

Vergadering van 13 maart 2019

2019_GRMW_00126 Rechtspositieregeling - Verloning jobstudenten - Arbeidsongevallenverzekering bij telewerk - Conformereren RPR OCMW-personeel aan decreet lokaal bestuur - Wijziging

Bevoegd: Bram Van Braeckevelt

Juridisch kader

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

Het Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 186, § 2, 3°.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur;
- Wet van 21 december 2018 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken;
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de Rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en latere wijzigingen.

Motivering

Op 16 december 2008 heeft de gemeenteraad de Rechtspositieregeling van het stadspersoneel goedgekeurd. Door nieuwe wetgeving en beleidsbeslissingen zijn een aantal wijzigingen aan de rechtspositieregeling noodzakelijk.

Deze wijzigingen zijn ook in de rechtspositieregeling OCMW-personeel over te nemen.

Hieronder volgt een overzicht van de wijzigingen aan de rechtspositieregeling.

Arbeidsongevallenverzekering bij telewerken

Een ongeval dat de werknemer overkomt tijdens en door de uitvoering van het ambt en dat een letsel veroorzaakt, wordt beschouwd als een arbeidsongeval. In de wet op de arbeidsongevallen werd bovendien een vermoeden ingevoerd dat ieder ongeval dat plaatsvindt tijdens de

uitvoering van het ambt, behoudens tegenbewijs, geacht wordt als overkomen door het feit van de uitvoering van het ambt.

Ook voor de telewerker wordt dit vermoeden nu ingevoerd. Voor alle telewerkers wordt het ongeval geacht overkomen te zijn tijdens de uitvoering van de functie wanneer:

1° het ongeval gebeurt op de plaats of de plaatsen die schriftelijk zijn vermeld als de plaats om zijn werk te verrichten, in een telewerkovereenkomst of in enig ander document.

Als de plaats(en) niet werd(en) vermeld, zal het vermoeden van toepassing zijn op de woonplaats of de plaats(en) waar het telewerk gewoonlijk wordt uitgevoerd;

en

2° het ongeval gebeurt tijdens de periode van de dag die is vermeld in het document als periode waarin arbeid kan verricht worden. Als de periode niet werd vermeld, zal het vermoeden van toepassing zijn tijdens de werkuren die de telewerker zou moeten presteren indien hij in de lokalen van de werkgever zou zijn tewerkgesteld.

Aangezien dit nu wettelijk geregeld is, wordt artikel 343 van de rechtspositieregeling opgeheven.

Verloning jobstudenten

De jobstudenten ontvangen een maandloon berekend conform de artikelen 167 e.v. van de rechtspositieregeling. De toepassing van deze artikelen voor jobstudenten heeft tot gevolg dat afhankelijk van het aantal gewerkte dagen het uursalaris verschilt. Om aan alle jobstudenten een gelijk loon te garanderen, wordt voorgesteld om met ingang van 1 april 2019 te werken met een uurloon gelijk aan 1/1976ste van het minimum van de salarisschaal E1.

Conformereren rechtspositieregeling OCMW-personeel aan het decreet lokaal bestuur

De rechtspositieregeling personeel OCMW Gent heeft als subtitel "alle medewerkers (m/v/x), met uitzondering van de medewerkers (m/v/x) artikel 104 § 6 OCMW-decreet en het artikel 60-personeel". Die verwijzing naar het OCMW-decreet moet vervangen worden door een verwijzing naar artikel 186 § 2, 3° van het decreet lokaal bestuur. Daarin wordt verwezen naar het specifiek personeel van ouderenzorg waarop de rechtspositieregeling OCMW-personeel niet van toepassing is.

In de rechtspositieregeling OCMW-personeel is de voormalige OCMW-voorzitter bevoegd als uitvoerend orgaan. Door de invoering van het decreet lokaal bestuur wordt het vast bureau het uitvoerend orgaan zodat een aantal bepalingen moeten aangepast worden.

Redactionele wijziging

Met de inwerkingtreding van het decreet lokaal bestuur wordt de 'OCMW-vereniging van publiek recht' vanaf 1/1/2019 'welzijnsvereniging'.

Beslist het volgende:

Artikel 1:

De gemeenteraad wijzigt de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent met ingang van 1 januari 2019 zoals hieronder:

* In artikel 8 wordt in § 1 'OCMW-vereniging van publiek recht' vervangen door 'welzijnsvereniging'.

* In artikel 23 wordt in § 4 'OCMW-vereniging van publiek recht' vervangen door 'welzijnsvereniging'.

* In artikel 101 wordt in § 2 in de eerste en tweede opsomming 'OCMW-vereniging van publiek recht' vervangen door 'welzijnsvereniging'.

* In artikel 111 wordt in § 2 in de eerste en tweede opsomming 'OCMW-vereniging van publiek recht' vervangen door 'welzijnsvereniging'.

* In artikel 164 bis wordt in § 1 'OCMW-vereniging van publiek recht' vervangen door 'welzijnsvereniging'.

* In artikel 164 ter wordt in het eerste en het tweede lid 'OCMW-vereniging van publiek recht' vervangen door 'welzijnsvereniging'.

* In artikel 211/1 wordt in § 1 'OCMW-vereniging van publiek recht' vervangen door 'welzijnsvereniging'.

* In artikel 211/2 wordt in § 1 'OCMW-vereniging van publiek recht' vervangen door 'welzijnsvereniging'.

* In artikel 225 wordt in het tweede lid 'OCMW-vereniging van publiek recht' vervangen door 'welzijnsvereniging'.

* In artikel 242 wordt in § 1 in het laatste lid 'OCMW-vereniging van publiek recht' vervangen door 'welzijnsvereniging'.

* Artikel 343 wordt opgeheven.

Artikel 2:

De gemeenteraad wijzigt de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent met ingang van 1 april 2019 zoals hieronder:

* In artikel 153 wordt in § 1 punt 1° gewijzigd als volgt: "de jobstudenten die bezoldigd worden op basis van een uursalaris vastgesteld op 1/1976ste van het minimum van de salarisschaal E1".

Artikel 3:

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt bovenstaande wijzigingen over in de

Rechtspositieregeling OCMW-Personeel. Daarnaast wijzigt de raad voor maatschappelijk welzijn volgende bijkomende artikelen aan de Rechtspositieregeling OCMW-Personeel met ingang van 1 januari 2019:

* In artikel 4 wordt in § 2, 1° in de opsomming punt b) opgeheven. Punt c) wordt punt b).

* In artikel 19 wordt § 3 geredigeerd als volgt:

"Het vast bureau beoordeelt definitief de geldigheid van de kandidaturen en van de voorgelegde bewijzen. De kandidaten van wie de kandidatuur aldus geweigerd wordt, worden hiervan schriftelijk of via e-mail op de hoogte gebracht met de vermelding van de reden van weigering."

* In artikel 22 § 4 die specifiek voor OCMW Gent geldt, worden de woorden 'alook de voorzitter' geschrapt.

* In artikel 119 sexies die specifiek voor OCMW Gent geldt, wordt 'OCMW-vereniging van publiek recht' vervangen door 'welzijnsvereniging'.

* In artikel 182 wordt in § 4 'de voorzitter' vervangen door 'het vast bureau'.

* In artikel 189 wordt 'de voorzitter' vervangen door 'het vast bureau'.

* In artikel 255 wordt in het tweede lid 'de voorzitter' vervangen door 'het vast bureau'.

* In artikel 264 wordt in § 4 'de voorzitter' telkens vervangen door 'het vast bureau'.