

## OPSCHRIFT

**Nummer:** 2013\_MC\_00203

### Onderwerp

*wijkgerichte jobbeurzen - Sandra Van Renterghem*

### Op voorstel van raadslid(-leden):

Sandra Van Renterghem - N-VA

---

## OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

### Toelichting

x

### Vraag

Onlangs organiseerde de Stad Gent een jobbeurs in de wijken Rabot en Sluizeken.

1) Voor de wijkgerichte jobbeurzen van vorige jaren had ik graag de volgende gegevens per beurs:

- Hoeveel kandidaturen zijn er ingediend en hoeveel hiervan werden er geselecteerd om mee te doen aan een selectieproef?
- Hoeveel zijn er geslaagd voor de selectieproef?
- Wat was de verhouding man/vrouw – allochtoon/autochtoon?
- Hoeveel mensen zijn er opgenomen in de wervingsreserve?

2) Graag had ik per jobbeurs van 2013 in Rabot en Sluizeken de volgende gegevens:

- Hoeveel kandidaturen zijn er ingediend en hoeveel hiervan werden er geselecteerd om mee te doen aan een selectieproef?
- Hoeveel zijn er geslaagd in de selectieproef?
- Wat was de verhouding man/vrouw – allochtoon/autochtoon?

3) Waarom werden er dit voorjaar enkel in Rabot en Sluizeken beurzen georganiseerd (op vorige jobbeurzen waren er meerdere regio's)? Heeft dit ook te maken met het aantal vacatures die op dat moment ingevuld moeten worden?

4) Welke wijkgerichte jobbeurzen worden er dit jaar nog georganiseerd door de stad Gent?

5) Hoe wordt de werking van deze jobbeurzen geëvalueerd? (indien mogelijk graag een kopie van een evaluatieverslag)

---

## ANTWOORD

18 maart 2013 11:01

Schepen De Regge stelt dat het effectief niet opportuun om dergelijk cijfermateriaal op te sommen. De dienst heeft er quasi een volledige dag aan gewerkt waarvoor mijn dank. De informatie zal worden opgenomen in het verslag.

De stad Gent organiseert sinds eind 2010 wijkgerichte jobbeurzen. Op die manier wil het stadsbestuur die werkzoekenden bereiken die zelf de weg naar de stad als werkgever moeilijker vinden. Tegelijk worden de wijken aangedaan waar op dat moment de werkloosheidsdruk het hoogst is.

Zoals de cijfers aantonen blijken de wijkgerichte jobbeurzen een goede formule om die doelgroepen te bereiken die in het verleden de weg niet/moeilijk vonden naar de stad Gent als werkgever. De wijkgerichte jobbeurzen beschouwen we als een aanvullend rekruteringskanaal naast de traditionele kanalen (bv. internetsite Gent, VDAB, streekkrant, aanschrijven sollicitantenbestand).

Uit een analyse van de Integratiedienst begin 2012 bleek dat naar aanleiding van de wijkgerichte jobbeurzen het aandeel van kandidaten van etnisch culturele minderheid in het totale sollicitantenbestand met 1% was gestegen ten opzicht van het jaar voordien. Dit lijkt niet veel, maar dit komt omdat het sollicitantenbestand op dat moment meer dan 22.000 unieke personen bevatte. Als we echter louter kijken naar de aangroei van het sollicitantenbestand in 2011 (sollicitanten die zich in de loop van 2011 kandidaat stelden), dan zien we een vertegenwoordiging van bijna 18% door de etnisch culturele minderheden; een duidelijke stijging ten opzichte van vroeger.

De studie van Prof. Dr. Deraus in verband met Adverse Impact en zelfselectie en het daaraan verbonden actieplan zal in de commissie van mei 2013 verder worden toegelicht. Uit deze studie zijn een aantal interessante conclusies naar voor gekomen op basis we verder zouden moeten kunnen werken om de diversiteit, de weerspiegeling van onze Gentse bevolking in ons werknemersbestand te kunnen vergroten.

Het voorstel is om het debat rond de jobbeurzen dan mee te nemen.

Op dit moment zijn er geen nieuwe jobbeurzen gepland.

Hierna volgt een overzicht van de onmiddellijk beschikbare gegevens in verband met de uitgevoerde wijkbeurzen:

**2010 (Muide + Rabot):**

functies	aantal	Totaal aantal	
	ingeschrevenen	geldige	kandidaturenaantal
	via	per	opgenomen
	wijkbeurzen	procedure	in WR

groendienst - onderhoudsman	103	103	28
burgerzaken - tuinier	68	68	5
gezondheidsdienst - onderhoudsman	33	33	15
onderhoud gebouwen - vakman-onderhoud	80	80	3
WBW - onderhoudsman en vakman-onderhoud	68	68	3
WBW - plaveier	20	20	1
feestelijkheden - vakman-onderhoud	56	56	4
werk - straatveger	29	29	6

**Mei 2011 (Brugse Poort) beperkte analyse:**

functies	aantal ingeschrevenen via wijkbeurzen	Totaal aantal geldige kandidaturenaantal per procedure	opgenomen in WR
Vakman/-vrouw – Elektriciteit	19	19	0
Vakman/-vrouw – HVAC	13	13	1
Vakman/-vrouw – lokale preventie en veilig.	64	64	3
Onderhoudsman/-vrouw Wegen, bruggen	66	66	12
plaveier	45	45	3

**December 2011 (Muide, Bloemekenswijk, Sluizeken, Rabot, Nieuw Gent, Ledeberg, Brugse Poort) uitgebreide analyse:**

functies	aantal ingeschrevenen via wijkbeurzen	aantal geslaagden vanuit de wijkbeurzen in de SP	Totaal aantal geldige kandidaturen per procedure	Aantal aanwezig op 1 <sup>e</sup> proef	aantal kandidaten van Niet etnisch-cultureel minderheid	aantal kandi etnisc mind
----------	--	--	--	--	---	-----------------------------------

vakman-onderhoud	31	17	424	300	231
S&L - schoonmaak	14	4	519	312	271
Diko - huishoudhulp	3	1	282	164	149

**December 2011 (Muide, Bloemekenswijk, Sluizeken, Rabot, Nieuw Gent, Ledeberg, Brugse Poort): analyse man-vrouw en etnisch culturele minderheden vanaf praktische proef:**

functies	aantal ingeschreven via wijkbeurzen	aantal geslaagden vanuit de wijkbeurzen in de SP	Totaal aantal geldige kandidaturen per procedure	Aantal aanwezig op 1 <sup>e</sup> proef	Aantal aanwezig op 2 <sup>e</sup> (praktische proef)	aantal kandidaten van Niet etnisch-culturele minderheid (vanaf 2 <sup>e</sup> proef)	aantal kandi etnisc minder (vana
plaveier	9	2	222	146	79	53	
tuinier	20	9	377	250	111	84	
-							

**December 2011 (Muide, Bloemekenswijk, Sluizeken, Rabot, Nieuw Gent, Ledeberg, Brugse Poort) beperkte analyse:**

functies	aantal ingeschreven via wijkbeurzen	aantal geslaagden vanuit de wijkbeurzen in de SP	Totaal aantal geldige kandidaturenaantal opgenomen in WR	aantal aanwezig op 1 <sup>e</sup> proef	aantal aanwezig op 2 <sup>e</sup> (praktische proef)	aantal kandidaten van Niet etnisch-culturele minderheid (vanaf 2 <sup>e</sup> proef)	aantal kandi etnisc minder (vana
diverse diensten - onderhoudsman				35	15	513	€
werk - straatveger				11	5	376	€

