

OPSCHRIFT

Nummer: 2013_MC_00129

Onderwerp

Stijgende werkloosheid in Gent - Johan Deckmyn

Op voorstel van raadslid(-leden):

Johan Deckmyn - Vlaams Belang

OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

Toelichting

Vorig jaar steeg de werkloosheid opnieuw in Oost-Vlaanderen. Eind 2012 werd Oost-Vlaanderen geconfronteerd met 9 procent meer werklozen dan in dezelfde periode in 2011. Ook De werkloosheid in Gent volgt dezelfde tendens en steeg –volgens cijfers van de VDAB- op een jaar tijd met 9,1 procent. Bijna 22.000 mensen zitten nu zonder job en bovendien zijn er ook minder openstaande vacatures.

In 2008 lanceerde de toen bevoegde schepen Mathias De Clercq een nieuw “Strategisch Actieplan voor Werkgelegenheid” met als doel het streven naar duizenden nieuwe jobs. Gezien de huidige stijgende werkloosheid is er ook nu dringend nood aan een dergelijke specifieke aanpak vanuit Gent.

Vraag

Welke plannen heeft de schepen in dit verband?

Is de schepen van plan een nieuw strategisch actieplan ter zake te lanceren?

ANTWOORD

21 februari 2013 15:05

Het klopt inderdaad dat de Gentse werkloosheidscijfers in stijgende lijn zijn, en dat het aantal vacatures fors daalt.

Dat is een zorgwekkende evolutie, die duidelijk de reflectie is van een crisis, die steeds minder “financieel”, en steeds meer “economisch” van aard is.

Evenwel behoeven de cijfers die u citeert **enige nuance**.

Zo zijn er in Gent momenteel geen 22.000, maar veeleer **14.000 niet-werkende werkzoekenden**. Dat komt overeen met 12,1 % van de beroepsbevolking.[\[1\]](#)

Dat cijfer is beduidend hoger dan begin 2012, toen we een werkloosheidsgraad van 11,2 % optekenden, maar beduidend lager dan het niveau van midden de jaren 2000 toen we pieken tot 17.000 werkzoekenden noteerden.

Voor de stijging bij de hoger geschoolden is overigens opmerkelijk (+ 14 %), alsook bij de 25 tot 50-jarigen (+ 10,8 %) – mensen mét ervaring dus.

Tegelijk doet zich een **scherpe daling** voor wat betreft het **aantal vacatures**, die bij de VDAB kenbaar worden gemaakt.

En hoewel ook die cijfers met de nodige zin voor nuance gehanteerd moeten worden, is het duidelijk dat de Gentse arbeidsmarkt de adem inhoudt voor wat in 2013 komen gaat. En hopelijk niet zal komen.

Dat doet vrezen dat de **verdringingseffecten** t.a.v jongeren, lager opgeleiden en mensen van vreemde origine zich de komende periode nog sterker zullen voordoen.

Hoewel Gent geen uitzondering is in Vlaanderen, is die vaststelling voor mij, als schepen van werk, een signaal, dat tot **actie beweegt**.

En dat brengt me bij uw concrete vraag, over een mogelijke herhaling van **het Actieplan Werk**.

Voor het goede begrip – want uit uw vraagstelling kan wat spraakverwarring blijken – wil ik even recapitulieren waarover dat precies ging.

Kwestie dat we over hetzelfde spreken.

Na de lage werkloosheidscijfers van 2007-2008 deed zich eind 2008, ten gevolge van de uitbarstende crisis, een plotse, stijging voor van het aantal niet-werkende werkzoekenden.

Tegelijk tekende zich een even plotse instorting van de vacaturemarkt af. Het spreekt overigens voor zich dat die twee tendensen causaal verbonden zijn.

Er kwamen dus plots heel wat nieuwe werkzoekenden bij, mensen mét ervaring vooral.

Om die plotse crisis het hoofd te bieden, **ontwikkelden we met de VDAB, het OCMW en andere relevante GSIW-partners** het zogenaamde “Actieplan Werk”.

Dat voorzag in **zes consulenten**, die tussen 2009 en 2011 in totaal 1.760 kortlopende begeleidingen realiseerden, van maximaal 4 maanden.

53 % werd bemiddeld naar nieuw werk.

12 % naar een opleiding.

Zowel voor de Stad, als voor de VDAB en het OCMW behelsde deze methodiek belangrijke financiële en praktische inspanningen, die in 2011 (in gunstiger economische tijden) werden stopgezet.

Of we **deze oefening herhalen** ben ik momenteel in samenspraak met de Dienst Werk **aan het onderzoeken**.

Er zijn immers gelijkenissen met 2009, maar ook belangrijke verschillen, zeker naar intensiteit van de stijging. Ook biedt de vacaturemarkt niet dezelfde opportuniteiten als toen.

Begin 2009 zaten we immers nog op een “piek” wat het aantal vacatures betreft (meer dan 4000), terwijl we nu veeleer in een dal zijn terechtgekomen.

Het is dus lang **niet zeker** of een (relatief dure, maar in bepaalde omstandigheden bijzonder effectieve) maatregel als het Actieplan Werk van toen **in de huidige context dezelfde effecten zou hebben**.

In het Bestuursakkoord staat evenwel dat we gaan voor een **“GSIW-pact voor voldoende jobs”**.

U kunt er dus zeker vanop aan dat we de situatie scherp blijven monitoren en met de nodige zin voor urgentie met de GSIW-partners nadenken over gepaste maatregelen.

Indien uw vraag niet refereerde naar het “Actieplan Werk”, de concrete actie uit 2009-2011 meer bepaald, ...

... maar veeleer naar een “Strategisch Actieplan Werk”, de vertaling dus van het beleid dat we inzake werkgelegenheid willen voeren, dan is het antwoord op uw vraag dus volmondig ja.

Ik zal hierover zo snel mogelijk in deze commissie terugkoppelen.

[1] Bron: cijfers ter beschikking gesteld door Lieven Tusschans; zelf geverifieerd op Arvastat, de statistische website van de VDAB (referentiebron voor wat werkgelegenheidscijfers betreft)
