



Vergadering van 4 december 2019

2019_GRMW_01269 Subsidieovereenkomsten 2020 -2022 aan externe werkvloeren in het kader van AMA, doorstroomgerichte arbeidszorg en TWE-tewerkstelling - Goedkeuring

Bevoegd: Rudy Coddens

Betrokken: Bram Van Braeckvelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 78, 2e lid, 17°.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2.

Motivering

Het College/Vast Bureau van 14.03.2019 en de Gemeenteraad/Raad voor maatschappelijk welzijn van 23.04.2019 keurde een kader goed van subsidieoproep voor werkvloeren die kwetsbare cliënten van OCMW Gent begeleiden.

Het College/Vast Bureau van 29.08.2019 keurde de resultaten van de subsidieoproep goed. De weerhouden gesubsidieerde werkvloeren zijn :

- Ateljee vzw (subsidie voor 4 instructeurs)
- Weerwerk vzw (subsidie voor 3 instructeurs)
- Open Plaats vzw (subsidie voor 3 instructeurs)
- Job&Co site Farmanstraat (subsidie voor 2 instructeurs)
- Hand in Hand (de meester) vzw (subsidie voor 2 instructeurs)
- Sociale kruideniers Gent vzw (subsidie voor 1 instructeur)
- Labeur vzw (subsidie voor 1 instructeur)
- Groep intro vzw (subsidie voor 1 instructeur)
- Kompas vzw (subsidie voor 1 instructeur)

De afspraak is dat deze werkvloeren per gesubsidieerde instructeur gemiddeld 6 Vte doelgroepmedewerkers van OCMW Gent per maand begeleiden, en dit in nauw overleg met de trajectbegeleiders van het Maact. De bedoeling is dat de gesubsidieerde instructeurs op deze werkvloeren de cliënten laten groeien in functie van doorstroom naar sociale economie of naar het NEC. Per werkvloer zijn hierover afspraken gemaakt omtrent focus naar sociale economie en NEC, en dit volgens de subsidieoproep waarop ze aanvankelijk ingetekend hadden. Er zijn ook twee werkvloeren (Kompas vzw en Hand in Hand vzw) die zich als gespecialiseerd arbeidszorg specifiek zullen richten op langdurige AMA-profielen (langdurige arbeidszorg) waarbij de doorstroming naar TWE art 60 als mogelijke doorgroei wordt beoogd, doch waarbij voor een deel van deze cliënten deze stap niet haalbaar zal zijn.

De subsidie gaat van start op 1 januari 2020 en heeft een looptijd van maximaal 3 jaar. Dit wordt vastgelegd in een subsidieovereenkomst, dat aan het College en de Raad ter goedkeuring wordt voorgelegd. In de overeenkomst zijn indicatoren opgenomen die jaarlijks zullen geëvalueerd worden.

Financiële informatie

Visum van de financieel directeur:

Visum: Visum verleend

Vastleggingnummer(s):

Voorgestelde uitgaven: € 2.586.599,00

Gebudgetteerd: Ja

index van 2.51 % per subsidiejaar toegepast

Dienst*	Maatgericht Activeringscentrum OCMW Gent
Budgetplaats	D38120000
Categorie*	exploitatiesubsidie
Subsidiecode	NVT
2020	€ 840.916
2021	€ 862.023

2022	€ 883.660
Totaal	€ 2.586.599

Verwachte ontvangsten: € 0,00

het betreft reguliere middelen van OCMW Gent

betreft reguliere middelen

Bijgevoegde bijlage(n):

- 20191106_DO_ Ateljee vzw subsidieovereenkomst technisch instructeur.pdf (deel van de beslissing)
- 20191106_DO_ Groep Intro vzw subsidieovereenkomst technisch instructeur.pdf (deel van de beslissing)
- 20191106_DO_ Hand in Hand vzw subsidieovereenkomst technisch instructeur.pdf (deel van de beslissing)
- 20191106_DO_ Job&Co vzw subsidieovereenkomst technisch instructeur.pdf (deel van de beslissing)
- 20191106_DO_ Kompas vzw subsidieovereenkomst technisch instructeur.pdf (deel van de beslissing)
- 20191106_DO_ Labeur vzw subsidieovereenkomst technisch instructeur.pdf (deel van de beslissing)
- 20191106_DO_ Open Plaats vzw subsidieovereenkomst technisch instructeur.pdf (deel van de beslissing)
- 20191106_DO_ Sociale kruideniers Gent vzw subsidieovereenkomst technisch instructeur.pdf (deel van de beslissing)
- 20191106_DO_ Weerwerk vzw subsidieovereenkomst technisch instructeur.pdf (deel van de beslissing)
- 20191108_DO_bijlage bij subsidieovereenkomst_berekenen bezetting.pdf

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

Keurt goed de subsidieovereenkomst 2020-2022 in het kader van arbeidsmatige activiteiten (AMA) met ingang van 1.1.2020 voor Hand in Hand vzw

Artikel 2:

Keurt goed de subsidieovereenkomst 2020-2022 in het kader van arbeidsmatige activiteiten (AMA) met ingang van 1.1.2020 voor Kompas vzw

Artikel 3:

Keurt goed de subsidieovereenkomst 2020-2022 in het kader van arbeidsmatige activiteiten (AMA), doorstroomgerichte arbeidszorg en tijdelijke werkervaring artikel 60 met ingang van 1.1.2020 voor Sociale Kruideniers Gent vzw

Artikel 4:

Keurt goed de subsidieovereenkomst 2020-2022 in het kader van arbeidsmatige activiteiten (AMA), doorstroomgerichte arbeidszorg en tijdelijke werkervaring artikel 60 met ingang van 1.1.2020 voor Labeur vzw

Artikel 5:

Keurt goed de subsidieovereenkomst 2020-2022 in het kader van arbeidsmatige activiteiten (AMA), doorstroomgerichte arbeidszorg en tijdelijke werkervaring artikel 60 met ingang van 1.1.2020 voor Open Plaats vzw

Artikel 6:

Keurt goed de subsidieovereenkomst 2020-2022 in het kader van arbeidsmatige activiteiten (AMA), doorstroomgerichte arbeidszorg en tijdelijke werkervaring artikel 60 met ingang van 1.1.2020 voor Ateljee vzw

Artikel 7:

Keurt goed de subsidieovereenkomst 2020-2022 in het kader van doorstroomgerichte arbeidszorg en tijdelijke werkervaring artikel 60 met ingang van 1.1.2020 voor Job&Co vzw (site Farmanstraat)

Artikel 8:

Keurt goed de subsidieovereenkomst 2020-2022 in het kader van doorstroomgerichte arbeidszorg en tijdelijke werkervaring artikel 60 met ingang van 1.1.2020 voor Weerwerk vzw

Artikel 9:

Keurt goed de subsidieovereenkomst 2020-2022 in het kader van doorstroomgerichte arbeidszorg en tijdelijke werkervaring artikel 60 met ingang van 1.1.2020 voor Groep Intro vzw



OCMW GENT
Subsidieovereenkomst
tussen het OCMW van Gent en
Ateljee vzw

Voor het project “Activerende werkvloer”

voor werkingsjaren 2020-2022

In uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van 16 december 2019 houdende de goedkeuring van het Strategisch Meerjarenplan van Stad en OCMW Gent wordt onder voorbehoud van de goedkeuring van het gezamenlijk meerjarenplan of de aanpassing van het meerjarenplan voor Stad en OCMW deze overeenkomst afgesloten tussen enerzijds

OCMW Gent, met zetel op Onderbergen 86 te 9000 Gent, vertegenwoordigd door de raad voor maatschappelijk welzijn, waarvoor optreedt de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn, Zeneb Bensafia en mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. <deze datum wordt pas na de zitting ingevuld>;

hierna genoemd het OCMW;

en anderzijds

Ateljee vzw, maatschappelijke zetel Vlaamse Kaai 10, 9000 Gent, vertegenwoordigd door Bert Quintelier, algemeen directeur

hierna genoemd de uitvoerder

en wordt het volgende overeengekomen:

Hoofdstuk I. - Voorwerp van de overeenkomst

Artikel 1. Omschrijving van de werking of project

Omschrijving:	<p>Het OCMW stelt subsidiemiddelen ter beschikking voor de bezoldiging van 4 voltijds equivalente technisch instructeurs in het kader van het opleidings- en werkervaringsproject van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent. Hiervan wordt 1 instructeur ingezet voor de begeleiding van AMA's, doorstroomgerichte arbeidszorg en lage TWE art 60-profielen (A en B profielen) , en dit in functie van doorstroming naar de sociale economie. En 3 instructeurs worden ingezet voor de begeleiding van doorstroomgerichte arbeidszorg, lage (A en B profielen) en hoge (C en D profielen) TWE art 60-profielen, en dit in functie van doorstroming naar de reguliere arbeidsmarkt.</p> <p>De uitvoerder is zowel de juridische als de feitelijke werkgever van deze technisch instructeurs, en draagt derhalve de volledige verantwoordelijkheid voor alle werkgeversverplichtingen die hun tewerkstelling met zich meebrengt.</p> <p>Het doel van de tewerkstelling van de doelgroepmedewerkers bij de uitvoerder is om hen een werkervaring aan te bieden die hen in staat stelt te werken aan hun competenties en vaardigheden, en is er op gericht om hen sterker te maken, te komen tot zelfredzaamheid en maatschappelijke integratie.</p> <p>De toeleiding van deelnemers aan het project gebeurt door het OCMW. Een tweede selectie gebeurt door de uitvoerder, die uitsluitend op basis van gegronde motieven een deelnemer kan weigeren. Ook de uitvoerder zelf kan deelnemers aanbrengen, die in dit geval voor de aanvang van hun tewerkstelling door het OCMW dienen goedgekeurd te worden.</p> <p>De uitvoerder biedt stageplaatsen aan, plaatsen voor AMA's, doorstroomgerichte arbeidszorgplaatsen, lage (A en B profielen) en hoge (C en D profielen) TWE art 60 plaatsen dit volgens noodzaak voor groei en doorstroom van de doelgroepmedewerker. Deze profielen vormen een samenhangend geheel, waardoor er een intern groeipad is</p>
---------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Looptijd:	Van 1/1/2020 tot en met 31/12/2022
-----------	------------------------------------

Totaal toegekend subsidie-bedrag per jaar	186.870,24 Euro	Waarvan voor overhead max 15%: 28.030,54 Euro
-------------------------------------------	------------------------	---------------------------------------------------------

De toegekende subsidie wordt bij meerjarige subsidieovereenkomsten jaarlijks verhoogd met 2,51 %.

Er is geen subsidie voorzien voor werkingskosten.

Artikel 2. De uitvoerder verbindt er zich toe volgende prestaties te leveren en te meten:

tegen eind 2020 en vervolgens jaarlijks tot einde van de overeenkomst	
Prestaties	Indicator (kwantitatief of kwalitatief)
1 Minimale bezetting doelgroepmedewerkers OCMW Gent	<p>Op jaarbasis zijn er gemiddeld 6 VTE doelgroepmedewerkers per maand en per gesubsidieerde instructeur tewerkgesteld. Voor de telling wordt er enkel rekening gehouden met de doelgroep zoals bepaald in de subsidieoproep van 2019 waarop onderhavige subsidieovereenkomst betrekking heeft. De telling van de VTE's gebeurt op basis van de richtlijnen die in bijlage aan deze overeenkomst zijn opgenomen.</p> <p>Min 1/3^{de} van de vooropgestelde bezetting is voorbehouden voor doelgroepmedewerkers die laaggemotiveerd zijn, verplicht worden tewerkgesteld of gemuteerd zijn van een andere werkvloer, of laagtaalvaardig zijn (in het kader van een ingroeistage). Het OCMW bepaalt of een persoon al dan niet tot de omschreven doelgroep behoort.</p>
2 Coaching en opleiding van de doelgroepmedewerkers	<p>Voor wat betreft de TWE art.60-deelnemers wordt in de samenwerkingsovereenkomst gesloten tussen OCMW Gent en de uitvoerder een regeling omtrent hun begeleiding uitgewerkt. De begeleiding van de andere deelnemers sluit hier zoveel mogelijk bij aan.</p> <p>De dagdagelijkse technische en sociale begeleiding van alle deelnemers gebeurt in elk geval door de uitvoerder. Er kunnen in de inhoudelijke jaarevaluatie meerdere cases beschreven worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) waaruit blijkt dat de werkvloer inzet op methodiek door agogisch onderbouwd te werken aan motivatie, attitudes en (technische en</p>

	<p>generieke) competenties bij doelgroepmedewerkers</p> <p>Er wordt tevens een beschrijving gegeven van de ondernomen kwalitatieve acties op het vlak van het verhogen van de kennis van de Nederlandse taal bij de doelgroep</p>
3 Een nauwgezette opvolging en samenwerking tussen de werkvloer en het MAACT	<p>Er is minstens maandelijks een overleg met de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum (OCMW Gent). De uitvoerder houdt een overzicht bij van deze overlegmomenten</p> <p>Ten laatste tegen de 5^{de} van de volgende maand indienen van de maandelijkse prestatiestaten bij het secretariaat van het MAACT (OCMW Gent)</p>
4 Doorstroming naar de sociale economie en de reguliere arbeidsmarkt in actief partnerschap met de trajectbegeleider van MAACT	<p>Er kan met meerdere cases aangetoond worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) dat de uitvoerder de doelgroepmedewerker hierin ondersteunt (bijv. ondersteunen bij het zoeken van geschikte opleidingen of vacatures, het eigen netwerk van bedrijven aanspreken om externe stages te organiseren)</p>

OCMW Gent is de juridische werkgever van de werknemers die in het kader van TWE art. 60 ter beschikking gesteld worden bij de uitvoerder. De uitvoerder verbindt zich ertoe OCMW Gent op de hoogte te brengen van alle feiten die de tewerkstelling beïnvloeden en/of die gevolgen hebben voor de tewerkstelling. De concrete uitwerking hiervan maakt het voorwerp uit van de samenwerkingsovereenkomst die de uitvoerder in het kader van de terbeschikkingstelling van werknemers TWE art. 60 afsluit met OCMW Gent. De uitvoerder is ertoe gehouden de hierin opgesomde verplichtingen na te leven.

De deelnemers in vooropleiding en arbeidszorg (AMA – arbeidsmatige activiteiten) tekenen een vrijwilligerscontract voor de aanvang van hun deelname in het project. Dit contract wordt tevens getekend door de uitvoerder en door de verantwoordelijke van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent. Het omschrijft de taakhoud, de uurregeling en de wederzijdse verplichtingen van betrokken partijen.

Artikel 3. Bovenstaande prestaties leveren een bijdrage aan de realisatie van het Strategisch Meerjarenplan van het OCMW

Strategische doelstelling	Meer Gentenaars aan het werk met een Gents arbeidspact
(Project)Operationele doelstelling	Verhogen van het aantal mensen dat de hoogst haalbare trap naar werk bereikt en behoudt.
Activiteit of project	Realiseren sociale tewerkstelling

Hoofdstuk II. Uitbetaling

Artikel 4. De toegekende subsidie uit artikel 1 wordt aan de uitvoerder gestort, volgens deze modaliteiten:

1. voorschot

- 90% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald;
- Uitzondering bij subsidies met totaal ≥ 25.000 EUR: Indien de uitvoerder in jaar x-2 een negatief overgedragen resultaat heeft, wordt dit voorschot in 2 schijven uitbetaald: 45% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald en 45% wordt uitbetaald na het eerste trimester.

2. saldo

- de uitbetaling van het eventuele saldo van 10% van het betrokken jaarbedrag gebeurt na de controle van de ingediende inhoudelijke en financiële verantwoording.

Artikel 5. De uitvoerder verbindt er zich toe elke wijziging van rekeningnummer schriftelijk aan het OCMW-bestuur mee te delen.

Hoofdstuk III. Inhoudelijke en financiële controle

Artikel 6. In te dienen verantwoording:

Gelet op de Wet van 14 november 1983, betreffende de controle op toekenning en aanwending van sommige toelagen, bevat deze rapportering:

1. **inhoudelijk deel:** verslag waarin geduid wordt in welke mate de in art. 2 overeengekomen prestaties zijn gerealiseerd. Bij algemene werkingssubsidies volstaat de indiening van het jaarverslag.
2. **financieel gedeelte** omvat:
 - Jaarrekening (subsidieovereenkomsten met totale waarde < 25.000 EUR zijn vrijgesteld)
 - de financiële verantwoording van de ontvangen middelen. Hierbij wordt een volledig overzicht, van de uitgaven en eventuele inkomsten met betrekking tot de prestaties, gegeven. De originele bewijsstukken dienen ter plaatse ter beschikking gehouden te worden. Het uiteindelijk te ontvangen subsidiebedrag bedraagt het verschil tussen de aanvaarde uitgaven en de gegenereerde ontvangsten. Alle uitgaven die afgerekend worden dienen inhoudelijk gelinkt te zijn met de overeengekomen prestaties.

flatrate voor overhead (15%):

De overheadkosten worden als flatrate toegekend op basis van de afgerekende en aanvaarde personeels- en werkingskosten. Ze dienen dus niet gestaafd te worden met verantwoordingsstukken.

Overheadkosten bestaan limitatief uit volgende posten:

- kosten voor (mede)gebruik van gebouw (huur, EGW, onderhoud-, schoonmaak- en servicekosten)
- kosten voor administratie en beheer van de organisatie (secretariaat, IT, personeelsbeheer, stafmedewerkers en directie)

Personeelsleden die zowel instaan voor het algemeen beheer (inhoudelijk/zakelijk) als voor de realisatie van de projecten kunnen ingebracht worden voor een deel van hun prestaties mits deze expliciet gemotiveerd worden (omschrijving link met prestaties overeenkomst & tijdsinvestering).

- kosten voor telefonie, kopie en IT (incl. afschrijvingen)
- kosten voor kantoor materiaal (incl. afschrijvingen)
- installaties, machines en uitrusting voor de algemene werking
- verzendingskosten
- representatiekosten (recepties, geschenken,...)
- verzekeringen (behalve vrijwilligersverzekering voor projectmedewerkers)

Naleving wetgeving overheidsopdrachten:

- De uitvoerder is op grond van artikel 17 van de Wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016 op algemene wijze onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 2, 1° van diezelfde wet zijn voldaan.
- De uitvoering is voor specifieke gesubsidieerde opdrachten onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 18 van de Wet inzake Overheidsopdrachten van 17 juni 2016 zijn voldaan.”

Artikel 7. Timing indiening verantwoording:

De inhoudelijke en financiële verantwoording van jaar 2020 wordt ingediend van zodra de jaarrekening van jaar 2020 door de algemene vergadering is goedgekeurd. De indiening wordt voorzien op **31/08/2021**. Voor de daaropvolgende jaren voorzien in de overeenkomst wordt dezelfde timing van indiening aangehouden (**31/08/2022 en 31/08/2023**)

De uitvoerder dient op grond van art. 5 § 2 van de wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, zijn balans en rekeningen alsook een verslag inzake beheer en financiële toestand aan het OCMW te bezorgen uiterlijk op moment van goedkeuring én ondertekening.

Artikel 8. De jaarlijkse inhoudelijke en financiële controle van de ingestuurde verslagen gebeurt door het OCMW.

Het OCMW kan overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie in geval het doel waarvoor de subsidie werd toegekend geheel of gedeeltelijk niet werd bereikt, de subsidie niet werd aangewend voor het doel waarvoor ze was toegekend of indien er geen of onvoldoende financiële verantwoordingsstukken kunnen voorgelegd worden.

Indien de uitvoerder zich niet aan de minimumbezetting van doelgroepmedewerkers kan houden, dient zij de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum (OCMW Gent) hiervan onmiddellijk schriftelijk op de hoogte te brengen en te motiveren wat de redenen hiervoor zijn. OCMW Gent zal samen met de uitvoerder bekijken hoe de minimumbezetting alsnog kan behaald worden. Indien uit de jaarlijkse evaluatie blijkt dat de minimumbezetting niet is behaald, kan het

subsidiebedrag voor het betreffende werkingsjaar a rato van de effectieve bezettingsgraad worden verminderd.

Het drie maal te laat indienen van de prestatiestaten tijdens de periode die jaarlijks geëvalueerd wordt, leidt tot een niet betaling van 5 % van het in artikel 1 vastgelegde bedrag.

In geval de inhoudelijke en financiële verantwoording niet tijdig wordt aangeleverd, kan het OCMW het nog resterende saldo van het betrokken werkingsjaar inhouden.

In geval van fraude of valse verklaringen in hoofde van de uitvoerder, kan het OCMW beslissen om de toekenning van de subsidie te schorsen en in de toekomst geen subsidies meer toe te staan aan de uitvoerder.

In geval de uitvoerder onder curatele wordt geplaatst of ophoudt te bestaan, kan het OCMW overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie en overgaan tot de stopzetting van de verdere uitvoering van de overeenkomst.

Elke vastgestelde onregelmatigheid geeft bij het OCMW aanleiding tot een deel of de geheel uitgekeerde middelen terug te vorderen en/of het saldo niet uit te betalen.

Artikel 9. De uitvoerder verbindt er zich toe wanneer het OCMW om meer informatie verzoekt, dit schriftelijk binnen de 7 werkdagen na ontvangst van het verzoek te verstrekken.

De bevoegde ambtenaren van het OCMW mogen onaangekondigd de prestaties, de meting en de uitgaven m.b.t. het voorwerp van deze overeenkomst ter plaatse controleren. Externe deskundigen, aangesteld door het OCMW, kunnen aangekondigd de uitvoering van deze overeenkomst ter plaatse auditen.

Het OCMW heeft het recht om ter plaatse de aanwending van de verleende subsidie te doen controleren, alsook het bedrag en de aard van de subsidie die wordt toegekend.

Ingeval de uitvoerder zich verzet tegen de uitoefening van de controle, is hij/zij gehouden tot terugbetaling van de subsidie.

De uitvoerder is verplicht administratieve en financiële richtlijnen betreffende de uitvoering van het in huidige overeenkomst vermeld project, die het OCMW of hogere bestuurlijke overheden haar eventueel zouden verstrekken, op te volgen, en de vorm van begeleiding te aanvaarden die het OCMW of de hogere bestuurlijke overheden haar voor de uitvoering van de acties zouden opleggen.

De uitvoerder verbindt er zich toe dat de actie in geen geval voorwerp mag uitmaken van een dubbele financiering. Co-financiering is wel toegestaan in zoverre de betrokken regelgeving dit toelaat.

Hoofdstuk IV. Wijziging overeenkomst

Artikel 10. Elke wijziging m.b.t. de prestatie(s), de meting en de begroting van de actie wordt door de uitvoerder onmiddellijk aan het OCMW schriftelijk gemeld. Desgevallend wordt de overeenkomst aangepast.

Onderhavige overeenkomst kan aangepast worden op voorstel van het OCMW en de uitvoerder bij schriftelijk akkoord.

Hoofdstuk V. correspondentie en communicatie

Artikel 11. De uitvoerder die voor zijn actie specifieke externe communicatie opzet, licht hierover het OCMW in.

In publicaties of externe activiteiten van de uitvoerder moet het OCMW Gent als subsidiërende overheid duidelijk vermeld worden.

Het OCMW en de uitvoerder verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen en op regelmatige tijdstippen met elkaar overleg te plegen over alle aspecten van deze overeenkomst.

De gegevens betreffende de uitvoerder en het OCMW.

De uitvoerder

- Organisatie	Ateljee
- Rechtsvorm	Vzw
- Vertegenwoordiger van de rechtspersoon volgens de statuten	Bert Quintelier
- Contactpersoon	Kyra Van Isterbeek
- Correspondentieadres	Vlaamse Kaai 10, 9000 Gent
- Telefoonnummer	0499 52 73 97
- Rekeningnummer en naam van de rekeninghouder	BE68 2900 2687 0334 Ateljee vzw
- e-mail	Kyra.Van.Isterbeek@ateljeevzw.be

Het OCMW: Bevoegde OCMW-dienst

- Naam dienst	Maatgericht Activeringscentrum
- Diensthoofd	Sabrina Coppens
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maïsstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent

Het OCMW: coördinatie subsidies

- Naam dienst	Maatgericht Activeringscentrum
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maïsstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent

Hoofdstuk VI. Bijzondere bepalingen

Artikel 12. Investerings in onroerende goederen gedaan in het kader van deze overeenkomst mogen binnen een periode van 10 jaar geen andere bestemming krijgen.

Artikel 13. Het OCMW kan in geen geval aansprakelijk gesteld worden voor schade aan personen of goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van activiteiten met betrekking tot de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 14. De toegekende subsidie mag door de uitvoerder niet in pand gegeven worden aan een derde.

Artikel 15. De uitvoerder verbindt er zich toe er op toe te zien dat haar bestuurders of diens partners geen contracten afsluiten met zichzelf of met verwanten in eerste of tweede graad, of met rechtspersonen waarin zijzelf of verwanten in eerste of tweede graad zetelen. In geval dergelijke contracten toch noodzakelijk zouden zijn, dient voorafgaandelijk een schriftelijke toestemming van het OCMW bekomen te worden. Het OCMW dient schriftelijk op de hoogte gebracht te worden van de aard en de omvang van de samenwerking.

Indien dergelijk contract zonder akkoord van het OCMW werd afgesloten, is het OCMW gerechtigd over te gaan tot terugvordering van de reeds uitbetaalde subsidie of de nog uit te betalen subsidie op te schorten.

Artikel 16. De uitvoerder verbindt er zich toe:

- geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- toegankelijk te zijn voor iedereen.
- elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- indien men beroep doet op derden onderhavige code aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van de overeenkomst.

Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan het OCMW - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

Artikel 17. In geval van betwistingen zijn alleen de hoven en rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement van Oost-Vlaanderen, afdeling Gent bevoegd.

Hoofdstuk VII. Inwerkingtreding subsidieovereenkomst

Artikel 18. Huidige overeenkomst gaat in op 1/1/2020 en eindigt op 31/12/2022

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op .././20XX

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor het OCMW

Voor de voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn
(bij delegatiebesluit van 24/01/2019)

De algemeen directeur

Mieke Hullebroeck

Rudy Coddens
Schepen van Sociaal beleid,
Armoedebestrijding, Gezondheid, Zorg,
Seniorenbeleid en Financiën

voor de uitvoerder

<naam>
<functie>

Bijlage bij de subsidieovereenkomst : berekening bezetting

OCMW GENT
Subsidieovereenkomst
tussen het OCMW van Gent en
Groep Intro maatwerk vzw
Voor het project “Activerende werkvloer”
voor werkingsjaren 2020-2022

In uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van 16 december 2019 houdende de goedkeuring van het Strategisch Meerjarenplan van Stad en OCMW Gent wordt onder voorbehoud van de goedkeuring van het gezamenlijk meerjarenplan of de aanpassing van het meerjarenplan voor Stad en OCMW deze overeenkomst afgesloten tussen enerzijds

OCMW Gent, met zetel op Onderbergen 86 te 9000 Gent, vertegenwoordigd door de raad voor maatschappelijk welzijn, waarvoor optreedt de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn, Zeneb Bensafia en mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. <deze datum wordt pas na de zitting ingevuld>;

hierna genoemd het OCMW;

en anderzijds

Groep Intro Maatwerk vzw, maatschappelijke zetel Charles Parentestraat 6, 1070 Brussel, vertegenwoordigd door Hendrik De Luca, directeur

hierna genoemd de uitvoerder

en wordt het volgende overeengekomen:

Hoofdstuk I. - Voorwerp van de overeenkomst

Artikel 1. Omschrijving van de werking of project

Omschrijving:	<p>Het OCMW stelt subsidiemiddelen ter beschikking voor de bezoldiging van 1 voltijds equivalente technisch instructeurs in het kader van het opleidings- en werkervaringsproject van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent.</p> <p>De uitvoerder is zowel de juridische als de feitelijke werkgever van deze technisch instructeurs, en draagt derhalve de volledige verantwoordelijkheid voor alle werkgeversverplichtingen die hun tewerkstelling met zich meebrengt.</p> <p>Het doel van de tewerkstelling van de doelgroepmedewerkers bij de uitvoerder is om hen een werkervaring aan te bieden die hen in staat stelt te werken aan hun competenties en vaardigheden, en is erop gericht om hen sterker te maken, te komen tot zelfredzaamheid en maatschappelijke integratie.</p> <p>De toeleiding van deelnemers aan het project gebeurt door het OCMW. Een tweede selectie gebeurt door de uitvoerder, die uitsluitend op basis van gegronde motieven een deelnemer kan weigeren. Ook de uitvoerder zelf kan deelnemers aanbrengen, die in dit geval voor de aanvang van hun tewerkstelling door het OCMW dienen goedgekeurd te worden.</p> <p>De uitvoerder biedt stageplaatsen aan, doorstroomgerichte arbeidszorgplaatsen, lage (A en B profielen) en hoge (C en D profielen) TWE art 60 plaatsen dit volgens noodzaak voor groei en doorstroom van de doelgroepmedewerker. Deze profielen vormen een samenhangend geheel, waardoor er een intern groeipad is</p>
---------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Looptijd:	Van 1/1/2020 tot en met 31/12/2022
-----------	------------------------------------

Totaal toegekend subsidiebedrag per jaar	46.717,56 Euro	Waarvan voor overhead max 15%: 7007,64 Euro
------------------------------------------	----------------	------------------------------------------------

De toegekende personeelssubsidie wordt bij meerjarige subsidieovereenkomsten jaarlijks verhoogd met 2,51 %.

Er is geen subsidie voorzien voor werkingskosten.

Artikel 2. De uitvoerder verbindt er zich toe volgende prestaties te leveren en te meten:

<i>tegen eind 2020 en vervolgens jaarlijks tot einde van de overeenkomst</i>	
Prestaties	Indicator (kwantitatief of kwalitatief)
1 Minimale bezetting doelgroepmedewerkers OCMW Gent	<p>Op jaarbasis zijn er gemiddeld 6 VTE doelgroepmedewerkers per maand en per gesubsidieerde instructeur tewerkgesteld. Voor de telling wordt er enkel rekening gehouden met de doelgroep zoals bepaald in de subsidieoproep van 2019 waarop onderhavige subsidieovereenkomst betrekking heeft. De telling van de VTE's gebeurt op basis van de richtlijnen die in bijlage aan deze overeenkomst zijn opgenomen.</p> <p>Min 1/3^{de} van de vooropgestelde bezetting is voorbehouden voor doelgroepmedewerkers die laaggemotiveerd zijn, verplicht worden tewerkgesteld of gemuteerd zijn van een andere werkvloer, of laagtaalvaardig zijn (in het kader van een ingroeistage). Het OCMW bepaalt of een persoon al dan niet tot de omschreven doelgroep behoort.</p>
2 Coaching en opleiding van de doelgroepmedewerkers	<p>Voor wat betreft de TWE art.60-deelnemers wordt in de samenwerkingsovereenkomst gesloten tussen OCMW Gent en de uitvoerder een regeling omtrent hun begeleiding uitgewerkt. De begeleiding van de andere deelnemers sluit hier zoveel mogelijk bij aan.</p> <p>De dagdagelijkse technische en sociale begeleiding van alle deelnemers gebeurt in elk geval door de uitvoerder. Er kunnen in de inhoudelijke jaarevaluatie meerdere cases beschreven worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) waaruit blijkt dat de werkvloer inzet op methodiek door agogisch onderbouwd te werken aan motivatie, attitudes en (technische en generieke) competenties bij doelgroepmedewerkers</p> <p>Er wordt tevens een beschrijving gegeven van de ondernomen kwalitatieve acties op het vlak van het verhogen van de kennis van de Nederlandse taal bij de doelgroep</p>

3 Een nauwgezette opvolging en samenwerking tussen de werkvloer en het MAACT	Er is minstens maandelijks een overleg met de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum (OCMW Gent). De uitvoerder houdt een overzicht bij van deze overlegmomenten Ten laatste tegen de 5 ^{de} van de volgende maand indienen van de maandelijks prestatiestaten bij het secretariaat van het MAACT (OCMW Gent)
4 Doorstroming naar de reguliere arbeidsmarkt in actief partnerschap met de trajectbegeleider van MAACT	Er kan met meerdere cases aangetoond worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) dat de uitvoerder de doelgroepmedewerker hierin ondersteunt (bijv ondersteunen bij het zoeken van geschikte opleidingen of vacatures, het eigen netwerk van bedrijven aanspreken om externe stages te organiseren)

OCMW Gent is de juridische werkgever van de werknemers die in het kader van TWE art. 60 ter beschikking gesteld worden bij de uitvoerder. De uitvoerder verbindt zich ertoe OCMW Gent op de hoogte te brengen van alle feiten die de tewerkstelling beïnvloeden en/of die gevolgen hebben voor de tewerkstelling. De concrete uitwerking hiervan maakt het voorwerp uit van de samenwerkingsovereenkomst die de uitvoerder in het kader van de terbeschikkingstelling van werknemers TWE art. 60 afsluit met OCMW Gent. De uitvoerder is ertoe gehouden de hierin opgesomde verplichtingen na te leven.

De deelnemers in vooropleiding en arbeidszorg (AMA – arbeidsmatige activiteiten) tekenen een vrijwilligerscontract voor de aanvang van hun deelname in het project. Dit contract wordt tevens getekend door de uitvoerder en door de verantwoordelijke van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent. Het omschrijft de taakinhoud, de uurregeling en de wederzijdse verplichtingen van betrokken partijen.

Artikel 3. Bovenstaande prestaties leveren een bijdrage aan de realisatie van het Strategisch Meerjarenplan van het OCMW

Strategische doelstelling	Meer Gentenaars aan het werk met een Gents arbeidspact
(Project)Operationele doelstelling	Verhogen van het aantal mensen dat de hoogst haalbare trap naar werk bereikt en behoudt.
Activiteit of project	Realiseren sociale tewerkstelling

Hoofdstuk II. Uitbetaling

Artikel 4. De toegekende subsidie uit artikel 1 wordt aan de uitvoerder gestort, volgens deze modaliteiten:

1. voorschot

- 90% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald;
- Uitzondering bij subsidies met totaal ≥ 25.000 EUR: Indien de uitvoerder in jaar x-2 een negatief overgedragen resultaat heeft, wordt dit voorschot in 2 schijven uitbetaald: 45% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald en 45% wordt uitbetaald na het eerste trimester.

2. saldo

- de uitbetaling van het eventuele saldo van 10% van het betrokken jaarbedrag gebeurt na de controle van de ingediende inhoudelijke en financiële verantwoording.

Artikel 5. De uitvoerder verbindt er zich toe elke wijziging van rekeningnummer schriftelijk aan het OCMW-bestuur mee te delen.

Hoofdstuk III. Inhoudelijke en financiële controle

Artikel 6. In te dienen verantwoording:

Gelet op de Wet van 14 november 1983, betreffende de controle op toekenning en aanwending van sommige toelagen, bevat deze rapportering:

1. **inhoudelijk deel:** verslag waarin geduid wordt in welke mate de in art. 2 overeengekomen prestaties zijn gerealiseerd.
2. **financieel gedeelte** omvat:
 - Jaarrekening (subsidieovereenkomsten met totale waarde < 25.000 EUR zijn vrijgesteld)
 - de financiële verantwoording van de ontvangen middelen. Hierbij wordt een volledig overzicht, van de uitgaven en eventuele inkomsten met betrekking tot de prestaties, gegeven. De originele bewijsstukken dienen ter plaatse ter beschikking gehouden te worden. Het uiteindelijk te ontvangen subsidiebedrag bedraagt het verschil tussen de aanvaarde uitgaven en de gegenereerde ontvangsten. Alle uitgaven die afgerekend worden dienen inhoudelijk gelinkt te zijn met de overeengekomen prestaties.

flatrate voor overhead (15%):

De overheadkosten worden als flatrate toegekend op basis van de afgerekende en aanvaarde personeelskosten. Ze dienen dus niet gestaafd te worden met verantwoordingsstukken.

Overheadkosten bestaan limitatief uit volgende posten:

- kosten voor (mede)gebruik van gebouw (huur, EGW, onderhoud-, schoonmaak- en servicekosten)
- kosten voor administratie en beheer van de organisatie (secretariaat, IT, personeelsbeheer, stafmedewerkers en directie)
Personeelsleden die zowel instaan voor het algemeen beheer

(inhoudelijk/zakelijk) als voor de realisatie van de projecten kunnen ingebracht worden voor een deel van hun prestaties mits deze expliciet gemotiveerd worden (omschrijving link met prestaties overeenkomst & tijdsinvestering).

- kosten voor telefonie, kopie en IT (incl. afschrijvingen)
- kosten voor kantoomateriaal (incl. afschrijvingen)
- installaties, machines en uitrusting voor de algemene werking
- verzendingskosten
- representatiekosten (recepties, geschenken,...)
- verzekeringen (behalve vrijwilligersverzekering voor projectmedewerkers)

Naleving wetgeving overheidsopdrachten:

- De uitvoerder is op grond van artikel 17 van de Wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016 op algemene wijze onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 2, 1° van diezelfde wet zijn voldaan.
- De uitvoering is voor specifieke gesubsidieerde opdrachten onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 18 van de Wet inzake Overheidsopdrachten van 17 juni 2016 zijn voldaan.”

Artikel 7. Timing indiening verantwoording:

De inhoudelijke en financiële verantwoording van jaar 2020 wordt ingediend van zodra de jaarrekening van jaar 2020 door de algemene vergadering is goedgekeurd. De indiening wordt voorzien op **30/04/2021**. Voor de daaropvolgende jaren voorzien in de overeenkomst wordt dezelfde timing van indiening aangehouden (**30/04/2022 en 30/04/2023**)

De uitvoerder dient op grond van art. 5 § 2 van de wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, zijn balans en rekeningen alsook een verslag inzake beheer en financiële toestand aan het OCMW te bezorgen uiterlijk op moment van goedkeuring én ondertekening.

Artikel 8. De jaarlijkse inhoudelijke en financiële controle van de ingestuurde verslagen gebeurt door het OCMW.

Het OCMW kan overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie in geval het doel waarvoor de subsidie werd toegekend geheel of gedeeltelijk niet werd bereikt, de subsidie niet werd aangewend voor het doel waarvoor ze was toegekend of indien er geen of onvoldoende financiële verantwoordingsstukken kunnen voorgelegd worden.

Indien de uitvoerder zich niet aan de minimumbezetting van doelgroepmedewerkers kan houden, dient zij de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum (OCMW Gent) hiervan onmiddellijk schriftelijk op de hoogte te brengen en te motiveren wat de redenen hiervoor zijn. OCMW Gent zal samen met de uitvoerder bekijken hoe de minimumbezetting alsnog kan behaald worden. Indien uit de jaarlijkse evaluatie blijkt dat de minimumbezetting niet is behaald, kan het

subsidiebedrag voor het betreffende werkingsjaar a rato van de effectieve bezettingsgraad worden verminderd.

Het drie maal te laat indienen van de prestatiestaten tijdens de periode die jaarlijks geëvalueerd wordt, leidt tot een niet betaling van 5 % van het in artikel 1 vastgelegde bedrag.

In geval de inhoudelijke en financiële verantwoording niet tijdig wordt aangeleverd, kan het OCMW het nog resterende saldo van het betrokken werkingsjaar inhouden.

In geval van fraude of valse verklaringen in hoofde van de uitvoerder, kan het OCMW beslissen om de toekenning van de subsidie te schorsen en in de toekomst geen subsidies meer toe te staan aan de uitvoerder.

In geval de uitvoerder onder curatele wordt geplaatst of ophoudt te bestaan, kan het OCMW overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie en overgaan tot de stopzetting van de verdere uitvoering van de overeenkomst.

Elke vastgestelde onregelmatigheid geeft bij het OCMW aanleiding tot een deel of de geheel uitgekeerde middelen terug te vorderen en/of het saldo niet uit te betalen.

Artikel 9. De uitvoerder verbindt er zich toe wanneer het OCMW om meer informatie verzoekt, dit schriftelijk binnen de 7 werkdagen na ontvangst van het verzoek te verstrekken.

De bevoegde ambtenaren van het OCMW mogen onaangekondigd de prestaties, de meting en de uitgaven m.b.t. het voorwerp van deze overeenkomst ter plaatse controleren. Externe deskundigen, aangesteld door het OCMW, kunnen aangekondigd de uitvoering van deze overeenkomst ter plaatse auditen.

Het OCMW heeft het recht om ter plaatse de aanwending van de verleende subsidie te doen controleren, alsook het bedrag en de aard van de subsidie die wordt toegekend.

Ingeval de uitvoerder zich verzet tegen de uitoefening van de controle, is hij/zij gehouden tot terugbetaling van de subsidie.

De uitvoerder is verplicht administratieve en financiële richtlijnen betreffende de uitvoering van het in huidige overeenkomst vermeld project, die het OCMW of hogere bestuurlijke overheden haar eventueel zouden verstrekken, op te volgen, en de vorm van begeleiding te aanvaarden die het OCMW of de hogere bestuurlijke overheden haar voor de uitvoering van de acties zouden opleggen.

De uitvoerder verbindt er zich toe dat de actie in geen geval voorwerp mag uitmaken van een dubbele financiering. Co-financiering is wel toegestaan in zoverre de betrokken regelgeving dit toelaat.

Hoofdstuk IV. Wijziging overeenkomst

Artikel 10. Elke wijziging m.b.t. de prestatie(s), de meting en de begroting van de actie wordt door de uitvoerder onmiddellijk aan het OCMW schriftelijk gemeld. Desgevallend wordt de overeenkomst aangepast.

Onderhavige overeenkomst kan aangepast worden op voorstel van het OCMW en de uitvoerder bij schriftelijk akkoord.

Hoofdstuk V. correspondentie en communicatie

Artikel 11. De uitvoerder die voor zijn actie specifieke externe communicatie opzet, licht hierover het OCMW in.

In publicaties of externe activiteiten van de uitvoerder moet het OCMW Gent als subsidiërende overheid duidelijk vermeld worden.

Het OCMW en de uitvoerder verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen en op regelmatige tijdstippen met elkaar overleg te plegen over alle aspecten van deze overeenkomst.

De gegevens betreffende de uitvoerder en het OCMW.

De uitvoerder

- Organisatie	Groep Intro Maatwerk
- Rechtsvorm	Vzw
- Vertegenwoordiger van de rechtspersoon volgens de statuten	Hendrik de Luca
- Contactpersoon	Wouter Geldof
- Correspondentieadres	Charles Parentéstraat 6, 1070 Brussel
- Telefoonnummer	02 242 85 43 of 0498 17 48 35
- Rekeningnummer en naam van de rekeninghouder	BE 43 8939 4402 6701 Groep INTRO Maatwerk
- e-mail	info@groepintro.be wouter.geldof@groepintro.be

Het OCMW: Bevoegde OCMW-dienst

- Naam dienst	Maatgericht Activeringscentrum
- Diensthofd	Sabrina Coppens
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maïsstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent

Het OCMW: coördinatie subsidies

- Naam dienst	Maatgericht Activeringscentrum
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maïsstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent

Hoofdstuk VI. Bijzondere bepalingen

Artikel 12. Investerings in onroerende goederen gedaan in het kader van deze overeenkomst mogen binnen een periode van 10 jaar geen andere bestemming krijgen.

Artikel 13. Het OCMW kan in geen geval aansprakelijk gesteld worden voor schade aan personen of goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van activiteiten met betrekking tot de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 14. De toegekende subsidie mag door de uitvoerder niet in pand gegeven worden aan een derde.

Artikel 15. De uitvoerder verbindt er zich toe er op toe te zien dat haar bestuurders of diens partners geen contracten afsluiten met zichzelf of met verwanten in eerste of tweede graad, of met rechtspersonen waarin zijzelf of verwanten in eerste of tweede graad zetelen. In geval dergelijke contracten toch noodzakelijk zouden zijn, dient voorafgaandelijk een schriftelijke toestemming van het OCMW bekomen te worden. Het OCMW dient schriftelijk op de hoogte gebracht te worden van de aard en de omvang van de samenwerking.

Indien dergelijk contract zonder akkoord van het OCMW werd afgesloten, is het OCMW gerechtigd over te gaan tot terugvordering van de reeds uitbetaalde subsidie of de nog uit te betalen subsidie op te schorten.

Artikel 16. De uitvoerder verbindt er zich toe:

- geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- toegankelijk te zijn voor iedereen.
- elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- indien men beroep doet op derden onderhavige code aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van de overeenkomst.

Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan het OCMW - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

Artikel 17. In geval van betwistingen zijn alleen de hoven en rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement van Oost-Vlaanderen, afdeling Gent bevoegd.

Hoofdstuk VII. Inwerkingtreding subsidieovereenkomst

Artikel 18. Huidige overeenkomst gaat in op 1/1/2020 en eindigt op 31/12/2022

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op ../../20XX

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor het OCMW

Voor de voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn
(bij delegatiebesluit van 24/01/2019)

De algemeen directeur

Mieke Hullebroeck

Rudy Coddens
Schepen van Sociaal beleid,
Armoedebestrijding, Gezondheid, Zorg,
Seniorenbeleid en Financiën

voor de uitvoerder

<naam>

<functie>

Bijlage bij de subsidieovereenkomst : berekening bezetting



OCMW GENT
Subsidieovereenkomst
tussen het OCMW van Gent en
Hand in Hand (de moester) vzw
Voor het project “Activerende werkvloer”
voor werkingsjaren 2020-2022

In uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van 16 december 2019 houdende de goedkeuring van het Strategisch Meerjarenplan van Stad en OCMW Gent wordt onder voorbehoud van de goedkeuring van het gezamenlijk meerjarenplan of de aanpassing van het meerjarenplan voor Stad en OCMW deze overeenkomst afgesloten tussen enerzijds

OCMW Gent, met zetel op Onderbergen 86 te 9000 Gent, vertegenwoordigd door de raad voor maatschappelijk welzijn, waarvoor optreedt de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn, Zeneb Bensafia en mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. *<deze datum wordt pas na de zitting ingevuld>*;

hierna genoemd het OCMW;

en anderzijds

vzw Hand in Hand, maatschappelijke zetel Peerstraat 157, 9000 Gent, vertegenwoordigd door Etienne Van Durme, voorzitter;

hierna genoemd de uitvoerder

en wordt het volgende overeengekomen:

Hoofdstuk I. - Voorwerp van de overeenkomst

Artikel 1. Omschrijving van de werking of project

Omschrijving:	<p>Het OCMW stelt subsidiemiddelen ter beschikking voor de bezoldiging van 2 voltijds equivalente technisch instructeurs in het kader van het opleidings- en werkervaringsproject van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent.</p> <p>De uitvoerder is zowel de juridische als de feitelijke werkgever van deze technisch instructeurs, en draagt derhalve de volledige verantwoordelijkheid voor alle werkgeversverplichtingen die hun tewerkstelling met zich meebrengt.</p> <p>Het doel van de tewerkstelling van de doelgroepmedewerkers bij de uitvoerder is om hen een werkervaring aan te bieden die hen in staat stelt te werken aan hun competenties en vaardigheden, en is erop gericht om hen sterker te maken, te komen tot zelfredzaamheid en maatschappelijke integratie.</p> <p>De toeleiding van deelnemers aan het project gebeurt door het OCMW. Een tweede selectie gebeurt door de uitvoerder, die uitsluitend op basis van gegronde motieven een deelnemer kan weigeren. Ook de uitvoerder zelf kan deelnemers aanbrengen, die in dit geval voor de aanvang van hun tewerkstelling door het OCMW dienen goedgekeurd te worden.</p> <p>De uitvoerder biedt stageplaatsen aan en plaatsen voor arbeidsmatige activiteiten (AMA).</p>
---------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Looptijd:	Van 1/1/2020 tot en met 31/12/2022
-----------	------------------------------------

Totaal toegekend subsidiebedrag per jaar	93.435,12 Euro	Waarvan voor overhead max 15%: 14.015,27 Euro
------------------------------------------	----------------	--------------------------------------------------

De toegekende subsidie wordt bij meerjarige subsidieovereenkomsten jaarlijks verhoogd met 2,51 %.

Er is geen subsidie voorzien voor werkingskosten.

Artikel 2. De uitvoerder verbindt er zich toe volgende prestaties te leveren en te meten:

tegen eind 2020 en vervolgens jaarlijks tot einde van de overeenkomst	
Prestaties	Indicator (kwantitatief of kwalitatief)
1 Minimale bezetting doelgroepmedewerkers OCMW Gent	<p>Op jaarbasis zijn er gemiddeld 6 VTE doelgroepmedewerkers per maand en per gesubsidieerde instructeur tewerkgesteld. Voor de telling wordt er enkel rekening gehouden met de doelgroep zoals bepaald in de subsidieoproep van 2019 waarop onderhavige subsidieovereenkomst betrekking heeft. De telling van de VTE's gebeurt op basis van de richtlijnen die in bijlage aan deze overeenkomst zijn opgenomen.</p> <p>Min 1/3^{de} van de vooropgestelde bezetting is voorbehouden voor doelgroepmedewerkers die laaggemotiveerd zijn, verplicht worden tewerkgesteld of gemuteerd zijn van een andere werkvloer, of laagtaalvaardig zijn (in het kader van een ingroeistage). Het OCMW bepaalt of een persoon al dan niet tot de omschreven doelgroep behoort.</p>
2 Coaching en opleiding van de doelgroepmedewerkers	<p>De dagdagelijkse technische en sociale begeleiding van alle deelnemers gebeurt door de uitvoerder. Er kunnen in de inhoudelijke jaarevaluatie meerdere cases beschreven worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) waaruit blijkt dat de werkvloer inzet op methodiek door agogisch onderbouwd te werken aan motivatie, attitudes en (technische en generieke) competenties bij doelgroepmedewerkers</p> <p>Er wordt tevens een beschrijving gegeven van de ondernomen kwalitatieve acties op het vlak van het verhogen van de kennis van de Nederlandse taal bij de doelgroep</p>
3 Een nauwgezette opvolging en samenwerking tussen de werkvloer en het MAACT	<p>Er is minstens maandelijks een overleg met de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum (OCMW Gent). De uitvoerder houdt een overzicht bij van deze overlegmomenten</p> <p>Ten laatste tegen de 5^{de} van de volgende maand indienen van de maandelijks</p>

	prestatiestaten bij het secretariaat van het MAACT (OCMW Gent)
4 Doorstroming naar de sociale economie/TWE in actief partnerschap met de trajectbegeleider van MAACT	Er kan via meerdere cases aangetoond worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) dat de uitvoerder de doelgroepmedewerker hierin ondersteunt (bijv. ondersteunen bij het zoeken van geschikte opleidingen of vacatures)

OCMW Gent is de juridische werkgever van de werknemers die in het kader van TWE art. 60 ter beschikking gesteld worden bij de uitvoerder. De uitvoerder verbindt zich ertoe OCMW Gent op de hoogte te brengen van alle feiten die de tewerkstelling beïnvloeden en/of die gevolgen hebben voor de tewerkstelling. De concrete uitwerking hiervan maakt het voorwerp uit van de samenwerkingsovereenkomst die de uitvoerder in het kader van de terbeschikkingstelling van werknemers TWE art. 60 afsluit met OCMW Gent. De uitvoerder is ertoe gehouden de hierin opgesomde verplichtingen na te leven. TWE art 60 wordt echter niet meegeteld in de minimale vereiste bezetting van doelgroepmedewerkers toegeleid door OCMW Gent.

De deelnemers in vooropleiding en arbeidszorg (AMA – arbeidsmatige activiteiten) tekenen een vrijwilligerscontract voor de aanvang van hun deelname in het project. Dit contract wordt tevens getekend door de uitvoerder en door de verantwoordelijke van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent. Het omschrijft de taakhoud, de uurregeling en de wederzijdse verplichtingen van betrokken partijen.

Artikel 3. Bovenstaande prestaties leveren een bijdrage aan de realisatie van het Strategisch Meerjarenplan van het OCMW

Strategische doelstelling	Meer Gentenaars aan het werk met een Gents arbeidspact
(Project)Operationele doelstelling	Verhogen van het aantal mensen dat de hoogst haalbare trap naar werk bereikt en behoudt.
Activiteit of project	Realiseren sociale tewerkstelling

Hoofdstuk II. Uitbetaling

Artikel 4. De toegekende subsidie uit artikel 1 wordt aan de uitvoerder gestort, volgens deze modaliteiten:

1. voorschot

- 90% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald;
- Uitzondering bij subsidies met totaal ≥ 25.000 EUR: Indien de uitvoerder in jaar x-2 een negatief overgedragen resultaat heeft, wordt dit voorschot in 2 schijven uitbetaald: 45% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald en 45% wordt uitbetaald na het eerste trimester.

2. saldo

- de uitbetaling van het eventuele saldo van 10% van het betrokken jaarbedrag gebeurt na de controle van de ingediende inhoudelijke en financiële verantwoording.

Artikel 5. De uitvoerder verbindt er zich toe elke wijziging van rekeningnummer schriftelijk aan het OCMW-bestuur mee te delen.

Hoofdstuk III. Inhoudelijke en financiële controle

Artikel 6. In te dienen verantwoording:

Gelet op de Wet van 14 november 1983, betreffende de controle op toekenning en aanwending van sommige toelagen, bevat deze rapportering:

1. **inhoudelijk deel:** verslag waarin geduid wordt in welke mate de in art. 2 overeenkomen prestaties zijn gerealiseerd.
2. **financieel gedeelte** omvat:
 - Jaarrekening (subsidieovereenkomsten met totale waarde < 25.000 EUR zijn vrijgesteld)
 - de financiële verantwoording van de ontvangen middelen. Hierbij wordt een volledig overzicht, van de uitgaven en eventuele inkomsten met betrekking tot de prestaties, gegeven. De originele bewijsstukken dienen ter plaatse ter beschikking gehouden te worden. Het uiteindelijk te ontvangen subsidiebedrag bedraagt het verschil tussen de aanvaarde uitgaven en de gegenereerde ontvangsten. Alle uitgaven die afgerekend worden dienen inhoudelijk gelinkt te zijn met de overeengekomen prestaties.

flatrate voor overhead (15%):

De overheadkosten worden als flatrate toegekend op basis van de afgerekende en aanvaarde personeelskosten. Ze dienen dus niet gestaafd te worden met verantwoordingsstukken.

Overheadkosten bestaan limitatief uit volgende posten:

- kosten voor (mede)gebruik van gebouw (huur, EGW, onderhoud-, schoonmaak- en servicekosten)
- kosten voor administratie en beheer van de organisatie (secretariaat, IT, personeelsbeheer, stafmedewerkers en directie)
Personeelsleden die zowel instaan voor het algemeen beheer

(inhoudelijk/zakelijk) als voor de realisatie van de projecten kunnen ingebracht worden voor een deel van hun prestaties mits deze expliciet gemotiveerd worden (omschrijving link met prestaties overeenkomst & tijdsinvestering).

- kosten voor telefonie, kopie en IT (incl. afschrijvingen)
- kosten voor kantoomateriaal (incl. afschrijvingen)
- installaties, machines en uitrusting voor de algemene werking
- verzendingskosten
- representatiekosten (recepties, geschenken,...)
- verzekeringen (behalve vrijwilligersverzekering voor projectmedewerkers)

Naleving wetgeving overheidsopdrachten:

- De uitvoerder is op grond van artikel 17 van de Wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016 op algemene wijze onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 2, 1° van diezelfde wet zijn voldaan.
- De uitvoering is voor specifieke gesubsidieerde opdrachten onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 18 van de Wet inzake Overheidsopdrachten van 17 juni 2016 zijn voldaan.”

Artikel 7. Timing indiening verantwoording:

De inhoudelijke en financiële verantwoording van jaar 2020 wordt ingediend van zodra de jaarrekening van jaar 2020 door de algemene vergadering is goedgekeurd. De indiening wordt voorzien op **30/04/2021**. Voor de daaropvolgende jaren voorzien in de overeenkomst wordt dezelfde timing van indiening aangehouden (**30/04/2022 en 30/04/2023**)

De uitvoerder dient op grond van art. 5 § 2 van de wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, zijn balans en rekeningen alsook een verslag inzake beheer en financiële toestand aan het OCMW te bezorgen uiterlijk op moment van goedkeuring én ondertekening.

Artikel 8. De jaarlijkse inhoudelijke en financiële controle van de ingestuurde verslagen gebeurt door het OCMW.

Het OCMW kan overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie in geval het doel waarvoor de subsidie werd toegekend geheel of gedeeltelijk niet werd bereikt, de subsidie niet werd aangewend voor het doel waarvoor ze was toegekend of indien er geen of onvoldoende financiële verantwoordingsstukken kunnen voorgelegd worden.

Indien de uitvoerder zich niet aan de minimumbezetting van doelgroepmedewerkers kan houden, dient zij de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum (OCMW Gent) hiervan onmiddellijk schriftelijk op de hoogte te brengen en te motiveren wat de redenen hiervoor zijn. OCMW Gent zal samen met de uitvoerder bekijken hoe de minimumbezetting alsnog kan behaald worden. Indien uit de jaarlijkse evaluatie blijkt dat de minimumbezetting niet is behaald, kan het

subsidiebedrag voor het betreffende werkingsjaar a rato van de effectieve bezettingsgraad worden verminderd.

Het drie maal te laat indienen van de prestatiestaten tijdens de periode die jaarlijks geëvalueerd wordt, leidt tot een niet betaling van 5 % van het in artikel 1 vastgelegde bedrag.

In geval de inhoudelijke en financiële verantwoording niet tijdig wordt aangeleverd, kan het OCMW het nog resterende saldo van het betrokken werkingsjaar inhouden.

In geval van fraude of valse verklaringen in hoofde van de uitvoerder, kan het OCMW beslissen om de toekenning van de subsidie te schorsen en in de toekomst geen subsidies meer toe te staan aan de uitvoerder.

In geval de uitvoerder onder curatele wordt geplaatst of ophoudt te bestaan, kan het OCMW overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie en overgaan tot de stopzetting van de verdere uitvoering van de overeenkomst.

Elke vastgestelde onregelmatigheid geeft bij het OCMW aanleiding tot een deel of de geheel uitgekeerde middelen terug te vorderen en/of het saldo niet uit te betalen.

Artikel 9. De uitvoerder verbindt er zich toe wanneer het OCMW om meer informatie verzoekt, dit schriftelijk binnen de 7 werkdagen na ontvangst van het verzoek te verstrekken.

De bevoegde ambtenaren van het OCMW mogen onaangekondigd de prestaties, de meting en de uitgaven m.b.t. het voorwerp van deze overeenkomst ter plaatse controleren. Externe deskundigen, aangesteld door het OCMW, kunnen aangekondigd de uitvoering van deze overeenkomst ter plaatse auditen.

Het OCMW heeft het recht om ter plaatse de aanwending van de verleende subsidie te doen controleren, alsook het bedrag en de aard van de subsidie die wordt toegekend.

Ingeval de uitvoerder zich verzet tegen de uitoefening van de controle, is hij/zij gehouden tot terugbetaling van de subsidie.

De uitvoerder is verplicht administratieve en financiële richtlijnen betreffende de uitvoering van het in huidige overeenkomst vermeld project, die het OCMW of hogere bestuurlijke overheden haar eventueel zouden verstrekken, op te volgen, en de vorm van begeleiding te aanvaarden die het OCMW of de hogere bestuurlijke overheden haar voor de uitvoering van de acties zouden opleggen.

De uitvoerder verbindt er zich toe dat de actie in geen geval voorwerp mag uitmaken van een dubbele financiering. Co-financiering is wel toegestaan in zoverre de betrokken regelgeving dit toelaat.

Hoofdstuk IV. Wijziging overeenkomst

Artikel 10. Elke wijziging m.b.t. de prestatie(s), de meting en de begroting van de actie wordt door de uitvoerder onmiddellijk aan het OCMW schriftelijk gemeld. Desgevallend wordt de overeenkomst aangepast.

Onderhavige overeenkomst kan aangepast worden op voorstel van het OCMW en de uitvoerder bij schriftelijk akkoord.

Hoofdstuk V. correspondentie en communicatie

Artikel 11. De uitvoerder die voor zijn actie specifieke externe communicatie opzet, licht hierover het OCMW in.

In publicaties of externe activiteiten van de uitvoerder moet het OCMW Gent als subsidiërende overheid duidelijk vermeld worden.

Het OCMW en de uitvoerder verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen en op regelmatige tijdstippen met elkaar overleg te plegen over alle aspecten van deze overeenkomst.

De gegevens betreffende de uitvoerder en het OCMW.

De uitvoerder

- Organisatie	Hand in Hand
- Rechtsvorm	vzw
- Vertegenwoordiger van de rechtspersoon volgens de statuten	Etienne Van Durme (voorzitter)
- Contactpersoon	Ruben Serpentier
- Correspondentieadres	Putstraat 16, 9051 Sint-Denijs-Westrem
- Telefoonnummer	09/221 99 46 0495/32 44 43
- Rekeningnummer en naam van de rekeninghouder	BE64 290 0033399 52 rekeninghouder: vzw Hand in Hand
- e-mail	ruben.serpentier@ipso-gent.be

Het OCMW: Bevoegde OCMW-dienst

- Naam dienst	Maatgericht Activeringscentrum
- Diensthooft	Sabrina Coppens
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maïsstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent

Het OCMW: coördinatie subsidies

- Naam dienst	Maatgericht Activeringscentrum
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maïsstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent

Hoofdstuk VI. Bijzondere bepalingen

Artikel 12. Investerings in onroerende goederen gedaan in het kader van deze overeenkomst mogen binnen een periode van 10 jaar geen andere bestemming krijgen.

Artikel 13. Het OCMW kan in geen geval aansprakelijk gesteld worden voor schade aan personen of goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van activiteiten met betrekking tot de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 14. De toegekende subsidie mag door de uitvoerder niet in pand gegeven worden aan een derde.

Artikel 15. De uitvoerder verbindt er zich toe er op toe te zien dat haar bestuurders of diens partners geen contracten afsluiten met zichzelf of met verwanten in eerste of tweede graad, of met rechtspersonen waarin zijzelf of verwanten in eerste of tweede graad zetelen. In geval dergelijke contracten toch noodzakelijk zouden zijn, dient voorafgaandelijk een schriftelijke toestemming van het OCMW bekomen te worden. Het OCMW dient schriftelijk op de hoogte gebracht te worden van de aard en de omvang van de samenwerking.

Indien dergelijk contract zonder akkoord van het OCMW werd afgesloten, is het OCMW gerechtigd over te gaan tot terugvordering van de reeds uitbetaalde subsidie of de nog uit te betalen subsidie op te schorten.

Artikel 16. De uitvoerder verbindt er zich toe:

- geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- toegankelijk te zijn voor iedereen.
- elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- indien men beroep doet op derden onderhavige code aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van de overeenkomst.

Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan het OCMW - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

Artikel 17. In geval van betwistingen zijn alleen de hoven en rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement van Oost-Vlaanderen, afdeling Gent bevoegd.

Hoofdstuk VII. Inwerkingtreding subsidieovereenkomst

Artikel 18. Huidige overeenkomst gaat in op 1/1/2020 en eindigt op 31/12/2022

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op .././20XX

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor het OCMW

Voor de voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn
(bij delegatiebesluit van 24/01/2019)

De algemeen directeur

Mieke Hullebroeck

Rudy Coddens
Schepen van Sociaal beleid,
Armoedebestrijding, Gezondheid, Zorg,
Seniorenbeleid en Financiën

voor de uitvoerder

<naam>

<functie>

Bijlage bij de subsidieovereenkomst : berekening bezetting



OCMW GENT
Subsidieovereenkomst
tussen het OCMW van Gent en
Job&Co vzw

Voor het project “Activerende werkvloer
H. Farmanstraat”

voor werkingsjaren 2020-2022

In uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van 16 december 2019 houdende de goedkeuring van het Strategisch Meerjarenplan van Stad en OCMW Gent wordt onder voorbehoud van de goedkeuring van het gezamenlijk meerjarenplan of de aanpassing van het meerjarenplan voor Stad en OCMW deze overeenkomst afgesloten tussen enerzijds

OCMW Gent, met zetel op Onderbergen 86 te 9000 Gent, vertegenwoordigd door de raad voor maatschappelijk welzijn, waarvoor optreedt de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn, Zeneb Bensafia en mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. <deze datum wordt pas na de zitting ingevuld>;

hierna genoemd het OCMW;

en anderzijds

Job&Co vzw, maatschappelijke zetel Antwerpsesteenweg 573, 9040 Sint Amandsberg, vertegenwoordigd door Bert Boone, gedelegeerd bestuurder

hierna genoemd de uitvoerder

en wordt het volgende overeengekomen:

Hoofdstuk I. - Voorwerp van de overeenkomst

Artikel 1. Omschrijving van de werking of project

Omschrijving:	<p>Het OCMW stelt subsidiemiddelen ter beschikking voor de bezoldiging van 2 voltijds equivalente technisch instructeurs in het kader van het opleidings- en werkervaringsproject van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent.</p> <p>De uitvoerder is zowel de juridische als de feitelijke werkgever van deze technisch instructeurs, en draagt derhalve de volledige verantwoordelijkheid voor alle werkgeversverplichtingen die hun tewerkstelling met zich meebrengt.</p> <p>Het doel van de tewerkstelling van de doelgroepmedewerkers bij de uitvoerder is om hen een werkervaring aan te bieden die hen in staat stelt te werken aan hun competenties en vaardigheden, en is erop gericht om hen sterker te maken, te komen tot zelfredzaamheid en maatschappelijke integratie.</p> <p>De toeleiding van deelnemers aan het project gebeurt door het OCMW. Een tweede selectie gebeurt door de uitvoerder, die uitsluitend op basis van gegronde motieven een deelnemer kan weigeren. Ook de uitvoerder zelf kan deelnemers aanbrengen, die in dit geval voor de aanvang van hun tewerkstelling door het OCMW dienen goedgekeurd te worden.</p> <p>De uitvoerder biedt stageplaatsen aan, doorstroomgerichte arbeidszorgplaatsen, lage (A en B profielen) en hoge (C en D profielen) TWE art 60 plaatsen dit volgens noodzaak voor groei en doorstroom van de doelgroepmedewerker. Deze profielen vormen een samenhangend geheel, waardoor er een intern groeipad is</p>
---------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Looptijd:	Van 1/1/2020 tot en met 31/12/2022
-----------	------------------------------------

Totaal toegekend subsidiebedrag per jaar	93.435,12 Euro	Waarvan voor overhead max 15%: 14.015,27 Euro
------------------------------------------	----------------	--------------------------------------------------

De toegekende subsidie wordt bij meerjarige subsidieovereenkomsten jaarlijks verhoogd met 2,51 %.

Er is geen subsidie voorzien voor werkingskosten.

Artikel 2. De uitvoerder verbindt er zich toe volgende prestaties te leveren en te meten:

<i>tegen eind 2020 en vervolgens jaarlijks tot einde van de overeenkomst</i>	
Prestaties	Indicator (kwantitatief of kwalitatief)
1 Minimale bezetting doelgroepmedewerkers OCMW Gent	<p>Op jaarbasis zijn er gemiddeld 6 VTE doelgroepmedewerkers per maand en per gesubsidieerde instructeur tewerkgesteld. Voor de telling wordt er enkel rekening gehouden met de doelgroep zoals bepaald in de subsidieoproep van 2019 waarop onderhavige subsidieovereenkomst betrekking heeft. De telling van de VTE's gebeurt op basis van de richtlijnen die in bijlage aan deze overeenkomst zijn opgenomen.</p> <p>Min 1/3^{de} van de vooropgestelde bezetting is voorbehouden voor doelgroepmedewerkers die laaggemotiveerd zijn, verplicht worden tewerkgesteld of gemuteerd zijn van een andere werkvloer, of laagtaalvaardig zijn (in het kader van een ingroeistage). Het OCMW bepaalt of een persoon al dan niet tot de omschreven doelgroep behoort.</p>
2 Coaching en opleiding van de doelgroepmedewerkers	<p>Voor wat betreft de TWE art.60-deelnemers wordt in de samenwerkingsovereenkomst gesloten tussen OCMW Gent en de uitvoerder een regeling omtrent hun begeleiding uitgewerkt. De begeleiding van de andere deelnemers sluit hier zoveel mogelijk bij aan.</p> <p>De dagdagelijkse technische en sociale begeleiding van alle deelnemers gebeurt in elk geval door de uitvoerder. Er kunnen in de inhoudelijke jaarevaluatie meerdere cases beschreven worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) waaruit blijkt dat de werkvloer inzet op methodiek door agogisch onderbouwd te werken aan motivatie, attitudes en (technische en generieke) competenties bij doelgroepmedewerkers</p> <p>Er wordt tevens een beschrijving gegeven van de ondernomen kwalitatieve acties op het vlak van het verhogen van de kennis van de Nederlandse taal bij de doelgroep</p>

3 Een nauwgezette opvolging en samenwerking tussen de werkvloer en het MAACT	Er is minstens maandelijks een overleg met de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum (OCMW Gent). De uitvoerder houdt een overzicht bij van deze overlegmomenten Ten laatste tegen de 5 ^{de} van de volgende maand indienen van de maandelijks prestatiestaten bij het secretariaat van het MAACT (OCMW Gent)
4 Doorstroming naar de reguliere arbeidsmarkt in actief partnerschap met de trajectbegeleider van MAACT	Er kan met meerdere cases aangetoond worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) dat de uitvoerder de doelgroepmedewerker hierin ondersteunt (bijv. ondersteunen bij het zoeken van geschikte opleidingen of vacatures, het eigen netwerk van bedrijven aanspreken om externe stages te organiseren)

OCMW Gent is de juridische werkgever van de werknemers die in het kader van TWE art. 60 ter beschikking gesteld worden bij de uitvoerder. De uitvoerder verbindt zich ertoe OCMW Gent op de hoogte te brengen van alle feiten die de tewerkstelling beïnvloeden en/of die gevolgen hebben voor de tewerkstelling. De concrete uitwerking hiervan maakt het voorwerp uit van de samenwerkingsovereenkomst die de uitvoerder in het kader van de terbeschikkingstelling van werknemers TWE art. 60 afsluit met OCMW Gent. De uitvoerder is ertoe gehouden de hierin opgesomde verplichtingen na te leven.

De deelnemers in vooropleiding en arbeidszorg (AMA – arbeidsmatige activiteiten) tekenen een vrijwilligerscontract voor de aanvang van hun deelname in het project. Dit contract wordt tevens getekend door de uitvoerder en door de verantwoordelijke van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent. Het omschrijft de taakinhoud, de uurregeling en de wederzijdse verplichtingen van betrokken partijen.

Artikel 3. Bovenstaande prestaties leveren een bijdrage aan de realisatie van het Strategisch Meerjarenplan van het OCMW

Strategische doelstelling	Meer Gentenaars aan het werk met een Gents arbeidspact
(Project)Operationele doelstelling	Verhogen van het aantal mensen dat de hoogst haalbare trap naar werk bereikt en behoudt.
Activiteit of project	Realiseren sociale tewerkstelling

Hoofdstuk II. Uitbetaling

Artikel 4. De toegekende subsidie uit artikel 1 wordt aan de uitvoerder gestort, volgens deze modaliteiten:

1. voorschot

- 90% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald;
- Uitzondering bij subsidies met totaal ≥ 25.000 EUR: Indien de uitvoerder in jaar x-2 een negatief overgedragen resultaat heeft, wordt dit voorschot in 2 schijven uitbetaald: 45% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald en 45% wordt uitbetaald na het eerste trimester.

2. saldo

- de uitbetaling van het eventuele saldo van 10% van het betrokken jaarbedrag gebeurt na de controle van de ingediende inhoudelijke en financiële verantwoording.

Artikel 5. De uitvoerder verbindt er zich toe elke wijziging van rekeningnummer schriftelijk aan het OCMW-bestuur mee te delen.

Hoofdstuk III. Inhoudelijke en financiële controle

Artikel 6. In te dienen verantwoording:

Gelet op de Wet van 14 november 1983, betreffende de controle op toekenning en aanwending van sommige toelagen, bevat deze rapportering:

1. **inhoudelijk deel:** verslag waarin geduid wordt in welke mate de in art. 2 overeenkomen prestaties zijn gerealiseerd.
2. **financieel gedeelte** omvat:
 - Jaarrekening (subsidieovereenkomsten met totale waarde < 25.000 EUR zijn vrijgesteld)
 - de financiële verantwoording van de ontvangen middelen. Hierbij wordt een volledig overzicht, van de uitgaven en eventuele inkomsten met betrekking tot de prestaties, gegeven. De originele bewijsstukken dienen ter plaatse ter beschikking gehouden te worden. Het uiteindelijk te ontvangen subsidiebedrag bedraagt het verschil tussen de aanvaarde uitgaven en de gegenereerde ontvangsten. Alle uitgaven die afgerekend worden dienen inhoudelijk gelinkt te zijn met de overeengekomen prestaties.

flatrate voor overhead (15%):

De overheadkosten worden als flatrate toegekend op basis van de afgerekende en aanvaarde personeelskosten. Ze dienen dus niet gestaafd te worden met verantwoordingsstukken.

Overheadkosten bestaan limitatief uit volgende posten:

- kosten voor (mede)gebruik van gebouw (huur, EGW, onderhoud-, schoonmaak- en servicekosten)
- kosten voor administratie en beheer van de organisatie (secretariaat, IT, personeelsbeheer, stafmedewerkers en directie)
Personeelsleden die zowel instaan voor het algemeen beheer

(inhoudelijk/zakelijk) als voor de realisatie van de projecten kunnen ingebracht worden voor een deel van hun prestaties mits deze expliciet gemotiveerd worden (omschrijving link met prestaties overeenkomst & tijdsinvestering).

- kosten voor telefonie, kopie en IT (incl. afschrijvingen)
- kosten voor kantoomateriaal (incl. afschrijvingen)
- installaties, machines en uitrusting voor de algemene werking
- verzendingskosten
- representatiekosten (recepties, geschenken,...)
- verzekeringen (behalve vrijwilligersverzekering voor projectmedewerkers)

Naleving wetgeving overheidsopdrachten:

- De uitvoerder is op grond van artikel 17 van de Wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016 op algemene wijze onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 2, 1° van diezelfde wet zijn voldaan.
- De uitvoering is voor specifieke gesubsidieerde opdrachten onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 18 van de Wet inzake Overheidsopdrachten van 17 juni 2016 zijn voldaan.”

Artikel 7. Timing indiening verantwoording:

De inhoudelijke en financiële verantwoording van jaar 2020 wordt ingediend van zodra de jaarrekening van jaar 2020 door de algemene vergadering is goedgekeurd. De indiening wordt voorzien op **30/06/2021**. Voor de daaropvolgende jaren voorzien in de overeenkomst wordt dezelfde timing van indiening aangehouden (**30/06/2022 en 30/06/2023**)

De uitvoerder dient op grond van art. 5 § 2 van de wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, zijn balans en rekeningen alsook een verslag inzake beheer en financiële toestand aan het OCMW te bezorgen uiterlijk op moment van goedkeuring én ondertekening.

Artikel 8. De jaarlijkse inhoudelijke en financiële controle van de ingestuurde verslagen gebeurt door het OCMW.

Het OCMW kan overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie in geval het doel waarvoor de subsidie werd toegekend geheel of gedeeltelijk niet werd bereikt, de subsidie niet werd aangewend voor het doel waarvoor ze was toegekend of indien er geen of onvoldoende financiële verantwoordingsstukken kunnen voorgelegd worden.

Indien de uitvoerder zich niet aan de minimumbezetting van doelgroepmedewerkers kan houden, dient zij de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum (OCMW Gent) hiervan onmiddellijk schriftelijk op de hoogte te brengen en te motiveren wat de redenen hiervoor zijn. OCMW Gent zal samen met de uitvoerder bekijken hoe de minimumbezetting alsnog kan behaald worden. Indien uit de jaarlijkse evaluatie blijkt dat de minimumbezetting niet is behaald, kan het

subsidiebedrag voor het betreffende werkingsjaar a rato van de effectieve bezettingsgraad worden verminderd.

Het drie maal te laat indienen van de prestatiestaten tijdens de periode die jaarlijks geëvalueerd wordt, leidt tot een niet betaling van 5 % van het in artikel 1 vastgelegde bedrag.

In geval de inhoudelijke en financiële verantwoording niet tijdig wordt aangeleverd, kan het OCMW het nog resterende saldo van het betrokken werkingsjaar inhouden.

In geval van fraude of valse verklaringen in hoofde van de uitvoerder, kan het OCMW beslissen om de toekenning van de subsidie te schorsen en in de toekomst geen subsidies meer toe te staan aan de uitvoerder.

In geval de uitvoerder onder curatele wordt geplaatst of ophoudt te bestaan, kan het OCMW overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie en overgaan tot de stopzetting van de verdere uitvoering van de overeenkomst.

Elke vastgestelde onregelmatigheid geeft bij het OCMW aanleiding tot een deel of de geheel uitgekeerde middelen terug te vorderen en/of het saldo niet uit te betalen.

Artikel 9. De uitvoerder verbindt er zich toe wanneer het OCMW om meer informatie verzoekt, dit schriftelijk binnen de 7 werkdagen na ontvangst van het verzoek te verstrekken.

De bevoegde ambtenaren van het OCMW mogen onaangekondigd de prestaties, de meting en de uitgaven m.b.t. het voorwerp van deze overeenkomst ter plaatse controleren. Externe deskundigen, aangesteld door het OCMW, kunnen aangekondigd de uitvoering van deze overeenkomst ter plaatse auditen.

Het OCMW heeft het recht om ter plaatse de aanwending van de verleende subsidie te doen controleren, alsook het bedrag en de aard van de subsidie die wordt toegekend.

Ingeval de uitvoerder zich verzet tegen de uitoefening van de controle, is hij/zij gehouden tot terugbetaling van de subsidie.

De uitvoerder is verplicht administratieve en financiële richtlijnen betreffende de uitvoering van het in huidige overeenkomst vermeld project, die het OCMW of hogere bestuurlijke overheden haar eventueel zouden verstrekken, op te volgen, en de vorm van begeleiding te aanvaarden die het OCMW of de hogere bestuurlijke overheden haar voor de uitvoering van de acties zouden opleggen.

De uitvoerder verbindt er zich toe dat de actie in geen geval voorwerp mag uitmaken van een dubbele financiering. Co-financiering is wel toegestaan in zoverre de betrokken regelgeving dit toelaat.

Hoofdstuk IV. Wijziging overeenkomst

Artikel 10. Elke wijziging m.b.t. de prestatie(s), de meting en de begroting van de actie wordt door de uitvoerder onmiddellijk aan het OCMW schriftelijk gemeld. Desgevallend wordt de overeenkomst aangepast.

Onderhavige overeenkomst kan aangepast worden op voorstel van het OCMW en de uitvoerder bij schriftelijk akkoord.

Hoofdstuk V. correspondentie en communicatie

Artikel 11. De uitvoerder die voor zijn actie specifieke externe communicatie opzet, licht hierover het OCMW in.

In publicaties of externe activiteiten van de uitvoerder moet het OCMW Gent als subsidiërende overheid duidelijk vermeld worden.

Het OCMW en de uitvoerder verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen en op regelmatige tijdstippen met elkaar overleg te plegen over alle aspecten van deze overeenkomst.

De gegevens betreffende de uitvoerder en het OCMW.

De uitvoerder

- Organisatie	Job&Co
- Rechtsvorm	Vzw
- Vertegenwoordiger van de rechtspersoon volgens de statuten	Bert Boone, gedelegeerd bestuurder
- Contactpersoon	Bernard Cnockaert
- Correspondentieadres	Antwerpsesteenweg 573, 9040 Sint-Amandsberg
- Telefoonnummer	0478 88 23 38
- Rekeningnummer en naam van de rekeninghouder	IBAN: BE13 2900 0297 0039 BIC: GEBABEBB Job&Co vzw
- e-mail	Bernard.cnockaert@compaan.be

Het OCMW: Bevoegde OCMW-dienst

- Naam dienst	Maatgericht Activeringscentrum
- Diensthofd	Sabrina Coppens
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maïsstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent

Het OCMW: coördinatie subsidies

- Naam dienst	Maatgericht Activeringscentrum
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maïsstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent

Hoofdstuk VI. Bijzondere bepalingen

Artikel 12. Investerings in onroerende goederen gedaan in het kader van deze overeenkomst mogen binnen een periode van 10 jaar geen andere bestemming krijgen.

Artikel 13. Het OCMW kan in geen geval aansprakelijk gesteld worden voor schade aan personen of goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van activiteiten met betrekking tot de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 14. De toegekende subsidie mag door de uitvoerder niet in pand gegeven worden aan een derde.

Artikel 15. De uitvoerder verbindt er zich toe er op toe te zien dat haar bestuurders of diens partners geen contracten afsluiten met zichzelf of met verwanten in eerste of tweede graad, of met rechtspersonen waarin zijzelf of verwanten in eerste of tweede graad zetelen. In geval dergelijke contracten toch noodzakelijk zouden zijn, dient voorafgaandelijk een schriftelijke toestemming van het OCMW bekomen te worden. Het OCMW dient schriftelijk op de hoogte gebracht te worden van de aard en de omvang van de samenwerking.

Indien dergelijk contract zonder akkoord van het OCMW werd afgesloten, is het OCMW gerechtigd over te gaan tot terugvordering van de reeds uitbetaalde subsidie of de nog uit te betalen subsidie op te schorten.

Artikel 16. De uitvoerder verbindt er zich toe:

- geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- toegankelijk te zijn voor iedereen.
- elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- indien men beroep doet op derden onderhavige code aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van de overeenkomst.

Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan het OCMW - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

Artikel 17. In geval van betwistingen zijn alleen de hoven en rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement van Oost-Vlaanderen, afdeling Gent bevoegd.

Hoofdstuk VII. Inwerkingtreding subsidieovereenkomst

Artikel 18. Huidige overeenkomst gaat in op 1/1/2020 en eindigt op 31/12/2022

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op .././20XX

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor het OCMW

Voor de voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn
(bij delegatiebesluit van 24/01/2019)

De algemeen directeur

Mieke Hullebroeck

Rudy Coddens
Schepen van Sociaal beleid,
Armoedebestrijding, Gezondheid, Zorg,
Seniorenbeleid en Financiën

voor de uitvoerder

<naam>

<functie>

Bijlage bij de subsidieovereenkomst : berekening bezetting



OCMW GENT
Subsidieovereenkomst
tussen het OCMW van Gent en
Kompas vzw

Voor het project “Activerende werkvloer”

voor werkingsjaren 2020-2022

In uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van 16 december 2019 houdende de goedkeuring van het Strategisch Meerjarenplan van Stad en OCMW Gent wordt onder voorbehoud van de goedkeuring van het gezamenlijk meerjarenplan of de aanpassing van het meerjarenplan voor Stad en OCMW deze overeenkomst afgesloten tussen enerzijds

OCMW Gent, met zetel op Onderbergen 86 te 9000 Gent, vertegenwoordigd door de raad voor maatschappelijk welzijn, waarvoor optreedt de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn, Zeneb Bensafia en mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. *<deze datum wordt pas na de zitting ingevuld>*;

hierna genoemd het OCMW;

en anderzijds

vzw Kompas, maatschappelijke zetel Botestraat 131-133, 9032 Wondelgem, vertegenwoordigd door Caroline Schelstraete, directeur;

hierna genoemd de uitvoerder

en wordt het volgende overeengekomen:

Hoofdstuk I. - Voorwerp van de overeenkomst

Artikel 1. Omschrijving van de werking of project

Omschrijving:	<p>Het OCMW stelt subsidiemiddelen ter beschikking voor de bezoldiging van 1 voltijds equivalente technisch instructeurs in het kader van het opleidings- en werkervaringsproject van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent.</p> <p>De uitvoerder is zowel de juridische als de feitelijke werkgever van deze technisch instructeurs, en draagt derhalve de volledige verantwoordelijkheid voor alle werkgeversverplichtingen die hun tewerkstelling met zich meebrengt.</p> <p>Het doel van de tewerkstelling van de doelgroepmedewerkers bij de uitvoerder is om hen een werkervaring aan te bieden die hen in staat stelt te werken aan hun competenties en vaardigheden, en is erop gericht om hen sterker te maken, te komen tot zelfredzaamheid en maatschappelijke integratie.</p> <p>De toeleiding van deelnemers aan het project gebeurt door het OCMW. Een tweede selectie gebeurt door de uitvoerder, die uitsluitend op basis van gegronde motieven een deelnemer kan weigeren. Ook de uitvoerder zelf kan deelnemers aanbrengen, die in dit geval voor de aanvang van hun tewerkstelling door het OCMW dienen goedgekeurd te worden.</p> <p>De uitvoerder biedt stageplaatsen aan en plaatsen voor arbeidsmatige activiteiten (AMA).</p>
---------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Looptijd:	Van 1/1/2020 tot en met 31/12/2022
-----------	------------------------------------

Totaal toegekend subsidiebedrag per jaar	46.717,56 Euro	Waarvan voor overhead max 15%: 7007,64 Euro
------------------------------------------	-----------------------	-------------------------------------------------------

De toegekende subsidie wordt bij meerjarige subsidieovereenkomsten jaarlijks verhoogd met 2,51 %.

Er is geen subsidie voorzien voor werkingskosten.

Artikel 2. De uitvoerder verbindt er zich toe volgende prestaties te leveren en te meten:

tegen eind 2020 en vervolgens jaarlijks tot einde van de overeenkomst	
Prestaties	Indicator (kwantitatief of kwalitatief)
1 Minimale bezetting doelgroepmedewerkers OCMW Gent	<p>Op jaarbasis zijn er gemiddeld 6 VTE doelgroepmedewerkers per maand en per gesubsidieerde instructeur tewerkgesteld. Voor de telling wordt er enkel rekening gehouden met de doelgroep zoals bepaald in de subsidieoproep van 2019 waarop onderhavige subsidieovereenkomst betrekking heeft. De telling van de VTE's gebeurt op basis van de richtlijnen die in bijlage aan deze overeenkomst zijn opgenomen.</p> <p>Min 1/3^{de} van de vooropgestelde bezetting is voorbehouden voor doelgroepmedewerkers die laaggemotiveerd zijn, verplicht worden tewerkgesteld of gemuteerd zijn van een andere werkvloer, of laagtaalvaardig zijn (in het kader van een ingroeistage). Het OCMW bepaalt of een persoon al dan niet tot de omschreven doelgroep behoort.</p>
2 Coaching en opleiding van de doelgroepmedewerkers	<p>De dagdagelijkse technische en sociale begeleiding van alle deelnemers gebeurt door de uitvoerder. Er kunnen in de inhoudelijke jaarevaluatie meerdere cases beschreven worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) waaruit blijkt dat de werkvloer inzet op methodiek door agogisch onderbouwd te werken aan motivatie, attitudes en (technische en generieke) competenties bij doelgroepmedewerkers</p> <p>Er wordt tevens een beschrijving gegeven van de ondernomen kwalitatieve acties op het vlak van het verhogen van de kennis van de Nederlandse taal bij de doelgroep</p>
3 Een nauwgezette opvolging en samenwerking tussen de werkvloer en het MAACT	<p>Er is minstens maandelijks een overleg met de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum (OCMW Gent). De uitvoerder houdt een overzicht bij van deze overlegmomenten</p> <p>Ten laatste tegen de 5^{de} van de volgende maand indienen van de maandelijks</p>

	prestatiestaten bij het secretariaat van het MAACT (OCMW Gent)
4 Doorstroming naar de sociale economie/TWE in actief partnerschap met de trajectbegeleider van MAACT	Er kan via meerdere cases aangetoond worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) dat de uitvoerder de doelgroepmedewerker hierin ondersteunt (bijv. ondersteunen bij het zoeken van geschikte opleidingen of vacatures)

OCMW Gent is de juridische werkgever van de werknemers die in het kader van TWE art. 60 ter beschikking gesteld worden bij de uitvoerder. De uitvoerder verbindt zich ertoe OCMW Gent op de hoogte te brengen van alle feiten die de tewerkstelling beïnvloeden en/of die gevolgen hebben voor de tewerkstelling. De concrete uitwerking hiervan maakt het voorwerp uit van de samenwerkingsovereenkomst die de uitvoerder in het kader van de terbeschikkingstelling van werknemers TWE art. 60 afsluit met OCMW Gent. De uitvoerder is ertoe gehouden de hierin opgesomde verplichtingen na te leven. TWE art 60 wordt echter niet meegeteld in de minimale vereiste bezetting van doelgroepmedewerkers toegeleid door OCMW Gent.

De deelnemers in vooropleiding en arbeidszorg (AMA – arbeidsmatige activiteiten) tekenen een vrijwilligerscontract voor de aanvang van hun deelname in het project. Dit contract wordt tevens getekend door de uitvoerder en door de verantwoordelijke van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent. Het omschrijft de taakhoud, de uurregeling en de wederzijdse verplichtingen van betrokken partijen.

Artikel 3. Bovenstaande prestaties leveren een bijdrage aan de realisatie van het Strategisch Meerjarenplan van het OCMW

Strategische doelstelling	Meer Gentenaars aan het werk met een Gents arbeidspact
(Project)Operationele doelstelling	Verhogen van het aantal mensen dat de hoogst haalbare trap naar werk bereikt en behoudt.
Activiteit of project	Realiseren sociale tewerkstelling

Hoofdstuk II. Uitbetaling

Artikel 4. De toegekende subsidie uit artikel 1 wordt aan de uitvoerder gestort, volgens deze modaliteiten:

1. voorschot

- 90% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald;
- Uitzondering bij subsidies met totaal ≥ 25.000 EUR: Indien de uitvoerder in jaar x-2 een negatief overgedragen resultaat heeft, wordt dit voorschot in 2 schijven uitbetaald: 45% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald en 45% wordt uitbetaald na het eerste trimester.

2. saldo

- de uitbetaling van het eventuele saldo van 10% van het betrokken jaarbedrag gebeurt na de controle van de ingediende inhoudelijke en financiële verantwoording.

Artikel 5. De uitvoerder verbindt er zich toe elke wijziging van rekeningnummer schriftelijk aan het OCMW-bestuur mee te delen.

Hoofdstuk III. Inhoudelijke en financiële controle

Artikel 6. In te dienen verantwoording:

Gelet op de Wet van 14 november 1983, betreffende de controle op toekenning en aanwending van sommige toelagen, bevat deze rapportering:

1. **inhoudelijk deel:** verslag waarin geduid wordt in welke mate de in art. 2 overeenkomen prestaties zijn gerealiseerd.
2. **financieel gedeelte** omvat:
 - Jaarrekening (subsidieovereenkomsten met totale waarde < 25.000 EUR zijn vrijgesteld)
 - de financiële verantwoording van de ontvangen middelen. Hierbij wordt een volledig overzicht, van de uitgaven en eventuele inkomsten met betrekking tot de prestaties, gegeven. De originele bewijsstukken dienen ter plaatse ter beschikking gehouden te worden. Het uiteindelijk te ontvangen subsidiebedrag bedraagt het verschil tussen de aanvaarde uitgaven en de gegenereerde ontvangsten. Alle uitgaven die afgerekend worden dienen inhoudelijk gelinkt te zijn met de overeengekomen prestaties.

flatrate voor overhead (15%):

De overheadkosten worden als flatrate toegekend op basis van de afgerekende en aanvaarde personeelskosten. Ze dienen dus niet gestaafd te worden met verantwoordingsstukken.

Overheadkosten bestaan limitatief uit volgende posten:

- kosten voor (mede)gebruik van gebouw (huur, EGW, onderhoud-, schoonmaak- en servicekosten)
- kosten voor administratie en beheer van de organisatie (secretariaat, IT, personeelsbeheer, stafmedewerkers en directie)
Personeelsleden die zowel instaan voor het algemeen beheer

(inhoudelijk/zakelijk) als voor de realisatie van de projecten kunnen ingebracht worden voor een deel van hun prestaties mits deze expliciet gemotiveerd worden (omschrijving link met prestaties overeenkomst & tijdsinvestering).

- kosten voor telefonie, kopie en IT (incl. afschrijvingen)
- kosten voor kantoor materiaal (incl. afschrijvingen)
- installaties, machines en uitrusting voor de algemene werking
- verzendingskosten
- representatiekosten (recepties, geschenken,...)
- verzekeringen (behalve vrijwilligersverzekering voor projectmedewerkers)

Naleving wetgeving overheidsopdrachten:

- De uitvoerder is op grond van artikel 17 van de Wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016 op algemene wijze onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 2, 1° van diezelfde wet zijn voldaan.
- De uitvoering is voor specifieke gesubsidieerde opdrachten onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 18 van de Wet inzake Overheidsopdrachten van 17 juni 2016 zijn voldaan.”

Artikel 7. Timing indiening verantwoording:

De inhoudelijke en financiële verantwoording van jaar 2020 wordt ingediend van zodra de jaarrekening van jaar 2020 door de algemene vergadering is goedgekeurd. De indiening wordt voorzien op **31/08/2021**. Voor de daaropvolgende jaren voorzien in de overeenkomst wordt dezelfde timing van indiening aangehouden (**31/08/2022 en 31/08/2023**).

De uitvoerder dient op grond van art. 5 § 2 van de wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, zijn balans en rekeningen alsook een verslag inzake beheer en financiële toestand aan het OCMW te bezorgen uiterlijk op moment van goedkeuring én ondertekening.

Artikel 8. De jaarlijkse inhoudelijke en financiële controle van de ingestuurde verslagen gebeurt door het OCMW.

Het OCMW kan overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie in geval het doel waarvoor de subsidie werd toegekend geheel of gedeeltelijk niet werd bereikt, de subsidie niet werd aangewend voor het doel waarvoor ze was toegekend of indien er geen of onvoldoende financiële verantwoordingsstukken kunnen voorgelegd worden.

Indien de uitvoerder zich niet aan de minimumbezetting van doelgroepmedewerkers kan houden, dient zij de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum (OCMW Gent) hiervan onmiddellijk schriftelijk op de hoogte te brengen en te motiveren wat de redenen hiervoor zijn. OCMW Gent zal samen met de uitvoerder bekijken hoe de minimumbezetting alsnog kan behaald worden. Indien uit de jaarlijkse evaluatie blijkt dat de minimumbezetting niet is behaald, kan het

subsidiebedrag voor het betreffende werkingsjaar a rato van de effectieve bezettingsgraad worden verminderd.

Het drie maal te laat indienen van de prestatiestaten tijdens de periode die jaarlijks geëvalueerd wordt, leidt tot een niet betaling van 5 % van het in artikel 1 vastgelegde bedrag.

In geval de inhoudelijke en financiële verantwoording niet tijdig wordt aangeleverd, kan het OCMW het nog resterende saldo van het betrokken werkingsjaar inhouden.

In geval van fraude of valse verklaringen in hoofde van de uitvoerder, kan het OCMW beslissen om de toekenning van de subsidie te schorsen en in de toekomst geen subsidies meer toe te staan aan de uitvoerder.

In geval de uitvoerder onder curatele wordt geplaatst of ophoudt te bestaan, kan het OCMW overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie en overgaan tot de stopzetting van de verdere uitvoering van de overeenkomst.

Elke vastgestelde onregelmatigheid geeft bij het OCMW aanleiding tot een deel of de geheel uitgekeerde middelen terug te vorderen en/of het saldo niet uit te betalen.

Artikel 9. De uitvoerder verbindt er zich toe wanneer het OCMW om meer informatie verzoekt, dit schriftelijk binnen de 7 werkdagen na ontvangst van het verzoek te verstrekken.

De bevoegde ambtenaren van het OCMW mogen onaangekondigd de prestaties, de meting en de uitgaven m.b.t. het voorwerp van deze overeenkomst ter plaatse controleren. Externe deskundigen, aangesteld door het OCMW, kunnen aangekondigd de uitvoering van deze overeenkomst ter plaatse auditen.

Het OCMW heeft het recht om ter plaatse de aanwending van de verleende subsidie te doen controleren, alsook het bedrag en de aard van de subsidie die wordt toegekend.

Ingeval de uitvoerder zich verzet tegen de uitoefening van de controle, is hij/zij gehouden tot terugbetaling van de subsidie.

De uitvoerder is verplicht administratieve en financiële richtlijnen betreffende de uitvoering van het in huidige overeenkomst vermeld project, die het OCMW of hogere bestuurlijke overheden haar eventueel zouden verstrekken, op te volgen, en de vorm van begeleiding te aanvaarden die het OCMW of de hogere bestuurlijke overheden haar voor de uitvoering van de acties zouden opleggen.

De uitvoerder verbindt er zich toe dat de actie in geen geval voorwerp mag uitmaken van een dubbele financiering. Co-financiering is wel toegestaan in zoverre de betrokken regelgeving dit toelaat.

Hoofdstuk IV. Wijziging overeenkomst

Artikel 10. Elke wijziging m.b.t. de prestatie(s), de meting en de begroting van de actie wordt door de uitvoerder onmiddellijk aan het OCMW schriftelijk gemeld. Desgevallend wordt de overeenkomst aangepast.

Onderhavige overeenkomst kan aangepast worden op voorstel van het OCMW en de uitvoerder bij schriftelijk akkoord.

Hoofdstuk V. correspondentie en communicatie

Artikel 11. De uitvoerder die voor zijn actie specifieke externe communicatie opzet, licht hierover het OCMW in.

In publicaties of externe activiteiten van de uitvoerder moet het OCMW Gent als subsidiërende overheid duidelijk vermeld worden.

Het OCMW en de uitvoerder verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen en op regelmatige tijdstippen met elkaar overleg te plegen over alle aspecten van deze overeenkomst.

De gegevens betreffende de uitvoerder en het OCMW.

De uitvoerder

- Organisatie	Kompas
- Rechtsvorm	vzw
- Vertegenwoordiger van de rechtspersoon volgens de statuten	Caroline Schelstraete
- Contactpersoon	Caroline Schelstraete
- Correspondentieadres	Botestraat 131-133, 9032 Wondelgem
- Telefoonnummer	09 216 26 60
- Rekeningnummer en naam van de rekeninghouder	BE82 4414 6339 0168
- e-mail	caroline.schelstraete@vzwkompas.be

Het OCMW: Bevoegde OCMW-dienst

- Naam dienst	Maatgericht Activeringscentrum
- Diensthoud	Sabrina Coppens
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maïsstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent

Het OCMW: coördinatie subsidies

- Naam dienst	Maatgericht Activeringscentrum
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maïsstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent

Hoofdstuk VI. Bijzondere bepalingen

Artikel 12. Investerings in onroerende goederen gedaan in het kader van deze overeenkomst mogen binnen een periode van 10 jaar geen andere bestemming krijgen.

Artikel 13. Het OCMW kan in geen geval aansprakelijk gesteld worden voor schade aan personen of goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van activiteiten met betrekking tot de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 14. De toegekende subsidie mag door de uitvoerder niet in pand gegeven worden aan een derde.

Artikel 15. De uitvoerder verbindt er zich toe er op toe te zien dat haar bestuurders of diens partners geen contracten afsluiten met zichzelf of met verwanten in eerste of tweede graad, of met rechtspersonen waarin zijzelf of verwanten in eerste of tweede graad zetelen. In geval dergelijke contracten toch noodzakelijk zouden zijn, dient voorafgaandelijk een schriftelijke toestemming van het OCMW bekomen te worden. Het OCMW dient schriftelijk op de hoogte gebracht te worden van de aard en de omvang van de samenwerking.

Indien dergelijk contract zonder akkoord van het OCMW werd afgesloten, is het OCMW gerechtigd over te gaan tot terugvordering van de reeds uitbetaalde subsidie of de nog uit te betalen subsidie op te schorten.

Artikel 16. De uitvoerder verbindt er zich toe:

- geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- toegankelijk te zijn voor iedereen.
- elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- indien men beroep doet op derden onderhavige code aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van de overeenkomst.

Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan het OCMW - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

Artikel 17. In geval van betwistingen zijn alleen de hoven en rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement van Oost-Vlaanderen, afdeling Gent bevoegd.

Hoofdstuk VII. Inwerkingtreding subsidieovereenkomst

Artikel 18. Huidige overeenkomst gaat in op 1/1/2020 en eindigt op 31/12/2022

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op .././20XX

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor het OCMW

Voor de voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn
(bij delegatiebesluit van 24/01/2019)

De algemeen directeur

Mieke Hullebroeck

Rudy Coddens
Schepen van Sociaal beleid,
Armoedebestrijding, Gezondheid, Zorg,
Seniorenbeleid en Financiën

voor de uitvoerder

<naam>

<functie>

Bijlage bij de subsidieovereenkomst : berekening bezetting



OCMW GENT
Subsidieovereenkomst
tussen het OCMW van Gent en
Labeur vzw

Voor het project “Activerende werkvloer”

voor werkingsjaren 2020-2022

In uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van 16 december 2019 houdende de goedkeuring van het Strategisch Meerjarenplan van Stad en OCMW Gent wordt onder voorbehoud van de goedkeuring van het gezamenlijk meerjarenplan of de aanpassing van het meerjarenplan voor Stad en OCMW deze overeenkomst afgesloten tussen enerzijds

OCMW Gent, met zetel op Onderbergen 86 te 9000 Gent, vertegenwoordigd door de raad voor maatschappelijk welzijn, waarvoor optreedt de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn, Zeneb Bensafia en mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. <deze datum wordt pas na de zitting ingevuld>;

hierna genoemd het OCMW;

en anderzijds

Labeur vzw, maatschappelijke zetel Balenmagazijnstraat 1 9000 Gent, vertegenwoordigd door Marc Standaert – voorzitter RVB

hierna genoemd de uitvoerder

en wordt het volgende overeengekomen:

Hoofdstuk I. - Voorwerp van de overeenkomst

Artikel 1. Omschrijving van de werking of project

Omschrijving:	<p>Het OCMW stelt subsidiemiddelen ter beschikking voor de bezoldiging van 1 voltijds equivalente technisch instructeurs in het kader van het opleidings- en werkervaringsproject van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent. De gesubsidieerde instructeur wordt ingezet voor de begeleiding van AMA's, doorstroomgerichte arbeidszorg en lage TWE art 60-profielen (A en B profielen) , en dit in functie van doorstroming naar de sociale economie.</p> <p>De uitvoerder is zowel de juridische als de feitelijke werkgever van deze technisch instructeurs, en draagt derhalve de volledige verantwoordelijkheid voor alle werkgeversverplichtingen die hun tewerkstelling met zich meebrengt.</p> <p>Het doel van de tewerkstelling van de doelgroepmedewerkers bij de uitvoerder is om hen een werkervaring aan te bieden die hen in staat stelt te werken aan hun competenties en vaardigheden, en is er op gericht om hen sterker te maken, te komen tot zelfredzaamheid en maatschappelijke integratie.</p> <p>De toeleiding van deelnemers aan het project gebeurt door het OCMW. Een tweede selectie gebeurt door de uitvoerder, die uitsluitend op basis van gegronde motieven een deelnemer kan weigeren. Ook de uitvoerder zelf kan deelnemers aanbrengen, die in dit geval voor de aanvang van hun tewerkstelling door het OCMW dienen goedgekeurd te worden.</p> <p>De uitvoerder biedt stageplaatsen aan, plaatsen voor AMA's, doorstroomgerichte arbeidszorgplaatsen en lage (A en B profielen) TWE art 60 plaatsen dit volgens noodzaak voor groei en doorstroom van de doelgroepmedewerker. Deze profielen vormen een samenhangend geheel, waardoor er een intern groeipad is</p>
---------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Looptijd:	Van 1/1/2020 tot en met 31/12/2022
-----------	------------------------------------

Totaal toegekend subsidie-bedrag per jaar	46.717,56 Euro	Waarvan voor overhead max 15%: 7007,64 Euro
-------------------------------------------	-----------------------	-------------------------------------------------------

De toegekende subsidie wordt bij meerjarige subsidieovereenkomsten jaarlijks verhoogd met 2,51 %.

Er is geen subsidie voorzien voor werkingskosten.

Artikel 2. De uitvoerder verbindt er zich toe volgende prestaties te leveren en te meten:

tegen eind 2020 en vervolgens jaarlijks tot einde van de overeenkomst	
Prestaties	Indicator (kwantitatief of kwalitatief)
1 Minimale bezetting doelgroepmedewerkers OCMW Gent	<p>Op jaarbasis zijn er gemiddeld 6 VTE doelgroepmedewerkers per maand en per gesubsidieerde instructeur tewerkgesteld. Voor de telling wordt er enkel rekening gehouden met de doelgroep zoals bepaald in de subsidieoproep van 2019 waarop onderhavige subsidieovereenkomst betrekking heeft. De telling van de VTE's gebeurt op basis van de richtlijnen die in bijlage aan deze overeenkomst zijn opgenomen.</p> <p>Min 1/3^{de} van de vooropgestelde bezetting is voorbehouden voor doelgroepmedewerkers die laaggemotiveerd zijn, verplicht worden tewerkgesteld of gemuteerd zijn van een andere werkvloer, of laagtaalvaardig zijn (in het kader van een ingroeistage). Het OCMW bepaalt of een persoon al dan niet tot de omschreven doelgroep behoort.</p>
2 Coaching en opleiding van de doelgroepmedewerkers	<p>Voor wat betreft de TWE art.60-deelnemers wordt in de samenwerkingsovereenkomst gesloten tussen OCMW Gent en de uitvoerder een regeling omtrent hun begeleiding uitgewerkt. De begeleiding van de andere deelnemers sluit hier zoveel mogelijk bij aan.</p> <p>De dagdagelijkse technische en sociale begeleiding van alle deelnemers gebeurt in elk geval door de uitvoerder. Er kunnen in de inhoudelijke jaarevaluatie meerdere cases beschreven worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) waaruit blijkt dat de werkvloer inzet op methodiek door agogisch onderbouwd te werken aan motivatie, attitudes en (technische en generieke) competenties bij doelgroepmedewerkers</p> <p>Er wordt tevens een beschrijving gegeven van de ondernomen kwalitatieve acties op het vlak</p>

	van het verhogen van de kennis van de Nederlandse taal bij de doelgroep
3 Een nauwgezette opvolging en samenwerking tussen de werkvloer en het MAACT	Er is minstens maandelijks een overleg met de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum (OCMW Gent). De uitvoerder houdt een overzicht bij van deze overlegmomenten Ten laatste tegen de 5 ^{de} van de volgende maand indienen van de maandelijks prestatiestaten bij het secretariaat van het MAACT (OCMW Gent)
4 Doorstroming naar de sociale economie in actief partnerschap met de trajectbegeleider van MAACT	Er kan met meerdere cases aangetoond worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) dat de uitvoerder de doelgroepmedewerker hierin ondersteunt (bijv. ondersteunen bij het zoeken van geschikte opleidingen of vacatures, het eigen netwerk van bedrijven aanspreken om externe stages te organiseren)

OCMW Gent is de juridische werkgever van de werknemers die in het kader van TWE art. 60 ter beschikking gesteld worden bij de uitvoerder. De uitvoerder verbindt zich ertoe OCMW Gent op de hoogte te brengen van alle feiten die de tewerkstelling beïnvloeden en/of die gevolgen hebben voor de tewerkstelling. De concrete uitwerking hiervan maakt het voorwerp uit van de samenwerkingsovereenkomst die de uitvoerder in het kader van de terbeschikkingstelling van werknemers TWE art. 60 afsluit met OCMW Gent. De uitvoerder is ertoe gehouden de hierin opgesomde verplichtingen na te leven.

De deelnemers in vooropleiding en arbeidszorg (AMA – arbeidsmatige activiteiten) tekenen een vrijwilligerscontract voor de aanvang van hun deelname in het project. Dit contract wordt tevens getekend door de uitvoerder en door de verantwoordelijke van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent. Het omschrijft de taakhoud, de uurregeling en de wederzijdse verplichtingen van betrokken partijen.

Artikel 3. Bovenstaande prestaties leveren een bijdrage aan de realisatie van het Strategisch Meerjarenplan van het OCMW

Strategische doelstelling	Meer Gentenaars aan het werk met een Gents arbeidspact
(Project)Operationele doelstelling	Verhogen van het aantal mensen dat de hoogst haalbare trap naar werk bereikt en behoudt.
Activiteit of project	Realiseren sociale tewerkstelling

Hoofdstuk II. Uitbetaling

Artikel 4. De toegekende subsidie uit artikel 1 wordt aan de uitvoerder gestort, volgens deze modaliteiten:

1. voorschot

- 90% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald;
- Uitzondering bij subsidies met totaal ≥ 25.000 EUR: Indien de uitvoerder in jaar x-2 een negatief overgedragen resultaat heeft, wordt dit voorschot in 2 schijven uitbetaald: 45% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald en 45% wordt uitbetaald na het eerste trimester.

2. saldo

- de uitbetaling van het eventuele saldo van 10% van het betrokken jaarbedrag gebeurt na de controle van de ingediende inhoudelijke en financiële verantwoording.

Artikel 5. De uitvoerder verbindt er zich toe elke wijziging van rekeningnummer schriftelijk aan het OCMW-bestuur mee te delen.

Hoofdstuk III. Inhoudelijke en financiële controle

Artikel 6. In te dienen verantwoording:

Gelet op de Wet van 14 november 1983, betreffende de controle op toekenning en aanwending van sommige toelagen, bevat deze rapportering:

1. **inhoudelijk deel:** verslag waarin geduid wordt in welke mate de in art. 2 overeenkomen prestaties zijn gerealiseerd.
2. **financieel gedeelte** omvat:
 - Jaarrekening (subsidieovereenkomsten met totale waarde < 25.000 EUR zijn vrijgesteld)
 - de financiële verantwoording van de ontvangen middelen. Hierbij wordt een volledig overzicht, van de uitgaven en eventuele inkomsten met betrekking tot de prestaties, gegeven. De originele bewijsstukken dienen ter plaatse ter beschikking gehouden te worden. Het uiteindelijk te ontvangen subsidiebedrag bedraagt het verschil tussen de aanvaarde uitgaven en de gegenereerde ontvangsten. Alle uitgaven die afgerekend worden dienen inhoudelijk gelinkt te zijn met de overeengekomen prestaties.

flatrate voor overhead (15%):

De overheadkosten worden als flatrate toegekend op basis van de afgerekende en aanvaarde personeelskosten. Ze dienen dus niet gestaafd te worden met verantwoordingsstukken.

Overheadkosten bestaan limitatief uit volgende posten:

- kosten voor (mede)gebruik van gebouw (huur, EGW, onderhoud-, schoonmaak- en servicekosten)
- kosten voor administratie en beheer van de organisatie (secretariaat, IT, personeelsbeheer, stafmedewerkers en directie)
Personeelsleden die zowel instaan voor het algemeen beheer

(inhoudelijk/zakelijk) als voor de realisatie van de projecten kunnen ingebracht worden voor een deel van hun prestaties mits deze expliciet gemotiveerd worden (omschrijving link met prestaties overeenkomst & tijdsinvestering).

- kosten voor telefonie, kopie en IT (incl. afschrijvingen)
- kosten voor kantoomateriaal (incl. afschrijvingen)
- installaties, machines en uitrusting voor de algemene werking
- verzendingskosten
- representatiekosten (recepties, geschenken,...)
- verzekeringen (behalve vrijwilligersverzekering voor projectmedewerkers)

Naleving wetgeving overheidsopdrachten:

- De uitvoerder is op grond van artikel 17 van de Wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016 op algemene wijze onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 2, 1° van diezelfde wet zijn voldaan.
- De uitvoering is voor specifieke gesubsidieerde opdrachten onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 18 van de Wet inzake Overheidsopdrachten van 17 juni 2016 zijn voldaan.”

Artikel 7. Timing indiening verantwoording:

De inhoudelijke en financiële verantwoording van jaar 2020 wordt ingediend van zodra de jaarrekening van jaar 2020 door de algemene vergadering is goedgekeurd. De indiening wordt voorzien op **31/08/2021**. Voor de daaropvolgende jaren voorzien in de overeenkomst wordt dezelfde timing van indiening aangehouden (**31/08/2022 en 31/08/2023**)

De uitvoerder dient op grond van art. 5 § 2 van de wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, zijn balans en rekeningen alsook een verslag inzake beheer en financiële toestand aan het OCMW te bezorgen uiterlijk op moment van goedkeuring én ondertekening.

Artikel 8. De jaarlijkse inhoudelijke en financiële controle van de ingestuurde verslagen gebeurt door het OCMW.

Het OCMW kan overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie in geval het doel waarvoor de subsidie werd toegekend geheel of gedeeltelijk niet werd bereikt, de subsidie niet werd aangewend voor het doel waarvoor ze was toegekend of indien er geen of onvoldoende financiële verantwoordingsstukken kunnen voorgelegd worden.

Indien de uitvoerder zich niet aan de minimumbezetting van doelgroepmedewerkers kan houden, dient zij de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum (OCMW Gent) hiervan onmiddellijk schriftelijk op de hoogte te brengen en te motiveren wat de redenen hiervoor zijn. OCMW Gent zal samen met de uitvoerder bekijken hoe de minimumbezetting alsnog kan behaald worden. Indien uit de jaarlijkse evaluatie blijkt dat de minimumbezetting niet is behaald, kan het

subsidiebedrag voor het betreffende werkingsjaar a rato van de effectieve bezettingsgraad worden verminderd.

Het drie maal te laat indienen van de prestatiestaten tijdens de periode die jaarlijks geëvalueerd wordt, leidt tot een niet betaling van 5 % van het in artikel 1 vastgelegde bedrag.

In geval de inhoudelijke en financiële verantwoording niet tijdig wordt aangeleverd, kan het OCMW het nog resterende saldo van het betrokken werkingsjaar inhouden.

In geval van fraude of valse verklaringen in hoofde van de uitvoerder, kan het OCMW beslissen om de toekenning van de subsidie te schorsen en in de toekomst geen subsidies meer toe te staan aan de uitvoerder.

In geval de uitvoerder onder curatele wordt geplaatst of ophoudt te bestaan, kan het OCMW overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie en overgaan tot de stopzetting van de verdere uitvoering van de overeenkomst.

Elke vastgestelde onregelmatigheid geeft bij het OCMW aanleiding tot een deel of de geheel uitgekeerde middelen terug te vorderen en/of het saldo niet uit te betalen.

Artikel 9. De uitvoerder verbindt er zich toe wanneer het OCMW om meer informatie verzoekt, dit schriftelijk binnen de 7 werkdagen na ontvangst van het verzoek te verstrekken.

De bevoegde ambtenaren van het OCMW mogen onaangekondigd de prestaties, de meting en de uitgaven m.b.t. het voorwerp van deze overeenkomst ter plaatse controleren. Externe deskundigen, aangesteld door het OCMW, kunnen aangekondigd de uitvoering van deze overeenkomst ter plaatse auditen.

Het OCMW heeft het recht om ter plaatse de aanwending van de verleende subsidie te doen controleren, alsook het bedrag en de aard van de subsidie die wordt toegekend.

Ingeval de uitvoerder zich verzet tegen de uitoefening van de controle, is hij/zij gehouden tot terugbetaling van de subsidie.

De uitvoerder is verplicht administratieve en financiële richtlijnen betreffende de uitvoering van het in huidige overeenkomst vermeld project, die het OCMW of hogere bestuurlijke overheden haar eventueel zouden verstrekken, op te volgen, en de vorm van begeleiding te aanvaarden die het OCMW of de hogere bestuurlijke overheden haar voor de uitvoering van de acties zouden opleggen.

De uitvoerder verbindt er zich toe dat de actie in geen geval voorwerp mag uitmaken van een dubbele financiering. Co-financiering is wel toegestaan in zoverre de betrokken regelgeving dit toelaat.

Hoofdstuk IV. Wijziging overeenkomst

Artikel 10. Elke wijziging m.b.t. de prestatie(s), de meting en de begroting van de actie wordt door de uitvoerder onmiddellijk aan het OCMW schriftelijk gemeld. Desgevallend wordt de overeenkomst aangepast.

Onderhavige overeenkomst kan aangepast worden op voorstel van het OCMW en de uitvoerder bij schriftelijk akkoord.

Hoofdstuk V. correspondentie en communicatie

Artikel 11. De uitvoerder die voor zijn actie specifieke externe communicatie opzet, licht hierover het OCMW in.

In publicaties of externe activiteiten van de uitvoerder moet het OCMW Gent als subsidiërende overheid duidelijk vermeld worden.

Het OCMW en de uitvoerder verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen en op regelmatige tijdstippen met elkaar overleg te plegen over alle aspecten van deze overeenkomst.

De gegevens betreffende de uitvoerder en het OCMW.

De uitvoerder

- Organisatie	Labeur
- Rechtsvorm	Vzw
- Vertegenwoordiger van de rechtspersoon volgens de statuten	Marc Standaert – voorzitter RVB
- Contactpersoon	Jonas Tournicourt
- Correspondentieadres	Balenmagazijnstraat 1, 9000 Gent
- Telefoonnummer	09 223 88 03 / 0476 87 10 11
- Rekeningnummer en naam van de rekeninghouder	BE71 0017 7989 8769 – Jonas Tournicourt
- e-mail	Jonas.tournicourt@labeur.be

Het OCMW: Bevoegde OCMW-dienst

- Naam dienst	Maatgericht Activeringscentrum
- Diensthoofd	Sabrina Coppens
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maïsstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent

Het OCMW: coördinatie subsidies

- Naam dienst	Maatgericht Activeringscentrum
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maïsstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent

Hoofdstuk VI. Bijzondere bepalingen

Artikel 12. Investerings in onroerende goederen gedaan in het kader van deze overeenkomst mogen binnen een periode van 10 jaar geen andere bestemming krijgen.

Artikel 13. Het OCMW kan in geen geval aansprakelijk gesteld worden voor schade aan personen of goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van activiteiten met betrekking tot de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 14. De toegekende subsidie mag door de uitvoerder niet in pand gegeven worden aan een derde.

Artikel 15. De uitvoerder verbindt er zich toe er op toe te zien dat haar bestuurders of diens partners geen contracten afsluiten met zichzelf of met verwanten in eerste of tweede graad, of met rechtspersonen waarin zijzelf of verwanten in eerste of tweede graad zetelen. In geval dergelijke contracten toch noodzakelijk zouden zijn, dient voorafgaandelijk een schriftelijke toestemming van het OCMW bekomen te worden. Het OCMW dient schriftelijk op de hoogte gebracht te worden van de aard en de omvang van de samenwerking.

Indien dergelijk contract zonder akkoord van het OCMW werd afgesloten, is het OCMW gerechtigd over te gaan tot terugvordering van de reeds uitbetaalde subsidie of de nog uit te betalen subsidie op te schorten.

Artikel 16. De uitvoerder verbindt er zich toe:

- geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- toegankelijk te zijn voor iedereen.
- elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- indien men beroep doet op derden onderhavige code aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van de overeenkomst.

Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan het OCMW - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

Artikel 17. In geval van betwistingen zijn alleen de hoven en rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement van Oost-Vlaanderen, afdeling Gent bevoegd.

Hoofdstuk VII. Inwerkingtreding subsidieovereenkomst

Artikel 18. Huidige overeenkomst gaat in op 1/1/2020 en eindigt op 31/12/2022

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op ../../20XX

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor het OCMW

Voor de voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn
(bij delegatiebesluit van 24/01/2019)

De algemeen directeur

Mieke Hullebroeck

Rudy Coddens
Schepen van Sociaal beleid,
Armoedebestrijding, Gezondheid, Zorg,
Seniorenbeleid en Financiën

voor de uitvoerder

<naam>

<functie>

Bijlage bij de subsidieovereenkomst : berekening bezetting



OCMW GENT
Subsidieovereenkomst
tussen het OCMW van Gent en
Open Plaats vzw
Voor het project “Activerende werkvloer”
voor werkingsjaren 2020-2022

In uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van 16 december 2019 houdende de goedkeuring van het Strategisch Meerjarenplan van Stad en OCMW Gent wordt onder voorbehoud van de goedkeuring van het gezamenlijk meerjarenplan of de aanpassing van het meerjarenplan voor Stad en OCMW deze overeenkomst afgesloten tussen enerzijds

OCMW Gent, met zetel op Onderbergen 86 te 9000 Gent, vertegenwoordigd door de raad voor maatschappelijk welzijn, waarvoor optreedt de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn, Zeneb Bensafia en mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. <deze datum wordt pas na de zitting ingevuld>;

hierna genoemd het OCMW;

en anderzijds

Open Plaats vzw, maatschappelijke zetel Haspelstraat 49, 9000 Gent, vertegenwoordigd door Tine Van Rumst, directeur

hierna genoemd de uitvoerder

en wordt het volgende overeengekomen:

Hoofdstuk I. - Voorwerp van de overeenkomst

Artikel 1. Omschrijving van de werking of project

Omschrijving:	<p>Het OCMW stelt subsidiemiddelen ter beschikking voor de bezoldiging van 3 voltijds equivalente technisch instructeurs in het kader van het opleidings- en werkervaringsproject van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent. De gesubsidieerde instructeur wordt ingezet voor de begeleiding van AMA's, doorstroomgerichte arbeidszorg en lage TWE art 60-profielen (A en B profielen) , en dit in functie van doorstroming naar de sociale economie.</p> <p>De uitvoerder is zowel de juridische als de feitelijke werkgever van deze technisch instructeurs, en draagt derhalve de volledige verantwoordelijkheid voor alle werkgeversverplichtingen die hun tewerkstelling met zich meebrengt.</p> <p>Het doel van de tewerkstelling van de doelgroepmedewerkers bij de uitvoerder is om hen een werkervaring aan te bieden die hen in staat stelt te werken aan hun competenties en vaardigheden, en is er op gericht om hen sterker te maken, te komen tot zelfredzaamheid en maatschappelijke integratie.</p> <p>De toeleiding van deelnemers aan het project gebeurt door het OCMW. Een tweede selectie gebeurt door de uitvoerder, die uitsluitend op basis van gegronde motieven een deelnemer kan weigeren. Ook de uitvoerder zelf kan deelnemers aanbrengen, die in dit geval voor de aanvang van hun tewerkstelling door het OCMW dienen goedgekeurd te worden.</p> <p>De uitvoerder biedt stageplaatsen aan, plaatsen voor AMA's, doorstroomgerichte arbeidszorgplaatsen en lage (A en B profielen) TWE art 60 plaatsen dit volgens noodzaak voor groei en doorstroom van de doelgroepmedewerker. Deze profielen vormen een samenhangend geheel, waardoor er een intern groeipad is</p>
---------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Looptijd:	Van 1/1/2020 tot en met 31/12/2022
-----------	------------------------------------

Totaal toegekend subsidiebedrag per jaar	140.152,68 Euro	Waarvan voor overhead max 15%: 21.022,90 Euro
------------------------------------------	------------------------	---------------------------------------------------------

De toegekende subsidie wordt bij meerjarige subsidieovereenkomsten jaarlijks verhoogd met 2,51 %.

Er is geen subsidie voorzien voor werkingskosten.

Artikel 2. De uitvoerder verbindt er zich toe volgende prestaties te leveren en te meten:

tegen eind 2020 en vervolgens jaarlijks tot einde van de overeenkomst	
Prestaties	Indicator (kwantitatief of kwalitatief)
1 Minimale bezetting doelgroepmedewerkers OCMW Gent	<p>Op jaarbasis zijn er gemiddeld 6 VTE doelgroepmedewerkers per maand en per gesubsidieerde instructeur tewerkgesteld. Voor de telling wordt er enkel rekening gehouden met de doelgroep zoals bepaald in de subsidieoproep van 2019 waarop onderhavige subsidieovereenkomst betrekking heeft. De telling van de VTE's gebeurt op basis van de richtlijnen die in bijlage aan deze overeenkomst zijn opgenomen.</p> <p>Min 1/3^{de} van de vooropgestelde bezetting is voorbehouden voor doelgroepmedewerkers die laaggemotiveerd zijn, verplicht worden tewerkgesteld of gemuteerd zijn van een andere werkvloer, of laagtaalvaardig zijn (in het kader van een ingroeistage). Het OCMW bepaalt of een persoon al dan niet tot de omschreven doelgroep behoort.</p>
2 Coaching en opleiding van de doelgroepmedewerkers	<p>Voor wat betreft de TWE art.60-deelnemers wordt in de samenwerkingsovereenkomst gesloten tussen OCMW Gent en de uitvoerder een regeling omtrent hun begeleiding uitgewerkt. De begeleiding van de andere deelnemers sluit hier zoveel mogelijk bij aan.</p> <p>De dagdagelijkse technische en sociale begeleiding van alle deelnemers gebeurt in elk geval door de uitvoerder. Er kunnen in de inhoudelijke jaarevaluatie meerdere cases beschreven worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) waaruit blijkt dat de werkvloer inzet op methodiek door agogisch onderbouwd te werken aan motivatie, attitudes en (technische en generieke) competenties bij doelgroepmedewerkers</p> <p>Er wordt tevens een beschrijving gegeven van de ondernomen kwalitatieve acties op het vlak</p>

	van het verhogen van de kennis van de Nederlandse taal bij de doelgroep
3 Een nauwgezette opvolging en samenwerking tussen de werkvloer en het MAACT	Er is minstens maandelijks een overleg met de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum (OCMW Gent). De uitvoerder houdt een overzicht bij van deze overlegmomenten Ten laatste tegen de 5 ^{de} van de volgende maand indienen van de maandelijks prestatiestaten bij het secretariaat van het MAACT (OCMW Gent)
4 Doorstroming naar de sociale economie in actief partnerschap met de trajectbegeleider van MAACT	Er kan met meerdere cases aangetoond worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) dat de uitvoerder de doelgroepmedewerker hierin ondersteunt (bij ondersteunen bij het zoeken van geschikte opleidingen of vacatures, het eigen netwerk van bedrijven aanspreken om externe stages te organiseren)

OCMW Gent is de juridische werkgever van de werknemers die in het kader van TWE art. 60 ter beschikking gesteld worden bij de uitvoerder. De uitvoerder verbindt zich ertoe OCMW Gent op de hoogte te brengen van alle feiten die de tewerkstelling beïnvloeden en/of die gevolgen hebben voor de tewerkstelling. De concrete uitwerking hiervan maakt het voorwerp uit van de samenwerkingsovereenkomst die de uitvoerder in het kader van de terbeschikkingstelling van werknemers TWE art. 60 afsluit met OCMW Gent. De uitvoerder is ertoe gehouden de hierin opgesomde verplichtingen na te leven.

De deelnemers in vooropleiding en arbeidszorg (AMA – arbeidsmatige activiteiten) tekenen een vrijwilligerscontract voor de aanvang van hun deelname in het project. Dit contract wordt tevens getekend door de uitvoerder en door de verantwoordelijke van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent. Het omschrijft de taakhoud, de uurregeling en de wederzijdse verplichtingen van betrokken partijen.

Artikel 3. Bovenstaande prestaties leveren een bijdrage aan de realisatie van het Strategisch Meerjarenplan van het OCMW

Strategische doelstelling	Meer Gentenaars aan het werk met een Gents arbeidspact
(Project)Operationele doelstelling	Verhogen van het aantal mensen dat de hoogst haalbare trap naar werk bereikt en behoudt.
Activiteit of project	Realiseren sociale tewerkstelling

Hoofdstuk II. Uitbetaling

Artikel 4. De toegekende subsidie uit artikel 1 wordt aan de uitvoerder gestort, volgens deze modaliteiten:

1. voorschot

- 90% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald;
- Uitzondering bij subsidies met totaal ≥ 25.000 EUR: Indien de uitvoerder in jaar x-2 een negatief overgedragen resultaat heeft, wordt dit voorschot in 2 schijven uitbetaald: 45% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald en 45% wordt uitbetaald na het eerste trimester.

2. saldo

- de uitbetaling van het eventuele saldo van 10% van het betrokken jaarbedrag gebeurt na de controle van de ingediende inhoudelijke en financiële verantwoording.

Artikel 5. De uitvoerder verbindt er zich toe elke wijziging van rekeningnummer schriftelijk aan het OCMW-bestuur mee te delen.

Hoofdstuk III. Inhoudelijke en financiële controle

Artikel 6. In te dienen verantwoording:

Gelet op de Wet van 14 november 1983, betreffende de controle op toekenning en aanwending van sommige toelagen, bevat deze rapportering:

1. **inhoudelijk deel:** verslag waarin geduid wordt in welke mate de in art. 2 overeengekomen prestaties zijn gerealiseerd.
2. **financieel gedeelte** omvat:
 - Jaarrekening (subsidieovereenkomsten met totale waarde < 25.000 EUR zijn vrijgesteld)
 - de financiële verantwoording van de ontvangen middelen. Hierbij wordt een volledig overzicht, van de uitgaven en eventuele inkomsten met betrekking tot de prestaties, gegeven. De originele bewijsstukken dienen ter plaatse ter beschikking gehouden te worden. Het uiteindelijk te ontvangen subsidiebedrag bedraagt het verschil tussen de aanvaarde uitgaven en de gegenereerde ontvangsten. Alle uitgaven die afgerekend worden dienen inhoudelijk gelinkt te zijn met de overeengekomen prestaties.

flatrate voor overhead (15%):

De overheadkosten worden als flatrate toegekend op basis van de afgerekende en aanvaarde personeelskosten. Ze dienen dus niet gestaafd te worden met verantwoordingsstukken.

Overheadkosten bestaan limitatief uit volgende posten:

- kosten voor (mede)gebruik van gebouw (huur, EGW, onderhoud-, schoonmaak- en servicekosten)
- kosten voor administratie en beheer van de organisatie (secretariaat, IT, personeelsbeheer, stafmedewerkers en directie)
Personeelsleden die zowel instaan voor het algemeen beheer

(inhoudelijk/zakelijk) als voor de realisatie van de projecten kunnen ingebracht worden voor een deel van hun prestaties mits deze expliciet gemotiveerd worden (omschrijving link met prestaties overeenkomst & tijdsinvestering).

- kosten voor telefonie, kopie en IT (incl. afschrijvingen)
- kosten voor kantoomateriaal (incl. afschrijvingen)
- installaties, machines en uitrusting voor de algemene werking
- verzendingskosten
- representatiekosten (recepties, geschenken,...)
- verzekeringen (behalve vrijwilligersverzekering voor projectmedewerkers)

Naleving wetgeving overheidsopdrachten:

- De uitvoerder is op grond van artikel 17 van de Wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016 op algemene wijze onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 2, 1° van diezelfde wet zijn voldaan.
- De uitvoering is voor specifieke gesubsidieerde opdrachten onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 18 van de Wet inzake Overheidsopdrachten van 17 juni 2016 zijn voldaan.”

Artikel 7. Timing indiening verantwoording:

De inhoudelijke en financiële verantwoording van jaar 2020 wordt ingediend van zodra de jaarrekening van jaar 2020 door de algemene vergadering is goedgekeurd. De indiening wordt voorzien op **31/08/2021**. Voor de daaropvolgende jaren voorzien in de overeenkomst wordt dezelfde timing van indiening aangehouden (**31/08/2022 en 31/08/2023**)

De uitvoerder dient op grond van art. 5 § 2 van de wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, zijn balans en rekeningen alsook een verslag inzake beheer en financiële toestand aan het OCMW te bezorgen uiterlijk op moment van goedkeuring én ondertekening.

Artikel 8. De jaarlijkse inhoudelijke en financiële controle van de ingestuurde verslagen gebeurt door het OCMW.

Het OCMW kan overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie in geval het doel waarvoor de subsidie werd toegekend geheel of gedeeltelijk niet werd bereikt, de subsidie niet werd aangewend voor het doel waarvoor ze was toegekend of indien er geen of onvoldoende financiële verantwoordingsstukken kunnen voorgelegd worden.

Indien de uitvoerder zich niet aan de minimumbezetting van doelgroepmedewerkers kan houden, dient zij de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum (OCMW Gent) hiervan onmiddellijk schriftelijk op de hoogte te brengen en te motiveren wat de redenen hiervoor zijn. OCMW Gent zal samen met de uitvoerder bekijken hoe de minimumbezetting alsnog kan behaald worden. Indien uit de jaarlijkse evaluatie blijkt dat de minimumbezetting niet is behaald, kan het

subsidiebedrag voor het betreffende werkingsjaar a rato van de effectieve bezettingsgraad worden verminderd.

Het drie maal te laat indienen van de prestatiestaten tijdens de periode die jaarlijks geëvalueerd wordt, leidt tot een niet betaling van 5 % van het in artikel 1 vastgelegde bedrag.

In geval de inhoudelijke en financiële verantwoording niet tijdig wordt aangeleverd, kan het OCMW het nog resterende saldo van het betrokken werkingsjaar inhouden.

In geval van fraude of valse verklaringen in hoofde van de uitvoerder, kan het OCMW beslissen om de toekenning van de subsidie te schorsen en in de toekomst geen subsidies meer toe te staan aan de uitvoerder.

In geval de uitvoerder onder curatele wordt geplaatst of ophoudt te bestaan, kan het OCMW overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie en overgaan tot de stopzetting van de verdere uitvoering van de overeenkomst.

Elke vastgestelde onregelmatigheid geeft bij het OCMW aanleiding tot een deel of de geheel uitgekeerde middelen terug te vorderen en/of het saldo niet uit te betalen.

Artikel 9. De uitvoerder verbindt er zich toe wanneer het OCMW om meer informatie verzoekt, dit schriftelijk binnen de 7 werkdagen na ontvangst van het verzoek te verstrekken.

De bevoegde ambtenaren van het OCMW mogen onaangekondigd de prestaties, de meting en de uitgaven m.b.t. het voorwerp van deze overeenkomst ter plaatse controleren. Externe deskundigen, aangesteld door het OCMW, kunnen aangekondigd de uitvoering van deze overeenkomst ter plaatse auditen.

Het OCMW heeft het recht om ter plaatse de aanwending van de verleende subsidie te doen controleren, alsook het bedrag en de aard van de subsidie die wordt toegekend.

Ingeval de uitvoerder zich verzet tegen de uitoefening van de controle, is hij/zij gehouden tot terugbetaling van de subsidie.

De uitvoerder is verplicht administratieve en financiële richtlijnen betreffende de uitvoering van het in huidige overeenkomst vermeld project, die het OCMW of hogere bestuurlijke overheden haar eventueel zouden verstrekken, op te volgen, en de vorm van begeleiding te aanvaarden die het OCMW of de hogere bestuurlijke overheden haar voor de uitvoering van de acties zouden opleggen.

De uitvoerder verbindt er zich toe dat de actie in geen geval voorwerp mag uitmaken van een dubbele financiering. Co-financiering is wel toegestaan in zoverre de betrokken regelgeving dit toelaat.

Hoofdstuk IV. Wijziging overeenkomst

Artikel 10. Elke wijziging m.b.t. de prestatie(s), de meting en de begroting van de actie wordt door de uitvoerder onmiddellijk aan het OCMW schriftelijk gemeld. Desgevallend wordt de overeenkomst aangepast.

Onderhavige overeenkomst kan aangepast worden op voorstel van het OCMW en de uitvoerder bij schriftelijk akkoord.

Hoofdstuk V. correspondentie en communicatie

Artikel 11. De uitvoerder die voor zijn actie specifieke externe communicatie opzet, licht hierover het OCMW in.

In publicaties of externe activiteiten van de uitvoerder moet het OCMW Gent als subsidiërende overheid duidelijk vermeld worden.

Het OCMW en de uitvoerder verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen en op regelmatige tijdstippen met elkaar overleg te plegen over alle aspecten van deze overeenkomst.

De gegevens betreffende de uitvoerder en het OCMW.

De uitvoerder

- Organisatie	Open Plaats
- Rechtsvorm	Vzw
- Vertegenwoordiger van de rechtspersoon volgens de statuten	Tine Van Rumst
- Contactpersoon	Tine Van Rumst
- Correspondentieadres	Haspelstraat 49 9000 Gent
- Telefoonnummer	0485 781095
- Rekeningnummer en naam van de rekeninghouder	BE03 8900 1496 2784 op naam van Kringwinkel Open Plaats
- e-mail	Tine.vanrumst@openplaats.be

Het OCMW: Bevoegde OCMW-dienst

- Naam dienst	Maatgericht Activeringscentrum
- Diensthoofd	Sabrina Coppens
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maisstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent

Het OCMW: coördinatie subsidies

- Naam dienst	Maatgericht Activeringscentrum
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maisstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent

Hoofdstuk VI. Bijzondere bepalingen

Artikel 12. Investerings in onroerende goederen gedaan in het kader van deze overeenkomst mogen binnen een periode van 10 jaar geen andere bestemming krijgen.

Artikel 13. Het OCMW kan in geen geval aansprakelijk gesteld worden voor schade aan personen of goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van activiteiten met betrekking tot de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 14. De toegekende subsidie mag door de uitvoerder niet in pand gegeven worden aan een derde.

Artikel 15. De uitvoerder verbindt er zich toe er op toe te zien dat haar bestuurders of diens partners geen contracten afsluiten met zichzelf of met verwanten in eerste of tweede graad, of met rechtspersonen waarin zijzelf of verwanten in eerste of tweede graad zetelen. In geval dergelijke contracten toch noodzakelijk zouden zijn, dient voorafgaandelijk een schriftelijke toestemming van het OCMW bekomen te worden. Het OCMW dient schriftelijk op de hoogte gebracht te worden van de aard en de omvang van de samenwerking.

Indien dergelijk contract zonder akkoord van het OCMW werd afgesloten, is het OCMW gerechtigd over te gaan tot terugvordering van de reeds uitbetaalde subsidie of de nog uit te betalen subsidie op te schorten.

Artikel 16. De uitvoerder verbindt er zich toe:

- geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- toegankelijk te zijn voor iedereen.
- elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- indien men beroep doet op derden onderhavige code aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van de overeenkomst.

Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan het OCMW - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

Artikel 17. In geval van betwistingen zijn alleen de hoven en rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement van Oost-Vlaanderen, afdeling Gent bevoegd.

Hoofdstuk VII. Inwerkingtreding subsidieovereenkomst

Artikel 18. Huidige overeenkomst gaat in op 1/1/2020 en eindigt op 31/12/2022

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op ../../20XX

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor het OCMW

Voor de voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn
(bij delegatiebesluit van 24/01/2019)

De algemeen directeur

Mieke Hullebroeck

Rudy Coddens
Schepen van Sociaal beleid,
Armoedebestrijding, Gezondheid, Zorg,
Seniorenbeleid en Financiën

voor de uitvoerder

<naam>

<functie>

Bijlage bij de subsidieovereenkomst : berekening bezetting



OCMW GENT
Subsidieovereenkomst
tussen het OCMW van Gent en
Sociale kruideniers Gent vzw
Voor het project “Activerende werkvloer”
voor werkingsjaren 2020-2022

In uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van 16 december 2019 houdende de goedkeuring van het Strategisch Meerjarenplan van Stad en OCMW Gent wordt onder voorbehoud van de goedkeuring van het gezamenlijk meerjarenplan of de aanpassing van het meerjarenplan voor Stad en OCMW deze overeenkomst afgesloten tussen enerzijds

OCMW Gent, met zetel op Onderbergen 86 te 9000 Gent, vertegenwoordigd door de raad voor maatschappelijk welzijn, waarvoor optreedt de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn, Zeneb Bensafia en mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. <deze datum wordt pas na de zitting ingevuld>;

hierna genoemd het OCMW;

en anderzijds

Sociale kruideniers Gent vzw, maatschappelijke zetel Jozef II-straat 104-106, 9000 Gent, vertegenwoordigd door Erik Spiesschaert, voorzitter

hierna genoemd de uitvoerder

en wordt het volgende overeengekomen:

Hoofdstuk I. - Voorwerp van de overeenkomst

Artikel 1. Omschrijving van de werking of project

Omschrijving:	<p>Het OCMW stelt subsidiemiddelen ter beschikking voor de bezoldiging van 1 voltijds equivalente technisch instructeurs in het kader van het opleidings- en werkervaringsproject van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent. De gesubsidieerde instructeur wordt ingezet voor de begeleiding van AMA's, doorstroomgerichte arbeidszorg en lage TWE art 60-profielen (A en B profielen) , en dit in functie van doorstroming naar de sociale economie.</p> <p>De uitvoerder is zowel de juridische als de feitelijke werkgever van deze technisch instructeurs, en draagt derhalve de volledige verantwoordelijkheid voor alle werkgeversverplichtingen die hun tewerkstelling met zich meebrengt.</p> <p>Het doel van de tewerkstelling van de doelgroepmedewerkers bij de uitvoerder is om hen een werkervaring aan te bieden die hen in staat stelt te werken aan hun competenties en vaardigheden, en is er op gericht om hen sterker te maken, te komen tot zelfredzaamheid en maatschappelijke integratie.</p> <p>De toeleiding van deelnemers aan het project gebeurt door het OCMW. Een tweede selectie gebeurt door de uitvoerder, die uitsluitend op basis van gegronde motieven een deelnemer kan weigeren. Ook de uitvoerder zelf kan deelnemers aanbrengen, die in dit geval voor de aanvang van hun tewerkstelling door het OCMW dienen goedgekeurd te worden.</p> <p>De uitvoerder biedt stageplaatsen aan, plaatsen voor AMA's, doorstroomgerichte arbeidszorgplaatsen en lage (A en B profielen) TWE art 60 plaatsen dit volgens noodzaak voor groei en doorstroom van de doelgroepmedewerker. Deze profielen vormen een samenhangend geheel, waardoor er een intern groeipad is</p>
---------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Looptijd:	Van 1/1/2020 tot en met 31/12/2022
-----------	------------------------------------

Totaal toegekend subsidiebedrag per jaar	46.717,56 Euro	Waarvan voor overhead max 15%: 7007,64 Euro
------------------------------------------	-----------------------	-------------------------------------------------------

De toegekende subsidie wordt bij meerjarige subsidieovereenkomsten jaarlijks verhoogd met 2,51 %.

Er is geen subsidie voorzien voor werkingskosten.

Artikel 2. De uitvoerder verbindt er zich toe volgende prestaties te leveren en te meten:

tegen eind 2020 en vervolgens jaarlijks tot einde van de overeenkomst	
Prestaties	Indicator (kwantitatief of kwalitatief)
1 Minimale bezetting doelgroepmedewerkers OCMW Gent	<p>Op jaarbasis zijn er gemiddeld 6 VTE doelgroepmedewerkers per maand en per gesubsidieerde instructeur tewerkgesteld. Voor de telling wordt er enkel rekening gehouden met de doelgroep zoals bepaald in de subsidieoproep van 2019 waarop onderhavige subsidieovereenkomst betrekking heeft. De telling van de VTE's gebeurt op basis van de richtlijnen die in bijlage aan deze overeenkomst zijn opgenomen.</p> <p>Min 1/3^{de} van de vooropgestelde bezetting is voorbehouden voor doelgroepmedewerkers die laaggemotiveerd zijn, verplicht worden tewerkgesteld of gemuteerd zijn van een andere werkvloer, of laagtaalvaardig zijn (in het kader van een ingroeistage). Het OCMW bepaalt of een persoon al dan niet tot de omschreven doelgroep behoort.</p>
2 Coaching en opleiding van de doelgroepmedewerkers	<p>Voor wat betreft de TWE art.60-deelnemers wordt in de samenwerkingsovereenkomst gesloten tussen OCMW Gent en de uitvoerder een regeling omtrent hun begeleiding uitgewerkt. De begeleiding van de andere deelnemers sluit hier zoveel mogelijk bij aan.</p> <p>De dagdagelijkse technische en sociale begeleiding van alle deelnemers gebeurt in elk geval door de uitvoerder. Er kunnen in de inhoudelijke jaarevaluatie meerdere cases beschreven worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) waaruit blijkt dat de werkvloer inzet op methodiek door agogisch onderbouwd te werken aan motivatie, attitudes en (technische en generieke) competenties bij doelgroepmedewerkers</p> <p>Er wordt tevens een beschrijving gegeven van de ondernomen kwalitatieve acties op het vlak</p>

	van het verhogen van de kennis van de Nederlandse taal bij de doelgroep
3 Een nauwgezette opvolging en samenwerking tussen de werkvloer en het MAACT	Er is minstens maandelijks een overleg met de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum (OCMW Gent). De uitvoerder houdt een overzicht bij van deze overlegmomenten Ten laatste tegen de 5 ^{de} van de volgende maand indienen van de maandelijks prestatiestaten bij het secretariaat van het MAACT (OCMW Gent)
4 Doorstroming naar de sociale economie in actief partnerschap met de trajectbegeleider van MAACT	Er kan met meerdere cases aangetoond worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) dat de uitvoerder de doelgroepmedewerker hierin ondersteunt (bijv. ondersteunen bij het zoeken van geschikte opleidingen of vacatures, het eigen netwerk van bedrijven aanspreken om externe stages te organiseren)

OCMW Gent is de juridische werkgever van de werknemers die in het kader van TWE art. 60 ter beschikking gesteld worden bij de uitvoerder. De uitvoerder verbindt zich ertoe OCMW Gent op de hoogte te brengen van alle feiten die de tewerkstelling beïnvloeden en/of die gevolgen hebben voor de tewerkstelling. De concrete uitwerking hiervan maakt het voorwerp uit van de samenwerkingsovereenkomst die de uitvoerder in het kader van de terbeschikkingstelling van werknemers TWE art. 60 afsluit met OCMW Gent. De uitvoerder is ertoe gehouden de hierin opgesomde verplichtingen na te leven.

De deelnemers in vooropleiding en arbeidszorg (AMA – arbeidsmatige activiteiten) tekenen een vrijwilligerscontract voor de aanvang van hun deelname in het project. Dit contract wordt tevens getekend door de uitvoerder en door de verantwoordelijke van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent. Het omschrijft de taakhoud, de uurregeling en de wederzijdse verplichtingen van betrokken partijen.

Artikel 3. Bovenstaande prestaties leveren een bijdrage aan de realisatie van het Strategisch Meerjarenplan van het OCMW

Strategische doelstelling	Meer Gentenaars aan het werk met een Gents arbeidspact
(Project)Operationele doelstelling	Verhogen van het aantal mensen dat de hoogst haalbare trap naar werk bereikt en behoudt.
Activiteit of project	Realiseren sociale tewerkstelling

Hoofdstuk II. Uitbetaling

Artikel 4. De toegekende subsidie uit artikel 1 wordt aan de uitvoerder gestort, volgens deze modaliteiten:

1. voorschot

- 90% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald;
- Uitzondering bij subsidies met totaal ≥ 25.000 EUR: Indien de uitvoerder in jaar x-2 een negatief overgedragen resultaat heeft, wordt dit voorschot in 2 schijven uitbetaald: 45% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald en 45% wordt uitbetaald na het eerste trimester.

2. saldo

- de uitbetaling van het eventuele saldo van 10% van het betrokken jaarbedrag gebeurt na de controle van de ingediende inhoudelijke en financiële verantwoording.

Artikel 5. De uitvoerder verbindt er zich toe elke wijziging van rekeningnummer schriftelijk aan het OCMW-bestuur mee te delen.

Hoofdstuk III. Inhoudelijke en financiële controle

Artikel 6. In te dienen verantwoording:

Gelet op de Wet van 14 november 1983, betreffende de controle op toekenning en aanwending van sommige toelagen, bevat deze rapportering:

1. **inhoudelijk deel:** verslag waarin geduid wordt in welke mate de in art. 2 overeengekomen prestaties zijn gerealiseerd.
2. **financieel gedeelte** omvat:
 - Jaarrekening (subsidieovereenkomsten met totale waarde < 25.000 EUR zijn vrijgesteld)
 - de financiële verantwoording van de ontvangen middelen. Hierbij wordt een volledig overzicht, van de uitgaven en eventuele inkomsten met betrekking tot de prestaties, gegeven. De originele bewijsstukken dienen ter plaatse ter beschikking gehouden te worden. Het uiteindelijk te ontvangen subsidiebedrag bedraagt het verschil tussen de aanvaarde uitgaven en de gegenereerde ontvangsten. Alle uitgaven die afgerekend worden dienen inhoudelijk gelinkt te zijn met de overeengekomen prestaties.

flatrate voor overhead (15%):

De overheadkosten worden als flatrate toegekend op basis van de afgerekende en aanvaarde personeelskosten. Ze dienen dus niet gestaafd te worden met verantwoordingsstukken.

Overheadkosten bestaan limitatief uit volgende posten:

- kosten voor (mede)gebruik van gebouw (huur, EGW, onderhoud-, schoonmaak- en servicekosten)
- kosten voor administratie en beheer van de organisatie (secretariaat, IT, personeelsbeheer, stafmedewerkers en directie)
Personeelsleden die zowel instaan voor het algemeen beheer

(inhoudelijk/zakelijk) als voor de realisatie van de projecten kunnen ingebracht worden voor een deel van hun prestaties mits deze expliciet gemotiveerd worden (omschrijving link met prestaties overeenkomst & tijdsinvestering).

- kosten voor telefonie, kopie en IT (incl. afschrijvingen)
- kosten voor kantoomateriaal (incl. afschrijvingen)
- installaties, machines en uitrusting voor de algemene werking
- verzendingskosten
- representatiekosten (recepties, geschenken,...)
- verzekeringen (behalve vrijwilligersverzekering voor projectmedewerkers)

Naleving wetgeving overheidsopdrachten:

- De uitvoerder is op grond van artikel 17 van de Wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016 op algemene wijze onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 2, 1° van diezelfde wet zijn voldaan.
- De uitvoering is voor specifieke gesubsidieerde opdrachten onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 18 van de Wet inzake Overheidsopdrachten van 17 juni 2016 zijn voldaan.”

Artikel 7. Timing indiening verantwoording:

De inhoudelijke en financiële verantwoording van jaar 2020 wordt ingediend van zodra de jaarrekening van jaar 2020 door de algemene vergadering is goedgekeurd. De indiening wordt voorzien op **31/05/2021**. Voor de daaropvolgende jaren voorzien in de overeenkomst wordt dezelfde timing van indiening aangehouden (**31/05/2022 en 31/05/2023**)

De uitvoerder dient op grond van art. 5 § 2 van de wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, zijn balans en rekeningen alsook een verslag inzake beheer en financiële toestand aan het OCMW te bezorgen uiterlijk op moment van goedkeuring én ondertekening.

Artikel 8. De jaarlijkse inhoudelijke en financiële controle van de ingestuurde verslagen gebeurt door het OCMW.

Het OCMW kan overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie in geval het doel waarvoor de subsidie werd toegekend geheel of gedeeltelijk niet werd bereikt, de subsidie niet werd aangewend voor het doel waarvoor ze was toegekend of indien er geen of onvoldoende financiële verantwoordingsstukken kunnen voorgelegd worden.

Indien de uitvoerder zich niet aan de minimumbezetting van doelgroepmedewerkers kan houden, dient zij de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum (OCMW Gent) hiervan onmiddellijk schriftelijk op de hoogte te brengen en te motiveren wat de redenen hiervoor zijn. OCMW Gent zal samen met de uitvoerder bekijken hoe de minimumbezetting alsnog kan behaald worden. Indien uit de jaarlijkse evaluatie blijkt dat de minimumbezetting niet is behaald, kan het

subsidiebedrag voor het betreffende werkingsjaar a rato van de effectieve bezettingsgraad worden verminderd.

Het drie maal te laat indienen van de prestatiestaten tijdens de periode die jaarlijks geëvalueerd wordt, leidt tot een niet betaling van 5 % van het in artikel 1 vastgelegde bedrag.

In geval de inhoudelijke en financiële verantwoording niet tijdig wordt aangeleverd, kan het OCMW het nog resterende saldo van het betrokken werkingsjaar inhouden.

In geval van fraude of valse verklaringen in hoofde van de uitvoerder, kan het OCMW beslissen om de toekenning van de subsidie te schorsen en in de toekomst geen subsidies meer toe te staan aan de uitvoerder.

In geval de uitvoerder onder curatele wordt geplaatst of ophoudt te bestaan, kan het OCMW overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie en overgaan tot de stopzetting van de verdere uitvoering van de overeenkomst.

Elke vastgestelde onregelmatigheid geeft bij het OCMW aanleiding tot een deel of de geheel uitgekeerde middelen terug te vorderen en/of het saldo niet uit te betalen.

Artikel 9. De uitvoerder verbindt er zich toe wanneer het OCMW om meer informatie verzoekt, dit schriftelijk binnen de 7 werkdagen na ontvangst van het verzoek te verstrekken.

De bevoegde ambtenaren van het OCMW mogen onaangekondigd de prestaties, de meting en de uitgaven m.b.t. het voorwerp van deze overeenkomst ter plaatse controleren. Externe deskundigen, aangesteld door het OCMW, kunnen aangekondigd de uitvoering van deze overeenkomst ter plaatse auditen.

Het OCMW heeft het recht om ter plaatse de aanwending van de verleende subsidie te doen controleren, alsook het bedrag en de aard van de subsidie die wordt toegekend.

Ingeval de uitvoerder zich verzet tegen de uitoefening van de controle, is hij/zij gehouden tot terugbetaling van de subsidie.

De uitvoerder is verplicht administratieve en financiële richtlijnen betreffende de uitvoering van het in huidige overeenkomst vermeld project, die het OCMW of hogere bestuurlijke overheden haar eventueel zouden verstrekken, op te volgen, en de vorm van begeleiding te aanvaarden die het OCMW of de hogere bestuurlijke overheden haar voor de uitvoering van de acties zouden opleggen.

De uitvoerder verbindt er zich toe dat de actie in geen geval voorwerp mag uitmaken van een dubbele financiering. Co-financiering is wel toegestaan in zoverre de betrokken regelgeving dit toelaat.

Hoofdstuk IV. Wijziging overeenkomst

Artikel 10. Elke wijziging m.b.t. de prestatie(s), de meting en de begroting van de actie wordt door de uitvoerder onmiddellijk aan het OCMW schriftelijk gemeld. Desgevallend wordt de overeenkomst aangepast.

Onderhavige overeenkomst kan aangepast worden op voorstel van het OCMW en de uitvoerder bij schriftelijk akkoord.

Hoofdstuk V. correspondentie en communicatie

Artikel 11. De uitvoerder die voor zijn actie specifieke externe communicatie opzet, licht hierover het OCMW in.

In publicaties of externe activiteiten van de uitvoerder moet het OCMW Gent als subsidiërende overheid duidelijk vermeld worden.

Het OCMW en de uitvoerder verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen en op regelmatige tijdstippen met elkaar overleg te plegen over alle aspecten van deze overeenkomst.

De gegevens betreffende de uitvoerder en het OCMW.

De uitvoerder

- Organisatie	Sociale Kruideniers Gent
- Rechtsvorm	Vzw
- Vertegenwoordiger van de rechtspersoon volgens de statuten	Erik Spiesschaert
- Contactpersoon	Ann-Sophie Hofman
- Correspondentieadres	Jozef II-straat 104-106, 9000 Gent
- Telefoonnummer	0477 79 91 33
- Rekeningnummer en naam van de rekeninghouder	BE84890734205559 Sociale kruideniers Gent vzw
- e-mail	ann-sophie.hofman@samenlevingsopbouw.be

Het OCMW: Bevoegde OCMW-dienst

- Naam dienst	Maatgericht Activeringscentrum
- Diensthofd	Sabrina Coppens
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maïsstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent

Het OCMW: coördinatie subsidies

- Naam dienst	Maatgericht Activeringscentrum
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maïsstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent

Hoofdstuk VI. Bijzondere bepalingen

Artikel 12. Investerings in onroerende goederen gedaan in het kader van deze overeenkomst mogen binnen een periode van 10 jaar geen andere bestemming krijgen.

Artikel 13. Het OCMW kan in geen geval aansprakelijk gesteld worden voor schade aan personen of goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van activiteiten met betrekking tot de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 14. De toegekende subsidie mag door de uitvoerder niet in pand gegeven worden aan een derde.

Artikel 15. De uitvoerder verbindt er zich toe er op toe te zien dat haar bestuurders of diens partners geen contracten afsluiten met zichzelf of met verwanten in eerste of tweede graad, of met rechtspersonen waarin zijzelf of verwanten in eerste of tweede graad zetelen. In geval dergelijke contracten toch noodzakelijk zouden zijn, dient voorafgaandelijk een schriftelijke toestemming van het OCMW bekomen te worden. Het OCMW dient schriftelijk op de hoogte gebracht te worden van de aard en de omvang van de samenwerking.

Indien dergelijk contract zonder akkoord van het OCMW werd afgesloten, is het OCMW gerechtigd over te gaan tot terugvordering van de reeds uitbetaalde subsidie of de nog uit te betalen subsidie op te schorten.

Artikel 16. De uitvoerder verbindt er zich toe:

- geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- toegankelijk te zijn voor iedereen.
- elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- indien men beroep doet op derden onderhavige code aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van de overeenkomst.

Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan het OCMW - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

Artikel 17. In geval van betwistingen zijn alleen de hoven en rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement van Oost-Vlaanderen, afdeling Gent bevoegd.

Hoofdstuk VII. Inwerkingtreding subsidieovereenkomst

Artikel 18. Huidige overeenkomst gaat in op 1/1/2020 en eindigt op 31/12/2022

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op ../../20XX

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor het OCMW

Voor de voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn
(bij delegatiebesluit van 24/01/2019)

De algemeen directeur

Mieke Hullebroeck

Rudy Coddens
Schepen van Sociaal beleid,
Armoedebestrijding, Gezondheid, Zorg,
Seniorenbeleid en Financiën

voor de uitvoerder

<naam>

<functie>

Bijlage bij de subsidieovereenkomst : berekening bezetting



OCMW GENT
Subsidieovereenkomst
tussen het OCMW van Gent en
Weerwerk vzw
Voor het project “Activerende werkvloer”
voor werkingsjaren 2020-2022

In uitvoering van de beslissing van de gemeenteraad van 16 december 2019 houdende de goedkeuring van het Strategisch Meerjarenplan van Stad en OCMW Gent wordt onder voorbehoud van de goedkeuring van het gezamenlijk meerjarenplan of de aanpassing van het meerjarenplan voor Stad en OCMW deze overeenkomst afgesloten tussen enerzijds

OCMW Gent, met zetel op Onderbergen 86 te 9000 Gent, vertegenwoordigd door de raad voor maatschappelijk welzijn, waarvoor optreedt de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn, Zeneb Bensafia en mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur en die handelen in uitvoering van het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. <deze datum wordt pas na de zitting ingevuld>;

hierna genoemd het OCMW;

en anderzijds

Weerwerk vzw, maatschappelijke zetel Gaardeniersweg 80, 9000 Gent, vertegenwoordigd door Damien Versele, gedelegeerd bestuurder

hierna genoemd de uitvoerder

en wordt het volgende overeengekomen:

Hoofdstuk I. - Voorwerp van de overeenkomst

Artikel 1. Omschrijving van de werking of project

Omschrijving:	<p>Het OCMW stelt subsidiemiddelen ter beschikking voor de bezoldiging van 3 voltijds equivalente technisch instructeurs in het kader van het opleidings- en werkervaringsproject van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent.</p> <p>De uitvoerder is zowel de juridische als de feitelijke werkgever van deze technisch instructeurs, en draagt derhalve de volledige verantwoordelijkheid voor alle werkgeversverplichtingen die hun tewerkstelling met zich meebrengt.</p> <p>Het doel van de tewerkstelling van de doelgroepmedewerkers bij de uitvoerder is om hen een werkervaring aan te bieden die hen in staat stelt te werken aan hun competenties en vaardigheden, en is erop gericht om hen sterker te maken, te komen tot zelfredzaamheid en maatschappelijke integratie.</p> <p>De toeleiding van deelnemers aan het project gebeurt door het OCMW. Een tweede selectie gebeurt door de uitvoerder, die uitsluitend op basis van gegronde motieven een deelnemer kan weigeren. Ook de uitvoerder zelf kan deelnemers aanbrenge, die in dit geval voor de aanvang van hun tewerkstelling door het OCMW dienen goedgekeurd te worden.</p> <p>De uitvoerder biedt stageplaatsen aan, doorstroomgerichte arbeidszorgplaatsen, lage (A en B profielen) en hoge (C en D profielen) TWE art 60 plaatsen dit volgens noodzaak voor groei en doorstroom van de doelgroepmedewerker. Deze profielen vormen een samenhangend geheel, waardoor er een intern groeipad is</p>
---------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Looptijd:	Van 1/1/2020 tot en met 31/12/2022
-----------	------------------------------------

Totaal toegekend subsidiebedrag per jaar	140.152,68 Euro	Waarvan voor overhead max 15%: 21.022,90 Euro
------------------------------------------	-----------------	--------------------------------------------------

De toegekende subsidie wordt bij meerjarige subsidieovereenkomsten jaarlijks verhoogd met 2,51 %.

Er is geen subsidie voorzien voor werkingskosten.

Artikel 2. De uitvoerder verbindt er zich toe volgende prestaties te leveren en te meten:

<i>tegen eind 2020 en vervolgens jaarlijks tot einde van de overeenkomst</i>	
Prestaties	Indicator (kwantitatief of kwalitatief)
1 Minimale bezetting doelgroepmedewerkers OCMW Gent	<p>Op jaarbasis zijn er gemiddeld 6 VTE doelgroepmedewerkers per maand en per gesubsidieerde instructeur tewerkgesteld. Voor de telling wordt er enkel rekening gehouden met de doelgroep zoals bepaald in de subsidieoproep van 2019 waarop onderhavige subsidieovereenkomst betrekking heeft. De telling van de VTE's gebeurt op basis van de richtlijnen die in bijlage aan deze overeenkomst zijn opgenomen.</p> <p>Min 1/3^{de} van de vooropgestelde bezetting is voorbehouden voor doelgroepmedewerkers die laaggemotiveerd zijn, verplicht worden tewerkgesteld of gemuteerd zijn van een andere werkvloer, of laagtaalvaardig zijn (in het kader van een ingroeistage). Het OCMW bepaalt of een persoon al dan niet tot de omschreven doelgroep behoort.</p>
2 Coaching en opleiding van de doelgroepmedewerkers	<p>Voor wat betreft de TWE art.60-deelnemers wordt in de samenwerkingsovereenkomst gesloten tussen OCMW Gent en de uitvoerder een regeling omtrent hun begeleiding uitgewerkt. De begeleiding van de andere deelnemers sluit hier zoveel mogelijk bij aan.</p> <p>De dagdagelijkse technische en sociale begeleiding van alle deelnemers gebeurt in elk geval door de uitvoerder. Er kunnen in de inhoudelijke jaarevaluatie meerdere cases beschreven worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) waaruit blijkt dat de werkvloer inzet op methodiek door agogisch onderbouwd te werken aan motivatie, attitudes en (technische en generieke) competenties bij doelgroepmedewerkers</p> <p>Er wordt tevens een beschrijving gegeven van de ondernomen kwalitatieve acties op het vlak van het verhogen van de kennis van de Nederlandse taal bij de doelgroep</p>

3 Een nauwgezette opvolging en samenwerking tussen de werkvloer en het MAACT	Er is minstens maandelijks een overleg met de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum (OCMW Gent). De uitvoerder houdt een overzicht bij van deze overlegmomenten Ten laatste tegen de 5 ^{de} van de volgende maand indienen van de maandelijks prestatiestaten bij het secretariaat van het MAACT (OCMW Gent)
4 Doorstroming naar de reguliere arbeidsmarkt in actief partnerschap met de trajectbegeleider van MAACT	Er kan met meerdere cases aangetoond worden (minstens een 3-tal per gesubsidieerde instructeur) dat de uitvoerder de doelgroepmedewerker hierin ondersteunt (bijv. ondersteunen bij het zoeken van geschikte opleidingen of vacatures, het eigen netwerk van bedrijven aanspreken om externe stages te organiseren)

OCMW Gent is de juridische werkgever van de werknemers die in het kader van TWE art. 60 ter beschikking gesteld worden bij de uitvoerder. De uitvoerder verbindt zich ertoe OCMW Gent op de hoogte te brengen van alle feiten die de tewerkstelling beïnvloeden en/of die gevolgen hebben voor de tewerkstelling. De concrete uitwerking hiervan maakt het voorwerp uit van de samenwerkingsovereenkomst die de uitvoerder in het kader van de terbeschikkingstelling van werknemers TWE art. 60 afsluit met OCMW Gent. De uitvoerder is ertoe gehouden de hierin opgesomde verplichtingen na te leven.

De deelnemers in vooropleiding en arbeidszorg (AMA – arbeidsmatige activiteiten) tekenen een vrijwilligerscontract voor de aanvang van hun deelname in het project. Dit contract wordt tevens getekend door de uitvoerder en door de verantwoordelijke van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent. Het omschrijft de taakinhoud, de uurregeling en de wederzijdse verplichtingen van betrokken partijen.

Artikel 3. Bovenstaande prestaties leveren een bijdrage aan de realisatie van het Strategisch Meerjarenplan van het OCMW

Strategische doelstelling	Meer Gentenaars aan het werk met een Gents arbeidspact
(Project)Operationele doelstelling	Verhogen van het aantal mensen dat de hoogst haalbare trap naar werk bereikt en behoudt.
Activiteit of project	Realiseren sociale tewerkstelling

Hoofdstuk II. Uitbetaling

Artikel 4. De toegekende subsidie uit artikel 1 wordt aan de uitvoerder gestort, volgens deze modaliteiten:

1. voorschot

- 90% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald;
- Uitzondering bij subsidies met totaal ≥ 25.000 EUR: Indien de uitvoerder in jaar x-2 een negatief overgedragen resultaat heeft, wordt dit voorschot in 2 schijven uitbetaald: 45% van het voor deze overeenkomst voorziene jaarbedrag wordt zo snel mogelijk na de ondertekening of bij meerjarige overeenkomsten zo snel mogelijk na 1 januari van het betreffende jaar, uitbetaald en 45% wordt uitbetaald na het eerste trimester.

2. saldo

- de uitbetaling van het eventuele saldo van 10% van het betrokken jaarbedrag gebeurt na de controle van de ingediende inhoudelijke en financiële verantwoording.

Artikel 5. De uitvoerder verbindt er zich toe elke wijziging van rekeningnummer schriftelijk aan het OCMW-bestuur mee te delen.

Hoofdstuk III. Inhoudelijke en financiële controle

Artikel 6. In te dienen verantwoording:

Gelet op de Wet van 14 november 1983, betreffende de controle op toekenning en aanwending van sommige toelagen, bevat deze rapportering:

1. **inhoudelijk deel:** verslag waarin geduid wordt in welke mate de in art. 2 overeenkomen prestaties zijn gerealiseerd.
2. **financieel gedeelte** omvat:
 - Jaarrekening (subsidieovereenkomsten met totale waarde < 25.000 EUR zijn vrijgesteld)
 - de financiële verantwoording van de ontvangen middelen. Hierbij wordt een volledig overzicht, van de uitgaven en eventuele inkomsten met betrekking tot de prestaties, gegeven. De originele bewijsstukken dienen ter plaatse ter beschikking gehouden te worden. Het uiteindelijk te ontvangen subsidiebedrag bedraagt het verschil tussen de aanvaarde uitgaven en de gegenereerde ontvangsten. Alle uitgaven die afgerekend worden dienen inhoudelijk gelinkt te zijn met de overeengekomen prestaties.

flatrate voor overhead (15%):

De overheadkosten worden als flatrate toegekend op basis van de afgerekende en aanvaarde personeelskosten. Ze dienen dus niet gestaafd te worden met verantwoordingsstukken.

Overheadkosten bestaan limitatief uit volgende posten:

- kosten voor (mede)gebruik van gebouw (huur, EGW, onderhoud-, schoonmaak- en servicekosten)
- kosten voor administratie en beheer van de organisatie (secretariaat, IT, personeelsbeheer, stafmedewerkers en directie)
Personeelsleden die zowel instaan voor het algemeen beheer

(inhoudelijk/zakelijk) als voor de realisatie van de projecten kunnen ingebracht worden voor een deel van hun prestaties mits deze expliciet gemotiveerd worden (omschrijving link met prestaties overeenkomst & tijdsinvestering).

- kosten voor telefonie, kopie en IT (incl. afschrijvingen)
- kosten voor kantoomateriaal (incl. afschrijvingen)
- installaties, machines en uitrusting voor de algemene werking
- verzendingskosten
- representatiekosten (recepties, geschenken,...)
- verzekeringen (behalve vrijwilligersverzekering voor projectmedewerkers)

Naleving wetgeving overheidsopdrachten:

- De uitvoerder is op grond van artikel 17 van de Wet inzake overheidsopdrachten van 17 juni 2016 op algemene wijze onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 2, 1° van diezelfde wet zijn voldaan.
- De uitvoering is voor specifieke gesubsidieerde opdrachten onderworpen aan de overheidsopdrachtenwetgeving (plaatsings- én uitvoeringsregels) indien de toepassingsvoorwaarden van artikel 18 van de Wet inzake Overheidsopdrachten van 17 juni 2016 zijn voldaan.”

Artikel 7. Timing indiening verantwoording:

De inhoudelijke en financiële verantwoording van jaar 2020 wordt ingediend van zodra de jaarrekening van jaar 2020 door de algemene vergadering is goedgekeurd. De indiening wordt voorzien op **31/08/2021**. Voor de daaropvolgende jaren voorzien in de overeenkomst wordt dezelfde timing van indiening aangehouden (**31/08/2022 en 31/08/2023**)

De uitvoerder dient op grond van art. 5 § 2 van de wet van 14 november 1983 betreffende de controle op de toekenning en op de aanwending van sommige toelagen, zijn balans en rekeningen alsook een verslag inzake beheer en financiële toestand aan het OCMW te bezorgen uiterlijk op moment van goedkeuring én ondertekening.

Artikel 8. De jaarlijkse inhoudelijke en financiële controle van de ingestuurde verslagen gebeurt door het OCMW.

Het OCMW kan overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie in geval het doel waarvoor de subsidie werd toegekend geheel of gedeeltelijk niet werd bereikt, de subsidie niet werd aangewend voor het doel waarvoor ze was toegekend of indien er geen of onvoldoende financiële verantwoordingsstukken kunnen voorgelegd worden.

Indien de uitvoerder zich niet aan de minimumbezetting van doelgroepmedewerkers kan houden, dient zij de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum (OCMW Gent) hiervan onmiddellijk schriftelijk op de hoogte te brengen en te motiveren wat de redenen hiervoor zijn. OCMW Gent zal samen met de uitvoerder bekijken hoe de minimumbezetting alsnog kan behaald worden. Indien uit de jaarlijkse evaluatie blijkt dat de minimumbezetting niet is behaald, kan het

subsidiebedrag voor het betreffende werkingsjaar a rato van de effectieve bezettingsgraad worden verminderd.

Het drie maal te laat indienen van de prestatiestaten tijdens de periode die jaarlijks geëvalueerd wordt, leidt tot een niet betaling van 5 % van het in artikel 1 vastgelegde bedrag.

In geval de inhoudelijke en financiële verantwoording niet tijdig wordt aangeleverd, kan het OCMW het nog resterende saldo van het betrokken werkingsjaar inhouden.

In geval van fraude of valse verklaringen in hoofde van de uitvoerder, kan het OCMW beslissen om de toekenning van de subsidie te schorsen en in de toekomst geen subsidies meer toe te staan aan de uitvoerder.

In geval de uitvoerder onder curatele wordt geplaatst of ophoudt te bestaan, kan het OCMW overgaan tot gehele of gedeeltelijke terugvordering van de uitgekeerde subsidie en overgaan tot de stopzetting van de verdere uitvoering van de overeenkomst.

Elke vastgestelde onregelmatigheid geeft bij het OCMW aanleiding tot een deel of de geheel uitgekeerde middelen terug te vorderen en/of het saldo niet uit te betalen.

Artikel 9. De uitvoerder verbindt er zich toe wanneer het OCMW om meer informatie verzoekt, dit schriftelijk binnen de 7 werkdagen na ontvangst van het verzoek te verstrekken.

De bevoegde ambtenaren van het OCMW mogen onaangekondigd de prestaties, de meting en de uitgaven m.b.t. het voorwerp van deze overeenkomst ter plaatse controleren. Externe deskundigen, aangesteld door het OCMW, kunnen aangekondigd de uitvoering van deze overeenkomst ter plaatse auditen.

Het OCMW heeft het recht om ter plaatse de aanwending van de verleende subsidie te doen controleren, alsook het bedrag en de aard van de subsidie die wordt toegekend.

Ingeval de uitvoerder zich verzet tegen de uitoefening van de controle, is hij/zij gehouden tot terugbetaling van de subsidie.

De uitvoerder is verplicht administratieve en financiële richtlijnen betreffende de uitvoering van het in huidige overeenkomst vermeld project, die het OCMW of hogere bestuurlijke overheden haar eventueel zouden verstrekken, op te volgen, en de vorm van begeleiding te aanvaarden die het OCMW of de hogere bestuurlijke overheden haar voor de uitvoering van de acties zouden opleggen.

De uitvoerder verbindt er zich toe dat de actie in geen geval voorwerp mag uitmaken van een dubbele financiering. Co-financiering is wel toegestaan in zoverre de betrokken regelgeving dit toelaat.

Hoofdstuk IV. Wijziging overeenkomst

Artikel 10. Elke wijziging m.b.t. de prestatie(s), de meting en de begroting van de actie wordt door de uitvoerder onmiddellijk aan het OCMW schriftelijk gemeld. Desgevallend wordt de overeenkomst aangepast.

Onderhavige overeenkomst kan aangepast worden op voorstel van het OCMW en de uitvoerder bij schriftelijk akkoord.

Hoofdstuk V. correspondentie en communicatie

Artikel 11. De uitvoerder die voor zijn actie specifieke externe communicatie opzet, licht hierover het OCMW in.

In publicaties of externe activiteiten van de uitvoerder moet het OCMW Gent als subsidiërende overheid duidelijk vermeld worden.

Het OCMW en de uitvoerder verbinden zich ertoe om onderling alle relevante informatie tijdig uit te wisselen en op regelmatige tijdstippen met elkaar overleg te plegen over alle aspecten van deze overeenkomst.

De gegevens betreffende de uitvoerder en het OCMW.

De uitvoerder

- Organisatie	Weerwerk
- Rechtsvorm	Vzw
- Vertegenwoordiger van de rechtspersoon volgens de statuten	Damien Versele, gedelegeerd bestuurder
- Contactpersoon	Kevin Van de Vijver
- Correspondentieadres	Gaardeniersweg 80, 9000 Gent
- Telefoonnummer	09 325 83 82
- Rekeningnummer en naam van de rekeninghouder	BE82 4451 6549 2168 Weerwerk vzw
- e-mail	kevin.van.de.vijver@weerwerk.be

Het OCMW: Bevoegde OCMW-dienst

- Naam dienst	Maatgericht Activeringscentrum
- Diensthoofd	Sabrina Coppens
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maïsstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent

Het OCMW: coördinatie subsidies

- Naam dienst	Maatgericht Activeringscentrum
- Contactpersoon	Eddy Taragola
- Adres	Maïsstraat 142 9000 Gent
- Telefoon	09 266 96 24
- e-mail	Eddy.taragola@ocmw.gent

Hoofdstuk VI. Bijzondere bepalingen

Artikel 12. Investerings in onroerende goederen gedaan in het kader van deze overeenkomst mogen binnen een periode van 10 jaar geen andere bestemming krijgen.

Artikel 13. Het OCMW kan in geen geval aansprakelijk gesteld worden voor schade aan personen of goederen die rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van activiteiten met betrekking tot de uitvoering van deze overeenkomst.

Artikel 14. De toegekende subsidie mag door de uitvoerder niet in pand gegeven worden aan een derde.

Artikel 15. De uitvoerder verbindt er zich toe er op toe te zien dat haar bestuurders of diens partners geen contracten afsluiten met zichzelf of met verwanten in eerste of tweede graad, of met rechtspersonen waarin zijzelf of verwanten in eerste of tweede graad zetelen. In geval dergelijke contracten toch noodzakelijk zouden zijn, dient voorafgaandelijk een schriftelijke toestemming van het OCMW bekomen te worden. Het OCMW dient schriftelijk op de hoogte gebracht te worden van de aard en de omvang van de samenwerking.

Indien dergelijk contract zonder akkoord van het OCMW werd afgesloten, is het OCMW gerechtigd over te gaan tot terugvordering van de reeds uitbetaalde subsidie of de nog uit te betalen subsidie op te schorten.

Artikel 16. De uitvoerder verbindt er zich toe:

- geen enkele vorm van discriminatie op grond van het geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst, nationale of etnische afstamming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst te dulden.
- toegankelijk te zijn voor iedereen.
- elk discriminerend gedrag op de werkplaats te voorkomen en indien nodig te bestrijden en te bestraffen.
- de wetten en reglementen die de toepassing van de non-discriminatie en gelijke kansen bevorderen en verdedigen na te leven.
- indien men beroep doet op derden onderhavige code aan hen ter kennis te brengen en er voor te zorgen dat ook zij die naleven in de bijdrage die zij leveren in het kader van de overeenkomst.

Wanneer de non-discriminatieclausule niet nageleefd wordt, kan het OCMW - rekening houdend met alle elementen - maatregelen nemen.

Artikel 17. In geval van betwistingen zijn alleen de hoven en rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement van Oost-Vlaanderen, afdeling Gent bevoegd.

Hoofdstuk VII. Inwerkingtreding subsidieovereenkomst

Artikel 18. Huidige overeenkomst gaat in op 1/1/2020 en eindigt op 31/12/2022

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op .././20XX

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen.

Voor het OCMW

Voor de voorzitter van de raad voor
maatschappelijk welzijn
(bij delegatiebesluit van 24/01/2019)

De algemeen directeur

Mieke Hullebroeck

Rudy Coddens
Schepen van Sociaal beleid,
Armoedebestrijding, Gezondheid, Zorg,
Seniorenbeleid en Financiën

voor de uitvoerder

<naam>

<functie>

Bijlage bij de subsidieovereenkomst : berekening bezetting

