

Vergadering van 16 september 2019

2019_GRMW_00835 Administratief en logistiek kader - Vacantverklaring voor 1 betrekking van consultant Dienst Communicatie - Dringende, externe contractuele werving voor de duur van 1 jaar - Goedkeuring

Bevoegd: Mathias De Clercq

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), Hoofdstuk III Personeel.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, alsmede de daaruit vloeiende Koninklijke en Ministeriële Besluiten en omzendbrieven;
- Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), in het bijzonder deel IV, hoofdstuk II, afdeling II;
- Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- Omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van Calog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;
- Gemeenteraadsbesluit van 24 juni 2013 houdende het voorstel van de nieuwe personeelsformatie van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 26 februari 2019 houdende administratief en logistiek kader - Uitdiensttreding via mobiliteit;
- Permanente nota DGS/DSP/C-2011/22746, 9 juni 2011 p.35 en 45, mobiliteit en aanwerving van het personeel van de geïntegreerde politie - Procedure en statutaire gevolgen.

Motivering

Context

Het bestaande intranet van PZ Gent is verouderd en voldoet niet meer aan de behoeften van een modern korps. Wij willen daarom een nieuw intranet uitbouwen binnen de applicatie van SharePoint, die ons via licenties van de geïntegreerde politie wordt ter beschikking gesteld binnen de omgeving van Office 365 GPI (Microsoft).

Het traject rond het nieuwe intranet wordt begeleid door een externe specialist. Doel van dit traject is een visie voor het nieuwe intranet uit te werken en te komen tot optimale informatiearchitectuur en structuur van het nieuwe intranet, alsook een intranet governance structuur met een beschrijving van de rollen en taken en de mapping hiervan op de bestaande organisatie.

Voor deze externe begeleiding werden budgetten goedgekeurd. Dit traject gaat van start vanaf september 2019 en zal in principe 4 maanden duren.

De effectieve uitbouw van dit intranet is niet voorzien binnen dit traject en zal volledig gebeuren in eigen beheer van de dienst communicatie.

Beschikbaar personeel

De dienst communicatie bevat momenteel vooral allround medewerkers die veelal de nodige gespecialiseerde kennis hebben opgebouwd on-the-job. Zo ook de functioneel beheerder van het huidige intranet, die naast haar taken van functioneel beheer ook meedraait binnen de dagelijkse werking van de dienst en instaat voor alle communicatievragen en communicatiebehoeften van haar interne klanten.

Door het groeiend takenpakket binnen de dienst communicatie en de ambitie om een nieuw intranet te implementeren, was er daarom nood aan extra capaciteit en technische kennis, in het bijzonder voor het functioneel beheer van ons nieuw intranet-platform. In functie daarvan werd een nieuwe medewerker aangeworven binnen de dienst communicatie. Op 1 mei is deze nieuwe medewerker van start gegaan.

Als functionele beheerder van het nieuwe intranet had zij als taak het traject dat daarvoor werd uitgeschreven, te ondersteunen, te begeleiden en ook effectief te implementeren, dit in samenwerking met bevoegde interne partners. Daarnaast moest zij de overstap van onze organisatie naar het Office 365-platform helpen voorbereiden, implementeren en ook faciliteren binnen de verschillende geledingen van het korps o.a. door integratie van één of meerdere producten uit het Office 365 GPI-pakket binnen onze werkprocessen.

Wij worden momenteel echter geconfronteerd met de onverwachte ambtsneerlegging van die nieuwe medewerker. Gezien wij ondertussen contractuele engagementen met de externe expert zijn aangegaan en wij de vooropgestelde timing van deze expert moeten respecteren, wensen wij zo snel mogelijk iemand nieuw aan te werven. Vanuit operationeel perspectief, is het logisch dat wij kiezen voor iemand die een reeds opgebouwde (technische) kennis heeft binnen dit vakgebied, dit om de gevolgen van het plots wegvallen van deze FTE zo beperkt mogelijk te houden.

Bij het uitblijven van bijkomende capaciteit voorzien wij een grote moeilijkheid bij de uitrol van het nieuwe intranet. Het uitbouwen, implementeren en daarna ook beheren van dit nieuwe intranet vergt immers gespecialiseerde kennis die momenteel te beperkt aanwezig is.

Daarom wensen wij bij hoogdringendheid een externe contractuele aanwerving te doen voor de functie webmaster-graficus. Wij mikken daarbij op personen met een hogere opleiding in de grafische sector met enige jaren ervaring als webmaster of beheerder van intranetsites. Op deze manier komen de engagements ten aanzien van onze externe partners niet in het gedrang en kunnen wij het korps op de vooropgestelde timing voorzien van een modern intranet dat voldoet aan de (informatie)behoeften van een moderne organisatie.

De Politiezone Gent wil deze functie nu invullen door deze extern open te stellen via de Dienst Rekrutering en Selectie van de Federale Politie. De geschikte kandidaat wordt een contract van 1 jaar aangeboden. Nadat de functie is ingevuld, wordt deze opengesteld via mobiliteit.

Financiële informatie

Geen visum noodzakelijk

Voorgestelde uitgaven: € 64.275,47

Gebudgetteerd: Ja

De raming van de jaarlijkse brutoloonkost gebeurt op basis van de begrotingstool van SSGPI (sociaal secretariaat) van de Geïntegreerde Politie:

aantal en graad	Jaarlijkse bruto loonkost
1 consulent/niveau B	64.275,47 euro

Verwachte ontvangsten: € 0,00

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

Keurt goed de vacantverklaring van 1 contractuele betrekking met een duurtijd van 1 jaar voor 1

consulent/niveau B bij de Dienst Communicatie voor een dringende, externe aanwerving binnen het administratief en logistiek kader van Politiezone Gent.