

Vergadering van 18 februari 2019

**2019\_GRMW\_00056 Operationeel basiskader - Openstellen van 2 niet-ingevulde vacante betrekkingen van inspecteur van politie voor de Wijkdienst - aspirantenmobiliteit 2019/01 - Goedkeuring**

**Bevoegd:** Mathias De Clercq

**Juridisch kader**

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), Hoofdstuk III Personeel;
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol).

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, alsmede de daaruit vloeiende Koninklijke en Ministeriële Besluiten en omzendbrieven;
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, in het bijzonder deel VI, titel II, hoofdstuk II (de regeling van de mobiliteit);
- Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- Gemeenteraadsbesluit van 24 juni 2013 houdende het voorstel van de nieuwe personeelsformatie van de Politiezone Gent;
- Gemeenteraadsbesluit van 22 januari 2018 houdende de vacantverklaring van 11 betrekkingen van inspecteur van politie;
- Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- Omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen.

**Motivering**

Het financieel meerjarenplan van de Politie voorziet voor het dienstjaar 2019 een gemiddelde getalsterkte van 1.099 operationele en 205 administratieve en logistieke medewerkers.

Tijdens de respectievelijke derde en vierde mobiliteitscyclus van 2018 werden de 2 betrekkingen van buurtinspecteur voor de Wijkdienst van Politiezone Gent niet ingevuld wegens onvoldoende kandidaten.

Omdat deze vacatures niet ingevuld raakten via de reguliere mobiliteitscyclus, wil de korpsleiding gebruik maken van de aspirantenmobiliteit. Hierbij tekenen aspirant-inspecteurs van politie gedurende hun opleiding in op een specifieke vacante plaats die ze direct na hun opleiding opnemen.

Het voorstel is om in het kader van de aspirantenmobiliteit 2019/01 de 2 betrekkingen voor buurtinspecteur binnen de Wijkdienst van Politiezone Gent open te stellen.

### **Financiële informatie**

**Geen visum noodzakelijk**

**Voorgestelde uitgaven:** € 145.247,64

Gebudgetteerd:

De raming van de brutoloonkost (op jaarbasis) gebeurt op basis van de begrotingstool van SSGPI (sociaal secretariaat) van de geïntegreerde Politie.

Brutoloonkost	Bedrag (€)
jaarlijkse loonkost voor 2 inspecteurs van politie	145.247,64

**Beslist het volgende:**

#### **Artikel 1:**

Keurt goed het openstellen van 2 niet-ingevulde vacante betrekkingen in het operationeel basiskader, in de graad van inspecteur van politie, in de aspirantenmobiliteit 2019/01 voor de Wijkdienst van de Politiezone Gent.