



Vergadering van 10 december 2019

2019_GRMW_01192 Stadspersoneel en OCMW-personeel - lijst van (knelpunt)functies die in aanmerking komen om 1° bij de berekening van de geldelijke anciënniteit af te wijken van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar in de privésector of als zelfstandige en 2° af te wijken van de diplomavereisten vastgelegd in artikel 11 van de rechtspositieregeling voor de functies van niveau A, B en C - Goedkeuring

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Rechtspositieregeling Personeel Stad en OCMW Gent, artikel 156;
- Rechtspositieregeling Ouderenzorg, artikel 152.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Rechtspositieregeling Personeel Stad en OCMW Gent artikels 12 en 156;
- Rechtspositieregeling Ouderenzorg, artikels 11 en 152.

Motivering

Voor sommige specifieke graden ervaart de Dienst Selectie & Mobiele Ploeg moeilijkheden om geschikte kandidaten aan te trekken of vacatures in te vullen.

Een van de redenen hiervoor is de regel dat bij indiensttreding maximaal 10 jaar relevante ervaring op de arbeidsmarkt voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit in aanmerking kan genomen worden.

Artikel 156 van de Rechtspositieregeling Personeel van Stad en OCMW Gent en artikel 152 van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg bieden de mogelijkheid om jaarlijks door de raad een lijst te laten vastleggen van graden waarvoor bij indiensttreding uitzonderlijk kan afgeweken worden van de maximaal meerekenbare anciënniteit van 10 jaar. Verder geeft artikel 12 van de Rechtspositieregeling Personeel Stad en OCMW Gent en artikel 11 van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg de mogelijkheid om voor functies van niveau A, B en C die voorkomen op deze lijst af te wijken van de diplomavoorwaarden zoals vastgelegd in artikel 11 van de Rechtspositieregeling Personeel Stad en OCMW Gent en artikel 10 van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg.

Om de aantrekkelijkheid van een tewerkstelling bij Stad Gent of OCMW Gent voor de knelpuntberoepen te verhogen, dient gebruik gemaakt te worden van de mogelijkheid voorzien in artikel 156 van de Rechtspositieregeling Personeel Stad en OCMW Gent en artikel 152 van

de Rechtspositieregeling Ouderenzorg. Jaarlijks kan de raad echter een lijst vastleggen van de graden waarvoor 1° bij indiensttreding uitzonderlijk kan afgeweken worden van die maximaal meerekenbare periode van 10 jaar en 2° van de diplomavereisten kan worden afgeweken voor zover het functies betreft van niveau A, B en C.

De lijst van graden die door de VDAB als knelpuntberoep zijn omschreven, aangevuld met de graden waarvoor de Dienst Selectie & Mobiele Ploeg momenteel moeilijkheden ondervindt om de vacatures in te vullen, wordt in bijlage voorgelegd.

Adviezen

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:
vakbonden ACV OD, ACOD en VSOA - ongunstig advies

Bijgevoegde bijlage(n):

- Lijst knelpuntfuncties (deel van de beslissing)

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

Keurt goed de lijst van (knelpunt)functies die in aanmerking komen om 1° bij de berekening van de geldelijke anciënniteit af te wijken van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar in de privésector of als zelfstandige en 2° af te wijken van de diplomavereisten vastgelegd in artikel 11 van de Rechtspositieregeling Personeel OCMW Gent en artikel 10 van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg voor de functies van niveau A, B en C, zoals gevoegd in bijlage.

Artikel 2:

Keurt goed dat voor de personeelsleden met een graad voorkomend op deze lijst die aangesteld worden tussen 1 januari 2020 tot 31 december 2020, de relevante beroepservaring in de privésector of als zelfstandige voor een periode van meer dan 10 jaar in aanmerking kan genomen worden voor de toekenning van de geldelijke anciënniteit en dat voor de functies van niveau A, B en C op deze lijst kan worden afgeweken van de in artikel 11 van de Rechtspositieregeling Personeel Stad en OCMW Gent en artikel 10 van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg vastgelegde diplomavereisten.

Lijst van knelpuntfuncties voor Stad Gent en OCMW Gent voor het afwijken van de maximaal meerekenbare periode van 10 jaar in de privésector of als zelfstandige bij berekening van de geldelijke anciënniteit, en voor het afwijken van de diplomaveristen voor de functies van niveau A, B en C zoals vastgelegd in artikel 11 van de Rechtspositieregeling Personeel Stad en OCMW en artikel 10 van de Rechtspositieregeling Ouderenzorg (2020)

Niveau A

Algemeen directeur (m/v/x)
Adjunct algemeen directeur (m/v/x)
Financieel directeur (m/v/x)
Stadsbouwmeester (m/v/x)
Departementshoofd (m/v/x)
Strategisch coördinator (m/v/x)
Specifiek directeur (m/v/x)
Directeur WZC (m/v/x)
Directeur (m/v/x)
Coördinator-expert (m/v/x)
Diensthoofd (m/v/x)
Technisch specialist (m/v/x) – functie van ingenieur (m/v/x)
Technisch specialist (m/v/x) – functie van arts (m/v/x)
Adjunct van de directie (m/v/x) – functie van adjunct van de directie (m/v/x) financieel domein
Adjunct van de directie (m/v/x) - functie van adjunct van de directie (m/v/x) preventieadviseur
Adjunct van de directie (m/v/x) – functie van adjunct van de directie (m/v/x) curator tentoonstellingen
Adjunct van de directie (m/v/x) – functie adjunct van de directie (m/v/x) technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, elektromechanica, groenbeheer/beleid, informatica, edm)
Adjunct van de directie (m/v/x) – functie van reactivator licentiaat – master (m/v/x)
Adjunct van de directie (m/v/x) – functie van adjunct van de directie (m/v/x) ortho-agoog
Adjunct van de directie (m/v/x) – functie van teamcoach ouderenzorg (m/v/x)

Niveau B

Hoofdconsulent (m/v/x) – functie van hoofdcontroleur (m/v/x) technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, elektromechanica, groenbeheer, edm)
Hoofdconsulent (m/v/x) – functie van hoofdtekenaar (m/v/x)
Hoofdverpleegkundige (m/v/x)
Hoofdverpleegkundige (m/v/x) – functie van coördinator dagverzorgingscentrum (m/v/x)
Coördinator Animatie en Reactivatie (m/v/x) – functie van coördinator animatie en reactivatie A1/bachelor (m/v/x)
Zorgcoördinator (m/v/x)
Consulent zorg (m/v/x) – functie van gegradueerd verpleegkundige/bachelor verpleegkunde (m/v/x)
Consulent zorg (m/v/x) – functie van animator A1/bachelor (m/v/x)
Consulent zorg (m/v/x) – functie van ergotherapeut (m/v/x)
Consulent zorg (m/v/x) – functie van kinesitherapeut (m/v/x)

Consulent zorg (m/v/x) – functie van logopedist (m/v/x)
Consulent zorg (m/v/x) – functie van reactivator A1/Bachelor (m/v/x)
Consulent (m/v/x) – financieel domein
Consulent (m/v/x) – boekhouder (m/v/x)
Consulent (m/v/x) – technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, elektromechanica, groenbeheer, edm)
Consulent (m/v/x) – functie van tekenaar (m/v/x)
Consulent (m/v/x) – functie van controleur (m/v/x)
Consulent (m/v/x) – functie van intercultureel bemiddelaar (m/v/x)
Consulent (m/v/x) – functie van facilitair consulent (m/v/x)
Consulent (m/v/x) – functie van consulent woonassistent (m/v/x)

Niveau C

Hoofddeskundig medewerker (m/v/x) – functie van hoofdtechnisch medewerker (m/v/x) technisch domein (bouw, wegenwerken, mobiliteit, elektromechanica, edm.)
Hoofddeskundig medewerker (m/v/x) – functie van vaktechnisch instructeur (m/x/x)
Deskundig medewerker (m/v/x) – functie van auto-elektrotechnicus (m/v/x)
Deskundig medewerker (m/v/x) – functie van autotechnicus (m/v/x)
Deskundig medewerker (m/v/x) – functie van carrosseriehersteller (m/v/x)
Deskundig medewerker (m/v/x) – functie van elektrotechnicus (m/v/x)
Deskundig medewerker (m/v/x) – functie van gespecialiseerd-boomkapper (m/v/x)
Deskundig medewerker (m/v/x) – functie van gespecialiseerd loodgieter-zinkbewerker (m/v/x)
Deskundig medewerker (m/v/x) – functie van gespecialiseerd schrijnwerker (m/v/x)
Deskundig medewerker (m/v/x) – functie van gespecialiseerd tuinier (m/v/x)
Deskundig medewerker (m/v/x) – functie van lasser (m/v/x)
Deskundig medewerker (m/v/x) – functie van metaalbewerker (m/v/x)
Deskundig medewerker (m/v/x) – functie van metselaar (m/v/x)
Deskundig medewerker (m/v/x) – functie van onderhoudsmedewerker technische installaties (m/v/x)
Deskundig medewerker (m/v/x) – functie van technisch medewerker (m/v/x)
Deskundig medewerker (m/v/x) – functie van technisch instructeur (m/v/x)
Deskundig medewerker (m/v/x) – functie van kok (m/v/x)
Deskundig medewerker (m/v/x) – functie van polyvalent technisch medewerker (m/v/x)
Deskundig medewerker (m/v/x) – functie van kinderbegeleider (m/v/x)
Deskundig medewerker (m/v/x) – functie van verzorgende buurtgericht werking (m/v/x)
Deskundig zorgmedewerker (m/v/x) – functie van zorgkundige (m/v/x)
Gebrevetteerd zorgmedewerker (m/v/x) – functie van gebrevetteerd verpleegkundige (m/v/x)

Niveau D

Ploegleider (m/v/x) – functie van ploegbaas (m/v/x)
Ploegleider (m/v/x) – functie van technisch begeleider (m/v/x)
Assistent (m/v/x) – functie van plaveier (m/v/x)
Assistent (m/v/x) – functie van hulpkok (m/v/x)
Assistent (m/v/x) – functie van verzorgende (m/v/x)
Assistent (m/v/x) – functie van erfgoedbewaker (m/v/x)
Assistent (m/v/x) – functie van conciërge (m/v/x)

