



Vergadering van 10 december 2019

2019_GRMW_01151 Nieuwe beheersovereenkomst voor een geïntegreerd personeelsbeleid - Goedkeuring

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikelen 41, 5° en 78, 6°.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 196.

Motivering

Op 1 januari 2019 zijn zowel het Decreet over het lokaal bestuur als het nieuwe organogram voor de Stad en het OCMW Gent volledig in werking getreden.

Naar aanleiding van een vorige wijziging van het organogram, met name het opnemen van de gezamenlijke entiteiten van de Stad en het OCMW Gent, werd op 22 juni 2015 reeds een beheersovereenkomst tussen beide besturen afgesloten waarin een aantal specifieke tewerkstellingsmodaliteiten werden geregeld voor de personeelsleden tewerkgesteld in die gezamenlijke entiteiten.

In het nieuwe organogram is, naast de gemeenschappelijke entiteiten, ook het Dienstenbedrijf Sociale Economie als een aparte entiteit opgenomen in het Departement Sociale Dienstverlening.

Aangezien ook in het Dienstenbedrijf Sociale Economie zowel stads- als OCMW-personeel tewerkgesteld worden en deze nu niet onder de beheersovereenkomst van 22 juni 2015 vallen, dringt zich een wijziging van deze beheersovereenkomst op. Daarnaast zijn er sinds de inwerkingtreding van deze overeenkomst nog een aantal zaken gewijzigd waardoor een aanpassing noodzakelijk is, m.n.:

- de aanstelling van de algemeen directeur voor zowel de Stad als het OCMW waardoor de specifieke bepalingen m.b.t. de evaluatie van en de rapportering door de departementshoofden (van de gezamenlijke entiteiten) komen te vervallen;

- de invoering van de ‘feedbackcultuur’ op de raden van april 2018 waardoor de bepalingen in de rechtspositieregelingen m.b.t. evaluatie (en rapportering) aangepast werden en leidinggevend en ook medewerkers van het ander bestuur kunnen evalueren.

Daarom wordt voorgesteld om de beheersovereenkomst van 22 juni 2015 op te heffen en te vervangen door een nieuwe beheersovereenkomst die, in meer algemene bewoordingen:

- verduidelijkt dat de Stad en het OCMW, indien nodig en gewenst, gebruik kunnen maken van elkaars diensten;
- stelt welke afspraken er gelden m.b.t. de personeelsleden binnen de diensten die gemeenschappelijk zijn of vallen onder de aansturing van het andere bestuur zoals aangeduid in het organogram. Het gaat dan meer bepaald om de tewerkstellingsplaats, het gezag, de rapportering, de evaluatie en de salariskost.

De beheersovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en is voor onbepaalde duur.

De ontwerp-beheersovereenkomst wordt besproken met de vakbonden.

Adviezen

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

vakbonden ACV OD, ACOD en VSOA - gunstig advies

Bijgevoegde bijlage(n):

- Beheersovereenkomst (deel van de beslissing)

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

Heft de beheersovereenkomst tussen de Stad en het OCMW op die een aantal tewerkstellingsmodaliteiten voor de personeelsleden aangesteld in de gezamenlijke entiteiten regelt, zoals goedgekeurd in de gemeenteraad van 22 juni 2015 en de OCMW-raad van 15 juli 2015.

Artikel 2:

Keurt de beheersovereenkomst goed tussen de Stad Gent en het OCMW Gent voor een geïntegreerd personeelsbeleid, zoals gevoegd in bijlage.

Beheersovereenkomst tussen de Stad Gent en het OCMW Gent voor een geïntegreerd personeelsbeleid

Artikel 1 Toepassingsgebied

Deze beheersovereenkomst verduidelijkt de samenwerking tussen de Stad en het OCMW Gent met betrekking tot het gebruik van elkaars diensten en personeelsleden. De Stad en het OCMW worden hierna tegenover elkaar beschouwd als 'het andere bestuur'.

Afspraken over met die tewerkstelling gepaard gaande modaliteiten als huisvesting, gebruik ICT, meubilair, onderhoud, werkingsmiddelen enz. worden in onderling overleg tussen de Stad en het OCMW vastgelegd. Eventuele aan die afspraken verbonden financiële afrekeningen gebeuren aan de hand van (een aanpassing van) de gemeentelijke bijdrage.

Artikel 2 Gemeenschappelijk gebruik van elkaars diensten

Met toepassing van artikel 196§2 Decreet Lokaal Bestuur (verder: 'DLB') werken de Stad en het OCMW samen om, indien nodig en wenselijk, gemeenschappelijk gebruik te maken van elkaars diensten.

Artikel 3 Beroep doen op de personeelsleden van het andere bestuur

§1. Met toepassing van artikel 196§2 DLB wensen de Stad en het OCMW een beroep te doen op elkaars personeelsleden binnen de diensten die gemeenschappelijk zijn of vallen onder de aansturing van het andere bestuur zoals aangeduid in het organogram.

Bij de waarneming van een functie bij het ene bestuur door een personeelslid van het andere bestuur, kan een waarnemingstoelage toegekend worden volgens de voorwaarden zoals voorzien in de rechtspositieregeling van beide besturen (verder: 'RPR').

§2. De tewerkstellingsplaats van de personeelsleden wordt in onderling overleg tussen de Stad en het OCMW geregeld.

§3. Onafhankelijk van het juridisch gezag rapporteren de personeelsleden aan hun leidinggevende, gedefinieerd conform bijlage 1, 31° van de RPR.

Conform deze definitie is de leidinggevende iemand die één of meerdere medewerkers aanstuurt en die onder de RPR valt.

§4. De evaluatie van de personeelsleden gebeurt conform artikel 51 van de RPR door een leidinggevende die zicht heeft op het functioneren van de medewerker.

Zo kan desgevallend een personeelslid van de Stad geëvalueerd worden door een personeelslid van het OCMW en kan een personeelslid van het OCMW geëvalueerd worden door een personeelslid van de Stad.

De eventuele juridische gevolgen van de evaluatie worden bekrachtigd door de juridische werkgever.

Artikel 4 Juridische werkgever en werkgeversgezag

De Stad of het OCMW is en blijft, naargelang het geval, de juridische werkgever van de onder artikel 3 betrokken personeelsleden en oefent als enige het werkgeversgezag uit. Er is geen sprake van terbeschikkingstelling.

Artikel 5 Salariskost

De Stad en het OCMW dragen de salariskost van de personeelsleden die onder hun juridisch gezag staan.

Onder salariskost worden de volgende directe en indirecte kosten verstaan: salaris, vakantiegeld, eindejaarstoelage, bijzondere prestaties, patronale bijdrage (incl. patronale pensioenbijdrage – tweede pensioenpijler) – fietsvergoeding, woon-werkverkeer, kilometervergoeding, maaltijdcheques, medische, sociale dienst, vakbondspremie, hospitalisatieverzekering, afscheidspremie, begrafenisvergoeding, rentelasten, vertrekvakantiegeld, opzegvergoeding, terug te vorderen vakantie.

Eventuele financiële afrekeningen gebeuren aan de hand van (een aanpassing van) de gemeentelijke bijdrage.

Artikel 6 Inwerkingtreding en opheffingsbepaling

Deze beheersovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 voor onbepaalde duur en vervangt de eerder afgesloten beheersovereenkomst tussen de Stad en het OCMW die een aantal tewerkstellingsmodaliteiten voor de personeelsleden aangesteld in de gezamenlijke entiteiten regelt zoals goedgekeurd in de gemeenteraad van 22 juni 2015 en de OCMW-raad van 15 juli 2015.

