

De heer Paul Teerlinck
Stadssecretaris
Stadhuis

contactpersoon
Filip Van Tricht
0485/60.60.85

uw kenmerk

ons kenmerk
N-VA fractie

datum
22/01/2013

Geachte heer stadssecretaris,

Gelieve het onderstaande punt aan de agenda van de eerstvolgende commissie welzijn en milieu te willen toevoegen.

Onderwerp

In Antwerpen loopt een pilootproject dat aan hooggeschoolde nieuwkomers een jaar lang werkervaring biedt bij Antwerpse stadsdiensten. Dat pilootproject steunt op artikel 60 van de OCMW-wetgeving. Dat artikel zegt dat het OCMW zijn cliënteel aan een job kan helpen om hun werkervaring te bevorderen of om hen een bewijs van tewerkstelling te leveren met oog op een werkloosheidsvergoeding. De duur van de tewerkstelling is beperkt tot een jaar.

Sinds een half jaar gebruikt de Stad Antwerpen deze regeling om hooggeschoolde nieuwkomers een duw in de rug te geven. Want ook al gaat het om profielen met sterke cv's waar onze arbeidsmarkt massaal om schreeuwt, erg vlot verloopt hun zoektocht naar een passende baan meestal niet. Vaak belanden ze als OCMW-klant in jobs onder hun niveau.

Om daaraan te verhelpen, is de personeelsdienst van de Stad Antwerpen intern op zoek gegaan naar functies waarin hooggeschoolde nieuwkomers werkervaring kunnen opdoen die overeenstemt met het diploma dat ze behaalden in hun thuisland. Tijdens de hele duur van het pilootproject blijven de nieuwkomers in dienst van het OCMW, niet van de stad. Net als de andere artikel 60-werknemers krijgen de deelnemers aan het pilootproject een jobcoach toegewezen. Daarnaast voorziet de stad ook in een taalcoach die hen helpt om de taalbarrière weg te werken.

De eerste indruk van het project is alvast positief. In de toekomst zou men er in Antwerpen wel naar streven dat hooggeschoolde nieuwkomers over een betere kennis van het Nederlands beschikken. Nu ging er te veel werktijd verloren aan de beheersing van het Nederlands. Om complexere instructies te begrijpen en goed uit te voeren, is elementaire kennis van het Nederlands onvoldoende.

geadresseerde	ons kenmerk	datum	bladnummer
De heer Paul Teerlinck	N-VA fractie	13/08/2007	2

De voordelen van het pilootproject voor de hooggeschoolde nieuwkomers is overduidelijk: in plaats van hun tijd te vullen met een job onder hun niveau kunnen ze hun cv opsmukken met een jaar relevante werkervaring. Die ervaring moet hun kansen op de reguliere arbeidsmarkt vergroten als het jaar om is.

Graag had ik hierover de volgende vragen gesteld:

1. Is de schepen en voorzitter van het OCMW Gent bereid om hetzelfde te doen in Gent?
2. Hoeveel artikel 60-werknemers telt het OCMW momenteel? Hoeveel daarvan zijn laaggeschoold en hoeveel hooggeschoold? Hoe verloopt de doorstroming naar het reguliere arbeidscircuit? Is er een stijging in artikel 60-werknemers over de jaren heen of is het aantal stabiel gebleven? Hoe verhoudt de evolutie van het aantal artikel 60-werknemers zich tot de evolutie van het totaal aantal mensen met een leefloon?

Met vriendelijke groeten,

Helga STEVENS
Gemeenteraadslid N-VA