



Vergadering van 18 juni 2019

2019_GRMW_00623 Nieuwe personeelsformatie OCMW Gent - Vaststelling

Bevoegd: Bram Van Braeckvelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 161.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 5.
- Het Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Motivering

In het najaar zal conform de bepaling van het Decreet over het lokaal bestuur een geïntegreerd personeelsbehoefteplan voor Stad en OCMW voorgelegd worden aan de gemeenteraad en OCMW-raad.

In afwachting hiervan heeft het managementteam op voorstel van de algemeen directeur op 14 mei 2019 een nieuw voorontwerp van de algemene personeelsformatie opgemaakt en dit zowel voor Stad als OCMW. Met dit voorontwerp van besluit leggen we de personeelsformatie van OCMW Gent voor.

Dit voorontwerp is opgemaakt vertrekkend van de personeelsbehoefte zoals laatst vastgelegd in het raadsbesluit van 13 december 2018.

De personeelsbehoefte van OCMW Gent:

alle departementen van de OCMW hebben in functie van de budgetwijziging 2019, cfr. de richtlijnen budgetcyclus aanpassing meerjarenplan en budgetwijziging 2019, hun personeelsbehoefte geëvalueerd en waar nodig bijgesteld. Gezien de budgetwijziging 2019 een éénjarig meerjarenplan is, opgesteld vanuit hoofdzakelijk technisch oogpunt, werden er geen nieuwe beleidskeuzes opgenomen. De beperkte bijstellingen voor 2019 zijn doorgenomen op het managementteam ter voorbereiding van de budgetbesprekingen budgetwijziging 2019.

Een algemeen overzicht van de personeelsbehoefte 2019 (BO19) goedgekeurd op de OCMW-raad van december 2018 en de personeelsbehoefte 2019 (BW19) (vte = voltijdse equivalenten):

	Raad nov 2018	Raad juni 2019
Reguliere	1.601,8 VTE	1.599,5 VTE
Project	17,3 VTE	16,1 VTE
Tewerkstellingsprojecten (TWP)	42 VTE	42 VTE
Buiten Formatie	12,8 VTE	12,5 VTE
Art. 60	396 VTE	396 VTE
Totaal	2.069,9 VTE	2.066,1 VTE

Het aantal VTE van de personeelsbehoefte van 2019 (B19) naar 2019 (BW19) daalt met 3,8 VTE.

De meest significante wijzigingen bij BW19 in 2019 zijn de volgende:

- Reguliere:
Min 4,7 VTE door overheveling personeelsbehoefte van OCMW naar Stad. De samensmelting van Stad en OCMW impliceert dat er flexibiliteit is binnen de organisaties voor overheveling van personeelsbehoeftes.
- Project:
Plus 0,83 VTE ikv het project Iccarus en Foodsavers.

Sociaal Verhuurkantoor :

	Raad nov 2018	Raad juni 2019
SVK	9,8 VTE	10,6 VTE
Totaal	9,8 VTE	10,6 VTE

De meest significante wijzigingen bij BW19 in 2019 zijn de volgende:

- Reguliere:
Plus 0,8 VTE door omzetten van euro naar VTE ikv een extra groeisubsidie.

Voor meer detail over de algemene personeelsformatie wordt verwezen naar bijlage 1.

Deze personeelsformatie is opgenomen in het meerjarenplan 2014-2019. Daar waar het meerjarenplan informatie bevat voor verschillende jaren, bevat deze personeelsformatie cijfers voor het jaar 2019.

Financieel

Het financiële luik van de voorliggende personeelsformatie wordt toegelicht in bijlage 2.

Het vast bureau gaf opdracht het ontwerp van nieuwe personeelsformatie OCMW Gent voor overleg voor te leggen aan de vakbonden.

Adviezen

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:
vakbonden ACOD en ACV OD - gunstig advies

vakbond VSOA - ongunstig advies

Bijgevoegde bijlage(n):

- Bijlage 1 nieuwe algemene personeelsformatie
- Memo Financiële Haalbaarheid Personeelsbehoefte OCMW

Voorstel

Legt aan de gemeenteraad / raad voor maatschappelijk welzijn voor ter beslissing:

Artikel 1:

Stelt de nieuwe personeelsformatie vast, inclusief de overgangsformatie, zoals opgesteld in bijlage 1 bij dit besluit.

Artikel 2:

Stelt de financiële haalbaarheid van de nieuwe algemene personeelsformatie vast, zoals verduidelijkt in de bij dit besluit gevoegde bijlage 2.