

**Subsidieoproep 2019:
“Activerende werkvloeren bij
gespecialiseerde arbeidszorgcentra”**

Subsidieoproep 2019 OCMW Gent – “Activerende werkvloeren in het kader van arbeidsmatige activiteiten (AMA) bij gespecialiseerde arbeidszorgcentra”	
Artikel 1	<p>Inhoud</p> <p>Artikel 1. Middelen aan derden – doelstelling</p> <p>Artikel 2. Doelgroep</p> <p>Artikel 3. Ontvankelijkheidscriteria</p> <p>Artikel 4. Wat kan gesubsidieerd worden</p> <p>Artikel 5. Beoordelingscriteria</p> <p>Artikel 6. Aantal te subsidiëren instructeurs</p> <p>Artikel 7. Startdatum en looptijd</p> <p>Artikel 8. De aanvraag, de beoordeling, de beslissing</p> <p>Artikel 9. Verantwoording</p> <p>Middelen aan derden – doelstelling</p> <p>Eén van de opdrachten van OCMW Gent is het aanbieden van laagdrempelige activeringstrajecten aan cliënten. In deze opdracht wil het OCMW van Gent een beroep doen op externe activerende werkvloeren. Een activerende werkvloer binnen deze oproep is een werkomgeving waar de cliënt op een agogische wijze wordt begeleid en gecoacht in een langdurig arbeidszorgtraject (duurtijd langer dan 6 maanden) Het OCMW van Gent wil organisaties motiveren om mee te werken aan de uitvoering van het activeringsbeleid door dergelijke werkvloeren te ondersteunen.</p> <p>Deze projectoproep kadert binnen volgende operationele doelstelling van de strategische planning (Gent 2020) :</p> <p>HSD – Gent wendt de aanwezige creativiteit en ruimte optimaal aan voor een gediversifieerde en duurzame economie en industrie, waarin talent, ondernemingszin, arbeid en tewerkstelling worden gestimuleerd.</p> <p>SD – We bouwen Gent uit tot dé regionale werkgelegenheidspool, met bijzondere aandacht voor sociale werkgelegenheid en het verkleinen van de arbeidsmarktparadox.</p>

	<p>• OD – We zorgen ervoor dat doorstroming naar reguliere tewerkstelling toeneemt</p> <p>Gelet op de doelgroep van deze oproep, wordt doorstroming naar reguliere tewerkstelling zeer ruim geïnterpreteerd. Het gaat in deze oproep immers over deelnemers die een langdurig arbeidszorgtraject doorlopen en waarbij doorstroming een langzaam proces is. Voor sommigen is doorstroming naar de sociale economie maximaal haalbaar, anderen blijven in het circuit van langdurige arbeidszorg.</p> <p>.</p>
Artikel 2	<p>Doelgroep</p> <p>De doelgroep zijn leefloners of begunstigen van gelijkwaardige maatschappelijke hulp van OCMW Gent die tijdens het subsidieproject als vrijwilliger worden tewerkgesteld in het kader van arbeidszorg.</p> <p>Het betreft cliënten van OCMW Gent in structurele arbeidszorg (Arbeidsmatige Activiteiten – AMA), die een langdurig traject dienen te doorlopen (meer dan 6 maanden) om te kunnen doorstromen naar TWE artikel 60 of naar een andere vorm van bezoldigde tewerkstelling. Voor sommige cliënten echter zal arbeidszorg de hoogst haalbare trap zijn op de activeringsladder. Het gaat over de meest kwetsbare personen binnen de arbeidsmatige activeringstrajecten van OCMW Gent.</p> <p>Het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent zal die cliënten toeleiden die volgens inschatting aan het profiel van de beoogde doelgroep beantwoorden.</p>
Artikel 3	<p>Ontvankelijkheidscriteria</p> <p>Enkel organisaties komen in aanmerking die :</p> <ul style="list-style-type: none"> - de aanvraagbundel voor het verstrijken van de indieningstermijn hebben ingediend bij OCMW Gent - een juridisch statuut van vereniging zonder winstoogmerk (vzw) of vennootschap met sociaal oogmerk hebben waarbij de activiteiten van het subsidieproject zich in Gent ontplooiën - te typeren zijn als een gespecialiseerd arbeidszorgcentrum : aanbieden van een arbeidszorgwerkvloer voornamelijk gericht op langdurige activerende arbeidszorgtrajecten (duurtijd > 6 maand), alsook voorzien in de nodige psycho-sociale ondersteuning voor de doelgroep in deze trajecten. De begeleiding bouwt een vertrouwensrelatie op met de doelgroep en werkt vanuit een herstelondersteunende visie op maat rond de te versterken competenties. Men heeft expertise in het begeleiden van personen met een (psychische) kwetsbaarheid en de daarbij horende drempels naar tewerkstelling. Empowerment van de doelgroep staat centraal. Er is aandacht voor diverse levensdomeinen. Werk én zorg worden op maat van de doelgroep aangeboden. Er is een laagdrempelige, gemoedelijke en warme sfeer op de arbeidszorgwerkvloer wat stimulerend is voor mensen met extra nood aan psycho-sociale ondersteuning. - bij het indienen van de subsidie-aanvraagbundel een lopende samenwerkingsovereenkomst hebben met het OCMW van Gent van minstens 2 jaren in het kader van het tewerkstellen van cliënten in arbeidszorg of TWE-art 60.
Artikel 4	<p>Wat kan gesubsidieerd worden?</p> <p>De subsidie is bedoeld om tussenkomst te verlenen in de loonkost van het aantal toegewezen instructeurs, alsook in de werkingskosten.</p>

Het exacte subsidiebedrag voor 2020 is nog niet gekend vermits dit gekoppeld is aan de index. Voor 2019 bedraagt de subsidie maximum 45.573 euro voor één instructeur, inclusief de werkingskosten.

Het exacte bedrag voor 2020 wordt voorafgaand aan de startdatum van de subsidiëring meegedeeld aan de weerhouden organisaties.

Eén VTE instructeur begeleidt gemiddeld op jaarbasis 6 VTE doelgroepmedewerkers toegeleid door OCMW Gent.

Indien er gemiddeld minder dan 6 VTE doelgroepmedewerkers is begeleid kan het subsidiebedrag proportioneel verminderd worden. Dit maakt deel uit van de tussentijdse en jaarlijkse evaluatie, waarin de oorzaak van de te lage bezetting wordt nagegaan. Dit wordt eerst in kaart gebracht en besproken met de werkvloer alvorens het subsidiebedrag effectief te verminderen.

De werkingskosten zijn steeds te relateren aan het project dat aan de grondslag ligt van de subsidiëring door het OCMW van Gent.

Indien de reële loonkosten samen met de werkingskosten hoger liggen dan het maximale subsidiebedrag, dan beperkt de tussenkomst van het OCMW van Gent zich tot dit subsidiebedrag.

Ligt de reële loonkost inclusief werkingskost lager dan het maximaal toegekende subsidiebedrag, dan wordt het subsidiebedrag beperkt tot de effectief ingebrachte kosten.

Voorschotten zullen bestaan uit jaarlijks 90% van het subsidiebedrag uit te betalen in het eerste kwartaal van het werkingsjaar waarop de subsidie betrekking heeft en het saldo van de resterende 10% wordt betaald na verstrijken van het werkingsjaar en na positieve evaluatie.

Eénzelfde organisatie kan intekenen op meerdere oproepen van OCMW Gent in het kader van activerende werkvloeren (oproepen die gericht zijn op verschillende doelgroepen) maar dubbelsubsidiëring voor dezelfde projectonderdelen is verboden.

Artikel 5 Criteria waarop de ingediende projecten beoordeeld worden

De projecten worden beoordeeld op basis van het door de subsidiegever ter beschikking gestelde en door de aanvrager ingevulde aanvraagsjabloon.

De volgende 7 criteria moeten gunstig beoordeeld zijn om in aanmerking te komen voor een rangschikking :

- 1 Reguliere personeelsomkadering
- 2 Financiële gezondheid
- 3 Aangeboden functieprofielen voor de doelgroepmedewerkers
- 4 Preventie- en veiligheidsbeleid
- 5 Profiel omkaderend begeleidend personeel
- 6 Diversiteitsbeleid
- 7 Personeelsbeheer : administratieve opvolging

Vervolgens worden volgende criteria beoordeeld om een rangschikking van de aanvragers te bepalen:

- 8 Coaching en opleiding van de doelgroep
- 9 Begeleiding en vorming aan het omkaderend begeleidend personeel
- 10 Ervaring met de doelgroep
- 11 Taalbeleid

Hieronder verduidelijken we wat we verstaan onder deze punten:

1 Reguliere personeelsomkadering

De gesubsidieerde instructeur(s) heeft (hebben) minstens 2 collega's op de locatie waar het subsidieproject wordt uitgevoerd, die mede verantwoordelijk zijn voor de operationele werking en aansturing van de aanvragende organisatie. Deze medewerkers zijn in dienstverband met een reguliere arbeidsovereenkomst (dus geen vrijwilligersstatuut). Op deze manier willen we vermijden dat de gesubsidieerde instructeur(s) alleen de verantwoordelijkheid draagt (dragen) voor de volledige operationele werking van de aanvragende organisatie, zodat de coachingsopdracht niet in het gedrang komt. Het is dus belangrijk dat de gesubsidieerde instructeur(s) kan (kunnen) terugvallen op een vast kader van collega's.

2 Financiële gezondheid

De subsidie wordt enkel toegestaan indien de aanvragende organisatie financieel gezond is. Dit wordt onderzocht op basis van de laatst goedgekeurde jaarrekening.

3 Aangeboden functieprofielen

Per gesubsidieerde instructeur worden er 6 VTE functies voor de doelgroepmedewerkers binnen het project aangeboden gericht op langdurige arbeidszorgtrajecten (AMA-trajecten). Er is een zeer laagdrempelig instapniveau voor doelgroepmedewerkers (kunnen starten met 2 halve dagen per week). Functies zijn gericht op groenwerk, repetitief werk ...

4 Preventie- en veiligheidsbeleid

De werkvloer heeft een interne of externe preventieverantwoordelijke
Van elke functie in het subsidiedossier is er een werkpostfiche opgemaakt.

5 Profiel omkaderend begeleidend personeel

De instructeur(s) is(zijn) hetzij door scholing en vorming, hetzij door ervaring technisch onderlegd, en heeft (hebben) pedagogische methodische kwaliteiten in het omgaan met de doelgroep

6 Diversiteitsbeleid

De werkvloer voert een doeltreffende beleid in functie van integratie van kansengroepen op de werkvloer. Dit is aantoonbaar op basis van gevoerde concrete acties

7 Personeelsbeheer : administratieve opvolging

De werkvloer garandeert de vereiste administratieve opvolging van de doelgroepmedewerkers op de werkvloer en de vereiste communicatie hierover met de subsidiegever. Dit betreft de dagelijkse registratie van de aan- en afwezigheden van de doelgroepmedewerkers op de werkvloer en dit doorgeven aan de trajectbegeleider van het Gentse OCMW, het doorgeven van attesten van de doelgroepmedewerkers

aan de trajectbegeleider, het doorgeven van een maandelijks overzicht van de bezetting van de doelgroep op de werkvloer...

8 Coaching en opleiding van de doelgroep

Een activerende werkvloer zet in op methodiek door agogisch onderbouwd te werken aan motivatie, attitudes en (technische en generieke) competenties bij doelgroepmedewerkers. Dit veronderstelt opleiders- en coachingskwaliteiten van de instructeur op de werkvloer.

De werkvloer werkt vanuit een individueel leerplan (ontwikkelingsplan) per doelgroepmedewerker. Op basis van het ontwikkelingsplan wordt de groeimogelijkheid ingeschat. In de beginfase betekent dit het uittesten wat de doelgroepmedewerker al kan, om daarop geleidelijk voor te bouwen. Dit stappenplan wordt op basis van regelmatig overleg van de werkvloer met de doelgroepmedewerker en de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum van OCMW Gent opgemaakt, opgevolgd en eventueel bijgestuurd. Eventueel ook andere belanghebbenden worden betrokken. Door dit samen te doen, worden de wederzijdse verwachtingen duidelijker. Gedragsvoorbeelden van op de werkvloer maken deze gesprekken concreet.

De werkvloer weet de mate van individuele ondersteuning van de doelgroepmedewerker en de complexiteit van de opdrachten te differentiëren volgens de behoeften en capaciteiten van de doelgroepmedewerker. Er is een directe opvolging van de doelgroepmedewerker door de instructeur op de werkvloer. De instructeur ziet de doelgroepmedewerker aan het werk of gaat regelmatig kijken of de taken correct worden uitgevoerd, en past eventueel de taken aan. De instructeur geeft feedback op de werkvloer aan de doelgroepmedewerker en stuurt indien nodig bij. De instructeur weet de juiste man/vrouw op de juiste plaats te zetten (bv taken aanpassen aan mogelijkheden en competenties van de doelgroepmedewerker).

9 Begeleiding en vorming aan het omkaderend begeleidend personeel (instructeurs)

De gesubsidieerde instructeur krijgt in zijn/haar takenpakket ruimte om te coachen. Hij/zij wordt methodisch ondersteund binnen de organisatie. Er is een vormingsbeleid voor de instructeurs.

10 Ervaring met de doelgroep

De doelgroep binnen deze oproep zijn cliënten van OCMW Gent in een langdurig arbeidszorgtraject (meer dan 6 maand). Bij sommige cliënten is er potentieel voor doorgroei naar TWE. Voor sommige cliënten is het arbeidszorgtraject structureel.

Het gaat vaak om psychisch kwetsbare personen of personen met verslavingsproblematiek.

De huidige doelgroep op de werkvloer is sterk vergelijkbaar met de vereiste doelgroep binnen het subsidiedossier. Indien niet, toont de werkvloer voldoende aan hoe ze zich op de nieuwe doelgroep zullen voorbereiden

11 Taalbeleid

De werkvloer volgt de principes van het taalcharter van OCMW Gent en legt uit hoe dit vorm krijgt op de eigen werkvloer. Het taalcharter kan u via volgende link nalezen : XXXX

Artikel 6	Aantal te subsidiëren instructeurs Het maximaal te subsidiëren instructeurs in deze oproep bedraagt 3 VTE's. Binnen dit contingent van 3 VTE's is er geen maximum aantal te subsidiëren instructeurs per organisatie vastgelegd. Maar de 3 VTE instructeurs worden wel prorata verdeeld volgens de rangschikking. Uiteraard dient het aantal gevraagde te subsidiëren instructeurs in verhouding te staan tot het aantal aangeboden (en binnen deze oproep weerhouden) functies (plaatsen) voor doelgroepmedewerkers (6 VTE functies per gesubsidieerde instructeur) en in verhouding tot de taken dat de werkvloer kan aanbieden om tot zinvolle functies te komen. De subsidie kan enkel per voltijdse eenheden aangevraagd worden. Een subsidie voor minder dan een voltijdse instructeursfunctie is niet mogelijk binnen deze oproep.
Artikel 7	Startdatum en looptijd Projecten dienen van start te gaan op 1 januari 2020 en hebben een looptijd van maximaal 3 jaar. Artikel 8 : zie hieronder

Artikel 8**De aanvraag, de beoordeling en de beslissing**AANVRAAG

- De aanvraag dient ingediend te worden op basis van het daartoe voorziene digitale aanvraagformulier dat te bekomen is via de website van OCMW Gent.
- De aanvraag moet ten laatste op 31 mei 2019 ingediend worden.
- We verwachten een digitale versie van de aanvraag op het mailadres Eddy.taragola@ocmw.gent met vermelding "Subsidieoproep 2019 Activerende werkvloeren bij gespecialiseerde arbeidszorgcentra". Dit document bestaat uit twee delen:
 - Deel 1 van de aanvraag bestaat uit een korte omschrijving van uw organisatie met alle nodige administratieve- en contactgegevens
 - In deel 2 van de aanvraag wordt het project meer gedetailleerd omschreven a.d.h.v. de verschillende criteria.
- U krijgt een digitale ontvangstmelding.

BEOORDELING

Wat houdt de beoordeling in ?

1. de ontvankelijkheid van de aanvraag zoals vermeld in artikel 3. Indien is beslist dat het subsidiedossier onontvankelijk is, wordt het dossier niet opgenomen voor verdere beoordeling. Er wordt geen subsidie toegekend. De aanvrager wordt hiervan schriftelijk in kennis gesteld.
2. beoordeling van criterium 1 tot en met 7 zoals beschreven in artikel 5. De beoordeling is gebaseerd op de informatie dat de aanvrager verschaft in het digitaal ingediende aanvraagsjabloon en bijgevoegde bijlagen. Deze beoordeling zal gebeuren door één of meerdere ambtenaren van OCMW Gent en mogelijks Stad Gent. Indien niet alle criteria voldoen, eindigt de beoordelingsprocedure, en wordt er geen subsidie toegekend. Indien elk van de 7 criteria wel voldoen, volgt de beoordeling van criterium 8 tot en met 11, zoals beschreven in artikel 5.
3. beoordeling van criterium 8 tot en met 11 zoals beschreven in artikel 5. Deze criteria worden beoordeeld door dezelfde jury als bij punt 2. Op basis van deze beoordeling door de jury wordt een rangorde van de aanvragers opgesteld. Er dient een minimum gewogen score van 50 % behaald te worden om in de rangorde opgenomen te worden. In het geval van een ex aequo kan er door de jury een mondelinge toelichting worden gevraagd aan de betreffende aanvragers met een ex aequo score, en dit aangaande de criteria 8 tot en met 11. Deze criteria worden dan op basis van deze toelichting opnieuw gescoord. De aanvrager wordt schriftelijk (per mail) op de hoogte gesteld indien een mondelinge toelichting nodig is.

Artikel 9	<p><u>BESLISSING</u></p> <p>De weerhouden werkvloeren worden voorgelegd aan het College van Burgemeester en Schepenen/Vast Bureau. De aanvrager wordt van de beslissing schriftelijk op de hoogte gebracht binnen een termijn van 30 dagen na de beslissing.</p> <p>Verantwoording</p> <p>Ter verantwoording voor het subsidiebedrag wordt na 6 maanden een beknopte tussentijdse evaluatie opgevraagd in functie van mogelijke bijstellingen, en na 12 maanden een jaarevaluatie. Dit zal zo voor de drie werkingsjaren verlopen. De evaluaties gebeuren op basis van sjablonen die door het OCMW van Gent ter beschikking worden gesteld. Er zal geëvalueerd worden op het vlak van de vereiste kwantitatieve minimale bezetting op de werkvloer van doelgroepmedewerkers toegeleid door OCMW Gent, de bereikte doelgroep versus de vereiste doelgroep conform deze oproep, de competentieversterkende acties op de werkvloer ten gunste van de doelgroepmedewerkers, de ondernomen acties op het vlak van het verhogen van de Nederlandse taal bij de doelgroep, de samenwerking en afstemming met de trajectbegeleider van het Maatgericht Activeringscentrum bij de opmaak en uitvoering van het persoonlijk ontwikkelingsplan (leerplan) van de doelgroepmedewerker, hoe de administratieve opvolging van de doelgroep door de organisatie wordt aangepakt en hoe de communicatie hierover met het Maatgericht Activeringscentrum verloopt.</p> <p>Bij ernstige tekortkomingen in de uitvoering van het subsidieproject kan de subsidieovereenkomst vroegtijdig worden stopgezet of het toegekende subsidiebedrag worden verminderd, volgens de modaliteiten voorzien in de overeenkomst die bij de start van het project zal opgemaakt worden.</p> <p>Contactpersoon : Eddy Taragola, Stafmedewerker Maatgericht Activeringscentrum OCMW Gent Eddy.taragola@ocmw.gent Tel 09.266 96 24</p>
------------------	--