

OPSCHRIFT

Nummer: 2013_MC_00062

Onderwerp

Een pilootproject in Antwerpen dat aan hooggeschoolde nieuwkomers een jaar lang werkervaring biedt bij Antwerpse stadsdiensten. (zie bijlage) - Helga Stevens

Op voorstel van raadslid(-leden):

Helga Stevens - N-VA

OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

Toelichting

In Antwerpen loopt een pilootproject dat aan hooggeschoolde nieuwkomers een jaar lang werkervaring biedt bij Antwerpse stadsdiensten. Dat pilootproject steunt op artikel 60 van de OCMW-wetgeving. Dat artikel zegt dat het OCMW zijn cliënteel aan een job kan helpen om hun werkervaring te bevorderen of om hen een bewijs van tewerkstelling te leveren met oog op een werkloosheidsvergoeding. De duur van de tewerkstelling is beperkt tot een jaar.

Sinds een half jaar gebruikt de Stad Antwerpen deze regeling om hooggeschoolde nieuwkomers een duw in de rug te geven. Want ook al gaat het om profielen met sterke cv's waar onze arbeidsmarkt massaal om schreeuwt, erg vlot verloopt hun zoektocht naar een passende baan meestal niet. Vaak belanden ze als OCMW-klant in jobs onder hun niveau.

Om daaraan te verhelpen, is de personeelsdienst van de Stad Antwerpen intern op zoek gegaan naar functies waarin hooggeschoolde nieuwkomers werkervaring kunnen opdoen die overeenstemt met het diploma dat ze behaalden in hun thuisland. Tijdens de hele duur van het pilootproject blijven de nieuwkomers in dienst van het OCMW, niet van de stad. Net als de andere artikel 60-werknemers krijgen de deelnemers aan het pilootproject een jobcoach toegewezen. Daarnaast voorziet de stad ook in een taalcoach die hen helpt om de taalbarrière weg te werken.

De eerste indruk van het project is alvast positief. In de toekomst zou men er in Antwerpen wel naar streven dat hooggeschoolde nieuwkomers over een betere kennis van het Nederlands beschikken. Nu ging er te veel werktijd verloren aan de beheersing van het Nederlands. Om complexere instructies te begrijpen en goed uit te voeren, is elementaire kennis van het Nederlands onvoldoende.

De voordelen van het pilootproject voor de hooggeschoolde nieuwkomers is overduidelijk: in plaats van hun tijd te vullen met een job onder hun niveau kunnen ze hun cv opsmukken met een jaar relevante werkervaring. Die ervaring moet hun kansen op de reguliere arbeidsmarkt vergroten als het jaar om is.

Vraag

1. Is de schepen en voorzitter van het OCMW Gent bereid om hetzelfde te doen in Gent? 2. Hoeveel artikel 60-werknemers telt het OCMW momenteel? Hoeveel daarvan zijn laaggeschoold en hoeveel hooggeschoold? Hoe verloopt de doorstroming naar het reguliere arbeidscircuit? Is er een stijging in artikel 60-werknemers over de jaren heen of is het aantal stabiel gebleven? Hoe verhoudt de evolutie van het aantal artikel 60-werknemers zich tot de evolutie van het totaal aantal mensen met een leefloon?

BIJLAGEN

Bijgevoegde bijlage(n):

- WWM_vraag1.doc

ANTWOORD

21 februari 2013 15:01

ANTWOORD

Beste collega's, collega Stevens,

(Vraag 1)

Het Opleidings- en Tewerkstellings-centrum van het OCMW Gent bouwt sinds jaren aan een structureel aanbod artikel 60 voor hoger geschoolde leefloners.

In dat kader sloot het samenwerkingsovereenkomsten met de Universiteit Gent, diverse vzw's en de Stad Gent, die ook (maar niet uitsluitend) tewerkstellingsplaatsen op maat van hoger opgeleiden aanbieden.

Binnen het aanbod van de stadsorganisatie, kan ik melden dat vorig jaar 25 personen bij de Stad aan de slag waren met een art. 60-contract.

10 daarvan waren actief in functies die een hoge scholing vereisen: bibliotheekmedewerker, jurist, geoloog, bediende, opvoeder enz. Qua profiel komen deze functies dus overeen met wat in Antwerpen in het proefproject werd afgebakend.

De **15** anderen waren laaggeschoold, waarvan 10 actief in de Lokale Diensteneconomie.

Binnen de stadsorganisatie neemt **de Dienst Werk** ook actief de rol op, om werk te vinden voor deze mensen. Ze doet dat met de nodige expertise, en op maat van de cliënt.

Dat is overigens een belangrijk verschil met de Antwerpse situatie die u aanhaalt. Daar maakt de personeelsdienst gebruik van een proefopzet, om de nodige expertise te verwerven. In Gent staan we op dit vlak dus een stap verder.

Het **OCMW** neemt van haar kant **de begeleiding** op zich. Begeleiding op maat, waarvan indien nodig ook taalactivering en taal coaching deel uitmaken.

Ook worden hoger opgeleide art.60'ers indien nodig door het OTC bijgestaan bij de homologering van hun buitenlands diploma, of althans de administratieve stappen die daartoe doorlopen moeten worden.

Er is in Gent dus al langer passend aanbod voor hoger geschoolde art. 60'ers. Dat aanbod is geen "tijdvulling".

Integendeel biedt het hoger opgeleiden de mogelijkheid relevante werkervaring op te doen, in overeenstemming met hun niveau.

(Vraag 2)

Wat betreft uw tweede vraag, over **het aantal art. 60'ers**, hun scholingsgraad en hun verhouding tot het aantal leefloners kan ik u alvast een aantal indicaties meegeven.

Van het aantal leefloners, geactiveerd via art. 60, wordt elke maand op de eerste dag een momentopname gemaakt.

Zetten we die maandelijkse cijfers uit op een tijdsbalk, dan zien we een forse stijging van ca. 230 art. 60'ers begin 2009 tot ca. **350 nu**.

Dat terwijl **het aantal leefloners (inclusief levensminimum)** na een forse stijging in **2010 tot bijna 6.100** personen, stelselmatig is afgenomen tot ca. **4.700 in de tweede helft van 2012**.

Relatief gezien neemt het aantal artikel 60'ers op het totale aantal leefloners dus toe. (2009: 230/6100 – 2012: 350/4700)

Een uitgesproken positieve evolutie, al weten we dat we hier zeker nog verder moeten inzetten op kwaliteit én kwantiteit.

Dit is trouwens ook een belangrijk punt van het Bestuursakkoord.

Wat betreft **het onderwijsniveau** van de artikel 60'ers moet ik u meedelen dat de verhoudingen sterk vertekend zijn, omdat bij 39 % van de cliënten het onderwijsniveau niet is geregistreerd.

Van diegenen waarvan wij het onderwijsniveau wel kennen heeft:

- 17 % geen enkel diploma
- 23 % enkel een getuigschrift lager onderwijs
- 18 % hooguit een getuigschrift tweede graad SO

- 19 % een diploma SO of HO
- 23 % een buitenlands diploma (SO of HO)

42 % van de art. 60'ers is dus midden- of hoger geschoold (al is het diploma van deze mensen niet altijd erkend - een dringend probleem voor de hogere overheid om dit verder aan te pakken).

58 % is lager of niet geschoold.

Wat betreft **de uitstroom uit art. 60** moet ik u melden dat $\frac{3}{4}$ NIET doorstroomt naar de arbeidsmarkt. In niet geringe mate is dat zo door stopzetting leefloon, persoonsgebonden en/of praktische redenen.

Een kwart van de art.60'ers stroomt dus WEL naar de arbeidsmarkt door, in diverse contracten, waarvan ca. de helft in gewone loondienst.

Zo, wat betreft de cijfers ga ik het hierbij laten. Indien u meer informatie wenst, kan u natuurlijk steeds een schriftelijke vraag stellen.

Reactie Helga Stevens

Ik ben verheugd dat we in Gent al structureler werken rond dit aanbod.

Ik denk niet dat ik antwoord gekregen heb rond de uitstroom?

OCMW-Voorzitter Rudy Coddens

Toch wel, zie het laatste deel.

Maar we hebben inderdaad geen zicht op het niveau van de job die ze beoefenen. Of dit op het niveau van hun diploma is, weten we niet.
