

OPSCHRIFT

Nummer: 2013_MC_00253

Onderwerp

toenemende jeugdwerkloosheid - Filip Van Laecke

Op voorstel van raadslid(-leden):

Paul Goossens - CD&V

OMSCHRIJVING VAN DE VRAAG

Toelichting

De jeugdwerkloosheid in Gent piekt. Een op de vier werkzoekenden jonger dan 25 jaar vindt geen werk. In februari waren er volgens de VDAB in Gent 3021 jongeren onder de 25 jaar op zoek naar een job. Dat is 8,6 procent meer dan vorig jaar en de slechtste maand februari sinds 2006. Het gaat vooral om laaggeschoolde jongeren zonder een diploma secundair.

In een reactie in de pers kondigde schepen Coddens aan dat de Stad Gent start met een project 'Werkinleving', waarbij 460 jongeren intensief naar werk worden begeleid.

Vraag

1. Het fenomeen van de hoge jeugdwerkloosheid is niet nieuw voor Gent. Welke initiatieven werden er in het verleden reeds genomen en wat waren de resultaten hiervan?
 2. Wat houdt het project 'Werkinleving' precies in? Op welke grond zullen 460 jongeren worden geselecteerd uit de 3021 jonge werklozen uit de cijfers van de VDAB?
 3. Welke andere bijkomende maatregelen neemt de stad om de jeugdwerkloosheid terug te dringen?
 4. Welke gevolgen zullen de recent ingevoerde besparingen bij de stadsdiensten hebben voor de strijd tegen de jeugdwerkloosheid?
-

ANTWOORD

18 april 2013 09:35

Beste collega's, collega Van Laecke,

Het probleem van de jeugdwerkloosheid is inderdaad niet nieuw.

Het gaat gepaard met conjuncturele bewegingen, waarop het werkbeleid weinig vat heeft.

Dat neemt niet weg dat het stadsbestuur op dit vlak heel wat initiatieven ontwikkelde én ontwikkelt. Een overzicht daarvan kan ik u indien gewenst schriftelijk laten bezorgen.

Belangrijk is dat ze alle tot doel hadden én hebben om een positieve bijdrage te leveren aan de bestrijding van de jeugdwerkloosheid. Vaak met resultaat.

Zo zagen we de Gentse jeugdwerkloosheid van meer dan 25 % in de eerste helft van het vorige decennium dalen tot een structureel niveau van rond de 20 %.

Dat de crisis momenteel roet in het eten gooit, is ondertussen geen nieuws meer. Wel is het een signaal om het jeugdwerkloosheidsbeleid versterkt te continueren, binnen de (overigens krapper wordende) middelen waarover we kunnen beschikken.

Dat doen we enerzijds door binnen het **Partnerschap Gent Stad In Werking** in te zetten op kwalitatieve proeftuinen die jongeren, niet in het minst de laaggekwalificeerden, toelaten de brug tussen onderwijs en arbeidsmarkt beter te maken.

Denken we aan het project **Wijs aan 't Werk**, dat tot doel heeft jongeren in hun uitstroomjaar diepgaand te informeren over de arbeidsmarkt.

Samen met de schepen van onderwijs en jeugdbeleid, Elke Decruynaere, zal ik deze cijfers presenteren. Naast TSO en BSO proberen we de jongeren van ASO ook te bereiken, want er is een grote groep van deze jongeren die niet slaagt in het hoger onderwijs en dan ook terecht komen op de arbeidsmarkt als ongekwalificeerd.

Of aan het project **Word Wijs**, dat ongekwalificeerd uitstromende jongeren via trajectbemiddeling opnieuw op het spoor zet, naar een kwalificatie en/of een diploma.

Voor velen volstaat dit echter niet om succesvol op de arbeidsmarkt in te treden.

Bovenop eventuele andere risicofactoren ontbreekt het jongeren vaak aan werkervaring, aan de juiste competenties, of aan de nodige arbeidsattitude.

Dat moeten we remediëren, willen we zeker de laaggeschoolde jongeren, maar niet alleen hen, voldoende kansen geven op de arbeidsmarkt.

Zeker in crisistijd, wanneer “klassieke” werkervaringskanalen als de uitzendsector het laten afweten.

Daarom kiezen we er resoluut voor om de bovenlokale initiatieven die op dit terrein worden genomen, maximale weerklank te geven in Gent, bovenop de initiatieven die we al namen, en zullen blijven nemen.

We doen dat op maat van de jongeren, en vertrekkend van het sterke netwerk waarover we als lokale overheid beschikken.

De recent opgestarte werkinlevingstrajecten zijn daar een voorbeeld van. Alsook de federale instapstages, die als onderdeel van die trajecten kunnen fungeren.

Bedoeling van werkinleving is jongeren tijdens de inschakelingsperiode ...

- trajectbegeleiding op maat te bieden, die hen sterkt op hun weg naar werk,

- professioneel gerichte opleiding te laten volgen,
- en/of maximale werkervaring te laten opdoen via stages.

De jongeren worden door de VDAB geselecteerd, op basis van specifieke profielkenmerken: ze zijn schoolverlater, zijn ongekwalificeerd, én hebben een zekere afstand tot de arbeidsmarkt.

Navenant worden ze toegeleid naar de projectuitvoerders (Groep Intro en JES vzw), die een begeleidingstraject op maat uitzetten.

Voor werkervaring worden ze naar bedrijven bemiddeld via de respectievelijke uitzendpartners van Groep Intro en JES: Randstad Diversity en Tempoteam.

Momenteel staat de maatregel open voor 460 jongeren, gespreid over drie jaar. Dat zal vermoedelijk te weinig zijn.

Zeker als deze maatregel de nodige vruchten zou afwerpen, hoop ik dus dat u er, samen met mij, bij de hogere overheid op wil aandringen om het aantal Gentse plaatsen uit te breiden, op maat van de grootstedelijke problematiek die onze stad kent.

Wat uw laatste vraag betreft kan ik u melden dat wij, ondanks de besparingen, het maximale zullen blijven doen om de jonge doelgroep te ondersteunen op hun weg naar de arbeidsmarkt. Het exacte budget kan ik nog niet doorgeven, omdat de besprekingen rond BBC nog volop aan de gang zijn.

Ik stel vast dat ook de Vlaamse en de federale overheid deze keuze vooralsnog maken.

Laten we hopen dat dit ook in de toekomst zo blijft, zeker in het licht van de veranderende ESF-prioriteiten.(Europees Sociaal Fonds)

Veel jongerenwerkloosheidsprogramma's zijn immers afhankelijk van Europese financiering. Denken we aan de werkinleving van daarnet. Maar ook aan de brugprojecten voor deeltijds lerenden, of projecten als Eminentia.

Ik volg dit uiteraard scherp op, en hoop dat we ook daar zij aan zij kunnen staan.

Reacties:

Filip Van Laecke:

1/ ik zou graag het overzicht ontvangen van de initiatieven.

2/Ik blijf toch ook bijzondere aandacht voor deze problematiek vragen, ook op stedelijk niveau. De laatste 6 jaar had ik de indruk dat er vooral initiatieven waren rond Jobcreatie , maar dat de cijfers van de werkloosheid bleven stijgen.

Jobs creëren is één zaak, jeugdwerkloosheid aanpakken en resultaten halen een andere.

Rudy Coddens:

Als stad hebben we een regiefunctie en werkloosheid kunnen we onmogelijk enkel aanpakken op stadsniveau. Ik wijs dan toch ook hier op de belangrijke rol van VDAB en de financiële middelen vanuit Vlaanderen en de federale overheid die ter beschikking zouden gesteld worden.

Wat we zelf kunnen doen, gaan we zeker verderzetten.

Ik denk ook aan het creëren van stageplaatsen, werkervaring, dewelke we zouden willen verruimen naar Groep Gent en ook naar bedrijven die als partners voor de stad werken.

Maar de stad kan niet allen verantwoordelijk gesteld worden voor de stijgende jeugdwerkloosheid.
