

## **OPSCHRIFT**

**Nummer:** 2013\_MC\_00005

**Onderwerp**

*Pool kinderverzorgsters. (zie bijlage)*

**Op voorstel van raadslid(-leden):**

Paul Goossens - CD&V

---

## **OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG**

**Toelichting**

Kinderverzorgsters en vakbonden waren afgelopen jaren ontevreden over de pool die georganiseerd werd om afwezige collega's te vervangen.

's Morgens wist men vaak maar waar men die dag moest werken.

Vroeger werden de laatst binnengekomen collega's ingeschakeld in deze pool. Nu moet elke kinderverzorgster klaar staan om de afwezige collega te vervangen.

- Bestaat de kans dat men opnieuw naar het oude systeem overgaat?
- Wordt er alvast gepland om daar opnieuw met vakbonden en personeel over samen te zitten?

Met vriendelijke groeten

Paul Goossens  
gemeenteraadslid CD&V-fractie

**Vraag**

De heer Paul Teerlinck stadssecretaris Stadhuis contactpersoon uw kenmerk ons kenmerk datum Rita Moentjens (09)266 54 50 CD&V/rm 4 januari 2013 Bijkomend agendapunt voor de Commissie Geachte heer stadssecretaris Mag ik u vragen volgend punt te willen agenderen op de Commissie Onderwijs en Kinderopvang,, Jeugd, Personeel, Informatica, IKZ, Facility Management, Administratieve Vereenvoudiging van 16 januari 2013: Pool kinderverzorgsters

---

## **BIJLAGEN**

**Bijgevoegde bijlage(n):**

- OPF\_vraag1.doc

---

## ANTWOORD

**23 januari 2013 15:56**

Heel wat jaren geleden werd het zo georganiseerd dat de meest recente aangeworvenen de vervanging moesten doen. Het waren zij die elke ochtend zicht kregen op waar zij welke vervanging moesten doen. Over dit oude systeem was er ontevredenheid. Daarom is er een nieuw systeem gekomen. Vanuit de vakorganisaties werd de vraag gesteld om naar de gelijkschakeling te gaan tussen de statutairen en contractuelen. Dit om de job aantrekkelijk te houden. Ook voor de motivatie. Het lijkt een rechtvaardiger systeem dat iedereen, ongeacht hoelang je tewerkgesteld bent een vervanging doet. Nu is er een afbakening per cluster. De mensen van de vroegere 'mobiele ploeg' zijn aan een concrete ankerplaats toegewezen. Per regio wordt er op een rooster met beurtrollen gekeken wie welke vervanging kan doen. Mensen hebben ook de mogelijkheid om zich vrijwillig op te geven voor die vervangingen. Ik ben bereid om in gesprek te gaan met de vakbonden en te kijken of we tot een verbetering van het systeem kunnen komen. Ik weet niet of teruggaan naar het vroegere systeem een goede zaak zou zijn. Het is belangrijk om mensen die nieuw instappen er voor te zorgen dat het een plezierige job is dat ze dat op een aangename manier kunnen doen.

Raadslid Goossens:

Ik vind dat er vooral moet geluisterd worden naar de mensen.

Raadslid Van den Bossche:

Ik denk dat het moeilijk is om nog een beter systeem te vinden dan het huidige.

Schepen Elke Decruynaere:

Ik heb uitgelegd wat het systeem is en was. Indien er verbetering mogelijk is sta ik daar zeker voor open. De bundeling per cluster is positief zodat de mensen niet meer naar de andere kant van de stad worden gestuurd.

Raadslid Goossens:

Ik hoop dat er in het onderwijs niet overgegaan wordt tot dit systeem. Ik denk dat het zeer moeilijk is voor mensen die lang op een zelfde plaats werken om van hier naar daar te vliegen. Ik verdedig mijn leeftijdsgenoten.

---