



Opschrift

Vergadering van 18 juni 2019

Nummer: 2019_MV_00218

Onderwerp:

Mondelinge vraag van raadslid Hafsa El -Bazioui: DUOday

Raadslid(-leden):

Hafsa El -Bazioui - Groen

Bevoegd: Bram Van Braeckvelt

Omschrijving van de vraag

Toelichting:

Op 16 mei ll heetten de Stad Gent en het OCMW Gent 22 collega's voor één dag welkom. 16 mei was immers DUOday, de dag waarop een werkzoekende met een arbeidsbeperking een duo vormt met een werknemer binnen de organisatie. Bedoeling is dat de werkzoekende zijn talenten kan tonen en zijn beeld van een bepaalde job kan aftoetsen aan de realiteit. De stads- en OCMW-diensten kunnen dan weer kennis maken met de inzet en vaardigheden van werkzoekenden met een fysieke of mentale beperking.

Vraag:

Heeft de evaluatie van de DUOday reeds plaatsgevonden? In welke mate worden de doelstellingen gehaald? Welke zijn de belangrijkste andere bevindingen?

Is er een vervolgtraject voor deze eendaagse werknemers voorzien? Worden de werkzoekenden toegeleid naar het sollicitantenbestand van de Stad Gent? Of naar andere kanalen?

Op welke drempels stoten ze hierbij? Kunnen we daar wat uit leren?

Zijn er naast dit project ook nog andere initiatieven die empowerend werken en specifiek gericht zijn op doelgroepen die vandaag nog te weinig vertegenwoordigd zijn in ons personeelsbestand?

Behandeld door de commissie milieu, natuur, personeel en fm (mnp) in vergadering van 18 juni 2019.

Antwoord

26 juni 2019

De evaluatie van de DUOday van 16 mei 2019 jl. vond intussen plaats, zowel kwalitatief als kwantitatief. Voor de organisatie van de editie van dit jaar namen we de lessen uit het verleden mee.

Uit een bevraging van de werkzoekenden, de begeleiders en de diensten blijkt dat de ervaringen positief zijn.

Een nauwere samenwerking tussen GTB en de dienst HR zorgde voor een snellere en efficiëntere toeleiding van kandidaten. We slaagden er dit jaar samen in om het aantal matches ten opzichte van vorig jaar te verdubbelen. Van de 24 aangeboden plaatsen werden er 22 ingevuld (ten opzichte van 11 van de 25 in 2018), Stad Gent is, i.k.v. DUOday, de grootste stage-aanbieder van Oost-Vlaanderen.

Een kennismakingsgesprek vooraf tussen de kandidaten en de dienst zorgde voor duidelijkheid in de taken.

Niet alle toegeleide werkzoekenden konden zich identificeren met de term arbeidsbeperking, bv. personen met een mentale beperking of een psychische kwetsbaarheid. Bij twee kandidaten kwam het hard aan. Vanaf volgende edities opteren we ervoor om deze term in de communicatie te vervangen door werkzoekenden met een ondersteuningsnood. Dit werd afgestemd met de organisatoren van DUOday en werkgroep diversiteit van de stad.

De Mogelijkheid van een vervolgtraject bestaat. Voor twee kandidaten werd DUOday uitgebreid naar een stage van 30 dagen. Een derde persoon stroomde door naar en BIS-stage bij de dienst Welzijn en Gelijke kansen. Dit is een van de 10 beroeps inlevingsstages die voorbehouden zijn voor hoogopgeleiden met een arbeidsbeperking of met een buitenlandse herkomst. Deze stages duren 6 maanden.

Toeleiding naar het sollicitantenbestand van Stad/OCMW Gent is in deze belangrijk. Daarom gaf de dienst Selectie een toelichting aan de GTB over hoe mogelijke werknemers in te schrijven op onze job site als ze er klaar voor zijn. Voor anderen is de DUOday in een hele periode opnieuw een eerste contact met het werkveld en is de drempel nog hoog om te solliciteren. We merken dat een stage hiervoor een hefboom kan zijn.

Naast DUOday onderneemt stad Gent andere initiatieven die empowerend werken en/of specifiek gericht zijn op de doelgroepen die vandaag nog te weinig vertegenwoordigd zijn in ons personeelsbestand. Een paar voorbeelden zijn:

- De afgeschermd procedures voor personen met een arbeidshandicap

- Het jaarlijks organiseren van 10 BIS-stages
- Het diversiteitsactieplan dat het departement HR hanteert
- ESF-projecten rond het begeleiden van vluchtelingen naar werk. Dit wordt getrokken door de dienst Werk
- Het aanbieden van stages aan personen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt om kennis te maken met de stad, Het OCMW of de private sector als werkgever. Om dit te realiseren slaan de Dienst Werk en MAACT (het vroegere OTC) de handen in elkaar.

De editie van DUOday van dit jaar was geslaagd dankzij de lessen die we uit het verleden trokken en de goede samenwerking tussen de verschillende partners.

Verder is een afspiegeling van de Gentse samenleving in het personeelsbestand een prioriteit die wordt gedragen door het ganse college en ook in het bestuursakkoord opgenomen. Daarom zullen we verder blijven inzetten op acties om de doelstelling van 30% instroom van personen met een buitenlandse herkomst te behalen.
