



Vergadering van 23 april 2019

2019_GRMW_00272 Subsidieoproepen aan externe werkvloeren in het kader van AMA, doorstroomgerichte arbeidszorg en TWE-tewerkstelling - Goedkeuring

Beslissing: Goedgekeurd in vergadering van 23 april 2019

Zijn aanwezig bij de beslissing van dit punt:

mevrouw Zeneb Bensafia, voorzitter
de heer Mathias De Clercq, burgemeester; de heer Filip Watteeuw, schepen; mevrouw Sofie Bracke, schepen; mevrouw Elke Decruynaere, schepen; mevrouw Astrid De Bruycker, schepen; de heer Sami Souguir, schepen; mevrouw Tine Heyse, schepen; mevrouw Mieke Van Hecke, schepen; de heer Bram Van Braeckevelt, schepen; de heer Rudy Coddens, schepen; de heer Christophe Peeters; de heer Johan Deckmyn; mevrouw Karin Temmerman; mevrouw Gabi De Boever; mevrouw Sara Matthieu; mevrouw Stephanie D'Hose; de heer Sven Taeldeman; de heer Jef Van Pee; de heer Siegfried Bracke; mevrouw Sandra Van Renterghem; de heer Mehmet Sadik Karanfil; de heer Gert Robert; mevrouw Karlijn Deene; de heer Carl De Decker; mevrouw Mieke Bouve; de heer Cengiz Cetinkaya; mevrouw Karla Persyn; mevrouw Evita Willaert; mevrouw Anneleen Van Bossuyt; mevrouw Hafsa El -Bazioui; de heer Bert Misplon; mevrouw Anita De Winter; de heer Joris Vandenbroucke; de heer Manuel Mugica Gonzalez; mevrouw Patricia De Beule; de heer Mattias De Vuyst; de heer Yüksel Kalaz; de heer Stijn De Roo; mevrouw Sonja Welvaert; de heer Steve Stevens; de heer Christiaan Van Bignoot; mevrouw Adeline Blancquaert; de heer Fourat Ben Chikha
de heer Luc Kupers, adjunct-algemeendirecteur

Bevoegd: Rudy Coddens

Betrokken: Bram Van Braeckevelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 78, 2e lid, 17°.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 2.

Motivering

Het bijzonder comité sociale dienst algemene zaken nam op 24 oktober 2017 kennis van de nota 'Hervorming subsidiëring werkvloeren' in het kader van de arbeidszorg of artikel 60-tewerkstelling.

Een schets van de problematiek en van het voorstel van de nieuwe situatie (hoofdprincipes en verdeling van aantal instructeurs volgens doelstelling van de activerende werkvloer) staat beschreven in de nota die als bijlage bij dit besluit is gevoegd.

Momenteel worden 18 instructeurs bij 8 werkvloeren (exclusief de 3 gesubsidieerde instructeurs bij sociale restaurants die onder een eigen reglement vallen) gesubsidieerd. De subsidieovereenkomst met deze werkvloeren loopt tot eind 2019. Er zijn ook andere organisaties waarmee wordt samengewerkt in het kader van activering van de doelgroep die de vraag stelden naar subsidiëring. Om budgettaire redenen kon hun vraag tot op heden niet gehonoreerd worden. Vandaar het voorstel om een subsidieoproep te doen in 2019.

De bedoeling is om een budgetneutrale oproep te doen naar werkvloeren waarmee minstens 2 jaar wordt samengewerkt in het kader van activering van de doelgroep, die minstens 6 VTE doelgroepmedewerkers kunnen tewerkstellen, en die zich willen inzetten op het vlak van begeleiding van kwetsbare doelgroepen, met het oog op doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt en de sociale economie.

De projecten gaan van start op 1 januari 2020 en hebben een looptijd van maximaal 3 jaar.

De Dienst Maatgericht Activeringscentrum (MAACT) van het OCMW Gent is belast met de uitvoering van deze subsidieoproep

Financiële informatie

Visum van de financieel directeur:

Visum: Visum verleend

Vastleggingnummer(s):

Voorgestelde uitgaven: € 2.460.975,00

Gebudgetteerd: Ja

Het geïndexeerde bedrag voor 2019 werd als basis genomen. De bedragen in de tabel dienen aldus nog geïndexeerd te worden. Het indexatiebedrag vanaf 2020 is immers nog niet gekend. Het subsidiebedrag werd voor 3 jaren opgenomen (2020 - 2021 - 2022) aangezien de subsidieoproep betrekking heeft op die periode.

Dienst*	Maatgericht Activeringscentrum OCMW Gent
Budgetplaats	D38120000
Categorie*	exploitatiesubsidie
Subsidiecode	NVT
2020	€ 820.325
2021	€ 820.325
2022	€ 820.325
Totaal	€ 2.460.975

Verwachte inkomsten: € 0,00
betreft reguliere middelen

Bijgevoegde bijlage(n):

- Subsidieoproep werkvloeren focus doorstroom NEC (deel van de beslissing)
- Subsidieoproep gespecialiseerde arbeidszorgcentra (deel van de beslissing)
- Subsidieoproep werkvloeren focus doorstroom SE (deel van de beslissing)
- Nota toelichting subsidies werkvloeren
- 20181106_aanvraagsjabloon gespecialiseerde arbeidszorgcentra.docx
- 20181106_aanvraagsjabloon subsidie werkvloeren focus doorstroom NEC.docx
- 20181106_aanvraagsjabloon subsidie werkvloeren focus doorstroom SE.docx
- 20181106_DO_scorekaart jury doorstroomtrajecten SE.xlsx
- 20181106_DO_scorekaart jury doorstroomtrajecten NEC.xlsx
- 20181106_DO_scorekaart jury gespecialiseerde AZ centra.xlsx

Beslissing

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen

Beslist het volgende:

- Met unanimiteit

Artikel 1:

Keurt goed de subsidieoproep 2019 betreffende activerende werkvloeren in het kader van doorstroomgerichte arbeidszorg en tijdelijke werkervaring artikel 60 gericht op doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt.

Artikel 2:

Keurt goed de subsidieoproep 2019 betreffende activerende werkvloeren in het kader van arbeidsmatige activiteiten (AMA), doorstroomgerichte arbeidszorg en tijdelijke werkervaring artikel 60 gericht op doorstroom naar de sociale economie.

Artikel 3:

Keurt goed de subsidieoproep 2019 betreffende activerende werkvloeren in het kader van arbeidsmatige activiteiten (AMA) bij gespecialiseerde arbeidszorgcentra.

Subsidieoproep 2019:
***“Activerende werkvloeren gericht op
 doorstroom reguliere arbeidsmarkt”***

<p align="center">Subsidieoproep OCMW Gent – “Activerende werkvloeren in het kader van doorstroomgerichte arbeidszorg en Tijdelijke werkervaring artikel 60 gericht op doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt”</p>	
	<p>Inhoud</p> <p>Artikel 1. Middelen aan derden – doelstelling</p> <p>Artikel 2. Doelgroep</p> <p>Artikel 3. Ontvankelijkheidscriteria</p> <p>Artikel 4. Wat kan gesubsidieerd worden</p> <p>Artikel 5. Beoordelingscriteria</p> <p>Artikel 6. Aantal te subsidiëren instructeurs</p> <p>Artikel 7. Startdatum en looptijd</p> <p>Artikel 8. De aanvraag, de beoordeling, de beslissing</p> <p>Artikel 9. Verantwoording</p>
Artikel 1	<p>Middelen aan derden – doelstelling</p> <p>OCMW Gent heeft de opdracht om aan cliënten een activeringstraject naar werk of opleiding aan te bieden. In deze opdracht wil het OCMW van Gent een beroep doen op externe activerende werkvloeren. Een activerende werkvloer binnen deze oproep is een werkomgeving waar de cliënt op een agogische wijze wordt begeleid en gecoacht in functie van competentiegroei en doorstroming naar een job op de reguliere arbeidsmarkt (het “NEC”). Het OCMW van Gent wil organisaties motiveren om mee te werken aan de uitvoering van het activeringsbeleid door dergelijke projectdoelen te ondersteunen.</p> <p>De begeleiding van doelgroepmedewerkers die aangeboden wordt in het kader van deze oproep moet voor personen in doorstroomgerichte arbeidszorg en artikel 60 tewerkstelling een brug vormen tussen hun huidige en een nieuwe job binnen de reguliere economie.</p>

	<p>Deze projectoproep kadert binnen volgende operationele doelstelling van de strategische planning (Gent 2020) :</p> <p>HSD – Gent wendt de aanwezige creativiteit en ruimte optimaal aan voor een gediversifieerde en duurzame economie en industrie, waarin talent, ondernemingszin, arbeid en tewerkstelling worden gestimuleerd.</p> <p>SD – We bouwen Gent uit tot dé regionale werkgelegenheidspool, met bijzondere aandacht voor sociale werkgelegenheid en het verkleinen van de arbeidsmarktparadox.</p> <ul style="list-style-type: none"> • OD – We zorgen ervoor dat doorstroming naar reguliere tewerkstelling toeneemt <p>.</p>
<p>Artikel 2</p>	<p>Doelgroep</p> <p>De doelgroep zijn leefloners of begunstigen van gelijkwaardige maatschappelijke hulp van OCMW Gent die tijdens het subsidieproject worden tewerkgesteld op basis van het decreet Tijdelijke Werkervaring (Art 60-tewerkstelling), die als vrijwilliger worden tewerkgesteld in het kader van doorstroomgerichte arbeidszorg of een stage.</p> <p>Cliënten in een doorstroomgericht arbeidszorgtraject hebben perspectief op doorstroming naar tijdelijke werkervaring (TWE – art 60) of een andere vorm van bezoldigde tewerkstelling. Het betreft psychisch kwetsbare personen al dan niet met een verslavingsproblematiek, doch gelet op hun competenties en mogelijkheden is een doorstroming naar TWE op relatief korte termijn haalbaar. De bedoeling is dat de doorstroomgerichte arbeidszorgtrajecten over een periode van maximum 6 maanden lopen, en een opbouw hebben van uurprestaties per week.</p> <p>Cliënten in een traject van tijdelijke werkervaring (TWE –art 60) hebben het potentieel om door te stromen naar de reguliere arbeidsmarkt.</p> <p>Een specifieke doelgroep waar de gesubsidieerde werkvloeren voor open staan zijn personen met een geringe kennis van de Nederlandse taal, personen die vanuit een andere werkvloer worden gemuteerd ingevolge een moeizaam verloop van de tewerkstelling en verplichte tewerkstellingen. De gesubsidieerde werkvloer staat hier voor open voor minstens 1/3^{de} van het toegewezen contingent doelgroepmedewerkers. Het doel, met name doorstroming naar de reguliere arbeidsmarkt, dient echter wel haalbaar te zijn.</p> <p>Het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent zal die cliënten toeleiden die volgens inschatting aan het profiel van de beoogde doelgroep beantwoorden</p>
<p>Artikel 3</p>	<p>Ontvankelijkheidscriteria</p> <p>Enkel organisaties komen in aanmerking die :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de aanvraagbundel voor het verstrijken van de indieningstermijn hebben ingediend bij OCMW Gent - een juridisch statuut van vereniging zonder winstoogmerk (vzw) of vennootschap met sociaal oogmerk hebben waarbij de activiteiten van het subsidieproject zich in Gent ontplooiën - bij indienen van de aanvraagbundel een lopende samenwerkingsovereenkomst hebben met het OCMW van Gent van minstens 2 jaren in het kader van het tewerkstellen van cliënten in arbeidszorg of TWE-art 60.
<p>Artikel 4</p>	<p>Wat kan gesubsidieerd worden?</p> <p>De subsidie is bedoeld om tussenkomst te verlenen in de loonkost van het aantal toegewezen instructeurs, alsook in de werkingskosten.</p>

Het exacte subsidiebedrag voor 2020 is nog niet gekend vermits dit gekoppeld is aan de index. Voor 2019 bedraagt de subsidie maximum 45.573 euro voor één instructeur, inclusief de werkingskosten. Het exacte bedrag voor 2020 wordt voorafgaand aan de startdatum van de subsidiëring meegedeeld aan de weerhouden organisaties.

Eén VTE instructeur begeleidt gemiddeld op jaarbasis 6 VTE doelgroepmedewerkers toegeleid door OCMW Gent.

Indien er gemiddeld minder dan 6 VTE doelgroepmedewerkers is begeleid kan het subsidiebedrag proportioneel verminderd worden. Dit maakt deel uit van de tussentijdse en jaarlijkse evaluatie, waarin de oorzaak van de te lage bezetting wordt nagegaan. Dit wordt eerst in kaart gebracht en besproken met de werkvloer alvorens het subsidiebedrag effectief te verminderen.

De werkingskosten zijn steeds te relateren aan het project dat aan de grondslag ligt van de subsidiëring door het OCMW van Gent.

Indien de reële loonkosten samen met de werkingskosten hoger liggen dan het maximale subsidiebedrag, dan beperkt de tussenkomst van het OCMW van Gent zich tot dit subsidiebedrag.

Ligt de reële loonkost inclusief werkingskost lager dan het maximaal toegekende subsidiebedrag, dan wordt het subsidiebedrag beperkt tot de effectief ingebrachte kosten.

Voorschotten zullen bestaan uit jaarlijks 90% van het subsidiebedrag uit te betalen in het eerste kwartaal van het werkingsjaar waarop de subsidie betrekking heeft en het saldo van de resterende 10% wordt betaald na verstrijken van het werkingsjaar en na positieve evaluatie.

Eénzelfde organisatie kan intekenen op meerdere oproepen van OCMW Gent in het kader van activerende werkvloeren (oproepen die gericht zijn op verschillende doelgroepen) maar dubbelsubsidiëring voor dezelfde projectonderdelen is verboden.

Artikel 5

Criteria waarop de ingediende projecten beoordeeld worden

De projecten worden beoordeeld op basis van het door de subsidiegever ter beschikking gestelde en door de aanvrager ingevulde aanvraagjabloon.

De volgende 7 criteria moeten gunstig beoordeeld zijn om in aanmerking te komen voor een rangschikking :

- 1 Reguliere personeelsomkadering
- 2 Financiële gezondheid
- 3 Aangeboden functieprofielen voor de doelgroepmedewerkers
- 4 Preventie- en veiligheidsbeleid
- 5 Profiel omkaderend begeleidend personeel
- 6 Diversiteitsbeleid
- 7 Personeelsbeheer : administratieve opvolging

Vervolgens worden volgende criteria beoordeeld om een rangschikking van de aanvragers te bepalen:

- 8 Coaching en opleiding van de doelgroep
- 9 Doorstroomgerichtheid reguliere arbeidsmarkt
- 10 Begeleiding en vorming aan het omkaderend begeleidend personeel

- 11 Ervaring met de doelgroep
- 12 Taalbeleid

Hieronder verduidelijken we wat we verstaan onder deze punten:

1 Reguliere personeelsomkadering

De gesubsidieerde instructeur(s) heeft (hebben) minstens 2 collega's op de locatie waar het subsidieproject wordt uitgevoerd, die mede verantwoordelijk zijn voor de operationele werking en aansturing van de aanvragende organisatie. Deze medewerkers zijn in dienstverband met een reguliere arbeidsovereenkomst (dus geen vrijwilligersstatuut). Op deze manier willen we vermijden dat de gesubsidieerde instructeur(s) alleen de verantwoordelijkheid draagt (dragen) voor de volledige operationele werking van de aanvragende organisatie, zodat de coachingsopdracht niet in het gedrang komt. Het is dus belangrijk dat de gesubsidieerde instructeur(s) kan (kunnen) terugvallen op een vast kader van collega's.

2 Financiële gezondheid

De subsidie wordt enkel toegestaan indien de aanvragende organisatie financieel gezond is. Dit wordt onderzocht op basis van de laatst goedgekeurde jaarrekening.

3 Aangeboden functieprofielen

Per gesubsidieerde instructeur worden er 6 VTE functies voor de doelgroepmedewerkers binnen het project aangeboden met als finaliteit doorstroming naar de reguliere arbeidsmarkt..

De werkvloer biedt zowel stageplaatsen, doorstroomgerichte arbeidszorgprofielen als lage (vooral B profielen) en hoge (C en D profielen) TWE profielen aan, en dit volgens noodzaak voor groei en doorstroom van de doelgroepmedewerker naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze profielen vormen een samenhangend geheel, waardoor er een intern groeipad is. De werkvloer toont de interne mogelijkheid aan van doorgroei vanuit de arbeidszorgprofielen naar de TWE profielen, en van lage TWE profielen naar de hogere. Lagere profielen bereiden aldus voor op hogere profielen op de werkvloer.

Functieprofielen van keukenmedewerker en hoge profielen poets hulp (C en D profielen) vallen buiten deze subsidieoproep

In het document 'competentieprofielen' kan u de kenmerken van A tot en met D profielen nalezen. Dit document kan u via volgende link raadplegen [XXXXX](#)

4 Preventie- en veiligheidsbeleid

De werkvloer heeft een interne of externe preventieverantwoordelijke
Van elke functie in het subsidiedossier is er een werkpostfiche opgemaakt.

5 Profiel omkaderend begeleidend personeel

De instructeur(s) is(zijn) hetzij door scholing en vorming, hetzij door ervaring technisch onderlegd, en heeft (hebben) pedagogische methodische kwaliteiten in het

omgaan met de doelgroep

6 Diversiteitsbeleid

De werkvloer voert een doeltreffende beleid in functie van integratie van kansengroepen op de werkvloer. Dit is aantoonbaar op basis van gevoerde concrete acties

7 Personeelsbeheer : administratieve opvolging

De werkvloer garandeert de vereiste administratieve opvolging van de doelgroepmedewerkers op de werkvloer en de vereiste communicatie hierover met de subsidiegever. Dit betreft de dagelijkse registratie van de aan- en afwezigheden van de doelgroepmedewerkers op de werkvloer en dit doorgeven aan de trajectbegeleider van het Gentse OCMW, het doorgeven van attesten van de doelgroepmedewerkers aan de trajectbegeleider, het doorgeven van een maandelijks overzicht van de bezetting van de doelgroep op de werkvloer ..

8 Coaching en opleiding van de doelgroep

Een activerende werkvloer zet in op methodiek door agogisch onderbouwd te werken aan motivatie, attitudes en (technische en generieke) competenties bij doelgroepmedewerkers. Dit veronderstelt opleiders- en coachingskwaliteiten van de instructeur op de werkvloer.

De werkvloer werkt vanuit een individueel leerplan (ontwikkelingsplan) per doelgroepmedewerker. In de beginfase betekent dit het uittesten wat de doelgroepmedewerker al kan, om daarop geleidelijk voor te bouwen en te komen tot tussentermen en eindtermen. Deze termen houden rekening met de functie-eisen van de reguliere arbeidsmarkt. Dit stappenplan wordt op basis van regelmatig overleg van de werkvloer met de doelgroepmedewerker en de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum opgesteld, opgevolgd en eventueel bijgesteld. Eventueel ook andere disciplines worden betrokken (bijv een educatief medewerker). Door dit samen te doen, worden de wederzijdse verwachtingen duidelijker. Gedragsvoorbeelden van op de werkvloer maken deze gesprekken concreet.

De werkvloer weet de mate van individuele ondersteuning van de doelgroepmedewerker en de complexiteit van de opdrachten te differentiëren volgens de behoeften en capaciteiten van de doelgroepmedewerker. Er is waar nodig een directe opvolging van de doelgroepmedewerker door de instructeur op de werkvloer. De instructeur gaat regelmatig kijken of de doelgroepmedewerker de taken correct uitvoert, en past eventueel de taken aan. Voor de hogere profielen kan er een indirecte opvolging zijn. De instructeur geeft feedback op de werkvloer aan de doelgroepmedewerker en stuurt indien nodig bij. De instructeur weet de juiste man/vrouw op de juiste plaats te zetten (bv taken aanpassen aan mogelijkheden en competenties van de doelgroepmedewerker).

9 Doorstroomgerichtheid reguliere arbeidsmarkt (NEC)

De eindtermen van de functieprofielen in het subsidieproject sluiten aan bij instroomprofielen op de reguliere arbeidsmarkt (het 'normaal economisch circuit')

Er wordt een actieve participatie verwacht van de werkvloer om samen met de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent in te zetten op doorstroming naar de reguliere economie. Dit kan er ondermeer uit bestaan

	<p>dat de werkvloer de doelgroepmedewerker actief ondersteunt bij het zoeken van geschikte opleidingen of vacatures in de reguliere economie, alsook het eigen netwerk van bedrijven aanspreekt om externe stages te organiseren. De bedoeling is om hier samen met de trajectbegeleider van het Gentse OCMW de schouders onder te zetten. Er wordt dus nagegaan in hoeverre de werkvloer doorstroomgerichte acties aanbiedt naar jobs in het reguliere arbeidscircuit.</p> <p>We hechten veel belang aan het inzetten op knelpuntberoepen of beroepen die niet op de lijst van surplusberoepen staan. Welke beroepen dit zijn kan u nalezen via volgende link :</p> <p>. https://sites.google.com/a/vdab.be/arbeidsmarktverkenner-oost-vlaanderen/beroepenkaarten</p> <p style="text-align: center;">10 Begeleiding en vorming aan het omkaderend begeleidend personeel (instructeurs)</p> <p>De gesubsidieerde instructeur krijgt in zijn/haar takenpakket ruimte om te coachen. Hij/zij wordt methodisch ondersteund binnen de organisatie. Er is een vormingsbeleid voor de instructeurs.</p> <p>.</p> <p style="text-align: center;">11 Ervaring met de doelgroep</p> <p>De huidige doelgroep op de werkvloer is sterk vergelijkbaar met de vereiste doelgroep binnen het subsidiedossier (zie artikel 2). Indien niet, toont de werkvloer voldoende aan hoe ze zich op de nieuwe doelgroep zullen voorbereiden</p> <p style="text-align: center;">12 Taalbeleid</p> <p>De werkvloer volgt de principes van het taalcharter van OCMW Gent en legt uit hoe dit vorm krijgt op de eigen werkvloer. Het taalcharter kan u via volgende link nalezen : XXXX</p>
<p>Artikel 6</p>	<p>Aantal te subsidiëren instructeurs</p> <p>Het maximaal te subsidiëren instructeurs in deze oproep bedraagt 9 VTE's. Binnen dit contingent van 9 VTE's is er geen maximum aantal te subsidiëren instructeurs per organisatie vastgelegd. Maar de 9 VTE instructeurs worden wel prorata verdeeld volgens de rangschikking. Uiteraard dient het aantal gevraagde te subsidiëren instructeurs in verhouding te staan tot het aantal aangeboden (en binnen deze oproep weerhouden) functies (plaatsen) voor doelgroepmedewerkers (6 VTE functies per gesubsidieerde instructeur) en in verhouding tot de taken dat de werkvloer kan aanbieden om tot zinvolle functies te komen.</p> <p>De subsidie kan enkel per voltijdse eenheden aangevraagd worden. Een subsidie voor minder dan een voltijdse instructeursfunctie is niet mogelijk binnen deze oproep.</p>

Artikel 7	Startdatum en looptijd Projecten dienen van start te gaan op 1 januari 2020 en hebben een looptijd van maximaal 3 jaar. Artikel 8 : zie hieronder
------------------	--

Artikel 8**De aanvraag, de beoordeling en de beslissing**AANVRAAG

- De aanvraag dient ingediend te worden op basis van het daartoe voorziene digitale aanvraagformulier dat te bekomen is via de website van OCMW Gent.
- De aanvraag moet ten laatste op 31 mei 2019 ingediend worden.
- We verwachten een digitale versie van de aanvraag op het mailadres Eddy.taragola@ocmw.gent met vermelding "Subsidieoproep 2019 Activerende werkvloeren doorstroom reguliere arbeidsmarkt". Dit document bestaat uit twee delen:
 - Deel 1 van de aanvraag bestaat uit een korte omschrijving van uw organisatie met alle nodige administratieve- en contactgegevens
 - In deel 2 van de aanvraag wordt het project meer gedetailleerd omschreven a.d.h.v. de verschillende criteria.
- U krijgt een digitale ontvangstmelding.

BEOORDELING

Wat houdt de beoordeling in ?

1. de ontvankelijkheid van de aanvraag zoals vermeld in artikel 3. Indien is beslist dat het subsidiedossier onontvankelijk is, wordt het dossier niet opgenomen voor verdere beoordeling. Er wordt geen subsidie toegekend. De aanvrager wordt hiervan schriftelijk in kennis gesteld.
2. beoordeling van criterium 1 tot en met 7 zoals beschreven in artikel 5. De beoordeling is gebaseerd op de informatie dat de aanvrager verschaft in het digitaal ingediende aanvraagsjabloon en bijgevoegde bijlagen. Deze beoordeling zal gebeuren door één of meerdere ambtenaren van OCMW Gent en mogelijks Stad Gent. Indien niet alle criteria voldoen, eindigt de beoordelingsprocedure, en wordt er geen subsidie toegekend. Indien elk van de 7 criteria wel voldoen, volgt beoordeling van criterium 8 tot en met 12, zoals beschreven in artikel 5.
3. beoordeling van criterium 8 tot en met 12 zoals beschreven in artikel 5. Deze criteria worden beoordeeld door dezelfde jury als bij punt 2. Op basis van deze beoordeling door de jury wordt er een rangorde van de aanvragers opgesteld.
Er dient een minimum gewogen score van 50 % behaald te worden om in de rangorde opgenomen te worden.
In het geval van een ex aequo kan er door de jury een mondelinge toelichting worden gevraagd aan de betreffende aanvragers met een ex aequo-score, en dit aangaande de criteria 8 tot en met 12. Deze criteria worden dan op basis van deze toelichting opnieuw gescoord. De aanvrager wordt schriftelijk (per mail) op de hoogte gesteld indien een mondelinge toelichting nodig is.

.
.

Artikel 9	<p><u>BESLISSING</u></p> <p>De weerhouden projecten worden voorgelegd aan het College van Burgemeester en Schepenen/Vast Bureau. De aanvrager wordt van de beslissing schriftelijk op de hoogte gebracht binnen een termijn van 30 dagen na de beslissing.</p> <p>Verantwoording</p> <p>Ter verantwoording voor het subsidiebedrag wordt na 6 maanden een beknopte tussentijdse evaluatie opgevraagd in functie van mogelijke bijstellingen en na 12 maanden een jaarevaluatie. Dit zal zo voor de drie werkingsjaren verlopen. De evaluaties gebeuren op basis van sjablonen die door het OCMW van Gent ter beschikking worden gesteld. Er zal geëvalueerd worden op het vlak van de vereiste kwantitatieve minimale bezetting op de werkvloer van doelgroepmedewerkers toegeleid door OCMW Gent, de bereikte doelgroep versus de vereiste doelgroep conform deze oproep, de competentieversterkende acties op de werkvloer ten gunste van de doelgroepmedewerkers, de ondernomen acties op het vlak van het verhogen van de Nederlandse taal bij de doelgroep, de samenwerking en afstemming met de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum bij de opmaak en uitvoering van het persoonlijk ontwikkelingsplan (leerplan) van de doelgroepmedewerker, de doorstroomgerichtheid van de werkvloer naar de reguliere arbeidsmarkt en hoe de administratieve opvolging van de doelgroep door de organisatie wordt aangepakt en hoe de communicatie hierover met het Maatgericht Activeringscentrum verloopt.</p> <p>Bij ernstige tekortkomingen in de uitvoering van het subsidieproject, kan de subsidieovereenkomst vroegtijdig worden stopgezet of het toegekende subsidiebedrag worden verminderd volgens de modaliteiten voorzien in de overeenkomst die bij de start van het project zal worden opgemaakt.</p> <p>Contactpersoon : Eddy Taragola, Stafmedewerker Maatgericht Activeringscentrum OCMW Gent Eddy.taragola@ocmw.gent Tel 09.266 96 24</p>
------------------	--

**Subsidieoproep 2019:
“Activerende werkvloeren bij
gespecialiseerde arbeidszorgcentra”**

Subsidieoproep 2019 OCMW Gent – “Activerende werkvloeren in het kader van arbeidsmatige activiteiten (AMA) bij gespecialiseerde arbeidszorgcentra”	
Artikel 1	<p>Inhoud</p> <p>Artikel 1. Middelen aan derden – doelstelling</p> <p>Artikel 2. Doelgroep</p> <p>Artikel 3. Ontvankelijkheidscriteria</p> <p>Artikel 4. Wat kan gesubsidieerd worden</p> <p>Artikel 5. Beoordelingscriteria</p> <p>Artikel 6. Aantal te subsidiëren instructeurs</p> <p>Artikel 7. Startdatum en looptijd</p> <p>Artikel 8. De aanvraag, de beoordeling, de beslissing</p> <p>Artikel 9. Verantwoording</p> <p>Middelen aan derden – doelstelling</p> <p>Eén van de opdrachten van OCMW Gent is het aanbieden van laagdrempelige activeringstrajecten aan cliënten. In deze opdracht wil het OCMW van Gent een beroep doen op externe activerende werkvloeren. Een activerende werkvloer binnen deze oproep is een werkomgeving waar de cliënt op een agogische wijze wordt begeleid en gecoacht in een langdurig arbeidszorgtraject (duurtijd langer dan 6 maanden) Het OCMW van Gent wil organisaties motiveren om mee te werken aan de uitvoering van het activeringsbeleid door dergelijke werkvloeren te ondersteunen.</p> <p>Deze projectoproep kadert binnen volgende operationele doelstelling van de strategische planning (Gent 2020) :</p> <p>HSD – Gent wendt de aanwezige creativiteit en ruimte optimaal aan voor een gediversifieerde en duurzame economie en industrie, waarin talent, ondernemingszin, arbeid en tewerkstelling worden gestimuleerd.</p> <p>SD – We bouwen Gent uit tot dé regionale werkgelegenheidspool, met bijzondere aandacht voor sociale werkgelegenheid en het verkleinen van de arbeidsmarktparadox.</p>

	<p>• OD – We zorgen ervoor dat doorstroming naar reguliere tewerkstelling toeneemt</p> <p>Gelet op de doelgroep van deze oproep, wordt doorstroming naar reguliere tewerkstelling zeer ruim geïnterpreteerd. Het gaat in deze oproep immers over deelnemers die een langdurig arbeidszorgtraject doorlopen en waarbij doorstroming een langzaam proces is. Voor sommigen is doorstroming naar de sociale economie maximaal haalbaar, anderen blijven in het circuit van langdurige arbeidszorg.</p> <p>.</p>
Artikel 2	<p>Doelgroep</p> <p>De doelgroep zijn leefloners of begunstigen van gelijkwaardige maatschappelijke hulp van OCMW Gent die tijdens het subsidieproject als vrijwilliger worden tewerkgesteld in het kader van arbeidszorg.</p> <p>Het betreft cliënten van OCMW Gent in structurele arbeidszorg (Arbeidsmatige Activiteiten – AMA), die een langdurig traject dienen te doorlopen (meer dan 6 maanden) om te kunnen doorstromen naar TWE artikel 60 of naar een andere vorm van bezoldigde tewerkstelling. Voor sommige cliënten echter zal arbeidszorg de hoogst haalbare trap zijn op de activeringsladder. Het gaat over de meest kwetsbare personen binnen de arbeidsmatige activeringstrajecten van OCMW Gent.</p> <p>Het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent zal die cliënten toeleiden die volgens inschatting aan het profiel van de beoogde doelgroep beantwoorden.</p>
Artikel 3	<p>Ontvankelijkheidscriteria</p> <p>Enkel organisaties komen in aanmerking die :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de aanvraagbundel voor het verstrijken van de indieningstermijn hebben ingediend bij OCMW Gent - een juridisch statuut van vereniging zonder winstoogmerk (vzw) of vennootschap met sociaal oogmerk hebben waarbij de activiteiten van het subsidieproject zich in Gent ontplooiën - te typeren zijn als een gespecialiseerd arbeidszorgcentrum : aanbieden van een arbeidszorgwerkvloer voornamelijk gericht op langdurige activerende arbeidszorgtrajecten (duurtijd > 6 maand), alsook voorzien in de nodige psycho-sociale ondersteuning voor de doelgroep in deze trajecten. De begeleiding bouwt een vertrouwensrelatie op met de doelgroep en werkt vanuit een herstelondersteunende visie op maat rond de te versterken competenties. Men heeft expertise in het begeleiden van personen met een (psychische) kwetsbaarheid en de daarbij horende drempels naar tewerkstelling. Empowerment van de doelgroep staat centraal. Er is aandacht voor diverse levensdomeinen. Werk én zorg worden op maat van de doelgroep aangeboden. Er is een laagdrempelige, gemoedelijke en warme sfeer op de arbeidszorgwerkvloer wat stimulerend is voor mensen met extra nood aan psycho-sociale ondersteuning. - bij het indienen van de subsidie-aanvraagbundel een lopende samenwerkingsovereenkomst hebben met het OCMW van Gent van minstens 2 jaren in het kader van het tewerkstellen van cliënten in arbeidszorg of TWE-art 60.
Artikel 4	<p>Wat kan gesubsidieerd worden?</p> <p>De subsidie is bedoeld om tussenkomst te verlenen in de loonkost van het aantal toegewezen instructeurs, alsook in de werkingskosten.</p>

Het exacte subsidiebedrag voor 2020 is nog niet gekend vermits dit gekoppeld is aan de index. Voor 2019 bedraagt de subsidie maximum 45.573 euro voor één instructeur, inclusief de werkingskosten.

Het exacte bedrag voor 2020 wordt voorafgaand aan de startdatum van de subsidiëring meegedeeld aan de weerhouden organisaties.

Eén VTE instructeur begeleidt gemiddeld op jaarbasis 6 VTE doelgroepmedewerkers toegeleid door OCMW Gent.

Indien er gemiddeld minder dan 6 VTE doelgroepmedewerkers is begeleid kan het subsidiebedrag proportioneel verminderd worden. Dit maakt deel uit van de tussentijdse en jaarlijkse evaluatie, waarin de oorzaak van de te lage bezetting wordt nagegaan. Dit wordt eerst in kaart gebracht en besproken met de werkvloer alvorens het subsidiebedrag effectief te verminderen.

De werkingskosten zijn steeds te relateren aan het project dat aan de grondslag ligt van de subsidiëring door het OCMW van Gent.

Indien de reële loonkosten samen met de werkingskosten hoger liggen dan het maximale subsidiebedrag, dan beperkt de tussenkomst van het OCMW van Gent zich tot dit subsidiebedrag.

Ligt de reële loonkost inclusief werkingskost lager dan het maximaal toegekende subsidiebedrag, dan wordt het subsidiebedrag beperkt tot de effectief ingebrachte kosten.

Voorschotten zullen bestaan uit jaarlijks 90% van het subsidiebedrag uit te betalen in het eerste kwartaal van het werkingsjaar waarop de subsidie betrekking heeft en het saldo van de resterende 10% wordt betaald na verstrijken van het werkingsjaar en na positieve evaluatie.

Eénzelfde organisatie kan intekenen op meerdere oproepen van OCMW Gent in het kader van activerende werkvloeren (oproepen die gericht zijn op verschillende doelgroepen) maar dubbelsubsidiëring voor dezelfde projectonderdelen is verboden.

Artikel 5 Criteria waarop de ingediende projecten beoordeeld worden

De projecten worden beoordeeld op basis van het door de subsidiegever ter beschikking gestelde en door de aanvrager ingevulde aanvraagjabloon.

De volgende 7 criteria moeten gunstig beoordeeld zijn om in aanmerking te komen voor een rangschikking :

- 1 Reguliere personeelsomkadering
- 2 Financiële gezondheid
- 3 Aangeboden functieprofielen voor de doelgroepmedewerkers
- 4 Preventie- en veiligheidsbeleid
- 5 Profiel omkaderend begeleidend personeel
- 6 Diversiteitsbeleid
- 7 Personeelsbeheer : administratieve opvolging

Vervolgens worden volgende criteria beoordeeld om een rangschikking van de aanvragers te bepalen:

- 8 Coaching en opleiding van de doelgroep
- 9 Begeleiding en vorming aan het omkaderend begeleidend personeel
- 10 Ervaring met de doelgroep
- 11 Taalbeleid

Hieronder verduidelijken we wat we verstaan onder deze punten:

1 Reguliere personeelsomkadering

De gesubsidieerde instructeur(s) heeft (hebben) minstens 2 collega's op de locatie waar het subsidieproject wordt uitgevoerd, die mede verantwoordelijk zijn voor de operationele werking en aansturing van de aanvragende organisatie. Deze medewerkers zijn in dienstverband met een reguliere arbeidsovereenkomst (dus geen vrijwilligersstatuut). Op deze manier willen we vermijden dat de gesubsidieerde instructeur(s) alleen de verantwoordelijkheid draagt (dragen) voor de volledige operationele werking van de aanvragende organisatie, zodat de coachingsopdracht niet in het gedrang komt. Het is dus belangrijk dat de gesubsidieerde instructeur(s) kan (kunnen) terugvallen op een vast kader van collega's.

2 Financiële gezondheid

De subsidie wordt enkel toegestaan indien de aanvragende organisatie financieel gezond is. Dit wordt onderzocht op basis van de laatst goedgekeurde jaarrekening.

3 Aangeboden functieprofielen

Per gesubsidieerde instructeur worden er 6 VTE functies voor de doelgroepmedewerkers binnen het project aangeboden gericht op langdurige arbeidszorgtrajecten (AMA-trajecten). Er is een zeer laagdrempelig instapniveau voor doelgroepmedewerkers (kunnen starten met 2 halve dagen per week). Functies zijn gericht op groenwerk, repetitief werk ...

4 Preventie- en veiligheidsbeleid

De werkvloer heeft een interne of externe preventieverantwoordelijke
Van elke functie in het subsidiedossier is er een werkpostfiche opgemaakt.

5 Profiel omkaderend begeleidend personeel

De instructeur(s) is(zijn) hetzij door scholing en vorming, hetzij door ervaring technisch onderlegd, en heeft (hebben) pedagogische methodische kwaliteiten in het omgaan met de doelgroep

6 Diversiteitsbeleid

De werkvloer voert een doeltreffende beleid in functie van integratie van kansengroepen op de werkvloer. Dit is aantoonbaar op basis van gevoerde concrete acties

7 Personeelsbeheer : administratieve opvolging

De werkvloer garandeert de vereiste administratieve opvolging van de doelgroepmedewerkers op de werkvloer en de vereiste communicatie hierover met de subsidiegever. Dit betreft de dagelijkse registratie van de aan- en afwezigheden van de doelgroepmedewerkers op de werkvloer en dit doorgeven aan de trajectbegeleider van het Gentse OCMW, het doorgeven van attesten van de doelgroepmedewerkers

aan de trajectbegeleider, het doorgeven van een maandelijks overzicht van de bezetting van de doelgroep op de werkvloer...

8 Coaching en opleiding van de doelgroep

Een activerende werkvloer zet in op methodiek door agogisch onderbouwd te werken aan motivatie, attitudes en (technische en generieke) competenties bij doelgroepmedewerkers. Dit veronderstelt opleiders- en coachingskwaliteiten van de instructeur op de werkvloer.

De werkvloer werkt vanuit een individueel leerplan (ontwikkelingsplan) per doelgroepmedewerker. Op basis van het ontwikkelingsplan wordt de groeimogelijkheid ingeschat. In de beginfase betekent dit het uittesten wat de doelgroepmedewerker al kan, om daarop geleidelijk voor te bouwen. Dit stappenplan wordt op basis van regelmatig overleg van de werkvloer met de doelgroepmedewerker en de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent opgemaakt, opgevolgd en eventueel bijgestuurd. Eventueel ook andere belanghebbenden worden betrokken. Door dit samen te doen, worden de wederzijdse verwachtingen duidelijker. Gedragsvoorbeelden van op de werkvloer maken deze gesprekken concreet.

De werkvloer weet de mate van individuele ondersteuning van de doelgroepmedewerker en de complexiteit van de opdrachten te differentiëren volgens de behoeften en capaciteiten van de doelgroepmedewerker. Er is een directe opvolging van de doelgroepmedewerker door de instructeur op de werkvloer. De instructeur ziet de doelgroepmedewerker aan het werk of gaat regelmatig kijken of de taken correct worden uitgevoerd, en past eventueel de taken aan. De instructeur geeft feedback op de werkvloer aan de doelgroepmedewerker en stuurt indien nodig bij. De instructeur weet de juiste man/vrouw op de juiste plaats te zetten (bv taken aanpassen aan mogelijkheden en competenties van de doelgroepmedewerker).

9 Begeleiding en vorming aan het omkaderend begeleidend personeel (instructeurs)

De gesubsidieerde instructeur krijgt in zijn/haar takenpakket ruimte om te coachen. Hij/zij wordt methodisch ondersteund binnen de organisatie. Er is een vormingsbeleid voor de instructeurs.

10 Ervaring met de doelgroep

De doelgroep binnen deze oproep zijn cliënten van OCMW Gent in een langdurig arbeidszorgtraject (meer dan 6 maand). Bij sommige cliënten is er potentieel voor doorgroei naar TWE. Voor sommige cliënten is het arbeidszorgtraject structureel.

Het gaat vaak om psychisch kwetsbare personen of personen met verslavingsproblematiek.

De huidige doelgroep op de werkvloer is sterk vergelijkbaar met de vereiste doelgroep binnen het subsidiedossier. Indien niet, toont de werkvloer voldoende aan hoe ze zich op de nieuwe doelgroep zullen voorbereiden

11 Taalbeleid

De werkvloer volgt de principes van het taalcharter van OCMW Gent en legt uit hoe dit vorm krijgt op de eigen werkvloer. Het taalcharter kan u via volgende link nalezen : XXXX

Artikel 6	Aantal te subsidiëren instructeurs Het maximaal te subsidiëren instructeurs in deze oproep bedraagt 3 VTE's. Binnen dit contingent van 3 VTE's is er geen maximum aantal te subsidiëren instructeurs per organisatie vastgelegd. Maar de 3 VTE instructeurs worden wel prorata verdeeld volgens de rangschikking. Uiteraard dient het aantal gevraagde te subsidiëren instructeurs in verhouding te staan tot het aantal aangeboden (en binnen deze oproep weerhouden) functies (plaatsen) voor doelgroepmedewerkers (6 VTE functies per gesubsidieerde instructeur) en in verhouding tot de taken dat de werkvloer kan aanbieden om tot zinvolle functies te komen. De subsidie kan enkel per voltijdse eenheden aangevraagd worden. Een subsidie voor minder dan een voltijdse instructeursfunctie is niet mogelijk binnen deze oproep.
Artikel 7	Startdatum en looptijd Projecten dienen van start te gaan op 1 januari 2020 en hebben een looptijd van maximaal 3 jaar. Artikel 8 : zie hieronder

Artikel 8**De aanvraag, de beoordeling en de beslissing**AANVRAAG

- De aanvraag dient ingediend te worden op basis van het daartoe voorziene digitale aanvraagformulier dat te bekomen is via de website van OCMW Gent.
- De aanvraag moet ten laatste op 31 mei 2019 ingediend worden.
- We verwachten een digitale versie van de aanvraag op het mailadres Eddy.taragola@ocmw.gent met vermelding "Subsidieoproep 2019 Activerende werkvloeren bij gespecialiseerde arbeidszorgcentra". Dit document bestaat uit twee delen:
 - Deel 1 van de aanvraag bestaat uit een korte omschrijving van uw organisatie met alle nodige administratieve- en contactgegevens
 - In deel 2 van de aanvraag wordt het project meer gedetailleerd omschreven a.d.h.v. de verschillende criteria.
- U krijgt een digitale ontvangstmelding.

BEOORDELING

Wat houdt de beoordeling in ?

1. de ontvankelijkheid van de aanvraag zoals vermeld in artikel 3. Indien is beslist dat het subsidiedossier onontvankelijk is, wordt het dossier niet opgenomen voor verdere beoordeling. Er wordt geen subsidie toegekend. De aanvrager wordt hiervan schriftelijk in kennis gesteld.
2. beoordeling van criterium 1 tot en met 7 zoals beschreven in artikel 5. De beoordeling is gebaseerd op de informatie dat de aanvrager verschaft in het digitaal ingediende aanvraagsjabloon en bijgevoegde bijlagen. Deze beoordeling zal gebeuren door één of meerdere ambtenaren van OCMW Gent en mogelijks Stad Gent. Indien niet alle criteria voldoen, eindigt de beoordelingsprocedure, en wordt er geen subsidie toegekend. Indien elk van de 7 criteria wel voldoen, volgt de beoordeling van criterium 8 tot en met 11, zoals beschreven in artikel 5.
3. beoordeling van criterium 8 tot en met 11 zoals beschreven in artikel 5. Deze criteria worden beoordeeld door dezelfde jury als bij punt 2. Op basis van deze beoordeling door de jury wordt een rangorde van de aanvragers opgesteld. Er dient een minimum gewogen score van 50 % behaald te worden om in de rangorde opgenomen te worden. In het geval van een ex aequo kan er door de jury een mondelinge toelichting worden gevraagd aan de betreffende aanvragers met een ex aequo score, en dit aangaande de criteria 8 tot en met 11. Deze criteria worden dan op basis van deze toelichting opnieuw gescoord. De aanvrager wordt schriftelijk (per mail) op de hoogte gesteld indien een mondelinge toelichting nodig is.

Artikel 9	<p><u>BESLISSING</u></p> <p>De weerhouden werkvloeren worden voorgelegd aan het College van Burgemeester en Schepenen/Vast Bureau. De aanvrager wordt van de beslissing schriftelijk op de hoogte gebracht binnen een termijn van 30 dagen na de beslissing.</p> <p>Verantwoording</p> <p>Ter verantwoording voor het subsidiebedrag wordt na 6 maanden een beknopte tussentijdse evaluatie opgevraagd in functie van mogelijke bijstellingen, en na 12 maanden een jaarevaluatie. Dit zal zo voor de drie werkingsjaren verlopen. De evaluaties gebeuren op basis van sjablonen die door het OCMW van Gent ter beschikking worden gesteld. Er zal geëvalueerd worden op het vlak van de vereiste kwantitatieve minimale bezetting op de werkvloer van doelgroepmedewerkers toegeleid door OCMW Gent, de bereikte doelgroep versus de vereiste doelgroep conform deze oproep, de competentieversterkende acties op de werkvloer ten gunste van de doelgroepmedewerkers, de ondernomen acties op het vlak van het verhogen van de Nederlandse taal bij de doelgroep, de samenwerking en afstemming met de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum bij de opmaak en uitvoering van het persoonlijk ontwikkelingsplan (leerplan) van de doelgroepmedewerker, hoe de administratieve opvolging van de doelgroep door de organisatie wordt aangepakt en hoe de communicatie hierover met het Maatgericht Activeringscentrum verloopt.</p> <p>Bij ernstige tekortkomingen in de uitvoering van het subsidieproject kan de subsidieovereenkomst vroegtijdig worden stopgezet of het toegekende subsidiebedrag worden verminderd, volgens de modaliteiten voorzien in de overeenkomst die bij de start van het project zal opgemaakt worden.</p> <p>Contactpersoon : Eddy Taragola, Stafmedewerker Maatgericht Activeringscentrum OCMW Gent Eddy.taragola@ocmw.gent Tel 09.266 96 24</p>
------------------	--

**Subsidieoproep 2019:
“Activerende werkvloeren gericht op
doorstroom sociale economie”**

<p align="center">Subsidieoproep 2019 OCMW Gent – “Activerende werkvloeren in het kader van arbeidsmatige activiteiten (AMA), doorstroomgerichte arbeidszorg en Tijdelijke werkervaring artikel 60 gericht op doorstroom naar de sociale economie”</p>	
	<p>Inhoud</p> <p>Artikel 1. Middelen aan derden – doelstelling</p> <p>Artikel 2. Doelgroep</p> <p>Artikel 3. Ontvankelijkheidscriteria</p> <p>Artikel 4. Wat kan gesubsidieerd worden</p> <p>Artikel 5. Beoordelingscriteria</p> <p>Artikel 6. Aantal te subsidiëren instructeurs</p> <p>Artikel 7. Startdatum en looptijd</p> <p>Artikel 8. De aanvraag, de beoordeling, de beslissing</p> <p>Artikel 9. Verantwoording</p>
Artikel 1	<p>Middelen aan derden – doelstelling</p> <p>OCMW Gent heeft de opdracht om aan cliënten een activeringstraject naar werk of opleiding aan te bieden. In deze opdracht wil het OCMW van Gent een beroep doen op externe activerende werkvloeren. Een activerende werkvloer binnen deze oproep is een werkomgeving waar de cliënt op een agogische wijze wordt begeleid en gecoacht in functie van competentiegroei en doorstroming naar een job in de sociale economie. Het OCMW van Gent wil organisaties motiveren om mee te werken aan de uitvoering van het activeringsbeleid door dergelijke projectdoelen te ondersteunen.</p> <p>De begeleiding van doelgroepmedewerkers die aangeboden wordt in het kader van deze oproep moet voor personen in arbeidsmatige activiteiten (AMA), doorstroomgerichte arbeidszorg en artikel 60 tewerkstelling een brug vormen tussen hun huidige en een nieuwe job binnen de sociale economie.</p>

	<p>Deze projectoproep kadert binnen volgende operationele doelstelling van de strategische planning (Gent 2020) :</p> <p>HSD – Gent wendt de aanwezige creativiteit en ruimte optimaal aan voor een gediversifieerde en duurzame economie en industrie, waarin talent, ondernemingszin, arbeid en tewerkstelling worden gestimuleerd.</p> <p>SD – We bouwen Gent uit tot dé regionale werkgelegenheidspool, met bijzondere aandacht voor sociale werkgelegenheid en het verkleinen van de arbeidsmarktparadox.</p> <p>• OD – We zorgen ervoor dat doorstroming naar reguliere tewerkstelling toeneemt. Gelet op de doelgroep van deze oproep, wordt doorstroming naar een reguliere tewerkstelling ruimer geïnterpreteerd en valt ook sociale economie hieronder. Voor sommige cliënten van OCMW Gent is een doorstroming naar een reguliere tewerkstelling immers niet haalbaar.</p>
<p>Artikel 2</p>	<p>Doelgroep</p> <p>De doelgroep zijn leefloners of begunstigen van gelijkwaardige maatschappelijke hulp van OCMW Gent die tijdens het subsidieproject worden tewerkgesteld op basis van het decreet Tijdelijke Werkervaring (Art 60-tewerkstelling) of die als vrijwilliger worden tewerkgesteld in het kader van doorstroomgerichte arbeidszorg of in het kader van Arbeidsmatige activiteiten (AMA) of een stage.</p> <p>Cliënten in een AMA-traject hebben op langere termijn (> 6 maand) perspectief op doorstroming naar tijdelijke werkervaring (TWE – art 60) of andere vorm van bezoldigde tewerkstelling.</p> <p>Cliënten in een doorstroomgericht arbeidszorgtraject hebben op kortere termijn (< 6 maand) perspectief op doorstroming naar tijdelijke werkervaring (TWE – art 60) of een andere vorm van bezoldigde tewerkstelling.</p> <p>Beide trajecten hebben een opbouw op het vlak van uurprestaties per week. Dit wordt geconcretiseerd in het persoonlijk ontwikkelingsplan.</p> <p>Het betreft psychisch kwetsbare personen al dan niet met een verslavingsproblematiek.</p> <p>Cliënten in een traject van tijdelijke werkervaring (TWE –art 60) binnen deze oproep hebben het moeilijk om door te stromen naar de reguliere arbeidsmarkt. Voor hen is de sociale economie doorgaans het hoogst haalbare activeringsniveau.</p> <p>Een specifieke doelgroep waar de gesubsidieerde werkvloeren voor open staan zijn personen met een geringe kennis van de Nederlandse taal, personen die vanuit een andere werkvloer worden gemuteerd ingevolge een moeizaam verloop van de tewerkstelling en verplichte tewerkstellingen. De gesubsidieerde werkvloer staat hier voor open voor minstens 1/3^{de} van het toegewezen contingent doelgroepmedewerkers.</p> <p>Het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent zal die cliënten toeleiden die volgens inschatting aan het profiel van de beoogde doelgroep beantwoorden.</p>
<p>Artikel 3</p>	<p>Ontvankelijkheidscriteria</p> <p>Enkel organisaties komen in aanmerking die :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de aanvraagbundel voor het verstrijken van de indieningstermijn hebben ingediend bij OCMW Gent - een juridisch statuut van vereniging zonder winstoogmerk (vzw) of vennootschap met sociaal oogmerk hebben waarbij de activiteiten van het subsidieproject zich in Gent ontplooiën - bij indienen van de aanvraagbundel een lopende

7 Personeelsbeheer : administratieve opvolging

Vervolgens worden volgende criteria beoordeeld om een rangschikking van de aanvragers te bepalen:

- 8 Coaching en opleiding van de doelgroep
- 9 Doorstroomgerichtheid sociale economie
- 10 Begeleiding en vorming aan het omkaderend begeleidend personeel
- 11 Ervaring met de doelgroep
- 12 Taalbeleid

Hieronder verduidelijken we wat we verstaan onder deze punten:

1 Reguliere personeelsomkadering

De gesubsidieerde instructeur(s) heeft (hebben) minstens 2 collega's op de locatie waar het subsidieproject wordt uitgevoerd, die mede verantwoordelijk zijn voor de operationele werking en aansturing van de aanvragende organisatie. Deze medewerkers zijn in dienstverband met een reguliere arbeidsovereenkomst (dus geen vrijwilligersstatuut). Op deze manier willen we vermijden dat de gesubsidieerde instructeur(s) alleen de verantwoordelijkheid draagt (dragen) voor de volledige operationele werking van de aanvragende organisatie, zodat de coachingsopdracht niet in het gedrang komt. Het is dus belangrijk dat de gesubsidieerde instructeur(s) kan (kunnen) terugvallen op een vast kader van collega's.

2 Financiële gezondheid

De subsidie wordt enkel toegestaan indien de aanvragende organisatie financieel gezond is. Dit wordt onderzocht op basis van de laatst goedgekeurde jaarrekening.

3 Aangeboden functieprofielen

Per gesubsidieerde instructeur worden er 6 VTE functies voor de doelgroepmedewerkers binnen het project aangeboden, met als finaliteit doorstroming naar de sociale economie.

De werkvloer biedt stageplaatsen aan, plaatsen voor arbeidsmatige activiteiten (AMA), alsook doorstroomgerichte arbeidszorgplaatsen en lage TWE plaatsen (A en B profielen), en dit volgens noodzaak voor groei en doorstroom van de doelgroepmedewerker naar de sociale economie. Deze profielen vormen een samenhangend geheel, waardoor er een intern groeipad is. De werkvloer toont de interne mogelijkheid aan van doorgroei vanuit de aangeboden arbeidszorgprofielen naar de TWE profielen, en van A naar B TWE-profielen.

In het document 'competentieprofielen' kan u de kenmerken van A en B profielen nalezen. Dit document kan u via volgende link raadplegen XXXXX

Functieprofielen van keukenmedewerker vallen buiten deze subsidieoproep.

De hogere C en D profielen zijn doorgaans niet vereist om aansluiting te vinden bij sociale economiejobs. Dergelijke profielen vallen dus ook buiten deze subsidieoproep.

4 Preventie- en veiligheidsbeleid

De werkvloer heeft een interne of externe preventieverantwoordelijke
Van elke functie in het subsidiedossier is er een werkpostfiche opgemaakt.

5 Profiel omkaderend begeleidend personeel

De instructeur(s) is(zijn) hetzij door scholing en vorming , hetzij door ervaring technisch onderlegd, en heeft (hebben) pedagogische methodische kwaliteiten in het omgaan met de doelgroep

6 Diversiteitsbeleid

De werkvloer voert een doeltreffende beleid in functie van integratie van kansengroepen op de werkvloer. Dit is aantoonbaar op basis van gevoerde concrete acties

7 Personeelsbeheer : administratieve opvolging

De werkvloer garandeert de vereiste administratieve opvolging van de doelgroepmedewerkers op de werkvloer en de vereiste communicatie hierover met de subsidiegever. Dit betreft de dagelijkse registratie van de aan- en afwezigheden van de doelgroepmedewerkers op de werkvloer en dit doorgeven aan de trajectbegeleider van het Gentse OCMW, het doorgeven van attesten van de doelgroepmedewerkers aan de trajectbegeleider, het doorgeven van een maandelijks overzicht van de bezetting van de doelgroep op de werkvloer...

8 Coaching en opleiding van de doelgroep

Een activerende werkvloer zet in op methodiek door agogisch onderbouwd te werken aan motivatie, attitudes en (technische en generieke) competenties bij doelgroepmedewerkers. Dit veronderstelt opleiders- en coachingskwaliteiten van de instructeur op de werkvloer.

De werkvloer werkt vanuit een individueel leerplan (ontwikkelingsplan) per doelgroepmedewerker. In de beginfase betekent dit het uittesten wat de doelgroepmedewerker al kan, om daarop geleidelijk voor te bouwen en te komen tot tussentermen en eindtermen. Deze termen houden rekening met de functie-eisen van de sociale economie. Dit stappenplan wordt op basis van regelmatig overleg van de werkvloer met de doelgroepmedewerker en de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum opgemaakt, opgevolgd en eventueel bijgestuurd. Eventueel ook andere disciplines worden betrokken (bijv een educatief medewerker). Door dit samen te doen, worden de wederzijdse verwachtingen duidelijker. Gedragsvoorbeelden van op de werkvloer maken deze gesprekken concreet.

De werkvloer weet de mate van individuele ondersteuning van de doelgroepmedewerker en de complexiteit van de opdrachten te differentiëren volgens de behoeften en capaciteiten van de doelgroepmedewerker. Er is een directe opvolging van de doelgroepmedewerker door de instructeur op de werkvloer. De instructeur ziet de doelgroepmedewerker aan het werk of gaat regelmatig kijken of de taken correct worden uitvoert, en past eventueel de taken aan. De instructeur geeft feedback op de werkvloer aan de doelgroepmedewerker en stuurt indien nodig bij. De instructeur weet de juiste man/vrouw op de juiste plaats te zetten (bv taken aanpassen aan mogelijkheden en competenties van de doelgroepmedewerker).

9 Doorstroomgerichtheid sociale economie

De eindtermen van de functieprofielen in het subsidieproject sluiten aan bij instroomprofielen in de sociale economie.

Er wordt een actief partnerschap verwacht van de werkvloer om samen met de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent in te zetten op doorstroming naar de sociale economie. Dit kan er ondermeer uit bestaan dat de werkvloer de doelgroepmedewerker actief ondersteunt bij het zoeken van geschikte opleidingen of vacatures in de sociale economie, alsook het eigen netwerk van bedrijven aanspreekt om externe stages te organiseren. De bedoeling is om hier samen met de trajectbegeleider van het Gentse OCMW de schouders onder te zetten. Er wordt dus nagegaan in hoeverre de werkvloer doorstroomgerichte acties en mogelijkheden aanbiedt naar sociale economie jobs (of soortgelijke jobs). Interessant is ook om in de aanvraagbundel te vermelden in welke mate er binnen de Gentse sociale economie vraag is naar de aangeboden functieprofielen.

10 Begeleiding en vorming aan het omkaderend begeleidend personeel (instructeurs)

De gesubsidieerde instructeur krijgt in zijn/haar takenpakket ruimte om te coachen. Hij/zij wordt methodisch ondersteund binnen de organisatie. Er is een vormingsbeleid voor de instructeurs.

11 Ervaring met de doelgroep

De doelgroep binnen deze oproep zijn cliënten van OCMW Gent in een AMA-traject, een doorstroomgericht arbeidszorgtraject en lagere TWE-profielen met potentiële doorstroming naar de sociale economie.

Cliënten in een AMA- en arbeidszorgtraject zijn binnen deze oproep personen met perspectief op doorgroei naar TWE of een andere vorm van bezoldigd arbeidscontract. Het gaat vaak om psychisch kwetsbare personen of personen met verslavingsproblematiek. Maar ook andere profielen zoals personen met geringe kennis van de Nederlandse taal kunnen starten in een arbeidszorgtraject.

Voor de TWE-clients in een doorstroomtraject naar de sociale economie is er specifieke aandacht voor personen met geringe kennis van de Nederlandse taal, personen die omwille van een moeizame tewerkstelling op een andere werkvloer naar de gesubsidieerde werkvloer worden gemuteerd en personen die omwille van een verplichtend karakter worden tewerkgesteld. De gesubsidieerde werkvloer engageert zich om deze cliënten tewerk te stellen ten belope van minimum één derde van het afgesproken bezettingscontingent.

De huidige doelgroep op de werkvloer is sterk vergelijkbaar met de vereiste doelgroep binnen het subsidiedossier. Indien niet, toont de werkvloer voldoende aan hoe ze zich op de nieuwe doelgroep zullen voorbereiden

12 Taalbeleid

De werkvloer volgt de principes van het taalcharter van OCMW Gent en legt uit hoe dit vorm krijgt op de eigen werkvloer. Het taalcharter kan u via volgende link raadplegen : XXXX

Artikel 6	Aantal te subsidiëren instructeurs Het maximaal te subsidiëren instructeurs in deze oproep bedraagt 6 VTE's. Binnen dit contingent van 6 VTE's is er geen maximum aantal te subsidiëren instructeurs per organisatie vastgelegd. Maar de 6 VTE instructeurs worden wel prorata verdeeld volgens de rangschikking. Uiteraard dient het aantal gevraagde te subsidiëren instructeurs in verhouding te staan tot het aantal aangeboden (en binnen deze oproep weerhouden) functies voor doelgroepmedewerkers (6 VTE functies per gesubsidieerde instructeur) en in verhouding tot de taken dat de werkvloer kan aanbieden om tot zinvolle functies te komen. De subsidie kan enkel per voltijdse eenheden aangevraagd worden. Een subsidie voor minder dan een voltijdse instructeursfunctie is niet mogelijk binnen deze oproep.
Artikel 7	Startdatum en looptijd Projecten dienen van start te gaan op 1 januari 2020 en hebben een looptijd van maximaal 3 jaar.

Artikel 8**De aanvraag, de beoordeling en de beslissing**AANVRAAG

- De aanvraag dient ingediend te worden op basis van het daartoe voorziene digitale aanvraagformulier dat te bekomen is via de website van OCMW Gent.
- De aanvraag moet ten laatste op 31 mei 2019 ingediend worden.
- We verwachten een digitale versie van de aanvraag op het mailadres Eddy.taragola@ocmw.gent met vermelding "Subsidieoproep 2019 Activerende werkvloeren doorstroom sociale economie". Dit document bestaat uit twee delen:
 - Deel 1 van de aanvraag bestaat uit een korte omschrijving van uw organisatie met alle nodige administratieve- en contactgegevens
 - In deel 2 van de aanvraag wordt het project meer gedetailleerd omschreven a.d.h.v. de verschillende criteria.
- U krijgt een digitale ontvangstmelding.

BEOORDELING

Wat houdt de beoordeling in ?

1. de ontvankelijkheid van de aanvraag zoals vermeld in artikel 3. Indien is beslist dat het subsidiedossier onontvankelijk is, wordt het dossier niet opgenomen voor verdere beoordeling. Er wordt geen subsidie toegekend. De aanvrager wordt hiervan schriftelijk in kennis gesteld.
2. beoordeling van criterium 1 tot en met 7 zoals beschreven in artikel 5. De beoordeling is gebaseerd op de informatie dat de aanvrager verschaft in het digitaal ingediende aanvraagsjabloon en bijgevoegde bijlagen. Deze beoordeling zal gebeuren door één of meerdere ambtenaren van OCMW Gent en mogelijks Stad Gent. Indien niet alle criteria voldoen, eindigt de beoordelingsprocedure, en wordt er geen subsidie toegekend. Indien elk van de 7 criteria wel voldoen, volgt beoordeling van criterium 8 tot en met 12, zoals beschreven in artikel 5.
3. beoordeling van criterium 8 tot en met 12 zoals beschreven in artikel 5. Deze criteria worden beoordeeld door dezelfde jury als bij punt 2. Op basis van deze beoordeling door de jury wordt een rangorde van de aanvragers opgesteld. Er dient een minimum gewogen score van 50 % behaald te worden om in de rangorde opgenomen te worden. In het geval van een ex aequo kan er door de jury een mondelinge toelichting worden gevraagd aan de betreffende aanvragers met een ex aequo-score, en dit aangaande de criteria 8 tot en met 12. Deze criteria worden dan op basis van deze toelichting opnieuw gescoord. De aanvrager wordt schriftelijk (per mail) op de hoogte gesteld indien een mondelinge toelichting nodig is.

Artikel 9	<p><u>BESLISSING</u></p> <p>De weerhouden werkvloeren worden voorgelegd aan het College van Burgemeester en Schepenen. De aanvrager wordt van de beslissing schriftelijk op de hoogte gebracht binnen een termijn van 30 dagen na de beslissing.</p> <p>Verantwoording</p> <p>Ter verantwoording voor het subsidiebedrag wordt na 6 maanden een beknopte tussentijdse evaluatie opgevraagd in functie van mogelijke bijstellingen en na 12 maanden een jaarevaluatie. Dit zal zo voor de drie werkingsjaren verlopen. De evaluaties gebeuren op basis van sjablonen die door het OCMW van Gent ter beschikking worden gesteld.</p> <p>Er zal geëvalueerd worden op het vlak van de vereiste kwantitatieve minimale bezetting op de werkvloer van doelgroepmedewerkers toegeleid door OCMW Gent, de bereikte doelgroep versus de vereiste doelgroep conform deze oproep, de competentieversterkende acties op de werkvloer ten gunste van de doelgroepmedewerkers, de ondernomen acties op het vlak van het verhogen van de Nederlandse taal bij de doelgroep, de samenwerking en afstemming met de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum bij de opmaak en uitvoering van het persoonlijk ontwikkelingsplan (leerplan) van de doelgroepmedewerker, de doorstromingsgerichtheid van de werkvloer naar de sociale economie en hoe de administratieve opvolging van de doelgroep door de organisatie wordt aangepakt en hoe de communicatie hierover met het Maatgericht Activeringscentrum van het Gentse OCMW verloopt.</p> <p>Bij ernstige tekortkomingen in de uitvoering van het subsidieproject kan de subsidieovereenkomst vroegtijdig worden stopgezet of het toegekende subsidiebedrag worden verminderd, volgens de modaliteiten voorzien in de overeenkomst die bij de start van het project zal opgemaakt worden.</p> <p>Contactpersoon : Eddy Taragola, Stafmedewerker Maatgericht Activeringscentrum OCMW Gent Eddy.taragola@ocmw.gent Tel 09.266 96 24</p>
------------------	--

