

Subsidieoproep 2019:
***“Activerende werkvloeren gericht op
 doorstroom reguliere arbeidsmarkt”***

	<p align="center">Subsidieoproep OCMW Gent – “Activerende werkvloeren in het kader van doorstroomgerichte arbeidszorg en Tijdelijke werkervaring artikel 60 gericht op doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt”</p>
<p>Artikel 1</p>	<p>Inhoud</p> <p>Artikel 1. Middelen aan derden – doelstelling</p> <p>Artikel 2. Doelgroep</p> <p>Artikel 3. Ontvankelijkheidscriteria</p> <p>Artikel 4. Wat kan gesubsidieerd worden</p> <p>Artikel 5. Beoordelingscriteria</p> <p>Artikel 6. Aantal te subsidiëren instructeurs</p> <p>Artikel 7. Startdatum en looptijd</p> <p>Artikel 8. De aanvraag, de beoordeling, de beslissing</p> <p>Artikel 9. Verantwoording</p> <p>Middelen aan derden – doelstelling</p> <p>OCMW Gent heeft de opdracht om aan cliënten een activeringstraject naar werk of opleiding aan te bieden. In deze opdracht wil het OCMW van Gent een beroep doen op externe activerende werkvloeren. Een activerende werkvloer binnen deze oproep is een werkomgeving waar de cliënt op een agogische wijze wordt begeleid en gecoacht in functie van competentiegroei en doorstroming naar een job op de reguliere arbeidsmarkt (het “NEC”). Het OCMW van Gent wil organisaties motiveren om mee te werken aan de uitvoering van het activeringsbeleid door dergelijke projectdoelen te ondersteunen.</p> <p>De begeleiding van doelgroepmedewerkers die aangeboden wordt in het kader van deze oproep moet voor personen in doorstroomgerichte arbeidszorg en artikel 60 tewerkstelling een brug vormen tussen hun huidige en een nieuwe job binnen de reguliere economie.</p>

	<p>Deze projectoproep kadert binnen volgende operationele doelstelling van de strategische planning (Gent 2020) :</p> <p>HSD – Gent wendt de aanwezige creativiteit en ruimte optimaal aan voor een gediversifieerde en duurzame economie en industrie, waarin talent, ondernemingszin, arbeid en tewerkstelling worden gestimuleerd.</p> <p>SD – We bouwen Gent uit tot dé regionale werkgelegenheidspool, met bijzondere aandacht voor sociale werkgelegenheid en het verkleinen van de arbeidsmarktparadox.</p> <ul style="list-style-type: none"> • OD – We zorgen ervoor dat doorstroming naar reguliere tewerkstelling toeneemt <p>.</p>
Artikel 2	<p>Doelgroep</p> <p>De doelgroep zijn leefloners of begunstigen van gelijkwaardige maatschappelijke hulp van OCMW Gent die tijdens het subsidieproject worden tewerkgesteld op basis van het decreet Tijdelijke Werkervaring (Art 60-tewerkstelling), die als vrijwilliger worden tewerkgesteld in het kader van doorstroomgerichte arbeidszorg of een stage.</p> <p>Cliënten in een doorstroomgericht arbeidszorgtraject hebben perspectief op doorstroming naar tijdelijke werkervaring (TWE – art 60) of een andere vorm van bezoldigde tewerkstelling. Het betreft psychisch kwetsbare personen al dan niet met een verslavingsproblematiek, doch gelet op hun competenties en mogelijkheden is een doorstroming naar TWE op relatief korte termijn haalbaar. De bedoeling is dat de doorstroomgerichte arbeidszorgtrajecten over een periode van maximum 6 maanden lopen, en een opbouw hebben van uurprestaties per week.</p> <p>Cliënten in een traject van tijdelijke werkervaring (TWE –art 60) hebben het potentieel om door te stromen naar de reguliere arbeidsmarkt.</p> <p>Een specifieke doelgroep waar de gesubsidieerde werkvloeren voor open staan zijn personen met een geringe kennis van de Nederlandse taal, personen die vanuit een andere werkvloer worden gemuteerd ingevolge een moeizaam verloop van de tewerkstelling en verplichte tewerkstellingen. De gesubsidieerde werkvloer staat hier voor open voor minstens 1/3^{de} van het toegewezen contingent doelgroepmedewerkers. Het doel, met name doorstroming naar de reguliere arbeidsmarkt, dient echter wel haalbaar te zijn.</p> <p>Het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent zal die cliënten toeleiden die volgens inschatting aan het profiel van de beoogde doelgroep beantwoorden</p>
Artikel 3	<p>Ontvankelijkheidscriteria</p> <p>Enkel organisaties komen in aanmerking die :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de aanvraagbundel voor het verstrijken van de indieningstermijn hebben ingediend bij OCMW Gent - een juridisch statuut van vereniging zonder winstoogmerk (vzw) of vennootschap met sociaal oogmerk hebben waarbij de activiteiten van het subsidieproject zich in Gent ontplooiën - bij indienen van de aanvraagbundel een lopende samenwerkingsovereenkomst hebben met het OCMW van Gent van minstens 2 jaren in het kader van het tewerkstellen van cliënten in arbeidszorg of TWE-art 60.
Artikel 4	<p>Wat kan gesubsidieerd worden?</p> <p>De subsidie is bedoeld om tussenkomst te verlenen in de loonkost van het aantal toegewezen instructeurs, alsook in de werkingskosten.</p>

Het exacte subsidiebedrag voor 2020 is nog niet gekend vermits dit gekoppeld is aan de index. Voor 2019 bedraagt de subsidie maximum 45.573 euro voor één instructeur, inclusief de werkingskosten. Het exacte bedrag voor 2020 wordt voorafgaand aan de startdatum van de subsidiëring meegedeeld aan de weerhouden organisaties.

Eén VTE instructeur begeleidt gemiddeld op jaarbasis 6 VTE doelgroepmedewerkers toegeleid door OCMW Gent.

Indien er gemiddeld minder dan 6 VTE doelgroepmedewerkers is begeleid kan het subsidiebedrag proportioneel verminderd worden. Dit maakt deel uit van de tussentijdse en jaarlijkse evaluatie, waarin de oorzaak van de te lage bezetting wordt nagegaan. Dit wordt eerst in kaart gebracht en besproken met de werkvloer alvorens het subsidiebedrag effectief te verminderen.

De werkingskosten zijn steeds te relateren aan het project dat aan de grondslag ligt van de subsidiëring door het OCMW van Gent.

Indien de reële loonkosten samen met de werkingskosten hoger liggen dan het maximale subsidiebedrag, dan beperkt de tussenkomst van het OCMW van Gent zich tot dit subsidiebedrag.

Ligt de reële loonkost inclusief werkingskost lager dan het maximaal toegekende subsidiebedrag, dan wordt het subsidiebedrag beperkt tot de effectief ingebrachte kosten.

Voorschotten zullen bestaan uit jaarlijks 90% van het subsidiebedrag uit te betalen in het eerste kwartaal van het werkingsjaar waarop de subsidie betrekking heeft en het saldo van de resterende 10% wordt betaald na verstrijken van het werkingsjaar en na positieve evaluatie.

Eénzelfde organisatie kan intekenen op meerdere oproepen van OCMW Gent in het kader van activerende werkvloeren (oproepen die gericht zijn op verschillende doelgroepen) maar dubbelsubsidiëring voor dezelfde projectonderdelen is verboden.

Artikel 5

Criteria waarop de ingediende projecten beoordeeld worden

De projecten worden beoordeeld op basis van het door de subsidiegever ter beschikking gestelde en door de aanvrager ingevulde aanvraagjabloon.

De volgende 7 criteria moeten gunstig beoordeeld zijn om in aanmerking te komen voor een rangschikking :

- 1 Reguliere personeelsomkadering
- 2 Financiële gezondheid
- 3 Aangeboden functieprofielen voor de doelgroepmedewerkers
- 4 Preventie- en veiligheidsbeleid
- 5 Profiel omkaderend begeleidend personeel
- 6 Diversiteitsbeleid
- 7 Personeelsbeheer : administratieve opvolging

Vervolgens worden volgende criteria beoordeeld om een rangschikking van de aanvragers te bepalen:

- 8 Coaching en opleiding van de doelgroep
- 9 Doorstroomgerichtheid reguliere arbeidsmarkt
- 10 Begeleiding en vorming aan het omkaderend begeleidend personeel

- 11 Ervaring met de doelgroep
- 12 Taalbeleid

Hieronder verduidelijken we wat we verstaan onder deze punten:

1 Reguliere personeelsomkadering

De gesubsidieerde instructeur(s) heeft (hebben) minstens 2 collega's op de locatie waar het subsidieproject wordt uitgevoerd, die mede verantwoordelijk zijn voor de operationele werking en aansturing van de aanvragende organisatie. Deze medewerkers zijn in dienstverband met een reguliere arbeidsovereenkomst (dus geen vrijwilligersstatuut). Op deze manier willen we vermijden dat de gesubsidieerde instructeur(s) alleen de verantwoordelijkheid draagt (dragen) voor de volledige operationele werking van de aanvragende organisatie, zodat de coachingsopdracht niet in het gedrang komt. Het is dus belangrijk dat de gesubsidieerde instructeur(s) kan (kunnen) terugvallen op een vast kader van collega's.

2 Financiële gezondheid

De subsidie wordt enkel toegestaan indien de aanvragende organisatie financieel gezond is. Dit wordt onderzocht op basis van de laatst goedgekeurde jaarrekening.

3 Aangeboden functieprofielen

Per gesubsidieerde instructeur worden er 6 VTE functies voor de doelgroepmedewerkers binnen het project aangeboden met als finaliteit doorstroming naar de reguliere arbeidsmarkt..

De werkvloer biedt zowel stageplaatsen, doorstroomgerichte arbeidszorgprofielen als lage (vooral B profielen) en hoge (C en D profielen) TWE profielen aan, en dit volgens noodzaak voor groei en doorstroom van de doelgroepmedewerker naar de reguliere arbeidsmarkt. Deze profielen vormen een samenhangend geheel, waardoor er een intern groeipad is. De werkvloer toont de interne mogelijkheid aan van doorgroei vanuit de arbeidszorgprofielen naar de TWE profielen, en van lage TWE profielen naar de hogere. Lagere profielen bereiden aldus voor op hogere profielen op de werkvloer.

Functieprofielen van keukenmedewerker en hoge profielen poets hulp (C en D profielen) vallen buiten deze subsidieoproep

In het document 'competentieprofielen' kan u de kenmerken van A tot en met D profielen nalezen. Dit document kan u via volgende link raadplegen [XXXXX](#)

4 Preventie- en veiligheidsbeleid

De werkvloer heeft een interne of externe preventieverantwoordelijke
Van elke functie in het subsidiedossier is er een werkpostfiche opgemaakt.

5 Profiel omkaderend begeleidend personeel

De instructeur(s) is(zijn) hetzij door scholing en vorming, hetzij door ervaring technisch onderlegd, en heeft (hebben) pedagogische methodische kwaliteiten in het

omgaan met de doelgroep

6 Diversiteitsbeleid

De werkvloer voert een doeltreffende beleid in functie van integratie van kansengroepen op de werkvloer. Dit is aantoonbaar op basis van gevoerde concrete acties

7 Personeelsbeheer : administratieve opvolging

De werkvloer garandeert de vereiste administratieve opvolging van de doelgroepmedewerkers op de werkvloer en de vereiste communicatie hierover met de subsidiegever. Dit betreft de dagelijkse registratie van de aan- en afwezigheden van de doelgroepmedewerkers op de werkvloer en dit doorgeven aan de trajectbegeleider van het Gentse OCMW, het doorgeven van attesten van de doelgroepmedewerkers aan de trajectbegeleider, het doorgeven van een maandelijks overzicht van de bezetting van de doelgroep op de werkvloer ..

8 Coaching en opleiding van de doelgroep

Een activerende werkvloer zet in op methodiek door agogisch onderbouwd te werken aan motivatie, attitudes en (technische en generieke) competenties bij doelgroepmedewerkers. Dit veronderstelt opleiders- en coachingskwaliteiten van de instructeur op de werkvloer.

De werkvloer werkt vanuit een individueel leerplan (ontwikkelingsplan) per doelgroepmedewerker. In de beginfase betekent dit het uittesten wat de doelgroepmedewerker al kan, om daarop geleidelijk voor te bouwen en te komen tot tussentermen en eindtermen. Deze termen houden rekening met de functie-eisen van de reguliere arbeidsmarkt. Dit stappenplan wordt op basis van regelmatig overleg van de werkvloer met de doelgroepmedewerker en de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum opgesteld, opgevolgd en eventueel bijgesteld. Eventueel ook andere disciplines worden betrokken (bijv een educatief medewerker). Door dit samen te doen, worden de wederzijdse verwachtingen duidelijker. Gedragsvoorbeelden van op de werkvloer maken deze gesprekken concreet.

De werkvloer weet de mate van individuele ondersteuning van de doelgroepmedewerker en de complexiteit van de opdrachten te differentiëren volgens de behoeften en capaciteiten van de doelgroepmedewerker. Er is waar nodig een directe opvolging van de doelgroepmedewerker door de instructeur op de werkvloer. De instructeur gaat regelmatig kijken of de doelgroepmedewerker de taken correct uitvoert, en past eventueel de taken aan. Voor de hogere profielen kan er een indirecte opvolging zijn. De instructeur geeft feedback op de werkvloer aan de doelgroepmedewerker en stuurt indien nodig bij. De instructeur weet de juiste man/vrouw op de juiste plaats te zetten (bv taken aanpassen aan mogelijkheden en competenties van de doelgroepmedewerker).

9 Doorstroomgerichtheid reguliere arbeidsmarkt (NEC)

De eindtermen van de functieprofielen in het subsidieproject sluiten aan bij instroomprofielen op de reguliere arbeidsmarkt (het 'normaal economisch circuit')

Er wordt een actieve participatie verwacht van de werkvloer om samen met de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent in te zetten op doorstroming naar de reguliere economie. Dit kan er ondermeer uit bestaan

	<p>dat de werkvloer de doelgroepmedewerker actief ondersteunt bij het zoeken van geschikte opleidingen of vacatures in de reguliere economie, alsook het eigen netwerk van bedrijven aanspreekt om externe stages te organiseren. De bedoeling is om hier samen met de trajectbegeleider van het Gentse OCMW de schouders onder te zetten. Er wordt dus nagegaan in hoeverre de werkvloer doorstroomgerichte acties aanbiedt naar jobs in het reguliere arbeidscircuit.</p> <p>We hechten veel belang aan het inzetten op knelpuntberoepen of beroepen die niet op de lijst van surplusberoepen staan. Welke beroepen dit zijn kan u nalezen via volgende link :</p> <p>. https://sites.google.com/a/vdab.be/arbeidsmarktverkenner-oost-vlaanderen/beroepenkaarten</p> <p>10 Begeleiding en vorming aan het omkaderend begeleidend personeel (instructeurs)</p> <p>De gesubsidieerde instructeur krijgt in zijn/haar takenpakket ruimte om te coachen. Hij/zij wordt methodisch ondersteund binnen de organisatie. Er is een vormingsbeleid voor de instructeurs.</p> <p>.</p> <p>11 Ervaring met de doelgroep</p> <p>De huidige doelgroep op de werkvloer is sterk vergelijkbaar met de vereiste doelgroep binnen het subsidiedossier (zie artikel 2). Indien niet, toont de werkvloer voldoende aan hoe ze zich op de nieuwe doelgroep zullen voorbereiden</p> <p>12 Taalbeleid</p> <p>De werkvloer volgt de principes van het taalcharter van OCMW Gent en legt uit hoe dit vorm krijgt op de eigen werkvloer. Het taalcharter kan u via volgende link nalezen : XXXX</p>
<p>Artikel 6</p>	<p>Aantal te subsidiëren instructeurs</p> <p>Het maximaal te subsidiëren instructeurs in deze oproep bedraagt 9 VTE's. Binnen dit contingent van 9 VTE's is er geen maximum aantal te subsidiëren instructeurs per organisatie vastgelegd. Maar de 9 VTE instructeurs worden wel prorata verdeeld volgens de rangschikking. Uiteraard dient het aantal gevraagde te subsidiëren instructeurs in verhouding te staan tot het aantal aangeboden (en binnen deze oproep weerhouden) functies (plaatsen) voor doelgroepmedewerkers (6 VTE functies per gesubsidieerde instructeur) en in verhouding tot de taken dat de werkvloer kan aanbieden om tot zinvolle functies te komen.</p> <p>De subsidie kan enkel per voltijdse eenheden aangevraagd worden. Een subsidie voor minder dan een voltijdse instructeursfunctie is niet mogelijk binnen deze oproep.</p>

Artikel 7	Startdatum en looptijd Projecten dienen van start te gaan op 1 januari 2020 en hebben een looptijd van maximaal 3 jaar. Artikel 8 : zie hieronder
------------------	--

Artikel 8**De aanvraag, de beoordeling en de beslissing**AANVRAAG

- De aanvraag dient ingediend te worden op basis van het daartoe voorziene digitale aanvraagformulier dat te bekomen is via de website van OCMW Gent.
- De aanvraag moet ten laatste op 31 mei 2019 ingediend worden.
- We verwachten een digitale versie van de aanvraag op het mailadres Eddy.taragola@ocmw.gent met vermelding "Subsidieoproep 2019 Activerende werkvloeren doorstroom reguliere arbeidsmarkt". Dit document bestaat uit twee delen:
 - Deel 1 van de aanvraag bestaat uit een korte omschrijving van uw organisatie met alle nodige administratieve- en contactgegevens
 - In deel 2 van de aanvraag wordt het project meer gedetailleerd omschreven a.d.h.v. de verschillende criteria.
- U krijgt een digitale ontvangstmelding.

BEOORDELING

Wat houdt de beoordeling in ?

1. de ontvankelijkheid van de aanvraag zoals vermeld in artikel 3. Indien is beslist dat het subsidiedossier onontvankelijk is, wordt het dossier niet opgenomen voor verdere beoordeling. Er wordt geen subsidie toegekend. De aanvrager wordt hiervan schriftelijk in kennis gesteld.
2. beoordeling van criterium 1 tot en met 7 zoals beschreven in artikel 5. De beoordeling is gebaseerd op de informatie dat de aanvrager verschaft in het digitaal ingediende aanvraagsjabloon en bijgevoegde bijlagen. Deze beoordeling zal gebeuren door één of meerdere ambtenaren van OCMW Gent en mogelijks Stad Gent. Indien niet alle criteria voldoen, eindigt de beoordelingsprocedure, en wordt er geen subsidie toegekend. Indien elk van de 7 criteria wel voldoen, volgt beoordeling van criterium 8 tot en met 12, zoals beschreven in artikel 5.
3. beoordeling van criterium 8 tot en met 12 zoals beschreven in artikel 5. Deze criteria worden beoordeeld door dezelfde jury als bij punt 2. Op basis van deze beoordeling door de jury wordt er een rangorde van de aanvragers opgesteld.
Er dient een minimum gewogen score van 50 % behaald te worden om in de rangorde opgenomen te worden.
In het geval van een ex aequo kan er door de jury een mondelinge toelichting worden gevraagd aan de betreffende aanvragers met een ex aequo-score, en dit aangaande de criteria 8 tot en met 12. Deze criteria worden dan op basis van deze toelichting opnieuw gescoord. De aanvrager wordt schriftelijk (per mail) op de hoogte gesteld indien een mondelinge toelichting nodig is.

.
.

Artikel 9	<p><u>BESLISSING</u></p> <p>De weerhouden projecten worden voorgelegd aan het College van Burgemeester en Schepenen/Vast Bureau. De aanvrager wordt van de beslissing schriftelijk op de hoogte gebracht binnen een termijn van 30 dagen na de beslissing.</p> <p>Verantwoording</p> <p>Ter verantwoording voor het subsidiebedrag wordt na 6 maanden een beknopte tussentijdse evaluatie opgevraagd in functie van mogelijke bijstellingen en na 12 maanden een jaarevaluatie. Dit zal zo voor de drie werkingsjaren verlopen. De evaluaties gebeuren op basis van sjablonen die door het OCMW van Gent ter beschikking worden gesteld. Er zal geëvalueerd worden op het vlak van de vereiste kwantitatieve minimale bezetting op de werkvloer van doelgroepmedewerkers toegeleid door OCMW Gent, de bereikte doelgroep versus de vereiste doelgroep conform deze oproep, de competentieversterkende acties op de werkvloer ten gunste van de doelgroepmedewerkers, de ondernomen acties op het vlak van het verhogen van de Nederlandse taal bij de doelgroep, de samenwerking en afstemming met de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum bij de opmaak en uitvoering van het persoonlijk ontwikkelingsplan (leerplan) van de doelgroepmedewerker, de doorstroomgerichtheid van de werkvloer naar de reguliere arbeidsmarkt en hoe de administratieve opvolging van de doelgroep door de organisatie wordt aangepakt en hoe de communicatie hierover met het Maatgericht Activeringscentrum verloopt.</p> <p>Bij ernstige tekortkomingen in de uitvoering van het subsidieproject, kan de subsidieovereenkomst vroegtijdig worden stopgezet of het toegekende subsidiebedrag worden verminderd volgens de modaliteiten voorzien in de overeenkomst die bij de start van het project zal worden opgemaakt.</p> <p>Contactpersoon : Eddy Taragola, Stafmedewerker Maatgericht Activeringscentrum OCMW Gent Eddy.taragola@ocmw.gent Tel 09.266 96 24</p>
------------------	--