

OPSCHRIFT

Nummer: 2013_MC_00184

Onderwerp

Instapstages voor jongeren bij Stad Gent - Karin Temmerman

Op voorstel van raadslid(-leden):

Karin Temmerman - sp.a

OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

Toelichting

Laaggeschoolde jongeren zonder werkervaring vinden vaak moeilijk een geschikte job. Zonder begeleiding of ondersteuning komen ze snel in een vicieuze cirkel terecht. Vermijden is in deze gemakkelijker dan doorbreken.

Federaal Minister van Werk Monica De Coninck stelde in juni vorig jaar de creatie van 10.000 stageplaatsen voor jongeren in het vooruitzicht. De instapstages hebben betrekking op schoolverlaters met hoogstens een diploma hoger secundair onderwijs. Na 6 maanden inschakelingstijd komen ze in aanmerking voor een instapstage van maximaal 6 maanden.

De instapstages zijn een win-win-situatie. De jongere doet werkervaring op en krijgt hiervoor een premie waarvan slechts een klein deel dient betaald te worden door de werkgever. Indien de werkgever beslist om de laaggeschoolde jongere aan te werven na zijn stageperiode, geniet de eerste van een doelgroepenvermindering. De instapstages hebben zowel betrekking op de private sector, als op vzw's en de overheid.

Onlangs gaf Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken Hendrik Bogaert te kennen dat hij voorstander is voor het invoeren van instapstages voor werkzoekende jongeren bij de federale overheid.

Vraag

1. Overweegt de stad Gent om instapstages voor laaggeschoolde schoolverlaters in te voeren?
 2. Welke functies komen hiervoor in aanmerking?
 3. Hoeveel stageplaatsen zouden voorzien kunnen worden?
 4. Binnen welke termijn kunnen bij de stad Gent de eerste jongeren starten in zo'n instapstage?
-

ANTWOORD

18 maart 2013 10:54

Het Gentse stadsbestuur staat positief ten opzichte van het project van Federaal Minister van Werk Monica De Coninck met betrekking tot instapstages. In eerste instantie zal door het Departement HR en de Dienst Werk onderzocht worden op welke manier de stad Gent dit eventueel kan toepassen.

In de stagedatabank worden reeds (onbezoldigde) stageplaatsen op secundair niveau aangeboden die ook ingevuld kunnen worden door jongeren in het kader van een instapstage. Het gaat hier om stageplaatsen met als studierichting kantoor, tuinbouw, toerisme en onthaal, kinderopvang.

Gelet op het feit dat de maatregel in verband met de instapstages zich richt tot schoolverlaters die maximaal een diploma hoger onderwijs hebben, zouden op een aantal niveaus (E, D en C) verschillende functies in aanmerking kunnen komen; administratieve functies (zoals administratief medewerker, medewerker onthaal en ceremonieel, gemeenschapswacht, enz.), technische functies (onderhoudsman/-vrouw, metselaar, loodgieter, tuinier, schoonmaaksters, enz.) en functies in de kinderopvang (huishoudhulp, kinderbegeleidster, begeleid(st)er buitenschoolse opvang).

Het is echter nog te vroeg om nu al te bepalen welke functies het best in aanmerking komen en zoals eerder al aangehaald dient dit voorwerp uit te maken van het onderzoek dat door de Departement HR en de Dienst Werk zal worden gevoerd. Hetzelfde geldt met betrekking tot de bepaling van het eventuele aantal stageplaatsen en de termijn waarbinnen dit gerealiseerd zou kunnen worden.

Belangrijk om eveneens te vermelden is het feit dat Stad Gent recent het “project vakmanschap” heeft gelanceerd. Hierbij worden sollicitanten in de eerste plaats aangeworven op basis van hun leervermogen en -bereidheid, werkattitude en motivatie en wordt de klemtoon in tegenstelling tot vroeger minder gelegd op onmiddellijke technische inzetbaarheid. De kandidaten die slagen worden vervolgens aangesteld in de functie en krijgen gedurende ongeveer een 6-tal maanden een doorgedreven technische opleiding in samenwerking met bijvoorbeeld de VDAB. De kandidaten die hun opleiding met vrucht beëindigen worden vervolgens definitief aangesteld. Momenteel loopt er een proeftraject voor plaveier.
