

**OPSCHRIFT**

Vergadering van 12 november 2018

Besluit nummer: 2018\_GR\_00959

**Onderwerp:**

**Administratief en logistiek kader resp. operationeel kader - Vacantverklaring van 19 betrekkingen - vijfde mobiliteitscyclus 2018 - Goedkeuring**

**Beknopte samenvatting:**

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd goedkeuring te verlenen aan de vacantverklaring van 19 betrekkingen in de vijfde mobiliteitscyclus 2018 voor de volgende diensten van de Politiezone Gent:

- 5 betrekkingen in het administratief en logistiek kader, namelijk:

Dienst	Functie	Graad
Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer	1 functioneel beheerder	assistent niveau C
Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer	1 medewerker	consulent niveau B
Dienst Human Resources	1 teamleider	consulent niveau B
Dienst Human Resources	1 medewerker	consulent niveau B
Dienst Verkeer	1 medewerker	assistent niveau C

- 14 betrekkingen in het operationeel kader, namelijk:

Dienst	Functie	Graad
Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer	1 medewerker	hoofdinspecteur van politie
Dienst Gespecialiseerde Ondersteuning	1 celverantwoordelijke COPS	hoofdinspecteur van politie
Dienst Operationele Aansturing	1 medewerker	hoofdinspecteur van politie
Dienst Zonale Sturing	1 medewerker	hoofdinspecteur van politie
Interventiedienst	2 medewerkers	hoofdinspecteur van politie
Lokale Recherchedienst	1 teamleider/rechercheur	hoofdinspecteur van politie
Wijkdienst	1 medewerker	commissaris van politie

Wijkdienst	1 medewerker	hoofdinspecteur van politie
Wijkdienst	5 buurtinspecteurs	inspecteur van politie

**Bevoegd:** Daniel Termont

**Bestemd voor:**

- Commissie Algemene Zaken, Intercommunales en Bevolking

---

## DE GEMEENTERAAD

---

### AANHEF

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), Hoofdstuk III Personeel, artikelen 54 en 56;
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol).

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, alsmede de daaruit vloeiende Koninklijke en Ministeriële Besluiten en omzendbrieven;
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, in het bijzonder deel VI, titel II, hoofdstuk II (de regeling van de mobiliteit);
- Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- Omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;
- Gemeenteraadsbesluit van 24 juni 2013 houdende het voorstel van de nieuwe personeelsformatie van de Politiezone Gent.

---

### MOTIVERING

Het financieel meerjarenplan van de Politie voorziet een gemiddelde personeelsbezetting van 1.099 operationele personeelsleden en 205 administratieve en logistieke medewerkers.

Om de uitstroom te kunnen ondervangen en het aantal personeelsleden op peil te houden, zodat de uitvoering van de diverse taken gegarandeerd blijft, is een statutaire aanwerving noodzakelijk.

De korpschef adviseert om volgende functies vacant te stellen - 5de mobiliteitscyclus 2018:

- 5 betrekkingen in het administratief en logistiek kader:

<b>Dienst</b>	<b>Functie</b>	<b>Graad</b>
Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer	1 functioneel beheerder	assistent niveau C
Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer	1 medewerker	consulent niveau B
Dienst Human Resources	1 teamleider	consulent niveau B
Dienst Human Resources	1 medewerker	consulent niveau B
Dienst Verkeer	1 medewerker	assistent niveau C

- 14 betrekkingen in het operationeel kader:

<b>Dienst</b>	<b>Functie</b>	<b>Graad</b>
Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer	1 medewerker	hoofdinspecteur van politie
Dienst Gespecialiseerde Ondersteuning	1 celverantwoordelijke COPS	hoofdinspecteur van politie
Dienst Operationele Aansturing	1 medewerker	hoofdinspecteur van politie
Dienst Zonale Sturing	1 medewerker	hoofdinspecteur van politie
Interventiedienst	2 medewerkers	hoofdinspecteur van politie
Lokale Recherchedienst	1 teamleider/rechercheur	hoofdinspecteur van politie
Wijkdienst	1 medewerker	commissaris van politie
Wijkdienst	1 medewerker	hoofdinspecteur van politie
Wijkdienst	5 buurtinspecteurs	inspecteur van politie

---

**Beslist het volgende:**

---

**Artikel 1:**

Keurt goed de vacantverklaring van 5 betrekkingen in het administratief en logistiek kader in de vijfde mobiliteitscyclus 2018 voor de volgende diensten van de Politiezone Gent:

Dienst	Functie	Graad
Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer	1 functioneel beheerder	assistent niveau C
Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer	1 medewerker	consulent niveau B
Dienst Human Resources	1 teamleider	consulent niveau B
Dienst Human Resources	1 medewerker	consulent niveau B
Dienst Verkeer	1 medewerker	assistent niveau C

**Artikel 2:**

Keurt goed de vacantverklaring van 14 betrekkingen in het operationeel kader in de vijfde mobiliteitscyclus 2018 voor de volgende diensten van de Politiezone Gent:

Dienst	Functie	Graad
Dienst Informatie, Analyse en Kennisbeheer	1 medewerker	hoofdinspecteur van politie
Dienst Gespecialiseerde Ondersteuning	1 celverantwoordelijke COPS	hoofdinspecteur van politie
Dienst Operationele Aansturing	1 medewerker	hoofdinspecteur van politie
Dienst Zonale Sturing	1 medewerker	hoofdinspecteur van politie
Interventiedienst	2 medewerkers	hoofdinspecteur van politie
Lokale Recherchedienst	1 teamleider/rechercheur	hoofdinspecteur van politie
Wijkdienst	1 medewerker	commissaris van politie
Wijkdienst	1 medewerker	hoofdinspecteur van politie
Wijkdienst	5 buurtinspecteurs	inspecteur van politie

**BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT****Politie - Directie Beheer - HRM****Visum van de financieel directeur:**

Het visum is niet van toepassing.

Niet onderworpen aan Gemeentedecreet

**Financiële informatie:**

Voorgestelde uitgaven:

De raming van de jaarlijkse brutoloonkost gebeurt op basis van de begrotingstool van SSGPI (sociaal secretariaat) van de Geïntegreerde Politie

<b>aantal en graad</b>	<b>Jaarlijkse bruto loonkost</b>
1 commissaris van politie	126.646,84 euro
8 hoofdinspecteurs van politie	753.035,12 euro
5 inspecteurs van politie	363.119,10 euro

<b>aantal en graad</b>	<b>Jaarlijkse bruto loonkost</b>
3 consulenten/niveau B	128.550,94 euro
2 assistent/niveau C	116.665,58 euro

Totaal van de jaarlijkse bruto loonkost voor 19 vacante betrekkingen: 1.488.017,58 euro.

Verwachte ontvangsten:  
Niet van toepassing.