



Vergadering van 9 oktober 2019

**2019\_GRMW\_01021 Samenwerkingsovereenkomst voor de uitbreiding van het personeelskader van het Interstedelijk Centrum voor Leerlingenbegeleiding in het kader van het Leraar in Opleiding-project (LIO) - Goedkeuring**

**Bevoegd:** Elke Decruynaere

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40, § 1.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Het Decreet betreffende de leerlingenbegeleiding in het basisonderwijs, het secundair onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding van 27 april 2018
- Het besluit van de Vlaamse Regering tot operationalisering van de leerlingenbegeleiding in het basisonderwijs, het secundair onderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding van 1 juni 2018.

**Motivering**

De vzw TOPunt, Halvemaanstraat 96, 9040 Sint-Amandsberg, is een samenwerkingsverband van de drie Gentse centra voor leerlingenbegeleiding (Vrij CLB regio gent, CLB GO! Gent, Interstedelijk CLB-Stad Gent) en de Vlaamse Scholierenkoepel.

Kansenbevordering en aandacht voor kwetsbare groepen zijn belangrijke opdrachten voor TOPunt. TOPunt werkt mee aan het Leraar in Opleiding-project (LIO). Het project wil Leren Leren in de Leerloopbaanbegeleiding voor mensen in de gevangenis realiseren. Hiervoor zal TOPunt de ervaringen vanuit het TEACH-project (Erasmus+) meenemen.

Doelstellingen van het project:

- een brug slaan tussen theorie en praktijk door relevante onderzoeksresultaten te vertalen naar de onderwijspraktijk
- deskundigen coachen om effectiever les te kunnen geven aan deze doelgroep met hun specifieke onderwijsbehoeften
- leerrendement van deze specifieke doelgroep verhogen.

Voor deze samenwerking is een uitbreiding nodig van het personeelskader van het iCLB met een vijftig procent ambt.

TOPunt vzw engageert zich om de personeelskosten hiervoor integraal terug te betalen aan Stad Gent. Deze samenwerking is voor Stad Gent budgetneutraal. Hiervoor kan TOPunt gebruik maken van restbudget ESF gevangenen (LIO-project).

De aanstelling van een psychopedagogisch consulent is voorzien voor de periode van 1/9/2019 tem 31/08/2021.

### **Bijgevoegde bijlage(n):**

- Samenwerkingsovereenkomst (deel van de beslissing)

### **Voorstel**

**Legt aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:**

#### **Artikel 1:**

Keurt goed de samenwerkingsovereenkomst met TOPunt Gent vzw, Halvemaanstraat 96, 9040 Sint-Amandsberg, voor de uitbreiding van het personeelskader van het Interstedelijk Centrum voor Leerlingenbegeleiding in het kader van het Leraar in Opleiding-project (LIO).

**Samenwerkingsovereenkomst  
tussen Interstedelijk CLB-Stad Gent en TOPunt Gent vzw  
voor LIO-project**

**vanaf 01/09/2019 tot 31/08/2021**

Deze overeenkomst wordt afgesloten tussen enerzijds

de Stad Gent, met zetel ten Stadhuize, 9000 Gent, Botermarkt 1, inrichtend bestuur van het Interstedelijk CLB-stad Gent, vertegenwoordigd door het college van burgemeester en schepenen, waarvoor optreden mevrouw Elke Decruynaere, schepen van Onderwijs, Opvoeding, Outreachend werk en Jeugd, en mevrouw Mieke Hullebroeck, algemeen directeur, en die handelen in uitvoering van de zitting van de gemeenteraad van..... 2019;

hierna genoemd iCLB;

en anderzijds

TOPunt Gent vzw, Halvemaanstraat 96 te 9040 Gent, vertegenwoordigd door Mario Pauwels, voorzitter;  
hierna genoemd TOPunt

en wordt het volgende overeengekomen:

## **Artikel 1 – Voorwerp van de overeenkomst**

De vzw TOPunt is een samenwerkingsverband van de drie Gentse CLB's (Vrij CLB regio Gent, CLB GO! Gent, Interstedelijk CLB-Stad Gent) en de Vlaamse Scholierenkoepel.

Kansenbevordering en aandacht voor kwetsbare groepen zijn belangrijke opdrachten voor TOPunt. TOPunt werkt binnenkort mee aan het project LIO. Het project wil Leren Leren in de Leerloopbaanbegeleiding voor mensen in de gevangenis realiseren. Hiervoor zal TOPunt de ervaringen vanuit het TEACH-project (Erasmus+) meenemen.

Doelstellingen van het project

- *Een brug slaan tussen theorie en praktijk* door relevante onderzoeksresultaten te vertalen naar de onderwijspraktijk. Er is veel internationaal onderzoek beschikbaar omtrent wat werkt om leerprestaties te verbeteren en het is de uitdaging om die onderzoeksresultaten te gebruiken om effectiever om te gaan met deze doelgroep. Welke strategieën werken het best om onze impact op het leren te verhogen? Hoe kunnen we de kwaliteit van onze interventies bevorderen en een groter leerrendement te bekomen? Welke aanpak is het meest succesvol? Welke handvatten zijn er beschikbaar om het denken en handelen onder de loep te nemen en te verbeteren?

- *Deskundigen coachen om effectiever les te kunnen geven aan deze doelgroep* met hun specifieke onderwijsbehoeften. Onderzoeksresultaten helpen onderwijsprofessionals om het leerproces beter te begrijpen en de kwaliteit van onderwijs te verbeteren. We streven naar een geïntegreerde aanpak waarbij naast de leerinhouden ook aandacht wordt gegeven aan de motivatie en het leerproces. We focussen daarbij op zowel didactisch handelen als pedagogisch handelen en leermotivatie. Bij het leren is het bijvoorbeeld fundamenteel om aandacht te schenken aan de verschillende leerstrategieën. Zo leren deelnemers ontdekken welke strategie bij hen past en in welke situatie welke werkwijze het meest geschikt is. Voornamelijk effectieve geheugenstrategieën en probleemoplossend denken zijn hierbij van belang. Daarnaast willen we het zelfregulerend leren en eigenaarschap van het leren benadrukken. Bovendien is ook motivatie van groot belang om succes te bereiken. Het is bijvoorbeeld belangrijk te weten waaraan succes en falen toegeschreven wordt omdat dat de inzet en volharding beïnvloedt. Zo is het bij motivatie belangrijk om een houding van aangeleerde hulpeloosheid om te buigen naar een op succesgerichte houding.

- *Leerrendement van deze specifieke doelgroep verhogen*. Hiervoor zullen we de kennis van actueel onderzoek op het gebied van effectief onderwijs inzetten. Daarbij willen we onder andere ook gebruik maken van recente ontwikkelingen in de cognitieve neurowetenschappen, evidencebased onderwijs, zelfdeterminatietheorie, mindsettheorie enz. Implementatie van wetenschappelijke inzichten zijn gunstig voor elk leerproces, maar essentieel voor die personen waarbij het leerproces bedreigd is.

Personeelsinzet

Voor de realisatie van het project is de aanstelling nodig bij iCLB van een halftijdse medewerker niveau master voor 2 jaar vanaf 01/09/2019 tot 31/8/2021.

TOPunt Gent vzw engageert zich om de loonkosten voor dit halftijds aangesteld personeelslid, terug te betalen aan Stad Gent.

## **Artikel 2. – Betaling van de loonkosten**

TOPunt Gent vzw draagt middelen over aan de Stad Gent ten bedrage van de bezoldigingskost en bepaalde werkingskosten van de personeelsleden voorzien in artikel 1 :

De bezoldigingskost omvat:

- het brutosalaris, vermeerderd met de patronale bijdrage
- de eindejaarspremie die betrekking heeft op de vermelde periode en opdracht
- het vakantiegeld dat betrekking heeft op de vermelde periode en opdracht
- de gemaakte kosten voor woon-werkverkeer met fiets of openbaar vervoer

De Stad Gent zal jaarlijks een schuldvordering opmaken t.a.v. TOPunt Gent vzw en TOPunt Gent vzw zal vervolgens binnen een periode van 50 werkdagen de middelen bestemd voor de bezoldigingskost, storten op het rekeningnummer van de Stad Gent BE34 0910 0027 7790.

## **Artikel 3 - Andere kosten**

De eventuele kosten die het personeelslid in kwestie maakt in het kader van de opdracht worden rechtstreeks door TOPunt Gent vzw betaald aan het betrokken personeelslid. Deze kosten kunnen niet door de Stad Gent gedragen worden en vallen buiten het bestek van deze overeenkomst.

Het betreft de volgende werkingskosten:

- de gemaakte kosten voor dienstverplaatsingen
- de gemaakte kosten voor vorming

## **Artikel 4 - Engagement van iCLB**

iCLB engageert zich voor de periode 01/09/2019 tot 31/8/2021 tot het inzetten van de medewerker 0,5 VTE op niveau master voorzien in artikel 1 van deze overeenkomst voor de uitvoering van taken voor het LIO-project.

## **Artikel 5 - Wijziging van de overeenkomst**

Elke wijziging m.b.t. de prestatie(s), de meting en de begroting van de actie wordt door iCLB onmiddellijk aan TOPunt Gent vzw schriftelijk gemeld. Desgevallend wordt de overeenkomst aangepast.

Onderhavige overeenkomst kan aangepast worden op voorstel van TOPunt Gent vzw en de uitvoerder iCLB bij schriftelijk akkoord.

#### **Artikel 6 – Looptijd van de overeenkomst**

De overeenkomst loopt van 01/09/2019 tot 31/8/2021.

#### **Artikel 7 – Betwistingen**

In geval van betwistingen zijn alleen de hoven en rechtbanken van het gerechtelijk arrondissement van Oost-Vlaanderen, afdeling Gent bevoegd.

#### **Artikel 8 - Inwerkingtreding samenwerkingsovereenkomst**

Huidige overeenkomst gaat in op 01/09/2019 en loopt tot 31/8/2021.

Opgemaakt in 2 exemplaren te Gent op .././2019

Elke partij verklaart een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen

Namens de Stad Gent

Voor de burgemeester  
Bij delegatiebesluit van 24 december 2019

De algemeen directeur

Elke DECRUYNAERE

Mieke Hullebroeck

Schepen van Onderwijs, Opvoeding, Outreachend werk en Jeugd

Namens TOPunt Gent vzw

Mario Pauwels  
voorzitter

