

OPSCHRIFT

Vergadering van 10 oktober 2018

Besluit nummer: 2018_GR_00770

Onderwerp:

Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent - Algemene Verordening Gegevensbescherming - Woonwerkverkeer - Bijlage 8 en Bijlage 9 van de rechtspositieregeling - Wijziging

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent te wijzigen ingevolge de inwerkingtreding van de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Tevens worden de specifieke diplomavooraarden (bijlage 8) en de rijbewijsvoorwaarden (bijlage 9) opgeheven, een bepaling m.b.t. het woon-werkverkeer toegevoegd en een paar redactionele wijzigingen aangebracht.

De wijzigingen treden in werking op 1 november 2018.

Het college van burgemeester en schepenen legt het ontwerp van de wijzigingen aan de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent voor onderhandeling voor aan de vakbonden en voor advies voor aan de OCMW-raad.

Bevoegd: Martine De Regge

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 57, § 1, en artikel 105.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Europese verordening 2016/679;
- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de Rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
- Voorontwerp van raadsbesluit tot wijziging van de Rechtspositieregeling opgemaakt door de algemeen directeur in overleg met het managementteam.

Bijgevoegde bijlage(n):

- Ruling bedrijfsvervoerplan (informatief)

MOTIVERING

Op 16 december 2008 heeft de gemeenteraad de Rechtspositieregeling van het stadspersoneel goedgekeurd. Door hogere regelgeving en beleidsbeslissingen zijn een aantal wijzigingen aan de rechtspositieregeling noodzakelijk.

Het college van burgemeester en schepenen legt het ontwerp van de wijzigingen aan de Rechtspositieregeling voor onderhandeling voor aan de vakbonden en voor advies voor aan de OCMW-raad. De gemeenteraad keurt de wijzigingen aan de rechtspositieregeling goed.

Hieronder volgt een overzicht van de wijzigingen.

De Algemene Verordening Gegevensbescherming

Op 25 mei 2018 is de algemene verordening gegevensbescherming in werking getreden. De verplichting om de medewerker te informeren over de verwerking van de persoonsgegevens wordt binnen deze verordening uitgebreid. De volgende gegevens moeten aan de medewerkers meegedeeld worden:

- de relevante rechtsgrond om de persoonsgegevens te verwerken;
- de bewaartermijn;
- het recht om deze gegevens over te dragen;
- het recht op inzage, verbetering, wissen, beperking, bezwaar;
- het recht om een klacht in te dienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit;
- de gegevens van de data protection officer.

Om aan de nieuwe regelgeving te voldoen, is het noodzakelijk om de rechtspositieregeling aan te passen.

Bijlage 8 'Diplomavooraarden' en Bijlage 9 'Rijbewijsvoorwaarden'

In Bijlage 8 en Bijlage 9 van de rechtspostieregeling zijn voor een aantal functies specifieke diploma- en rijbewijsvoorwaarden opgenomen. Aangezien deze voorwaarden niet meer voor alle functies up-to-date zijn, worden deze bijlagen bij de rechtspositieregeling opgeheven. De aanstellende overheid

kan wel nog aanvullende voorwaarden stellen bij het opstarten van de selectieprocedure en bepaalt ook het tijdstip waarop aan de bijkomende voorwaarden moet voldaan zijn.

Woon-werkverkeer

In bepaalde gevallen hebben medewerkers op grond van het bedrijfsvervoerplan recht op rittenkaarten van de Lijn of een NMBS Key Card. Er werd een ruling aangevraagd m.b.t. de fiscale behandeling van het bedrijfsvervoerplan. Er geldt een fiscale vrijstelling op voorwaarde dat in de rechtspositieregeling wordt opgenomen dat de rittenkaarten enkel mogen gebruikt worden voor het woon-werkverkeer. Dit wordt voorzien in artikel 214 RPR.

Redactionele wijzigingen

- In artikel 384 RPR wordt begeleid(st)er buitenschoolse opvang vervangen door kinderbegeleider buitenschoolse opvang (m/v/x).
- In artikel 297, laatste lid wordt verwezen naar de verkeerde alinea. De verwijzing moet gebeuren naar artikel 285,4de alinea i.p.v. naar de 5de alinea.

Deze wijzigingen treden in werking op 1 november 2018.

Beslist het volgende:

Artikel 1:

Wijzigt de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent, met inwerkingtreding op 1 november 2018, als volgt:

* In artikel 11 wordt § 4 geredigeerd als volgt: "De aanstellende overheid kan bij de vacantverklaring van de betrekking desgevallend, aanvullende aanwervingsvoorwaarden voorzien. De aanstellende overheid beslist ook over het ogenblik waarop aan de voorwaarden moet worden voldaan."

* In artikel 104 wordt § 3 geredigeerd als volgt: "De aanstellende overheid kan bij de vacantverklaring van de betrekking desgevallend, aanvullende bevorderingsvoorwaarden voorzien. De aanstellende overheid beslist ook over het ogenblik waarop aan de voorwaarden moet worden voldaan."

* In artikel 113 wordt een alinea toegevoegd luidend als volgt: "De aanstellende overheid kan bij de vacantverklaring van de betrekking desgevallend, aanvullende voorwaarden voorzien. De aanstellende overheid beslist ook over het ogenblik waarop aan de voorwaarden moet worden voldaan."

* In artikel 214 wordt op het einde van het tweede lid een zin toegevoegd luidend als volgt: "De lijnkaarten of NMBS key cards mogen uitsluitend gebruikt worden voor het woon-werkverkeer."

* In artikel 297 wordt "artikel 285, 5de alinea" vervangen door "artikel 285, 4de alinea"

* In Titel XII. Rechten, verplichtingen en deontologie wordt Afdeling VII. Persoonlijke gegevens en inzagerecht met de daarin voorziene artikelen 331 t.e.m. 334 vervangen als volgt:

" Afdeling VII. Verwerking van persoonsgegevens

Artikel 331

§ 1. Het bestuur leeft bij de verwerking van persoonsgegevens de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) na.

§ 2. De volgende categorieën van persoonsgegevens worden door het bestuur verwerkt:

- persoonlijke identificatiegegevens
- contactgegevens
- financiële bijzonderheden
- persoonlijke kenmerken
- samenstelling van het gezin
- lidmaatschappen
- gegevens betreffende de lichamelijke gezondheid
- opleiding en vorming
- beroep en betrekking
- rijksregisternummer / identificatienummer van de sociale zekerheid

§ 3. De rechtsgrond voor de verwerking van persoonsgegevens is de arbeidsrelatie of -overeenkomst tussen werkgever en medewerker (m/v/x). De verwerkingen hebben als doel:

- aanwerving en selectie;
- personeels- en loonadministratie;
- evaluatie, opvolging en sanctionering van het personeel;
- re-integratie;
- opleiding en vorming.

In functie van deze doeleinden worden bepaalde persoonsgegevens ook uitgewisseld met andere organisaties zoals de arbeidsgeneeskundige dienst en pensioenverzekeringsinstellingen. Het dataverwerkingsregister biedt een volledig overzicht van alle verwerkingen van persoonsgegevens die door het bestuur gebeuren.

§ 4. Het bestuur kan ook foto's van medewerkers (m/v/x) verwerken. Dit gebeurt op grond van toestemming van de medewerker (m/v/x), behalve wanneer het gebruik van een foto strikt noodzakelijk is voor de organisatie van het werk, dan is de rechtsgrond hiervoor de arbeidsrelatie of -overeenkomst tussen werkgever en medewerker (m/v/x).

§ 5. De persoonsgegevens worden verwerkt gedurende de tewerkstelling van de medewerker (m/v/x) en worden niet langer bewaard dan strikt noodzakelijk of wettelijk voorzien. Bij uitdiensttreding wordt het personeelsdossier gearchiveerd.

Artikel 332

§ 1. De medewerker (m/v/x) beschikt over een aantal rechten bij de verwerking van persoonsgegevens:

- recht op inzage en gegevensoverdraagbaarheid;
- recht op verbetering;
- recht om vergeten te worden;
- het recht op beperking van de verwerking, het recht op bezwaar en het recht om niet onderworpen te worden aan geautomatiseerde besluitvorming.

§ 2. Een uitgebreide omschrijving van de rechten kan teruggevonden worden in artikel 12 t.e.m. 23 AVG. De medewerker (m/v/x) kan voor de uitoefening van zijn rechten terecht bij de functionaris voor gegevensbescherming/data protection officer per mail via: privacy@stad.gent. Voor het recht op inzage van het personeelsdossier kan de medewerker (m/v/x) terecht bij het Departement HR.

§ 3. De medewerker (m/v/x) heeft het recht om klacht in te dienen bij de gegevensbeschermingsautoriteit in zover de interne klachtenprocedure via de functionaris voor gegevensbescherming/data protection officer geen oplossing heeft geboden.

Artikel 333

§ 1. De medewerkers (m/v/x) moeten vertrouwelijk omgaan met persoonsgegevens van collega's of derden.

§ 2. De medewerker (m/v/x) verbindt er zich toe bij de verwerking van persoonsgegevens:

1. de veiligheid en het vertrouwelijke karakter ervan te bewaren.
2. deze gegevens te verwerken in overeenstemming met de AVG en enkel te gebruiken voor het doel voorzien in het dataverwerkingsregister.
3. te vermijden dat anderen (bezoekers, collega's) deze gegevens kunnen inkijken.

Artikel 334

De medewerker (m/v/x) is ertoe gehouden alle nuttige inlichtingen betreffende zijn identiteit, de samenstelling van zijn gezin, zijn persoonlijk adres en alle gegevens die noodzakelijk zijn om aanspraak te kunnen maken op een aantal toelagen, vergoedingen en verlofregelingen resp. van belang zijn i.v.m. de sociale en fiscale verplichtingen door te geven in het digitaal dossier via www.myworkandme.com.

* In artikel 384 wordt 'begeleid(st)er buitenschoolse opvang' vervangen door 'kinderbegeleider buitenschoolse opvang (m/v/x)'.

* In Bijlage 1. Begrippen en definities wordt een definitie toegevoegd luidend als volgt: "41 bis persoonsgegevens: alle informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon ("de betrokkene"); als identificeerbaar wordt beschouwd een natuurlijke persoon die direct of indirect kan worden geïdentificeerd, met name aan de hand van een identicator zoals een naam, een identificatienummer, locatiegegevens, een online identicator of van een of meer elementen die kenmerkend zijn voor de fysieke, fysiologische, genetische, psychische, economische, culturele of sociale identiteit van die natuurlijke persoon"

* In Bijlage 1. Begrippen en definities wordt een definitie toegevoegd luidend als volgt: "62 bis verwerking van persoonsgegevens: een bewerking of een geheel van bewerkingen met betrekking tot persoonsgegevens of een geheel van persoonsgegevens, al dan niet uitgevoerd via geautomatiseerde procedés, zoals het verzamelen, vastleggen, ordenen, structureren, opslaan, bijwerken of wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiden of op andere wijze ter beschikking stellen, aligneren of combineren, afschermen, wissen of vernietigen van gegevens"

* Bijlage 8 en bijlage 9 van de rechtspositieregeling worden opgeheven.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Departement Human Resources - Staf

Dit besluit kadert in volgende activiteit: AC34627 Bieden van juridische ondersteuning HR en voeren van sociaal overleg