

OPSCHRIFT

Vergadering van 19 november 2018

Besluit nummer: 2018_GR_00888

Onderwerp:

Arbeidsreglement - Opnemen of uitbetalen van glijtijd bij overgang van een vaste naar een glijdende uurregeling of bij uitdiensttreding - Wijziging

Beknopte samenvatting:

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd het arbeidsreglement te wijzigen om het mogelijk te maken dat het positief saldo glijtijd bij overgang van een glijdende uurregeling naar een vaste uurregeling wordt toegevoegd aan het saldo inhaalrust of wordt uitbetaald bij uitdiensttreding.

Het college van burgemeester en schepenen geeft opdracht het ontwerp van de wijzigingen aan het arbeidsreglement ter onderhandeling voor te leggen aan de vakbonden.

Bevoegd: Martine De Regge

Bestemd voor:

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

DE GEMEENTERAAD

AANHEF

De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 42, § 3 en artikel 57, § 1.

De beslissing wordt genomen op grond van:

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de Rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Ingewonnen advies/adviezen:

- vakbonden ACV OD, VSOA en ACOD

Bijgevoegde bijlage(n):

- gecoördineerde versie arbeidsreglement Stad en OCMW.

MOTIVERING

In het arbeidsreglement van de Stad en het OCMW Gent is voorzien dat medewerkers in een glijdende uurregeling in principe maximaal 38 uren tegoed naar de volgende maand kunnen overdragen. Het departementshoofd kan om gemotiveerde en dienstorganisatorische redenen toestaan meer dan 38 uren tegoed naar de volgende maand over te dragen. Het maximaal op te bouwen tegoed bedraagt in dat geval 91 uur en 12 minuten op jaarbasis (12 x 7.36 uur).

Er is momenteel niet geregeld in het arbeidsreglement wat er moet gebeuren met het positief saldo glijtijd bij overgang van een glijdende uurregeling naar een vaste uurregeling of bij uitdiensttreding. Er is een wijziging aan het arbeidsreglement nodig om een positief saldo in bepaalde gevallen toe te voegen aan het saldo inhaalrust en bij uitdiensttreding uit te betalen.

Deze wijziging aan het arbeidsreglement met voorziene datum van inwerkingtreding op 1 januari 2019 moet voor onderhandeling voorgelegd worden aan de vakbonden.

Overgang van een glijdende uurregeling naar een vaste uurregeling

Bij de overgang van een medewerker in een glijdende uurregeling naar een vaste uurregeling, kan het saldo aan glijtijd in het tijdsregistratiesysteem worden toegevoegd aan het saldo van inhaalrust wanneer het tegoed aan glijtijd door onvoorziene of dwingende omstandigheden dermate is opgelopen dat het opnemen ervan de goede werking van de dienst ernstig in het gedrang brengt.

Uitdiensttreding

Het saldo aan glijtijd in het tijdsregistratiesysteem kan worden toegevoegd aan het saldo van inhaalrust als

- het tegoed aan glijtijd door onvoorziene of dwingende omstandigheden dermate is opgelopen dat het opnemen ervan de goede werking van de dienst ernstig in het gedrang brengt en
- er geen opzegtermijn is, waardoor er geen mogelijkheid is om het tegoed nog op te nemen

Het saldo aan inhaalrust – waaraan het saldo aan glijtijd werd toegevoegd – wordt uitbetaald bij uitdiensttreding.

Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:

- vakbonden ACV OD, VSOA en ACOD
Gunstig advies

**Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen
Beslist het volgende:**

BESLISSING

Artikel 1:

Wijzigt het arbeidsreglement, goedgekeurd door de gemeenteraad op 25 januari 2016 en navolgende wijzigingen, als volgt:

* In artikel 10 wordt een nieuwe paragraaf toegevoegd tussen §2 en §3 luidend als volgt: "Indien bij overgang van een glijdende uurregeling naar een vaste uurregeling wordt vastgesteld dat medewerkers (m/v/x) een positief saldo in glijtijd hebben, wordt dit saldo toegevoegd aan het tegoed aan inhaalrust wanneer het tegoed aan glijtijd door onvoorziene of dwingende omstandigheden dermate is opgelopen dat het opnemen ervan de goede werking van de dienst ernstig in het gedrang brengt."

* In artikel 10 wordt §3 gewijzigd naar §4 en geredigeerd als volgt:

"§ 4. Indien bij uitdiensttreding wordt vastgesteld dat medewerkers (m/v/x) een negatief saldo in glijtijd hebben, wordt dit saldo afgehouden van het tegoed aan vakantie of inhaalrust. In geval van een onvoldoende tegoed aan vakantie of inhaalrust, wordt het negatief saldo afgehouden van het salaris op basis van 1/1976^{ste} van het laatst verworven jaarsalaris. Indien een medewerker (m/v/x) bij uitdiensttreding een positief saldo in glijtijd heeft, kan dit positief saldo toegevoegd worden aan het saldo van inhaalrust als aan de volgende voorwaarden voldaan is:

- Het tegoed aan glijtijd is door onvoorziene of dwingende omstandigheden dermate opgelopen dat het opnemen ervan de goede werking van de dienst ernstig in het gedrang brengt en
- Er is geen opzegtermijn waardoor er geen mogelijkheid is om het tegoed nog op te nemen."

Artikel 2:

Artikel 1 treedt in werking op 1 januari 2019.

Artikel 3:

Neemt kennis van de gecoördineerde versie van het arbeidsreglement, zoals gevoegd in bijlage.

BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT

Departement Human Resources - Staf

Dit besluit kadert in volgende activiteit: AC34627 Bieden van juridische ondersteuning HR en voeren van sociaal overleg

STEMMING

Aangenomen door de gemeenteraad in openbare vergadering van 19 november 2018:

- Met unanimitéit
-