



---

**2019\_GRMW\_01106 Rechtspositieregeling Ouderenzorg - Progressieve werkhervatting - Wijziging**

**Beslissing:** Goedgekeurd in vergadering van 16 december 2019

**Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:**

mevrouw Zeneb Bensafia, voorzitter  
de heer Mathias De Clercq, burgemeester; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Elke Decruynaere, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Mieke Van Hecke, schepen; de heer Bram Van Braeckevelt, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen; de heer Johan Deckmyn; mevrouw Karin Temmerman; mevrouw Gabi De Boever; mevrouw Elke Sleurs; mevrouw Sara Matthieu; de heer Sven Taeldeman; de heer Jef Van Pee; mevrouw Sandra Van Renterghem; de heer Mehmet Sadik Karanfil; de heer Gert Robert; mevrouw Karlijn Deene; de heer Carl De Decker; mevrouw Mieke Bouve; de heer Cengiz Cetinkaya; mevrouw Karla Persyn; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; mevrouw Hafsa El - Bazioui; mevrouw Tine De Moor; de heer Joris Vandenbroucke; de heer Manuel Mugica Gonzalez; mevrouw Yeliz Güner; mevrouw Patricia De Beule; de heer Mattias De Vuyst; de heer Stijn De Roo; mevrouw Sonja Welvaert; de heer Steve Stevens; de heer Christiaan Van Bignoot; mevrouw Adeline Blancquaert; mevrouw Caroline Persyn; de heer Ronny Rysermans  
mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur

**Bevoegd:** Bram Van Braeckevelt

**Betrokken:** Rudy Coddens

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186, § 2, 3°;
- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 84, § 1.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Codex over het welzijn op het werk van 28 april 2017, Boek 1 Algemene beginselen, Titel 4 Maatregelen i.v.m. het gezondheidstoezicht op de werknemers, Art. I.4-79;
- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur;
- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

## **Motivering**

Op 1 januari 2017 is het stelsel van progressieve werkhervatting ingevoerd. Progressieve werkhervatting geeft arbeidsongeschikte medewerkers de kans om hun prestaties geleidelijk op te bouwen en zo te evolueren naar een volledige werkhervatting. De drempel naar werkhervatting wordt verlaagd, wat in het voordeel is van de medewerker (kan op de werkplek re-integreren) en van de organisatie (minder afwezigheid wegens ziekte).

Sinds 1 januari 2018 wordt bij medewerkers die gebruik maken van dit stelsel het vakantieverlof herberekend volgens de effectieve prestaties. Op 18 juli 2019 heeft de waarnemend gouverneur beslist dat deze werkwijze niet correct is. Gelet op de impact van deze beslissing op de afwezigheid van de medewerkers is het nodig om het stelsel van progressieve werkhervatting bij te sturen.

Deze wijzigingen moeten ook overgenomen worden voor de medewerkers die vallen onder het toepassingsgebied van de rechtspositieregeling ouderenzorg.

De wijzigingen aan de rechtspositieregelingen worden overlegd met de vakbonden.

## **Minimum prestaties bij progressieve werkhervatting**

Medewerkers kunnen nu progressief het werk hervatten vanaf een halve dag in de week. Bij de invoering van deze regeling werd rekening gehouden met het feit dat medewerkers maar recht hebben op vakantieverlof volgens hun effectieve prestaties. Nu blijkt dat dit niet zo is, moet deze grens opgetrokken worden om de aanwezigheid van medewerkers te verhogen en ze ook de kans te geven om effectief te wennen aan een normaal werkregime.

Er wordt met ingang van 1 januari 2020 een minimum voorzien van minstens 2,5 dagen werken in de week. Opbouwen kan per halve of volledige dag. De arbeidsarts beslist over het concreet opbouwschema per medewerker.

## **Maximumtermijn voor progressieve werkhervatting**

De maximumtermijn voor progressieve werkhervatting bedraagt nu 1 jaar uitzonderlijk verlengbaar met 1 jaar. De uitzondering op de maximumtermijn van 1 jaar wordt niet langer voorzien. Hiermee wordt een vlottere re-integratie beoogd. Enkel medewerkers met een erkende arbeidsbeperking kunnen nog langer dan 1 jaar deeltijds werken door ziekte.

## **Vakantieverlof**

Naar aanleiding van de beslissing van de waarnemend gouverneur van 18 juli 2019 wordt artikel 245 m.b.t. de herberekening van het vakantieverlof opgeheven.

### **Adviezen**

**Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:**

managementteam - gunstig advies

vakbonden ACOD, ACV OD, VSOA - ongunstig advies

### **Beslissing**

**Op voorstel van het vast bureau**

**Beslist het volgende:**

- Met unanimiteit

#### **Artikel 1:**

Wijzigt de Rechtspositieregeling Ouderenzorg met ingang van 1 januari 2020 als volgt:

\* In artikel 244 wordt § 1 gewijzigd als volgt: "Een medewerker (m/v/x) die zijn functie weer opneemt met deeltijdse prestaties na ziekte moet voorafgaandelijk toestemming vragen aan de dienstchef en advies vragen aan de arbeidsarts. Als toestemming wordt verleend, dan moet de medewerker (m/v/x) minstens 2,5 dagen werken in de week.

Progressieve werkhervatting kan voor een periode van maximum één jaar. De arbeidsarts kan de deeltijdse prestaties langer toestaan voor medewerkers (m/v/x) met een erkende arbeidsbeperking, die een attest van de bevoegde Vlaamse of federale overheidsinstelling kunnen voorleggen."

\* Artikel 245 wordt opgeheven.