

Subsidieoproep 2019:
***“Activerende werkvloeren gericht op
 doorstroom sociale economie”***

<p align="center">Subsidieoproep 2019 OCMW Gent – “Activerende werkvloeren in het kader van arbeidsmatige activiteiten (AMA), doorstroomgerichte arbeidszorg en Tijdelijke werkervaring artikel 60 gericht op doorstroom naar de sociale economie”</p>	
	<p>Inhoud</p> <p>Artikel 1. Middelen aan derden – doelstelling</p> <p>Artikel 2. Doelgroep</p> <p>Artikel 3. Ontvankelijkheidscriteria</p> <p>Artikel 4. Wat kan gesubsidieerd worden</p> <p>Artikel 5. Beoordelingscriteria</p> <p>Artikel 6. Aantal te subsidiëren instructeurs</p> <p>Artikel 7. Startdatum en looptijd</p> <p>Artikel 8. De aanvraag, de beoordeling, de beslissing</p> <p>Artikel 9. Verantwoording</p>
Artikel 1	<p>Middelen aan derden – doelstelling</p> <p>OCMW Gent heeft de opdracht om aan cliënten een activeringstraject naar werk of opleiding aan te bieden. In deze opdracht wil het OCMW van Gent een beroep doen op externe activerende werkvloeren. Een activerende werkvloer binnen deze oproep is een werkomgeving waar de cliënt op een agogische wijze wordt begeleid en gecoacht in functie van competentiegroei en doorstroming naar een job in de sociale economie. Het OCMW van Gent wil organisaties motiveren om mee te werken aan de uitvoering van het activeringsbeleid door dergelijke projectdoelen te ondersteunen.</p> <p>De begeleiding van doelgroepmedewerkers die aangeboden wordt in het kader van deze oproep moet voor personen in arbeidsmatige activiteiten (AMA), doorstroomgerichte arbeidszorg en artikel 60 tewerkstelling een brug vormen tussen hun huidige en een nieuwe job binnen de sociale economie.</p>

	<p>Deze projectoproep kadert binnen volgende operationele doelstelling van de strategische planning (Gent 2020) :</p> <p>HSD – Gent wendt de aanwezige creativiteit en ruimte optimaal aan voor een gediversifieerde en duurzame economie en industrie, waarin talent, ondernemingszin, arbeid en tewerkstelling worden gestimuleerd.</p> <p>SD – We bouwen Gent uit tot dé regionale werkgelegenheidspool, met bijzondere aandacht voor sociale werkgelegenheid en het verkleinen van de arbeidsmarktparadox.</p> <p>• OD – We zorgen ervoor dat doorstroming naar reguliere tewerkstelling toeneemt. Gelet op de doelgroep van deze oproep, wordt doorstroming naar een reguliere tewerkstelling ruimer geïnterpreteerd en valt ook sociale economie hieronder. Voor sommige cliënten van OCMW Gent is een doorstroming naar een reguliere tewerkstelling immers niet haalbaar.</p>
<p>Artikel 2</p>	<p>Doelgroep</p> <p>De doelgroep zijn leefloners of begunstigen van gelijkwaardige maatschappelijke hulp van OCMW Gent die tijdens het subsidieproject worden tewerkgesteld op basis van het decreet Tijdelijke Werkervaring (Art 60-tewerkstelling) of die als vrijwilliger worden tewerkgesteld in het kader van doorstroomgerichte arbeidszorg of in het kader van Arbeidsmatige activiteiten (AMA) of een stage.</p> <p>Cliënten in een AMA-traject hebben op langere termijn (> 6 maand) perspectief op doorstroming naar tijdelijke werkervaring (TWE – art 60) of andere vorm van bezoldigde tewerkstelling.</p> <p>Cliënten in een doorstroomgericht arbeidszorgtraject hebben op kortere termijn (< 6 maand) perspectief op doorstroming naar tijdelijke werkervaring (TWE – art 60) of een andere vorm van bezoldigde tewerkstelling.</p> <p>Beide trajecten hebben een opbouw op het vlak van uurprestaties per week. Dit wordt geconcretiseerd in het persoonlijk ontwikkelingsplan.</p> <p>Het betreft psychisch kwetsbare personen al dan niet met een verslavingsproblematiek.</p> <p>Cliënten in een traject van tijdelijke werkervaring (TWE –art 60) binnen deze oproep hebben het moeilijk om door te stromen naar de reguliere arbeidsmarkt. Voor hen is de sociale economie doorgaans het hoogst haalbare activeringsniveau.</p> <p>Een specifieke doelgroep waar de gesubsidieerde werkvloeren voor open staan zijn personen met een geringe kennis van de Nederlandse taal, personen die vanuit een andere werkvloer worden gemuteerd ingevolge een moeizaam verloop van de tewerkstelling en verplichte tewerkstellingen. De gesubsidieerde werkvloer staat hier voor open voor minstens 1/3^{de} van het toegewezen contingent doelgroepmedewerkers.</p> <p>Het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent zal die cliënten toeleiden die volgens inschatting aan het profiel van de beoogde doelgroep beantwoorden.</p>
<p>Artikel 3</p>	<p>Ontvankelijkheidscriteria</p> <p>Enkel organisaties komen in aanmerking die :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de aanvraagbundel voor het verstrijken van de indieningstermijn hebben ingediend bij OCMW Gent - een juridisch statuut van vereniging zonder winstoogmerk (vzw) of vennootschap met sociaal oogmerk hebben waarbij de activiteiten van het subsidieproject zich in Gent ontplooiën - bij indienen van de aanvraagbundel een lopende

7 Personeelsbeheer : administratieve opvolging

Vervolgens worden volgende criteria beoordeeld om een rangschikking van de aanvragers te bepalen:

- 8 Coaching en opleiding van de doelgroep
- 9 Doorstroomgerichtheid sociale economie
- 10 Begeleiding en vorming aan het omkaderend begeleidend personeel
- 11 Ervaring met de doelgroep
- 12 Taalbeleid

Hieronder verduidelijken we wat we verstaan onder deze punten:

1 Reguliere personeelsomkadering

De gesubsidieerde instructeur(s) heeft (hebben) minstens 2 collega's op de locatie waar het subsidieproject wordt uitgevoerd, die mede verantwoordelijk zijn voor de operationele werking en aansturing van de aanvragende organisatie. Deze medewerkers zijn in dienstverband met een reguliere arbeidsovereenkomst (dus geen vrijwilligersstatuut). Op deze manier willen we vermijden dat de gesubsidieerde instructeur(s) alleen de verantwoordelijkheid draagt (dragen) voor de volledige operationele werking van de aanvragende organisatie, zodat de coachingsopdracht niet in het gedrang komt. Het is dus belangrijk dat de gesubsidieerde instructeur(s) kan (kunnen) terugvallen op een vast kader van collega's.

2 Financiële gezondheid

De subsidie wordt enkel toegestaan indien de aanvragende organisatie financieel gezond is. Dit wordt onderzocht op basis van de laatst goedgekeurde jaarrekening.

3 Aangeboden functieprofielen

Per gesubsidieerde instructeur worden er 6 VTE functies voor de doelgroepmedewerkers binnen het project aangeboden, met als finaliteit doorstroming naar de sociale economie.

De werkvloer biedt stageplaatsen aan, plaatsen voor arbeidsmatige activiteiten (AMA), alsook doorstroomgerichte arbeidszorgplaatsen en lage TWE plaatsen (A en B profielen), en dit volgens noodzaak voor groei en doorstroom van de doelgroepmedewerker naar de sociale economie. Deze profielen vormen een samenhangend geheel, waardoor er een intern groeipad is. De werkvloer toont de interne mogelijkheid aan van doorgroei vanuit de aangeboden arbeidszorgprofielen naar de TWE profielen, en van A naar B TWE-profielen.

In het document 'competentieprofielen' kan u de kenmerken van A en B profielen nalezen. Dit document kan u via volgende link raadplegen XXXXX

Functieprofielen van keukenmedewerker vallen buiten deze subsidieoproep.

De hogere C en D profielen zijn doorgaans niet vereist om aansluiting te vinden bij sociale economiejobs. Dergelijke profielen vallen dus ook buiten deze subsidieoproep.

4 Preventie- en veiligheidsbeleid

De werkvloer heeft een interne of externe preventieverantwoordelijke
Van elke functie in het subsidiedossier is er een werkpostfiche opgemaakt.

5 Profiel omkaderend begeleidend personeel

De instructeur(s) is(zijn) hetzij door scholing en vorming , hetzij door ervaring technisch onderlegd, en heeft (hebben) pedagogische methodische kwaliteiten in het omgaan met de doelgroep

6 Diversiteitsbeleid

De werkvloer voert een doeltreffende beleid in functie van integratie van kansengroepen op de werkvloer. Dit is aantoonbaar op basis van gevoerde concrete acties

7 Personeelsbeheer : administratieve opvolging

De werkvloer garandeert de vereiste administratieve opvolging van de doelgroepmedewerkers op de werkvloer en de vereiste communicatie hierover met de subsidiegever. Dit betreft de dagelijkse registratie van de aan- en afwezigheden van de doelgroepmedewerkers op de werkvloer en dit doorgeven aan de trajectbegeleider van het Gentse OCMW, het doorgeven van attesten van de doelgroepmedewerkers aan de trajectbegeleider, het doorgeven van een maandelijks overzicht van de bezetting van de doelgroep op de werkvloer...

8 Coaching en opleiding van de doelgroep

Een activerende werkvloer zet in op methodiek door agogisch onderbouwd te werken aan motivatie, attitudes en (technische en generieke) competenties bij doelgroepmedewerkers. Dit veronderstelt opleiders- en coachingskwaliteiten van de instructeur op de werkvloer.

De werkvloer werkt vanuit een individueel leerplan (ontwikkelingsplan) per doelgroepmedewerker. In de beginfase betekent dit het uittesten wat de doelgroepmedewerker al kan, om daarop geleidelijk voor te bouwen en te komen tot tussentermen en eindtermen. Deze termen houden rekening met de functie-eisen van de sociale economie. Dit stappenplan wordt op basis van regelmatig overleg van de werkvloer met de doelgroepmedewerker en de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum opgemaakt, opgevolgd en eventueel bijgestuurd. Eventueel ook andere disciplines worden betrokken (bijv een educatief medewerker). Door dit samen te doen, worden de wederzijdse verwachtingen duidelijker. Gedragsvoorbeelden van op de werkvloer maken deze gesprekken concreet.

De werkvloer weet de mate van individuele ondersteuning van de doelgroepmedewerker en de complexiteit van de opdrachten te differentiëren volgens de behoeften en capaciteiten van de doelgroepmedewerker. Er is een directe opvolging van de doelgroepmedewerker door de instructeur op de werkvloer. De instructeur ziet de doelgroepmedewerker aan het werk of gaat regelmatig kijken of de taken correct worden uitvoert, en past eventueel de taken aan. De instructeur geeft feedback op de werkvloer aan de doelgroepmedewerker en stuurt indien nodig bij. De instructeur weet de juiste man/vrouw op de juiste plaats te zetten (bv taken aanpassen aan mogelijkheden en competenties van de doelgroepmedewerker).

9 Doorstroomgerichtheid sociale economie

De eindtermen van de functieprofielen in het subsidieproject sluiten aan bij instroomprofielen in de sociale economie.

Er wordt een actief partnerschap verwacht van de werkvloer om samen met de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent in te zetten op doorstroming naar de sociale economie. Dit kan er ondermeer uit bestaan dat de werkvloer de doelgroepmedewerker actief ondersteunt bij het zoeken van geschikte opleidingen of vacatures in de sociale economie, alsook het eigen netwerk van bedrijven aanspreekt om externe stages te organiseren. De bedoeling is om hier samen met de trajectbegeleider van het Gentse OCMW de schouders onder te zetten. Er wordt dus nagegaan in hoeverre de werkvloer doorstroomgerichte acties en mogelijkheden aanbiedt naar sociale economie jobs (of soortgelijke jobs). Interessant is ook om in de aanvraagbundel te vermelden in welke mate er binnen de Gentse sociale economie vraag is naar de aangeboden functieprofielen.

10 Begeleiding en vorming aan het omkaderend begeleidend personeel (instructeurs)

De gesubsidieerde instructeur krijgt in zijn/haar takenpakket ruimte om te coachen. Hij/zij wordt methodisch ondersteund binnen de organisatie. Er is een vormingsbeleid voor de instructeurs.

11 Ervaring met de doelgroep

De doelgroep binnen deze oproep zijn cliënten van OCMW Gent in een AMA-traject, een doorstroomgericht arbeidszorgtraject en lagere TWE-profielen met potentiële doorstroming naar de sociale economie.

Cliënten in een AMA- en arbeidszorgtraject zijn binnen deze oproep personen met perspectief op doorgroei naar TWE of een andere vorm van bezoldigd arbeidscontract. Het gaat vaak om psychisch kwetsbare personen of personen met verslavingsproblematiek. Maar ook andere profielen zoals personen met geringe kennis van de Nederlandse taal kunnen starten in een arbeidszorgtraject.

Voor de TWE-clients in een doorstroomtraject naar de sociale economie is er specifieke aandacht voor personen met geringe kennis van de Nederlandse taal, personen die omwille van een moeizame tewerkstelling op een andere werkvloer naar de gesubsidieerde werkvloer worden gemuteerd en personen die omwille van een verplichtend karakter worden tewerkgesteld. De gesubsidieerde werkvloer engageert zich om deze cliënten tewerk te stellen ten belope van minimum één derde van het afgesproken bezettingscontingent.

De huidige doelgroep op de werkvloer is sterk vergelijkbaar met de vereiste doelgroep binnen het subsidiedossier. Indien niet, toont de werkvloer voldoende aan hoe ze zich op de nieuwe doelgroep zullen voorbereiden

12 Taalbeleid

De werkvloer volgt de principes van het taalcharter van OCMW Gent en legt uit hoe dit vorm krijgt op de eigen werkvloer. Het taalcharter kan u via volgende link raadplegen : XXXX

Artikel 6	Aantal te subsidiëren instructeurs Het maximaal te subsidiëren instructeurs in deze oproep bedraagt 6 VTE's. Binnen dit contingent van 6 VTE's is er geen maximum aantal te subsidiëren instructeurs per organisatie vastgelegd. Maar de 6 VTE instructeurs worden wel prorata verdeeld volgens de rangschikking. Uiteraard dient het aantal gevraagde te subsidiëren instructeurs in verhouding te staan tot het aantal aangeboden (en binnen deze oproep weerhouden) functies voor doelgroepmedewerkers (6 VTE functies per gesubsidieerde instructeur) en in verhouding tot de taken dat de werkvloer kan aanbieden om tot zinvolle functies te komen. De subsidie kan enkel per voltijdse eenheden aangevraagd worden. Een subsidie voor minder dan een voltijdse instructeursfunctie is niet mogelijk binnen deze oproep.
Artikel 7	Startdatum en looptijd Projecten dienen van start te gaan op 1 januari 2020 en hebben een looptijd van maximaal 3 jaar.

Artikel 8**De aanvraag, de beoordeling en de beslissing**AANVRAAG

- De aanvraag dient ingediend te worden op basis van het daartoe voorziene digitale aanvraagformulier dat te bekomen is via de website van OCMW Gent.
- De aanvraag moet ten laatste op 31 mei 2019 ingediend worden.
- We verwachten een digitale versie van de aanvraag op het mailadres Eddy.taragola@ocmw.gent met vermelding "Subsidieoproep 2019 Activerende werkvloeren doorstroom sociale economie". Dit document bestaat uit twee delen:
 - Deel 1 van de aanvraag bestaat uit een korte omschrijving van uw organisatie met alle nodige administratieve- en contactgegevens
 - In deel 2 van de aanvraag wordt het project meer gedetailleerd omschreven a.d.h.v. de verschillende criteria.
- U krijgt een digitale ontvangstmelding.

BEOORDELING

Wat houdt de beoordeling in ?

1. de ontvankelijkheid van de aanvraag zoals vermeld in artikel 3. Indien is beslist dat het subsidiedossier onontvankelijk is, wordt het dossier niet opgenomen voor verdere beoordeling. Er wordt geen subsidie toegekend. De aanvrager wordt hiervan schriftelijk in kennis gesteld.
2. beoordeling van criterium 1 tot en met 7 zoals beschreven in artikel 5. De beoordeling is gebaseerd op de informatie dat de aanvrager verschaft in het digitaal ingediende aanvraagsjabloon en bijgevoegde bijlagen. Deze beoordeling zal gebeuren door één of meerdere ambtenaren van OCMW Gent en mogelijks Stad Gent. Indien niet alle criteria voldoen, eindigt de beoordelingsprocedure, en wordt er geen subsidie toegekend. Indien elk van de 7 criteria wel voldoen, volgt beoordeling van criterium 8 tot en met 12, zoals beschreven in artikel 5.
3. beoordeling van criterium 8 tot en met 12 zoals beschreven in artikel 5. Deze criteria worden beoordeeld door dezelfde jury als bij punt 2. Op basis van deze beoordeling door de jury wordt een rangorde van de aanvragers opgesteld. Er dient een minimum gewogen score van 50 % behaald te worden om in de rangorde opgenomen te worden. In het geval van een ex aequo kan er door de jury een mondelinge toelichting worden gevraagd aan de betreffende aanvragers met een ex aequo-score, en dit aangaande de criteria 8 tot en met 12. Deze criteria worden dan op basis van deze toelichting opnieuw gescoord. De aanvrager wordt schriftelijk (per mail) op de hoogte gesteld indien een mondelinge toelichting nodig is.

Artikel 9	<p><u>BESLISSING</u></p> <p>De weerhouden werkvloeren worden voorgelegd aan het College van Burgemeester en Schepenen. De aanvrager wordt van de beslissing schriftelijk op de hoogte gebracht binnen een termijn van 30 dagen na de beslissing.</p> <p>Verantwoording</p> <p>Ter verantwoording voor het subsidiebedrag wordt na 6 maanden een beknopte tussentijdse evaluatie opgevraagd in functie van mogelijke bijstellingen en na 12 maanden een jaarevaluatie. Dit zal zo voor de drie werkingsjaren verlopen. De evaluaties gebeuren op basis van sjablonen die door het OCMW van Gent ter beschikking worden gesteld.</p> <p>Er zal geëvalueerd worden op het vlak van de vereiste kwantitatieve minimale bezetting op de werkvloer van doelgroepmedewerkers toegeleid door OCMW Gent, de bereikte doelgroep versus de vereiste doelgroep conform deze oproep, de competentieversterkende acties op de werkvloer ten gunste van de doelgroepmedewerkers, de ondernomen acties op het vlak van het verhogen van de Nederlandse taal bij de doelgroep, de samenwerking en afstemming met de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum bij de opmaak en uitvoering van het persoonlijk ontwikkelingsplan (leerplan) van de doelgroepmedewerker, de doorstromingsgerichtheid van de werkvloer naar de sociale economie en hoe de administratieve opvolging van de doelgroep door de organisatie wordt aangepakt en hoe de communicatie hierover met het Maatgericht Activeringscentrum van het Gentse OCMW verloopt.</p> <p>Bij ernstige tekortkomingen in de uitvoering van het subsidieproject kan de subsidieovereenkomst vroegtijdig worden stopgezet of het toegekende subsidiebedrag worden verminderd, volgens de modaliteiten voorzien in de overeenkomst die bij de start van het project zal opgemaakt worden.</p> <p>Contactpersoon : Eddy Taragola, Stafmedewerker Maatgericht Activeringscentrum OCMW Gent Eddy.taragola@ocmw.gent Tel 09.266 96 24</p>
------------------	--