

---

Vergadering van 16 september 2019

**2019\_GRMW\_00935 Politie - Vacantverklaring van 62 betrekkingen in het operationeel en het administratief en logistiek kader - Vierde mobiliteitscyclus 2019 - Goedkeuring**

**Bevoegd:** Mathias De Clercq

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), artikelen IV.I.3, tweede lid, en VI.II.15, §1, eerste lid, 1°

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- De Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikelen 54 en 56;
- Het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, in het bijzonder artikelen IV.I.3, tweede lid, en IV.I.33, §1, eerste lid, en deel VI, titel II, hoofdstuk I, afdeling 1, onderafdeling 1 (de eerste aanwijzing binnen het basiskader) en deel VI, titel II, hoofdstuk II (de regeling van de mobiliteit);
- Het Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- De Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- De Omzendbrief GPI 15*bis* van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;
- De Omzendbrief GPI 15*quinqies* van 6 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus;
- Het Gemeenteraadsbesluit van 24 juni 2013 houdende het voorstel van de nieuwe personeelsformatie van de Politiezone Gent;
- Het Gemeenteraadsbesluit van 24 april 2017 tot wijziging van de personeelsformatie van de Politiezone Gent zoals goedgekeurd in de gemeenteraadzitting van 24 juni 2013.

**Motivering**

Het financieel meerjarenplan van de Politie voorziet een gemiddelde personeelsbezetting van 1.099 operationele personeelsleden en 205 administratieve en logistieke medewerkers.

Aan de gemeenteraad wordt, in het kader van de vierde mobiliteitscyclus van 2019, goedkeuring gevraagd om binnen het operationeel en het administratief en logistiek kader 62 plaatsen vacant te verklaren. Voor de functies van inspecteur van politie voor de Interventie- en de Wijkdienst wordt bovendien, indien zij niet via de reguliere mobiliteit zouden kunnen worden ingevuld, goedkeuring gevraagd om deze plaatsen aan te bieden via het systeem van de onmiddellijke werving en/of de aspirantenmobiliteit.

De korpschef adviseert om de volgende functies vacant te stellen:

- 5 betrekkingen in het administratief en logistiek kader:

Dienst	Functie	Graad
Wijkdienst	1 medewerker	assistent niveau C
Dienst Human Resources	1 medewerker	assistent niveau C
Dienst Human Resources	1 medewerker	maatschappelijk assistent niveau B
Dienst Maatschappelijke Zorg	2 medewerkers	maatschappelijk assistent niveau B

- 57 betrekkingen in het operationeel kader:

Dienst	Functie	Graad
Dienst Zonale Sturing	1 coördinator permanente sturing (CPS)	commissaris
Verkeersdienst	1 motorrijder/teamleider	hoofdinspecteur
Dienst Infogaring, Analyse en Kennisbeheer	1 teamleider functioneel beheer	hoofdinspecteur
Wijkdienst	1 politie-assistent	gespecialiseerd hoofdinspecteur
Wijkdienst	1 jeugdinspecteur	inspecteur
Wijkdienst	10 medewerkers	inspecteur
Interventiedienst	40 medewerkers	inspecteur
Dienst Zonale Sturing	2 operatoren	inspecteur

Om een goede en veilige uitvoering van de operationele en ondersteunende taken te kunnen verzekeren, dient niet alleen de uitstroom (de effectieve en de verwachte) te worden ondervangen. Een aantal diensten moet dringend versterkt worden. Daartoe is, in het raam van de 4de mobiliteit, een vacantverklaring van 62 betrekkingen noodzakelijk.

Binnen de directie operaties is het van cruciaal belang om de bezetting van de Interventiedienst en de Wijkdienst gevoelig te versterken. Door de vacantverklaring van 40 plaatsen van inspecteur van politie voor de Interventiedienst en 10 voor de Wijkdienst, wil de korpsleiding de

kansen op instroom maximaliseren. De vacatures die niet ingevuld geraken via de reguliere mobiliteit, kunnen via 2 andere systemen aangeboden worden: de aspirantenmobiliteit en de onmiddellijke werving.

De korpsleiding kan bepalen hoeveel van de niet ingevulde plaatsen in één of meerdere aspirantenmobiliteit(en) worden opengesteld. Hierbij tekenen aspirant-inspecteurs van politie gedurende hun basisopleiding in op een specifieke vacante plaats die ze direct na hun opleiding opnemen. De niet ingevulde plaatsen kunnen worden opengesteld in het kader van de aspirantenmobiliteit 2020/1 (verwachte instroom oktober 2020) en, indien nodig, de aspirantenmobiliteit 2020/2 (verwachte instroom voorjaar 2021).

De korpsleiding kan ook een aantal niet ingevulde plaatsen aanbieden via de onmiddellijke werving. Hierbij tekenen kandidaat-inspecteurs van politie, voorafgaand aan de start van hun basisopleiding, in op een specifieke vacante plaats die ze direct na het beëindigen van hun basisopleiding opnemen. De toepassing van de onmiddellijke werving voor de niet ingevulde plaatsen levert een instroom op in het voorjaar 2021.

## **Financiële informatie**

**Geen visum noodzakelijk**

**Voorgestelde uitgaven:** € 4.473.460,07

Gebudgetteerd: Ja

De raming van de brutoloonkost (op jaarbasis) gebeurt op basis van de begrotingstool van het SSGPI (Sociaal Secretariaat) van de Geïntegreerde Politie.

<b>aantal en graad</b>	<b>bedrag</b>
2 assistent/ niveau C	€ 116.665,58
3 consulent/niveau B	€ 192.826,41

<b>aantal en graad</b>	<b>bedrag</b>
1 commissaris	€ 126.646,84
3 hoofdinspecteurs	€ 188.258,78
53 inspecteurs	€ 3.849.062,46

Totaal van de jaarlijkse bruto loonkost voor 62 vacante betrekkingen: 4.473.460,07 euro.

**Verwachte ontvangsten:** € 0,00

## **Voorstel**

**Legt aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:**

### **Artikel 1:**

Keurt goed de vacantverklaring van 5 betrekkingen in het administratief en logistiek kader in de vierde mobiliteitscyclus 2019 voor de volgende diensten van de Politiezone Gent:

<b>Dienst</b>	<b>Functie</b>	<b>Graad</b>
Wijkdienst	1 medewerker	assistent niveau c
Dienst Human Resources	1 medewerker	assistent niveau c
Dienst Human Resources	1 medewerker	maatschappelijk assistent niveau B
Dienst Maatschappelijke Zorg	2 medewerkers	maatschappelijk assistent niveau B

### **Artikel 2:**

Keurt goed de vacantverklaring van 57 betrekkingen in het operationeel kader in de vierde mobiliteitscyclus 2019 voor de volgende diensten van de Politiezone Gent:

<b>Dienst</b>	<b>Functie</b>	<b>Graad</b>
Dienst Zonale Sturing	1 coördinator permanente sturing (CPS)	commissaris
Verkeersdienst	1 motorrijder/teamleider	hoofdinspecteur
Dienst Infogaring, Analyse en Kennisbeheer	1 teamleider functioneel beheer	hoofdinspecteur
Wijkdienst	1 politie-assistent	gespecialiseerd hoofdinspecteur
Wijkdienst	1 jeugdinspecteur	inspecteur
Wijkdienst	10 medewerkers	inspecteur
Interventiedienst	40 medewerkers	inspecteur
Dienst Zonale Sturing	2 operatoren	inspecteur

### **Artikel 3:**

Keurt goed dat de eventueel niet ingevulde betrekkingen van inspecteur van politie voor de Interventiedienst en voor de Wijkdienst, die vacant zijn verklaard in het raam van de vierde mobiliteitscyclus van 2019, ten belope van het door de korpsleiding bepaalde aantal, worden opengesteld via de onmiddellijke werving en/of in de aspirantenmobiliteit. In voorkomend geval kan het openstellen van die betrekkingen over meerdere aspirantenmobiliteiten worden opgesplitst.

