

## OPSCHRIFT

Vergadering van 12 november 2018

Besluit nummer: 2018\_GR\_00962

**Onderwerp:**

**De functionele bezoldiging voor bepaalde leidende ambten - in het bijzonder de functies van diensthoofd-hoofdcommissaris wijk, diensthoofd-hoofdcommissaris interventie en diensthoofd-hoofdcommissaris recherche - Goedkeuring**

**Beknopte samenvatting:**

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd te oordelen dat de drie functies van diensthoofd die binnen de directie operaties in de goedgekeurde formatie voorzien zijn voor een hoofdcommissaris, met name de functies diensthoofd interventie, diensthoofd wijk en diensthoofd recherche, beantwoorden aan de universele invulling van de functie van een directeur.

**Bevoegd:** Daniel Termont

**Bestemd voor:**

- Commissie Algemene Zaken, Intercommunales en Bevolking

---

## DE GEMEENTERAAD

---

## AANHEF

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een georganiseerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), artikel 47.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, BS 31 maart 2001 (RPPol);
- Wet van 19 juli 2018 tot wijziging van diverse bepalingen die betrekking hebben op de politiediensten en betreffende de Romeinse instellingen, BS 21 augustus 2018;
- Koninklijk besluit van 5 oktober 2018 tot wijziging van sommige bepalingen betreffende bepaalde leidende ambten bij de politiediensten, BS 12 oktober 2018.

## MOTIVERING

Vanaf 1 januari 2017 zal er een functionele verloning in het leven geroepen worden voor de ambten met een hoog verantwoordelijkheidsniveau. De hoofdcommissarissen van politie die een ambt van directeur bekleden in een korps van lokale politie van categorie 4 of 5, dat als dusdanig gekwalificeerd is in de personeelsformatie, zullen voor de duur van de uitoefening van het ambt van directeur recht hebben op de loonschaal O7 (of O8 indien reeds O7 op basis van baremische loopbaan).

De hoofdcommissarissen van politie alsook de adviseurs van klasse A4 en A5 die een ambt van directeur bekleden in een korps van lokale politie van categorie 4 of 5, dat als dusdanig gekwalificeerd is in de personeelsformatie, genieten voor de duur van de uitoefening van het ambt van directeur een functietoelage ten bedrage van € 8.031,76 per jaar.

De functionele verloning en de functietoelage zijn niet cumuleerbaar met de toelage voor bijkomende dienstprestaties, de toelage voor nachtprestaties, de toelage voor weekendprestaties of prestaties tijdens een feestdag en met de toelage voor bereikbaar en terugroepbaar personeel.

Voor de toekenning van de functionele verloning en de functietoelage dient een kopie van de personeelsformatie gevoegd te worden waaruit blijkt dat het ambt van directeur als dusdanig gekwalificeerd is in de personeelsformatie.

De regelgeving voorziet de toekenning van de functionele verloning en de functietoelage voor de hoofdcommissarissen die een ambt van directeur bekleden in een korps van lokale politie van categorie 4 of 5, dat als dusdanig gekwalificeerd is in de personeelsformatie.

De functies van diensthoofd wijk, interventie en recherche zijn niet als dusdanig benoemd in de personeelsformatie van de Gentse Politie (zie gemeenteraadsbesluit van 24 juni 2013, 2013\_GR-00806). Deze functies kregen de graad K en de bijkomende beschrijving adviseur-expert beheerder. Het woord 'directeur' in een personeelsformatie van de lokale politie is geen wettelijk bepaald of omschreven begrip. Er zijn zones met heel wat functies die de titel directeur krijgen, in sommige zones heeft men directeur generaals en directeurs etc.

De korpschef is van mening dat er in de feiten dient beoordeeld te worden of het bewezen verklaard is of niet dat de drie functies van diensthoofd die binnen de directie operaties in de goedgekeurde formatie voorzien zijn voor een hoofdcommissaris, met name de functies van diensthoofd wijk, interventie en recherche, beantwoorden aan de universele invulling van de functie van een directeur. Meer bepaald of de hoofdcommissaris-diensthoofd instaat voor het bepalen en formuleren van een beleid binnen zijn/haar dienst en of hij/zij de algemene leiding heeft over een aanzienlijke groep medewerkers. De korpschef adviseert dit gunstig o.a. omdat elk van de drie diensten meer medewerkers omvat dan heel wat politiekorpsen en omdat hij inderdaad meent te kunnen aantonen dat er wel degelijk een specifiek en belangrijk interventiebeleid, wijkbeleid en recherchebeleid gevoerd wordt met succes.

De korpschef vraagt aan de gemeenteraad om goed te keuren dat de functies van diensthoofd-hoofdcommissaris van de wijk, van de recherche en van de interventie voldoen aan de kwalificatie van directeur.

---

**Beslist het volgende:**

---

**Artikel 1:**

Keurt goed, de gelijkstelling van de functies van diensthoofd-hoofdcommissaris van de wijk, van de recherche en van de interventie met het ambt van directeur.

**Artikel 2:**

Keurt goed, de toekenning van een verloning aan de hoofdcommissarissen die een ambt gelijkgesteld aan het ambt van directeur bekleden, met name diensthoofd-hoofdcommissaris van de wijk, van de recherche en van de interventie, voor de duur van de uitoefening van het ambt.

**Artikel 3:**

Keurt goed, de toekenning van een functietoelage voor de hoofdcommissarissen die een ambt gelijkgesteld aan het ambt van directeur bekleden, met name de functie diensthoofd-hoofdcommissaris van de wijk, van de recherche en van de interventie, voor de duur van de uitoefening van het ambt.

---

**BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT**

**Politie - Directie Beheer - Staf**

**Visum van de financieel directeur:**

Het visum is niet van toepassing.

Niet onderworpen aan Gemeentedecreet

**Financiële informatie:**

Voorgestelde uitgaven:

De gemiddelde brutomeerkost op jaarbasis van de functionele verloning bedraagt 21.309,48 euro per ambt voor de hoofdcommissarissen die een ambt van directeur bekleden (geïndexeerd voor 2019).

De functionele toelage bedraagt 8.031,76 euro, bruto niet geïndexeerd voor een ambt van directeur.

Verwachte ontvangsten:

Niet van toepassing