

## OPSCHRIFT

Vergadering van 17 december 2018

Besluit nummer: 2018\_GR\_01084

**Onderwerp:**

**Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent - Bepalingen m.b.t selectie - Proeftijd - Vaste aanstelling in statutair verband - Wijziging**

**Beknopte samenvatting:**

Aan de gemeenteraad wordt gevraagd om de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent - Bepalingen m.b.t selectie - Proeftijd - Vaste aanstelling in statutair verband - te wijzigen met inwerkingtreding op 1 januari 2019.

Het doel van deze wijzigingen is:

- Meer flexibiliteit in de selectieprocedure
- Verdere gelijkschakeling van de proeftijd bij contractuele en statutaire medewerkers
- Administratieve vereenvoudiging m.b.t. de vaste aanstelling in statutair verband.

**Bevoegd:** Martine De Regge

**Bestemd voor:**

- Commissie Onderwijs, Personeel en FM

---

## DE GEMEENTERAAD

---

## AANHEF

**De volgende bepalingen zijn van toepassing inzake de bevoegdheid:**

- Gemeentedecreet van 15 juli 2005 artikel 105.

**De beslissing wordt genomen op grond van:**

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- KB van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de Rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende

de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

- Voorontwerp van raadsbesluit tot wijziging van de Rechtspositieregeling opgemaakt door de algemeen directeur in overleg met het managementteam.

**Ingewonnen advies/adviezen:**

- VSOA
- Managementteam
- ACV Openbare Diensten en ACOD
- OCWM-raad

**Bijgevoegde bijlage(n):**

- Gecoördineerde versie

---

## MOTIVERING

Op 16 december 2008 heeft de gemeenteraad de Rechtspositieregeling van het stadspersoneel goedgekeurd. Door nieuwe beleidsbeslissingen zijn een aantal wijzigingen aan de rechtspositieregeling noodzakelijk. Het college van burgemeester en schepenen heeft het ontwerp van de wijzigingen aan de rechtspositieregeling voor onderhandeling voorgelegd aan de vakbonden en voor advies aan de OCMW-raad.

Hieronder volgt een overzicht van de wijzigingen aan de rechtspositieregeling met datum van inwerkingtreding op 1 januari 2019.

**Wijzigingen m.b.t. selectie**

Wervingsreserves

Het systeem van wervingsreserves met rangschikking en pools van geslaagde kandidaten (bijzonder geschikt, zeer geschikt en geschikt) wordt herleid naar een systeem waarbij de wervingsreserve zal bestaan uit één pool met geslaagde kandidaten. De aanstellende overheid kiest de meest geschikte kandidaat uit de pool met geslaagde kandidaten. Om uit te maken wie de meest geschikte kandidaat is voor de functie worden de verschillende kandidaturen vergeleken. De aanstellende overheid motiveert uitdrukkelijk haar keuze.

De selectieprocedure

De gemeenteraad heeft de algemene regels voor de selectieprocedure in de rechtspositieregeling vastgesteld. Bij aanwerving en bevordering bestaat de selectieprocedure uit minstens 2 delen, waarvan minstens 1 mondeling deel. Bij interne personeelsmobiliteit bestaat de selectieprocedure uit minstens 1 mondeling deel.

Voor sommige functies is het echter aangewezen om andere selectietechnieken te gebruiken of volstaat 1 selectieonderdeel. Om die reden wordt in de rechtspositieregeling voorzien dat de selectieprocedure uit minstens 1 selectieonderdeel bestaat. De aanstellende overheid doet de

concrete invulling van de selectieprocedure binnen de perken van de algemene regels vastgelegd door de gemeenteraad.

### Indienen bewijsstukken

De bijkomende termijn van 7 dagen na de uiterste inschrijvingsdatum voor de selectieprocedure om diploma's in te dienen, wordt afgeschaft. Kandidaten moeten op de uiterste inschrijvingsdatum hun diploma indienen.

### **De proeftijd**

De proeftijd wordt voor de statutaire functies van coördinator-expert en erfgoedbewaker aangepast naar 6 maanden i.p.v. 12 maanden. De proeftijd blijft eenmalig verlengbaar met 6 maanden.

De inlooperperiode voor de contractuele medewerkers blijft voor alle functies behouden op 6 maanden.

### **De vaste aanstelling in statutair verband**

Om vast aangesteld te worden in statutair verband is vereist dat de statutaire medewerker op proef:

1. voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden, de aanwervingsvoorwaarden en de eventueel vastgestelde aanvullende aanwervingsvoorwaarden die voor de betrekking van toepassing zijn
2. de proeftijd met een gunstig evaluatieresultaat heeft beëindigd

Om te vermijden dat de vaste aanstelling in statutair verband niet kan ingaan, bij gebrek aan een evaluatie, wordt in de rechtspositieregeling voorzien dat indien de evaluatie niet binnen 30 kalenderdagen na het einde van de proeftijd gebeurt, de proeftijd geacht wordt gunstig te zijn.

### **Deze beslissing wordt genomen rekening houdend met volgende adviezen:**

- VSOA  
Ongunstig advies
- Managementteam  
Gunstig advies
- ACV Openbare Diensten en ACOD  
Gunstig advies
- OCWM-raad  
Gunstig advies

---

**Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen  
Beslist het volgende:**

**Artikel 1:**

Wijzigt de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent - Bepalingen m.b.t selectie - Proeftijd - Vaste aanstelling in statutair verband - met inwerkingtreding op 1 januari 2019 als volgt:

\* In artikel 9 worden in het tweede lid de woorden "die uitmondt in een gezamenlijke rangschikking van de kandidaten" opgeheven.

\* In artikel 9 worden in het derde lid de woorden "met een gezamenlijke rangschikking van de kandidaten" opgeheven.

\* In artikel 17 wordt in § 2 het tweede punt in de opsomming opgeheven.

\* In artikel 19 wordt in § 2 de tweede zin geschrapt.

\* In artikel 19 bis wordt het derde lid geredigeerd als volgt: "De voor deze preselectieproef behaalde punten tellen niet mee voor het eindresultaat van de selectieprocedure."

\* In artikel 21 wordt in § 1 de eerste zin opgeheven.

\* In artikel 23 wordt § 1 geredigeerd als volgt: "De selectieprocedure resulteert in een wervingsreserve die bestaat uit een pool van de geslaagde kandidaten."

\* In artikel 24 wordt § 1 geredigeerd als volgt: "De aanstellende overheid kiest een kandidaat uit de pool van geslaagde kandidaten en motiveert uitdrukkelijk haar keuze."

\* In artikel 24 worden in § 2 de eerste, de tweede en de derde alinea opgeheven.

\* In artikel 24 worden in § 2 in de vierde alinea de laatste twee zinnen opgeheven.

\* In artikel 44 wordt het eerste en het tweede lid geredigeerd als volgt: "De duur van de proeftijd bedraagt:

- voor alle graden van rang Ax of lagere rangen: 6 maanden
- voor alle andere graden van rang Avb, Ay, Ayb, Az en de decretale graden: 12 maanden

De duur van de proeftijd bedraagt voor de betrekkingen van de overige niveaus 6 maanden."

\* In artikel 48 wordt een lid toegevoegd luidend als volgt: "indien de evaluatie niet binnen 30 kalenderdagen na het einde van de proeftijd gebeurt, wordt de evaluatie geacht gunstig te zijn."

\* Artikel 115 wordt geredigeerd als volgt: "De algemene bepalingen inzake de selectieprocedure bij aanwerving, zoals voorzien in Titel III, Hoofdstuk II, Afdeling III, zijn van overeenkomstige toepassing op de selectieprocedure voor interne personeelsmobiliteit".

\* In bijlage 1. Begrippen en definities wordt definitie 38° 'oriënteringsgesprek' geredigeerd als volgt: "de laatste fase in de selectieprocedure waarbij vanuit de professionele interesses van de kandidaat

in een gesprek wordt nagegaan welke vacature het best bij zijn/haar competentieprofiel aansluit zonder dat de kandidaat zijn of haar plaats uit de pool verliest. Tijdens dit gesprek kunnen meerdere vacatures tegelijkertijd besproken worden."

**Artikel 2:**

Neemt kennis van de gecoördineerde versie van de Rechtspositieregeling Personeel Stad Gent, zoals gevoegd in bijlage.

---

**BIJKOMENDE INFO BIJ HET BESLUIT**

**Departement Human Resources - Staf**

**Dit besluit kadert in volgende activiteit:** AC34627 Bieden van juridische ondersteuning HR en voeren van sociaal overleg