



Vergadering van 20 mei 2019

2019_GRMW_00604 Kader voor organisatiebeheersing - Goedkeuring

Bevoegd: Mathias De Clercq

Betrokken: Bram Van Braeckvelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 41, 7° en artikel 78, 8°.

De beslissing wordt genomen op grond van:

Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikelen 217-220.

Motivering

In de gemeenteraadszitting van 22 oktober 2007 werd het interne controlesysteem (ICS) goedgekeurd en een geactualiseerd ICS werd in de gemeenteraadszitting van 20 oktober 2008 goedgekeurd. Het algemene kader van het intern controlesysteem binnen het OCMW Gent werd vastgelegd in de Beleidsnota Interne Controle, goedgekeurd in de Raad van 8 juni 2010.

Sinds 2017 is de werking tussen Stad en OCMW Gent volledig op elkaar afgestemd en werd er jaarlijks ook een gezamenlijk rapport voorgelegd aan de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 vervangt de bepalingen van het vroegere Gemeentedecreet, omtrent 'interne controle' naar 'organisatiebeheersing'.

Artikel 217 omschrijft dat organisatiebeheersing het geheel is van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen zodat men:

- 1° de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
- 2° wetgeving en procedures naleeft;
- 3° over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
- 4° op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
- 5° de activa beschermt en fraude voorkomt.

De bepalingen in het nieuw Decreet over het lokaal bestuur zijn gelijkaardig aan wat voordien werd opgenomen m.b.t. 'interne controle' in het Gemeentedecreet. Een groot deel van onze werking kan dan ook behouden blijven. Anderzijds hebben we na een grondige evaluatie van het huidige systeem ook vastgesteld dat we nóg sterker kunnen inzetten op een goed beheerste

organisatie. Onder andere door een meer integrale benadering van het risicomanagement en door een organisatiecultuur uit te bouwen die medewerkers stimuleert om continu onze werking te verbeteren.

Het 'Kader voor organisatiebeheersing' omvat:

1. Onze uitgangspunten
2. De principes en begrippenkader
3. Een Gents model voor Organisatiebeheersing
4. Organisatiebeheersing via continu verbeteren
5. Organisatiebeheersing via goed risicomanagement
6. De 4 pijlers van organisatiebeheersing
7. Organisatiebeheersing als deel van de organisatiecultuur

Bijgevoegde bijlage(n):

- Het Kader voor Organisatiebeheersing.docx
- Besluit Interne Controle binnen OCMW Gent - 8 juni 2010.pdf
- Gemeenteraadsbesluit oktober 2007.doc
- Gemeenteraadsbesluit oktober 2008.doc

Voorstel

Legt aan het college van burgemeester en schepenen / vast bureau voor ter beslissing:

Artikel 1:

Keurt het kader voor organisatiebeheersing goed.

Dit vervangt het intern controlesysteem, goedgekeurd door de gemeenteraad op 22 oktober 2007 en gewijzigd door de gemeenteraad op 20 oktober 2008 én vervangt de Beleidsnota Interne Controle, goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn op 8 juni 2010.