsector, (voorheen 'Bouwbaan'), voorlopig te verlengen tot juni 2020 in afwachting van duidelijkheid over het Strategisch Meerjarenplan. In het gemeenteraadsbesluit stond gestipuleerd dat deze voorlopige verlenging komt te vervallen van zodra een nieuwe hoofdovereenkomst wordt gesloten. Bij deze wordt verzocht om de voorlopige verlenging op te heffen. Deze wordt vervangen door een nieuwe overeenkomst, die bijgevolg ingaat op 1 januari 2020. In januari 2020 werd het bedrag van de verlenging voor 100 % uitbetaald. Het uit te betalen voorschot op de nieuwe overeenkomst wordt verrekend met het reeds uitbetaalde bedrag van de voorlopige verlenging.

Wij stellen voor om in functie van de subsidieovereenkomst tussen het stadsbestuur van Gent en Constructiv, voor de sectorale acties in de bouwsector in het kader van het Gentse Arbeidspact, een subsidie van 50.000 euro toe te kennen per jaar (met een verhoging van 2.51 % in het tweede jaar), voor de werkingsjaren 2020-2021. De subsidie wordt overgeschreven op rekeningnummer BE 34 3101 2389 8590, op naam van Constructiv, Koningsstraat 132, bus 5 te 1000 Brussel.

Financiële informatie

Visum van de financieel directeur:
Visum: Visum verleend
Vastleggingnummer(s): 5620500004

Vorgestelde uitgaven: € 101.255,00
Gebudgetteerd: Ja

Via de voorlopige verlenging werd reeds 25.286 euro van het voorschot van 2020 uitbetaald.

Dienst*	Dienst Werk
Budgetplaats	348340000
Categorie*	E.Subs
Subsidiecode	Niet_Relevant
2020	45.000,00
2021	51.129,50
2022	5.125,50
Totaal	101.255,00

Verwachte ontvangsten: € 0,00

Bijgevoegde bijlage(n):

- Subsidieovereenkomst specifieke overeenkomst Constructiv (2020-2021) (deel van de beslissing)

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

Keurt goed de subsidieovereenkomst met Constructiv, te Koningsstraat 132, bus 5 te 1000 Brussel, voor de sectorale acties in de bouwsector, in het kader van het Gentse Arbeidspact, voor de werkingsjaren 2020-2021, zoals gevoegd in bijlage, waardoor de voorlopige verlenging tot juni 2020 komt te vervallen.



STAD GENT
Subsidieovereenkomst
tussen het stadsbestuur van Gent en
Constructiv

Voor de sectorale acties in de bouwsector, in het kader van het
Arbeidspact

voor werkingsjaren 2020-2021

In uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van 16 december 2019 houdende de goedkeuring van het Strategisch Meerjarenplan van de Stad Gent.

Wordt onder voorbehoud van de jaarlijkse goedkeuring van de stadsbegroting door de Stad Gent en binnen de perken van de goedgekeurde kredieten;

deze overeenkomst afgesloten tussen enerzijds

de Stad Gent, met zetel op het Stadhuis te 9000 Gent, Botermarkt 1, vertegenwoordigd door de gemeenteraad, waarvoor optreden de heer Bram Van Braeckevelt, schepen van Personeel, Werk en Sociale Economie, Openbare Netheid en Toerisme, en mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het gemeenteraadsbesluit d.d.

hierna genoemd de Stad;

en anderzijds

Constructiv, Fonds voor bestaanszekerheid voor de bouwsector, Koningsstraat 132, bus 5 te 1000 Brussel, vertegenwoordigd door Geert Ramaekers, directeur Vlaanderen;

hierna genoemd de uitvoerder

en wordt het volgende overeengekomen:

Hoofdstuk I. - Voorwerp van de overeenkomst

Artikel 1. Omschrijving van de werking of project

Omschrijving:	<p>Met het Arbeidspact slaan de Stad Gent, VDAB en de sociale partners de handen ineen voor een toekomstbestendige en inclusieve arbeidsmarkt in de Gentse regio. Het is een collectieve agenda die we willen realiseren in een open samenwerking met alle organisaties die zich achter het Arbeidspact scharen. Dit doen we in de wetenschap dat er grote technologische- en maatschappelijke ontwikkelingen spelen, die de structuur van onze arbeidsmarkt grondig veranderen, andere eisen stellen aan professionals op alle niveaus en die een andere manier van leren, rekruteren en opleiden op de werkvloer noodzakelijk maken. Die ontwikkelingen bepalen mee welke vaardigheden op de arbeidsmarkt van morgen gewaardeerd zullen worden.</p> <p>Het Arbeidspact zal bestaan uit innovatieve en resultaatgerichte acties, elk met concrete en meetbare doelstellingen. De acties vertrekken vanuit de inhoudelijke pijlers van het Arbeidspact:</p> <ul style="list-style-type: none">• Van school naar werk: gericht op de verbinding tussen de studierichtingen, de kennisdomeinen en de beroepswereld, ook via trajecten als duaal leren en zowel vanaf de tweede graad van het secundair als in het hoger onderwijs.• Van werk naar werk: gericht op de opbouw van vaardigheden, levenslang leren, innovatieve loopbaantrajecten en interne groeipaden, werkbaar werk.• (Weer) aan het werk: gericht op inschakeling van werkzoekenden en anders-inactieven, sociale economie, re-integratie van langdurig zieken... <p>In sectorale akkoorden komen wij samen met de betrokken sectorale opleidingsfondsen tot scherpe afspraken op maat van deze inhoudelijke pijlers, de sector en de doelgroepen.</p> <p>Complementair aan de acties in functie van het Arbeidspact is er in deze overeenkomst ruimte voor de algemene werking van Bouwbaan in functie van toeleiding naar tewerkstelling in de Gentse bouwsector met specifieke aandacht voor werkzoekenden uit de kansengroepen en voor de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt.</p> <p>We streven naar minstens een even grote inspanning ter verwezenlijking van de acties in het kader van het Arbeidspact, dan ter verwezenlijking van de acties in het kader van de algemene werking van Bouwbaan.</p>
---------------	---

Looptijd:	Van 01/01/2020 tot en met 31/12/2021
-----------	--------------------------------------

Totaal toegekend subsidie-bedrag per jaar	50.000 euro
---	-------------

De toegekende subsidie wordt bij meerjarige subsidieovereenkomsten jaarlijks verhoogd met 2,51%.

Artikel 2. De uitvoerder verbindt er zich toe volgende prestaties te leveren en te meten:

	Prestaties:	Indicator (kwantitatief of kwalitatief)
Overkoepelend: Strategisch overleg bouw	Stad Gent organiseert samen met Constructiv en andere partnerorganisaties 2* per jaar een strategisch overleg bouw. Actuele en toekomstige vraagstukken rond opleiding en werkgelegenheid in de bouwsector komen daar aan bod. Dit overleg biedt een antwoord op de vraag voor welke langetermijnuitdagingen de bouwsector in de regio staat en welke synergieën en hoe we daar met de partners kunnen op inspelen.	Op elk laatste Bouwoverleg van het betreffende kalenderjaar wordt een omstandig verslag over de ingevulde acties en de resultaten van dat kalenderjaar gepresenteerd. Daarin worden ook de meerwaarde in het algemeen en de specifieke acties gericht op de stedelijke arbeidsmarkt behandeld.
Op basis van de algemene werking van Constructiv:		
Actieve bemiddeling van Gentse werkzoekenden naar de bouwsector.	120 tewerkstellingen in de Gentse bouwsector, waarvan 60% (of 72 personen) van deze tewerkstellingen realiseren in de Gentse arbeidsmarktreserve (=werkzoekende of inactieve inwoners van de stad Gent) en waarvan 40% uit de kansengroepen: <ul style="list-style-type: none"> • werkzoekende Gentenaren van vreemde origine • laaggeschoolde werkzoekenden (geen diploma hoger middelbaar onderwijs) • werkzoekenden met een arbeidshandicap • langdurige werkzoekenden • oudere werkzoekenden (+50 jaar) 	<ul style="list-style-type: none"> • Het aantal gerealiseerde toeleidingen naar jobs (tewerkstellingen) • Meting via stuurboordtabellen op basis van de gegevens gegenereerd door Mijn Loopbaan van de VDAB, meting en evaluatie door de stuurgroep die op tweemaandelijks basis samenkomt.
Acties gericht op het versterken van de betrokkenheid tussen het lokale onderwijs en de lokale bouwsector.	<ul style="list-style-type: none"> • Blijvende aandacht voor jongeren uit de afstudeerjaren van het Gentse voltijdse beroepssecundair onderwijs • Ontwikkelen nieuwe acties gericht op het versterken van de betrokkenheid tussen het lokale onderwijs en de lokale bouwsector. 	Op elk laatste Bouwoverleg van het betreffende kalenderjaar wordt een omstandig verslag over de ingevulde acties en de resultaten van dat kalenderjaar gepresenteerd. Daarin worden ook de meerwaarde in het algemeen en de specifieke acties gericht op de stedelijke

		arbeidsmarkt behandeld.
Op basis van de inhoudelijke pijlers van het Arbeidspact:		
<p>Pijler 1 Van school naar werk: gericht op de verbinding tussen de studierichtingen, de kennisdomeinen en de beroepswereld, ook via trajecten als duaal leren en werkplekleren en dit zowel vanaf de tweede graad van het secundair (voltijds en deeltijds) als in het hoger onderwijs.</p>	<p>Tegen eind 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Triaal leren: de sector onderzoekt in co- creatie met scholen en bedrijven welk overkoepelend (opleidings)aanbod kan worden ontwikkeld dat de integratie van lerenden op de arbeidsvloer verhoogt en versnelt. Dit aanbod moet er onder meer voor zorgen dat innovatieve toepassingen kunnen ingebed worden in het curriculum van scholen, met oog voor verschillende doelgroepen (leerkrachten/lerenden/werknemers). - Actief hanteren van sectoraal bedrijvennetwerk voor matching jongeren duaal/deeltijds - Building the future jaarlijks voorzien als startmoment voor het traject naar werk. 	<ul style="list-style-type: none"> - verslag proefproject triaal leren (met aandacht voor de actieve betrokkenheid van representatieve onderwijsactoren bij het uitwerken van nieuw opleidingsaanbod, ism het Onderwijscentrum Gent) - aantal matchingen Gentse jongeren duaal/deeltijds onderwijs - bereik Gentse scholen en Gentse IIn in Building the future & aandeel workshops mbt innovatie en digitalisering
<p>Pijler 2: Van werk naar werk: gericht op skills-opbouw, levenslang leren, innovatieve loopbaantrajecten en interne groeipaden, werkbaar werk, ...</p>	<p>Tegen eind 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verkenning laagdrempelig aanbod rond digitalisering naar Gentse werkgevers in 2020. Er is commitment om hierover in dialoog te gaan (obv de ervaring van de Stad Gent in ander sectoren en wat al dan niet relevant is en wat we hierrond samen kunnen ondernemen in 2021 bijv. opleiding rond digitale tools waarmee wn's geconfronteerd worden. - voorzien van nazorgtraject voor nieuwe werknemers in de bouw (tewerkstellingen via Bouwbaan) met een bijkomende focus op werkbaar werk en welzijn op de werf. 	<ul style="list-style-type: none"> - verslag proefproject digitalisering - aantal deelnemers nazorgtraject in Gentse bedrijven

<p>Pijler 3: (Weer) aan het werk: gericht op inschakeling van werkzoekenden en anders-actieven, sociale economie, re-integratie van langdurig zieken, ...</p>	<p>Tegen eind 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Specifieke inspanningen voor anderstaligen met of zonder ervaring in de bouwsector - Actieve medewerking aan het ESF-project Re-Activate indien fase 2 wordt goedgekeurd. 	<ul style="list-style-type: none"> - Verslag proeftrajecten obv gezamenlijke inspanningen, voor anderstaligen met of zonder ervaring in de bouw (vb. traject met DBSE als opleidingsvloer en Constructiv als stagebemiddelaar) (inclusief aantal bemiddelde anderstaligen met of zonder ervaring in de bouwsector) - Deelname stuurgroep Reactivate, initiatie jobdagen, inzet op via werving voor traject stellingbouw - Aantal drempelverlagende jobdates in Gent
--	---	--

Artikel 3. Bovenstaande prestaties leveren een bijdrage aan de realisatie van het Strategisch Meerjarenplan van de Stad

Strategische doelstelling	SD Meer Gentenaars aan het werk met een Gents arbeidspact
(Project)Operationele doelstelling	OD Beter laten aansluiten van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt nu en in de toekomst.
Activiteit of project	Verbinden van actoren in functie van arbeidskansen voor de Gentse werkzoekenden.

Hoofdstuk II. Uitbetaling

Artikel 4. De toegekende subsidie uit artikel 1 wordt aan de uitvoerder gestort, volgens deze modaliteiten:

1. voorschot

- 90% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald;
- Uitzondering bij subsidies met totaal ≥ 25.000 EUR: Indien de uitvoerder in jaar x-2 een negatief overgedragen resultaat heeft, wordt dit voorschot in 2 schijven uitbetaald: 45% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald en 45% wordt uitbetaald na het eerste trimester.

2. saldo

- de uitbetaling van het eventuele saldo van 10% van het betrokken jaarbedrag gebeurt na de controle van de ingediende inhoudelijke en financiële verantwoording.

Artikel 5. De uitvoerder verbindt er zich toe elke wijziging van rekeningnummer schriftelijk aan het stadsbestuur mee te delen.

Hoofdstuk III. Inhoudelijke en financiële controle

Artikel 6. In te dienen verantwoording:

Gelet op de Wet van 14 november 1983, betreffende de controle op toekenning en aanwending van sommige toelagen, bevat deze rapportering:

1. **inhoudelijk deel:** verslag waarin geduid wordt in welke mate de in art. 2 overeenkomen prestaties zijn gerealiseerd. Bij algemene werkingssubsidies volstaat de indiening van het jaarverslag.
2. **financieel gedeelte** omvat:
 - Jaarrekening (subsidieovereenkomsten met totale waarde <25.000 EUR zijn vrijgesteld)
 - de financiële verantwoording van de ontvangen middelen. Hierbij wordt een volledig overzicht, van de uitgaven en eventuele inkomsten met betrekking tot de prestaties, gegeven. De originele bewijsstukken dienen ter plaatse ter beschikking gehouden te worden. Het uiteindelijk te ontvangen subsidiebedrag bedraagt het verschil tussen de aanvaarde uitgaven en de gegenereerde ontvangsten. Alle uitgaven die afgerekend worden dienen inhoudelijk gelinkt te zijn met de overeengekomen prestaties.

a. flatrate voor overhead (15%):

De overheadkosten worden als flatrate toegekend op basis van de afgerekende en aanvaarde personeels- en werkingskosten.. Ze dienen dus niet gestaafd te worden met verantwoordingsstukken.

Overheadkosten bestaan limitatief uit volgende posten:

- kosten voor (mede)gebruik van gebouw (huur, EGW, onderhoud-, schoonmaak- en servicekosten)
- kosten voor administratie en beheer van de organisatie (secretariaat, IT, personeelsbeheer, stafmedewerkers en directie) Personeelsleden die zowel instaan voor het algemeen beheer (inhoudelijk/zakelijk) als voor de realisatie van de projecten kunnen ingebracht worden voor een deel van hun prestaties mits deze expliciet gemotiveerd worden (omschrijving link met prestaties overeenkomst & tijdsinvestering).
- kosten voor telefonie, kopie en IT (incl. afschrijvingen)
- kosten voor kantoomateriaal (incl. afschrijvingen)
- installaties, machines en uitrusting voor de algemene werking
- verzendingskosten

- representatiekosten (recepties, geschenken,...)
- verzekeringen (behalve vrijwilligersverzekering voor projectmedewerkers)

De voornoemde kosten kunnen dus niet ingediend worden onder de werkingskosten.

b. Reservevorming :

In geval van subsidieovereenkomsten met een looptijd van langer dan één jaar kan maximaal 20% van het jaarlijks toegekende subsidiebedrag worden aangewend voor de aanleg van reserves. Hierdoor kan een deel van het subsidiebedrag later worden aangewend voor het afgesproken doel. Let wel!

- Deze dienen geboekt te worden als afzonderlijk bestemd fonds (algemene rekening 13) op de balans .
- De totale gecumuleerde reserves kunnen maximaal 50% van het subsidiebedrag van het kalenderjaar bedragen.
- Deze reserves dienen te worden aangewend voor eenzelfde doelstelling als deze waarvoor de initiële subsidie werd toegekend.
- Bij algemene werkingssubsidies en meerjarige projectsubsidies mogen de reserves ook worden gebruikt voor de aanleg van sociaal passief dat aangewend kan worden op het moment de financiering vanuit de Stad wegvalt.
- Het niet aangewende deel van de reserve wordt teruggevorderd bij het beëindigen of niet-verlenging van de subsidieovereenkomst of in geval van overschrijding van de grens van 50%.

Naleving wetgeving overheidsopdrachten:

- De uitvoerder is op grond van artikel 17 van de Wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016 op algemene wijze onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 2, 1° van diezelfde wet zijn voldaan.
- De uitvoering is voor specifieke gesubsidieerde opdrachten onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 18 van de Wet inzake Overheidsopdrachten van 17 juni 2016 zijn voldaan.”

Artikel 7. Timing indiening verantwoording:

De inhoudelijke en financiële verantwoording van jaar X wordt ingediend van zodra de jaarrekening van jaar X door de algemene vergadering is goedgekeurd. De indiening wordt voorzien op 30/06/X+1.

De uitvoerder dient op grond van art. 5 § 2 van de wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, zijn balans en rekeningen alsook een verslag inzake beheer en financiële toestand aan de Stad te bezorgen uiterlijk op moment van goedkeuring én ondertekening.

Artikel 8. De jaarlijkse inhoudelijke en financiële controle van de ingestuurde verslagen gebeurt door de Stad.

De Stad kan overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie in geval het doel waarvoor de subsidie werd toegekend geheel of gedeeltelijk niet werd bereikt, de subsidie niet werd aangewend voor het doel waarvoor ze was toegekend of indien er geen of onvoldoende financiële verantwoordingsstukken kunnen voorgelegd worden.

In geval de inhoudelijke en financiële verantwoording niet tijdig wordt aangeleverd, kan de Stad het nog resterende saldo van het betrokken werkingsjaar inhouden.

In geval van fraude of valse verklaringen in hoofde van de uitvoerder, kan de Stad beslissen om de toekenning van de subsidie te schorsen en in de toekomst geen subsidies meer toe te staan aan de uitvoerder.

In geval de uitvoerder onder curatele wordt geplaatst of ophoudt te bestaan, kan de Stad overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie en overgaan tot de stopzetting van de verdere uitvoering van de overeenkomst.

Elke vastgestelde onregelmatigheid geeft bij de Stad aanleiding tot een deel of de geheel uitgekeerde middelen terug te vorderen en/of het saldo niet uit te betalen.

Artikel 9. De uitvoerder verbindt er zich toe wanneer de Stad om meer informatie verzoekt, dit schriftelijk binnen de 7 werkdagen na ontvangst van het verzoek te verstrekken.

De bevoegde ambtenaren van de Stad mogen onaangekondigd de prestaties, de meting en de uitgaven m.b.t. het voorwerp van deze overeenkomst ter plaatse controleren. Externe deskundigen, aangesteld door de Stad, kunnen aangekondigd de uitvoering van deze overeenkomst ter plaatse auditen.

De Stad heeft het recht om ter plaatse de aanwending van de verleende subsidie te doen controleren, alsook het bedrag en de aard van de subsidie die wordt toegekend.

Ingeval de uitvoerder zich verzet tegen de uitoefening van de controle, is hij/zij gehouden tot terugbetaling van de subsidie.

De uitvoerder is verplicht administratieve en financiële richtlijnen betreffende de uitvoering van het in huidige overeenkomst vermeld project, die de Stad of hogere bestuurlijke overheden haar eventueel zouden verstrekken, op te volgen, en de vorm van begeleiding te aanvaarden die de Stad of de hogere bestuurlijke overheden haar voor de uitvoering van de acties zouden opleggen.

De uitvoerder verbindt er zich toe dat de actie in geen geval voorwerp mag uitmaken van een dubbele financiering. Co-financiering is wel toegestaan in zoverre de betrokken regelgeving dit toelaat.

Hoofdstuk IV. Wijziging overeenkomst

Artikel 10. Elke wijziging m.b.t. de prestatie(s), de meting en de begroting van de actie wordt door de uitvoerder onmiddellijk aan de Stad schriftelijk gemeld. Desgevallend wordt de overeenkomst aangepast.

Onderhavige overeenkomst kan aangepast worden op voorstel van de Stad en de uitvoerder bij schriftelijk akkoord.

Hoofdstuk V. correspondentie en communicatie

Artikel 11. De uitvoerder die voor zijn actie specifieke externe communicatie opzet, licht hierover de Stad in.

In publicaties of externe activiteiten van de uitvoerder moet de Stad Gent als subsidiërende overheid duidelijk vermeld worden.

De Stad en de uitvoerder verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen en op regelmatige tijdstippen met elkaar overleg te plegen over alle aspecten van deze overeenkomst.

De gegevens betreffende de uitvoerder en de Stad.

De uitvoerder

- Organisatie	Constructiv
- Rechtsvorm	Fonds voor Bestaanszekerheid
- Vertegenwoordiger van de rechtspersoon volgens de statuten	Bruno Vandenwijngaert
- Contactpersoon	Geert Gille
- Correspondentieadres	Tramstraat 59, 9052 Zwijnaarde
- Telefoonnummer	09/338.55.14
- Rekeningnummer en naam van de rekeninghouder	IBAN BE 34 3101 2389 8590 Constructiv
- e-mail	Geert.gille@constructiv.be

De Stad: Bevoegde stedelijke dienst

- Naam dienst	Dienst Werk
- Diensthoofd	Gudrun Van der Gucht
- Contactpersoon	Astrid Faelens
- Adres	Botermarkt 1, 9000 Gent
- Telefoon	0473/94 33 39
- e-mail	Astrid.Faelens@stad.gent

Hoofdstuk VI. Bijzondere bepalingen

Artikel 12. Investerings in onroerende goederen gedaan in het kader van deze overeenkomst mogen binnen een periode van 10 jaar geen andere bestemming krijgen.

Artikel 13. De Stad kan in geen geval aansprakelijk gesteld worden voor schade aan personen of goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van activiteiten met betrekking tot de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 14. De toegekende subsidie mag door de uitvoerder niet in pand gegeven worden aan een derde.

Artikel 15. De uitvoerder verbindt er zich toe er op toe te zien dat haar bestuurders of diens partners geen contracten afsluiten met zichzelf of met verwanten in eerste of tweede graad, of met rechtspersonen waarin zijzelf of verwanten in eerste of tweede graad zetelen. In geval dergelijke contracten toch noodzakelijk zouden zijn, dient voorafgaandelijk een schriftelijke toestemming van de Stad bekomen te worden. De Stad dient schriftelijk op de hoogte gebracht te worden van de aard en de omvang van de samenwerking.

Indien dergelijk contract zonder akkoord van de Stad werd afgesloten, is de Stad gerechtigd over te gaan tot terugvordering van de reeds uitbetaalde subsidie of de nog uit te betalen subsidie op te schorten.

Artikel 16. De uitvoerder verbindt er zich toe:

- geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- toegankelijk te zijn voor iedereen.
- elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- indien men beroep doet op derden onderhavige code aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van de overeenkomst.

Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan de Stad - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

Artikel 17. In geval van betwistingen zijn alleen de hoven en rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement van Oost-Vlaanderen, afdeling Gent bevoegd.

Hoofdstuk VII. Inwerkingtreding subsidieovereenkomst

Artikel 18. Huidige overeenkomst gaat in op 01/01/2020 en eindigt op 31/12/2021.

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor de Stad

Voor de voorzitter van de gemeenteraad
(bij delegatiebesluit van 26 november 2019)

De algemeen directeur

Mieke Hullebroeck

Bram Van Braeckvelt,
Schepen van Personeel, Werk en Sociale
Economie, Openbare Netheid en Toerisme

voor de uitvoerder

Geert Ramaekers

Directeur Vlaanderen

